



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
del Friuli Venezia Giulia*



ARPA FVG
Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia

**SEDE
CENTRALE
PALMANOVA**

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

Protocollo n° 0009927 - P
del 10/10/2012

Scadenza: 24 ottobre 2012

In esecuzione della deliberazione del Direttore generale n. 188 del 9 ottobre 2012 al fine di garantire la continuità delle funzioni in materia di prevenzione e protezione nell'ambiente di lavoro, l'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente procederà a selezione, per soli titoli, ai fini dell'assunzione di

**un collaboratore professionale sanitario
tecnico della prevenzione dell'ambiente e dei luoghi di lavoro, categoria D**

a tempo determinato in sostituzione di lavoratrice assente per maternità ex d.lgs. 26 marzo 2001 n. 151.

1. Modalità e termine di presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione, indirizzata al Direttore generale dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia, sita a Palmanova in via Cairoli 14, deve essere consegnata all'ufficio Protocollo dell'Agenzia entro il quindicesimo giorno successivo alla data della pubblicazione del relativo avviso sul sito Internet dell'Agenzia (orario d'ufficio: dal lunedì al giovedì dalle ore 9.00 alle ore 16.00 e il venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00). Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda può altresì essere spedita tramite raccomandata con avviso di ricevimento entro il medesimo termine, che deve risultare dal timbro postale. Saranno comunque ammesse solo le domande pervenute all'Agenzia entro i cinque giorni successivi alla data di scadenza del bando.

La domanda e relativi allegati, che devono sempre essere sottoscritti, possono altresì essere prodotti come documenti elettronici ed inviati per via telematica, entro il termine di scadenza sopra indicato, secondo quanto previsto dall'articolo 65 del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82.

In tal caso la domanda è valida, al pari delle eventuali autocertificazioni allegate:

- se sottoscritta mediante la firma digitale;
- quando l'autore è identificato dal sistema informatico con l'uso della carta d'identità elettronica o della carta nazionale dei servizi.

Qualora la domanda sia inviata a mezzo di posta elettronica certificata e gli allegati non risultino sottoscritti con una delle modalità sopra indicate, i documenti dovranno comunque riportare sottoscrizione di pugno.

2. Requisiti generali di ammissione

Possono accedere all'impiego coloro che posseggano i seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere ai fini dell'accesso i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento è effettuato dal medico competente dell'Agenzia prima dell'assunzione;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo;
- d) non essere stato destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere decaduto dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;

I requisiti descritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

3. Requisiti specifici

Costituisce requisito specifico di ammissione la laurea in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro conseguita ex art. 6, comma 3, del d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti dalle vigenti disposizioni ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi.

4. Ammissione alla selezione dei cittadini extracomunitari

Potranno essere ammessi alla selezione i cittadini extracomunitari in possesso dei seguenti requisiti:

- titolo di studio estero riconosciuto dal Ministero della salute quale titolo abilitante per l'esercizio in Italia della professione di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro;
- permesso di soggiorno per motivi di lavoro, rilasciato secondo quanto previsto dal decreto legislativo 25 luglio 1998 n. 286, integrato dalla legge 30 luglio 2002 n. 189.

5. Domanda di ammissione

Alla domanda di partecipazione all'avviso, che dovrà essere debitamente firmata pena l'esclusione dall'avviso stesso, devono essere uniti, in carta semplice:

- l'elenco dei documenti e dei titoli presentati ai fini della valutazione di merito. Documenti, diplomi, titoli accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici, titoli che danno diritto a riserve o preferenze, corsi di aggiornamento nonché periodi di servizio e di lavoro, compresi servizi militare e civile, devono essere autocertificati secondo quanto previsto dagli articoli 46 e 47 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, come di seguito specificato;
- il *curriculum* formativo e professionale datato e firmato, attività professionali e di studio, corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati, con indicazione della durata e dell'eventuale esame finale;
- la copia di un documento di identità;

- ogni altro documento ritenuto utile.

Secondo quanto previsto dall'art. 15 della legge 12 novembre 2011 n. 183, vanno prodotte esclusivamente nelle forme delle dichiarazioni sostitutive, ex articoli 46 e 47 del d.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni relative a stati, qualità personali e fatti anche in relazione a quanto indicato nel *curriculum*. Tali dichiarazioni devono contenere tutti gli elementi indispensabili e necessari a consentire all'Amministrazione di accertare d'ufficio informazioni e dati dichiarati. Conseguentemente, le dichiarazioni sostitutive devono essere comprensibili e complete in ogni loro parte pena la mancata valutazione delle medesime e nella consapevolezza della veridicità delle stesse e delle eventuali sanzioni penali di cui all'art. 75 e 76 del d.P.R. n. 445/2000 in caso di false dichiarazioni.

I titoli devono essere prodotti in originale ovvero autocertificati *ut supra*.

Le pubblicazioni edite a stampa dovranno essere depositate in originale ovvero mediante produzione di copia fotostatica del frontespizio della rivista e dell'articolo o di *abstract* dello stesso con l'evidenza del titolo e del nominativo degli autori.

L'Agenzia non assume alcuna responsabilità in caso di smarrimento oppure di ritardo nelle comunicazioni, nel caso in cui siano imputabili a inesatta o a illeggibile indicazione del recapito da parte dell'aspirante oppure per la mancata o tardiva comunicazione dell'avvenuta variazione del recapito. Non saranno ugualmente imputabili all'Agenzia eventuali disguidi postali o telegrafici.

Non è ammessa la produzione di documenti, pubblicazioni, ecc. scaduto il termine utile per la presentazione della domanda.

Con la sottoscrizione della domanda il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente bando.

6. Commissione preposta alla selezione

La commissione preposta all'esame dei titoli è composta da:

- direttore tecnico-scientifico dell'Agenzia, o suo delegato, con funzioni di presidente;
- due esperti della materia oggetto della selezione, scelti fra i dipendenti in servizio presso l'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia ovvero presso altre agenzie, aziende ed enti del Comparto sanità o presso la Regione, appartenenti alla medesima categoria messa a selezione.

Svolge le funzioni di segretario un dipendente amministrativo dell'Agenzia, di categoria non inferiore alla C.

7. Valutazione dei titoli

Per la valutazione dei titoli, la commissione dispone di 30 punti articolati nel modo seguente:

- titoli di carriera punti 15
- titoli accademici e di studio punti 3
- pubblicazioni e titoli scientifici punti 3
- curriculum formativo e professionale punti 9

La commissione valuterà le esperienze maturate con specifico riguardo all'attività prestata in servizi attinenti alle mansioni e al titolo di studio richiesti dal presente avviso.

Al termine delle procedure di valutazione, la commissione formula la graduatoria dei candidati idonei secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dalla valutazione dei titoli e con l'osservanza delle vigenti disposizioni in materia di preferenze a parità di punteggio.

In relazione alla previsione di cui all'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127, successivamente modificato con legge 16 giugno 1998 n. 191, nel caso in cui alcuni candidati avessero il medesimo punteggio, ferme restando le altre limitazioni ed i requisiti previsti dalla vigente normativa di legge in materia, essendo contestualmente privi di altri titoli preferenziali, verrà data precedenza al candidato più giovane di età.

La graduatoria è approvata con deliberazione del Direttore generale e pubblicata sull'Albo e sul sito Internet dell'Agenzia.

8. Trattamento dei dati personali

Secondo quanto previsto dall'art. 11 del d.lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio Gestione acquisizione del personale, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione della domanda, unitamente alla quale l'interessato deve manifestare consenso al trattamento dei dati personali.

9. Utilizzo della graduatoria

L'assunzione – che avverrà mediante la stipulazione di contratto individuale di lavoro – decorrerà dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e fino al rientro in servizio della lavoratrice sostituita.

L'incaricato che non si presenti, senza giustificato motivo, nel termine fissato per la stipulazione del contratto sarà considerato rinunciario.

L'Agenzia, viste le disposizioni contenute nel d.lgs. n. 368/2001, potrà utilizzare la graduatoria per le ulteriori esigenze che si verificassero nel periodo di efficacia della stessa a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo.

10. Disposizioni finali

L'Agenzia si riserva la facoltà di annullare, revocare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o modificare il presente avviso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza obbligo di comunicazione agli interessati e senza che gli stessi possano vantare alcuna pretesa o diritto.

Con la partecipazione alla selezione è implicita, da parte del concorrente, l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente.

L'accesso agli atti della selezione, con le procedure di cui agli artt. 22 e seguenti della legge 7 agosto 1990 n. 241, è consentito, limitatamente ai candidati aventi titolo, al termine della selezione e comunque non prima della approvazione della graduatoria finale di merito definita dalla commissione esaminatrice.

Per quanto non specificatamente indicato dal presente bando, si rinvia alla disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale approvata con d.P.R. 27 marzo 2001 n. 220.

Per eventuali ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla s.o.c. Gestione risorse umane dell'Agenzia, in via Cairoli n. 14 a Palmanova, tel. 0432.922641-670, e-mail risorse.umane@arpa.fvg.it.

Il presente avviso sarà pubblicato integralmente sull'Albo e sul sito Internet dell'Agenzia per

un periodo non inferiore a quindici giorni. Sarà altresì pubblicato sul sito *Cliclavoro*.

**Al Direttore generale
dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia**

Il/La sottoscritt _____ (a)

c h i e d e

di partecipare alla selezione per titoli per l'assunzione a tempo determinato di un collaboratore professionale sanitario tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (cat. D) a fini di sostituzione di lavoratore assente.

A tal fine, secondo quanto previsto dall'art. 15 della legge 12 novembre 2011 n. 183, nella piena consapevolezza di quanto disposto sia dall'art. 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in merito alla responsabilità penale conseguente a falsità in atti ed a dichiarazioni mendaci, che dall'art. 75 del medesimo decreto, il quale prevede la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera,

d i c h i a r a

a norma degli artt. 45 e 46 del d.P.R. n. 445/2000 come novellato:

1. di essere nat__ a _____ il _____;
2. di risiedere a _____, in via/piazza _____ n.;
3. di essere in possesso della cittadinanza (b) _____;
4. di essere iscritt__ nelle liste elettorali del Comune di (c) _____;
di non essere iscritt__ per il seguente motivo _____
_____;
5. di non aver riportato condanne penali / di avere riportato le seguenti condanne penali (d):
_____;
6. di essere in possesso del seguente titolo di studio (e): _____
_____;
conseguito il _____ presso _____;
7. di essere altresì in possesso dei seguenti requisiti specifici d'ammissione alla selezione:
_____;
8. di avere prestato / di non avere prestato / di prestare servizio presso le sottoindicate pubbliche amministrazioni (f): _____

9. che quanto indicato nell'allegato *curriculum* formativo e professionale corrisponde a verità;

10. che i titoli e le pubblicazioni allegate alla presente domanda sono conformi all'originale.

Informa, impegnandosi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni intervenute in seguito, che l'indirizzo a cui far pervenire ogni necessaria comunicazione relativa al presente avviso è il seguente:

Sig. _____

via/piazza _____ n. _____

telefono (anche cellulare) n. _____

e-mail _____ fax _____

CAP _____ comune _____ provincia _____

A norma del d.lgs. n. 196/2003 i dati sopra riportati nonché quelli contenuti nella documentazione allegata, spontaneamente forniti, devono essere utilizzati dall'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia esclusivamente per uso concorsuale. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

Tutti i documenti e titoli presentati sono indicati nell'allegato elenco sottoscritto e firmato.

_____ (g)
(luogo, data) (firma)

- _____
- a) cognome e nome; le donne coniugate devono indicare solo il cognome da nubile;
 - b) indicare la cittadinanza;
 - c) i cittadini italiani devono indicare il comune d'iscrizione o precisare i motivi della non iscrizione o della cancellazione; i cittadini non italiani (cittadini degli stati membri dell'Unione Europea oppure italiani non appartenenti alla Repubblica) devono indicare l'eventuale godimento dei diritti civili e politici in Italia e nello stato di appartenenza o di provenienza;
 - d) precisare le condanne penali riportate; in caso contrario cancellare la voce che non interessa;
 - e) indicare – per tutti i titoli di studio ed i titoli professionali (abilitazioni, specializzazioni ecc.) – la tipologia, il soggetto che lo ha rilasciato e le date di conseguimento;
 - f) indicare, per i soli rapporti quale dipendente di pubbliche amministrazioni, l'ente, la qualifica, il periodo di lavoro e la sua causa di risoluzione;
 - g) la sottoscrizione deve essere effettuata:
 - in presenza dell'impiegato addetto;
 - oppure producendo contestualmente alla domanda, presentata anche in forma digitale, una copia fotostatica non autenticata di un documento personale d'identità.