



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
del Friuli Venezia Giulia*

ARPA FVG

SEDE CENTRALE PALMANOVA

Protocollo n° **0025178 - P** del 27/07/2016

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA NOMINA
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DI ARPA
IN ESECUZIONE DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 98/2016.**

Termine di scadenza: 31.8.2016

In conformità a quanto disposto con la legge regionale 11 agosto 2010 n. 16 per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV), si rende noto che ARPA Friuli Venezia Giulia intende procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma collegiale in esecuzione del decreto del Direttore Generale n. 98/2016.

Articolo 1

Oggetto dell'incarico ed attività da svolgere

La prestazione professionale, di cui al presente avviso, consiste nell'esercizio di tutte le funzioni e compiti previsti dalla legislazione nazionale e regionale in capo all'OIV.

In particolare, in attuazione dell'art. 6 della L.R. 16/2010, l'OIV di ARPA svolge le seguenti attività:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Direttore Generale;
- c) valida la relazione sulla prestazione di cui al comma 2, lettera b) della medesima normativa; la validazione positiva delle attività dell'amministrazione o dell'ente è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone al Direttore Generale la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione a essi della retribuzione di risultato;
- f) è responsabile della corretta applicazione del sistema di valutazione;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni.

L'OIV opera in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Agenzia per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo, la valutazione delle performance.

L'OIV è supportato sotto il profilo tecnico ed organizzativo dalla SOC Sistemi di gestione integrati.

Articolo 2

Requisiti di partecipazione a pena di inammissibilità

I candidati, alla data di scadenza del termine stabilito per le domande di partecipazione al presente avviso, devono essere in possesso di comprovata esperienza e qualificazione maturata nel campo del management, dell'organizzazione, della pianificazione, del controllo di gestione, della valutazione della performance e della valutazione del personale e devono possedere i seguenti requisiti:

Requisiti generali

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non aver superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia o non avere raggiunto l'età per il collocamento a riposo d'ufficio;
- d) non aver riportato condanne penali e non avere a proprio carico procedimenti penali in corso e non aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Titoli di studio

I candidati devono essere in possesso del diploma di laurea, specialistica o quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi, in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale o lauree equivalenti.

Per le lauree in discipline diverse da quelle sopra indicate è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti le materie suddette, nonché i settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza professionale descritta nel paragrafo alla medesima dedicato, di almeno cinque anni;

Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui alla lettera a), conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche, distinguendo, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (Dottorato di ricerca, Master di II livello, Corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

Esperienza professionale

I candidati devono essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della l. n. 190/2012.

Sono altresì oggetto di valutazione eventuali esperienze all'estero, su temi attinenti, quali management pubblico, sistemi retributivi, controllo di gestione.

Capacità e competenze

I candidati devono essere in possesso di:

- adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio nonché della trasparenza e dell'integrità;
- adeguata conoscenza del sistema e dell'organizzazione delle Agenzie per la protezione dell'ambiente;
- buona conoscenza della lingua inglese;
- buone conoscenze informatiche.

Nella relazione di accompagnamento al *curriculum vitae* devono essere rappresentate le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere; qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di O.I.V., anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti, pena l'esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione delle domande di ammissione.

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso all'incarico, ai sensi della legge 125/1991 ed in base alle disposizioni di cui all'art. 57 del D.lgs 165/2001 e s.m.i.

Articolo 3

Incompatibilità

Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, D.Lgs. n. 150/2009, non può essere nominato componente dell'OIV colui il quale si trovi in una o più delle situazioni ricadenti nel divieto di nomina o in situazioni di conflitto di interesse, identificate quali cause ostative nella delibera della CIVIT n. 12/2013 "Requisiti per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)".

In particolare, non possono essere nominati:

- a) i soggetti che:
 - rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
 - abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
 - abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
- b) associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo;
- c) coloro che:
 - siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - abbiano svolto incarichi di indirizzo politico presso l'Agenzia nel triennio precedente la nomina;
 - si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgano le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'ARPA;
 - abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Agenzia;
 - abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV o con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
 - siano stati rimossi, con provvedimento motivato, dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
 - siano componente dei revisori dei conti presso l'Agenzia.

In ogni caso il componente dell'OIV deve rilasciare dichiarazione relativa all'assenza di situazioni di incompatibilità di cui ai punti suddetti ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000.

Articolo 4 **Esclusività del rapporto**

I componenti dell'OIV non possono appartenere contemporaneamente a più Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di Valutazione.

I componenti individuati da ARPA che attualmente ricoprono incarichi come membri di OIV o Nucleo di Valutazione presso altra pubblica amministrazione devono rilasciare dichiarazione espressa di accettazione della clausola di esclusività e l'impegno a dimettersi in caso di nomina quale componente dell'OIV di ARPA.

Articolo 5 **Durata del mandato e compenso**

Il mandato ha durata triennale, rinnovabile una sola volta, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina.

Qualora il componente sia dipendente di un'altra Pubblica Amministrazione, l'incarico ha carattere extraistituzionale e deve essere svolto fuori orario di servizio, per cui per il conferimento dell'incarico devono essere osservate le disposizioni di cui all'art. 53 del D.Lgs.165/2001 e s.m.i.

Ai componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione viene riconosciuto un compenso annuo lordo pari ad euro 4.000 per il Presidente e un compenso annuo lordo pari ad euro 3.000,00 per ciascuno dei due componenti, erogato in due rate trimestrali, oltre al rimborso delle sole eventuali spese di viaggio documentate con riferimento alla presenza alle sedute previste per la partecipazione a ciascun incontro dell'Organismo.

Articolo 6 **Domanda di partecipazione e modalità di trasmissione**

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura devono produrre la seguente documentazione:

- a) domanda in carta libera di ammissione alla selezione, sottoscritta dal candidato, in cui, mediante autocertificazione, ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i., devono essere attestate le proprie complete generalità, indicati i recapiti, e dichiarata in modo dettagliato l'esistenza di tutti i requisiti di cui all'articolo 2 (Requisiti di partecipazione a pena di inammissibilità), l'insussistenza di cause di incompatibilità di cui all'art. 3 (Incompatibilità), la dichiarazione di esclusività di cui all'art. 4 (Esclusività del rapporto), nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura ai sensi del D.lgs. 196/2003 e dichiarazione di accettazione delle clausole contenute nel presente avviso;
- b) copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) *curriculum vitae* redatto in formato europeo e debitamente sottoscritto, da cui risulti la qualificazione professionale richiesta nonché l'esperienza maturata come specificata all'articolo 2;
- d) relazione di accompagnamento al *curriculum vitae*, illustrante le esperienze ritenute significative e i risultati individuali ed aziendali ottenuti.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema (allegato A) che costituisce parte integrante del presente avviso, nel quale sono riportate tutte le indicazioni, che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

In nessun caso saranno prese in considerazione le candidature:

- prive della domanda di partecipazione all'avviso di selezione;
- prive di dettagliato *curriculum* professionale e relativa relazione di accompagnamento;
- prive della sottoscrizione.

Le domande, corredate degli allegati, devono pervenire all'ufficio Protocollo Generale dell'Agenzia entro le **ore 12.30 del giorno 31 agosto 2016**, nei seguenti orari di ufficio: da lunedì al giovedì dalle ore 8.30 alle 12.30 e dalle 14.30 alle 16.30 ed il venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30, con le seguenti modalità:

- 1) Servizio postale, mediante Raccomandata A.R.;
- 2) Corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzate;
- 3) Consegna a mano, direttamente presso l'Ufficio Protocollo dell'ARPA; solo in questo caso verrà rilasciata apposita ricevuta con indicazione dell'ora e della data di consegna.
- 4) per via telematica all'indirizzo ARPA@certregione.fvg.it, entro il termine di scadenza sopra indicato, secondo quanto previsto dall'articolo 65 del d.lgs. n. 82/2005.

In tal caso la domanda è valida, al pari delle eventuali autocertificazioni allegate:

- se sottoscritta mediante la firma digitale;
- quando l'autore è identificato dal sistema informatico con l'uso della carta d'identità elettronica o della carta nazionale dei servizi.

Qualora la domanda sia inviata a mezzo di posta elettronica certificata e gli allegati non risultino sottoscritti con una delle modalità sopra indicate, i documenti devono comunque riportare la sottoscrizione di pugno.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il suddetto termine. Il recapito, pertanto, rimane ad esclusivo onere e rischio del mittente, anche nel caso di invio tramite raccomandata con avviso di ricevimento a nulla valendo la spedizione risultante dal timbro dell'Ufficio postale accettante

Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione dai candidati dalla procedura di selezione in oggetto, l'invio di posta elettronica semplice, anche se effettuato all'indirizzo di posta elettronica certificato sopra indicato. I candidati che invieranno la domanda di ammissione dovranno indicare sulla busta o nell'oggetto della PEC, pena esclusione, "candidatura componente OIV di ARPA FVG". Si considereranno presentate in tempo utile le domande spedite con PEC entro il termine di scadenza indicato; a tal fine farà fede la data e l'ora di invio della mail di trasmissione della domanda di selezione. I titoli devono essere autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le dichiarazioni sostitutive incomplete o non chiare non saranno ritenute valide.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, l'Agenzia ha la facoltà di accertare d'ufficio, in fase istruttoria delle candidature, la veridicità delle dichiarazioni rese. Le dichiarazioni rese dal candidato prescelto per la nomina saranno tutte sottoposte ad accertamento. Ai sensi degli articoli 75 e 76 del citato D.P.R. n. 445/2000 qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dal Codice penale e dalla normativa vigente in materia.

L'Agenzia non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi postali in ogni modo imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Articolo 7

Riapertura del termine e/o revoca della selezione

L'Agenzia si riserva il diritto di modificare o revocare il presente avviso pubblico, nonché di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione.

Articolo 8

Commissione di valutazione

Il Direttore Generale nomina la Commissione di valutazione, che è costituita da esperti, dotati di competenze tecniche specifiche nelle materie che saranno oggetto di valutazione ed approfondimento.

La commissione procede alla verifica del possesso dei requisiti richiesti e redige dell'elenco degli idonei, che trasmette al Direttore Generale.

Articolo 9

Conferimento incarico e adempimenti successivi alla nomina

Il Direttore Generale, previo eventuale colloquio, provvede alla nomina dei componenti dell'OIV con proprio decreto, che è trasmesso al Dipartimento della Funzione pubblica per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche, unitamente ai *curricula* dei candidati, alle rispettive dichiarazioni relative all'assenza di cause di incompatibilità e al rispetto del principio di esclusività.

I componenti nominati provvedono entro 5 giorni:

- a) a dichiarare l'accettazione dell'incarico e a dare atto dell'avvenuta cessazione di ogni eventuale situazione di incompatibilità, descritta al precedente articolo 3;
- b) a dichiarare, sul proprio onore, l'appartenenza a società, enti o associazioni di qualsiasi genere quando tale appartenenza o il vincolo associativo possano determinare un conflitto di interessi con l'incarico assunto, ovvero siano tali da rendere rilevante la conoscenza a garanzia della trasparenza e della imparzialità della pubblica Amministrazione;
- c) a trasmettere l'autorizzazione dell'Amministrazione presso la quale è prestata l'attività di servizio ad assumere l'incarico ai sensi dell'art. 53 comma 8 del D.Lgs. 165/2001.

La dichiarazione di cui alla lettera b) viene integrata con riferimento alle appartenenze poste in essere successivamente. La mancanza o l'infedeltà delle dichiarazioni o degli adempimenti comporta la decadenza dalla nomina.

Articolo 10

Pubblicazione

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di ARPA Friuli Venezia Giulia.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla SOC Affari Generali e Risorse Umane, al seguente indirizzo e mail: risorse.umane@arpa.fvg.it.

Articolo 11

Norma di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge in materia in vigore.

Il Direttore Generale
Luca Marchesi



Al Direttore Generale
di ARPA FVG
Via Cairoli 14
33057 Palmanova

Oggetto: domanda di partecipazione all'avviso di ricerca per il conferimento dell'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di ARPA Friuli Venezia Giulia.

Il/La sottoscritto/a _____ nato a _____ il _____ residente
in _____ Via _____ n. _____ Prov. _____ Recapito
telefonico _____ e-mail _____ CODICE FISCALE

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare all'avviso di ricerca per il conferimento dell'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di Arpa Friuli Venezia Giulia.
A tale fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

- di essere in possesso della cittadinanza italiana oppure del seguente Stato dell'U.E:
_____;
- di godere dei diritti politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso e non aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- non aver superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia o non avere raggiunto l'età per il collocamento a riposo d'ufficio;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____
conseguito il (gg/mm/aaaa) |__|__|/|__|__| /|__|__|__|__| presso _____
(se il titolo è stato conseguito all'estero, indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza _____);
- di essere in possesso degli ulteriori titoli di studio *post-lauream* di seguito indicati:
 - _____
 - _____
 - _____
- di essere in possesso della seguente esperienza professionale:

- di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette

- organizzazioni, ovvero di non aver rivestito simili incarichi o cariche ovvero di non avere avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- di non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative e/o di conflitto di interessi di cui ai punti 3.4 e 3.5 della delibera CiVIT 12/2013 e all'art. 3 dell'Avviso di selezione;
 - di impegnarsi a comunicare tempestivamente ad Arpa FVG eventuali sopravvenuti elementi di inconferibilità e incompatibilità dell'incarico dirigenziale previste dal D. Lgs n. 39/2013;
 - con riferimento al rispetto del principio di esclusività del rapporto di Componente dell'OIV dell'Arpa FVG (punto 9 Deliberazione della CiVIT n. 12/2013):
 - di non essere Componente di alcun OIV/Nucleo di Valutazione; ovvero
 - di essere Componente dell'OIV o del Nucleo di Valutazione del/della _____ di _____ e di impegnarsi a dimettersi in caso di nomina quale componente dell'OIV di ARPA FVG;
 - di possedere adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, adeguata conoscenza del sistema e dell'organizzazione delle Agenzie per la protezione dell'ambiente, nonché una buona conoscenza sia della lingua inglese che delle applicazioni informatiche più diffuse;
 - che tutti i documenti allegati in copia non autenticata sono conformi agli originali, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.;
 - di essere consapevole che la presente dichiarazione sostitutiva è per legge considerata come resa ad un pubblico ufficiale (anche se non è stata resa alla presenza del dipendente addetto a riceverla);
 - che il recapito a cui deve essere inviata ogni eventuale comunicazione relativa alla selezione è il
 - seguente: _____ (indicare cognome, nome, indirizzo, cap., città, provincia, numero telefonico e email);
 - di accettare le condizioni del presente avviso pubblico;
 - di autorizzare l'ARPA FVG al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.lgs. 30.06.2003, n. 196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura selettiva;

Allega:

1. copia fotostatica di un proprio documento d'identità in corso di validità.
2. curriculum vitae redatto in formato europeo e debitamente datato e sottoscritto e relazione di accompagnamento sulle precedenti esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere;
3. i seguenti documenti: _____ (n. allegati e descrizione) _____.

Il sottoscritto, nell'accettare le condizioni contenute nell'avviso di selezione, si impegna a comunicare l'eventuale variazione del proprio recapito, sollevando ARPA FVG da ogni responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Li _____

(Firma)