

**DECRETO**  
**DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 98 DEL 25/07/2016

OGGETTO

**COSTITUZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI  
VALUTAZIONE DI ARPA FRIULI VENEZIA GIULIA IN FORMA  
COLLEGALE. ADOZIONE DEL REGOLAMENTO E  
APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE.**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Luca Marchesi**

nominato con decreto del Presidente della Regione 0261/Pres del 29.12.2014

visti i seguenti pareri favorevoli espressi in merito alla regolarità tecnica e contabile del presente decreto:

|                               |                                                 |
|-------------------------------|-------------------------------------------------|
| RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO | DIRETTORE S.O.C.<br>GESTIONE RISORSE ECONOMICHE |
| Anna Toro                     |                                                 |

Preso atto del visto di legittimità del Direttore Amministrativo:

|                             |
|-----------------------------|
| IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO |
| Anna Toro                   |

VISTI:

- la legge regionale 3 marzo 1998, n. 6, così come modificata ed integrata dalla legge regionale 15 dicembre 1998, n. 16, recante l'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA);
- il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 66 dd. 08.06.2015, approvato dalla Giunta Regionale con delibera n. 1331 dd. 03.07.2015
- il decreto del Direttore Generale n. 157 del 31.12.2015 di adozione del Programma annuale 2016 e pluriennale 2016-2018 ed il decreto del Direttore generale n. 160 del 31.12.2015 di adozione del Bilancio preventivo annuale 2016 e triennale 2016-2018 di ARPA, approvati con deliberazione della Giunta Regionale n. 777 dd. 4.5.2016;
- il decreto del Direttore Generale n. 140 dd. 30.11.2015 "Procedure per l'assunzione dei provvedimenti di competenza del Direttore Generale e di quelli della dirigenza di ARPA Friuli Venezia Giulia";

VISTI, in particolare:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, recante attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, e in particolare l'art. 14, il quale descrive natura e funzioni dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance*;
- l'articolo 6, comma 4, della legge regionale 11 agosto 2010, n. 16, il quale stabilisce che ogni amministrazione del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale e gli enti del Servizio sanitario regionale, singolarmente o in forma associata, si dotino di un organismo indipendente di valutazione della prestazione, in sostituzione del nucleo di valutazione, il quale esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 6 del medesimo articolo;
- la delibera n. 12 del 27 febbraio 2013 della Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche, recante definizione dei requisiti per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione;
- la legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del D.L. 23 giugno 2014, n. 90, che stabilisce che le competenze dell'ANAC, già CIVIT, relative alla misurazione e valutazione della performance di cui agli artt. Da 7 a 14 del D.Lgs. 150/2009 sono trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica;

RICHIAMATA la deliberazione n. 158 dd. 12 agosto 2013 con la quale è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione delle performance di ARPA, in sostituzione del Nucleo di Valutazione, nella forma monocratica in ragione dell'allora consistenza e articolazione di ARPA, il cui mandato ha durata triennale e scadenza il 12 agosto 2016;

DATO ATTO che la revisione dell'organizzazione di ARPA nel frattempo intervenuta ha comportato una radicale modifica dell'assetto strutturale dell'Agenzia, come delineato nel nuovo Regolamento di organizzazione e attuato con i successivi Atti di II Livello, Primo Provvedimento Organizzativo, di cui alla delibera n. 106 dd. 2.9.2015, e Secondo provvedimento organizzativo di cui al decreto n. 162 dd. 31.12.2015;

RITENUTO opportuno, in considerazione delle nuove modalità organizzative che caratterizzano l'assetto di ARPA, costituire l'OIIV di ARPA in forma collegiale;

RITENUTO, a tal fine, di procedere:

- all'adozione del Regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione di ARPA, come da allegato A) al presente decreto;

- alla pubblicazione dell'Avviso per la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione di ARPA di cui all'allegato B) al presente decreto;

RITENUTO, inoltre, di prevedere per lo svolgimento dell'incarico un compenso onnicomprensivo pari a € 4.000,00 lordi annui per il Presidente e a € 3.000,00 lordi annui per ciascuno dei due componenti, tenuto conto del carico di lavoro e delle attività spettanti all'Organismo Indipendente di Valutazione, così come individuate dalle disposizioni sopra richiamate;

VISTO il parere di legittimità del Direttore amministrativo;

### **DECRETA**

per le motivazioni indicate in premessa,

1. di costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Agenzia regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia in forma collegiale;
2. di adottare il Regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione di ARPA, come da allegato A) al presente decreto;
3. di approvare l'avviso di selezione per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione di ARPA allegato B) al presente decreto;
4. di prevedere per lo svolgimento dell'incarico un compenso onnicomprensivo pari a € 4.000,00 lordi annui per il Presidente e a € 3.000,00 lordi annui per ciascuno dei due componenti;
5. di disporre la proroga dell'Organismo Indipendente di Valutazione attualmente in carica sino alla nomina dei componenti del nuovo Organismo Indipendente di Valutazione di ARPA in forma collegiale.

Letto, approvato e sottoscritto

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Luca Marchesi)

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LUCA MARCHESI

CODICE FISCALE: MRCLCU65S03F205I

DATA FIRMA: 25/07/2016 19:15:09

IMPRONTA: 69DDF76AAB9A87D1614F3E41C4C4AC62F2118C9E2C76D1D4E439AE702781A380  
F2118C9E2C76D1D4E439AE702781A3802D2D34620E084F4ADAC1BF5AA6E29FFD  
2D2D34620E084F4ADAC1BF5AA6E29FFD21FB49C450A72BACF64DAB9F7280FC12  
21FB49C450A72BACF64DAB9F7280FC12DE0E3052ACA6EDF6B660BBEF315327CD



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente  
del Friuli Venezia Giulia*

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA NOMINA  
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DI ARPA  
IN ESECUZIONE DEL DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. DEL**

**Termine di scadenza: 31.8.2016**

In conformità a quanto disposto con la legge regionale 11 agosto 2010 n. 16 per la costituzione ed il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV), si rende noto che ARPA Friuli Venezia Giulia intende procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma collegiale in esecuzione del decreto del Direttore Generale n. del\_\_\_\_\_.

**Articolo 1**

**Oggetto dell'incarico ed attività da svolgere**

La prestazione professionale, di cui al presente avviso, consiste nell'esercizio di tutte le funzioni e compiti previsti dalla legislazione nazionale e regionale in capo all'OIV.

In particolare, in attuazione dell'art. 6 della L.R. 16/2010, l'OIV di ARPA svolge le seguenti attività:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Direttore Generale;
- c) valida la relazione sulla prestazione di cui al comma 2, lettera b) della medesima normativa; la validazione positiva delle attività dell'amministrazione o dell'ente è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone al Direttore Generale la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione a essi della retribuzione di risultato;
- f) è responsabile della corretta applicazione del sistema di valutazione;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni.

L'OIV opera in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Agenzia per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo, la valutazione delle performance.

L'OIV è supportato sotto il profilo tecnico ed organizzativo dalla SOC Sistemi di gestione integrati.

## Articolo 2

### Requisiti di partecipazione a pena di inammissibilità

I candidati, alla data di scadenza del termine stabilito per le domande di partecipazione al presente avviso, devono essere in possesso di comprovata esperienza e qualificazione maturata nel campo del management, dell'organizzazione, della pianificazione, del controllo di gestione, della valutazione della performance e della valutazione del personale e devono possedere i seguenti requisiti:

#### Requisiti generali

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non aver superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia o non avere raggiunto l'età per il collocamento a riposo d'ufficio;
- d) non aver riportato condanne penali e non avere a proprio carico procedimenti penali in corso e non aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura.

#### Titoli di studio

I candidati devono essere in possesso del diploma di laurea, specialistica o quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi, in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale o lauree equivalenti.

Per le lauree in discipline diverse da quelle sopra indicate è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti le materie suddette, nonché i settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza professionale descritta nel paragrafo alla medesima dedicato, di almeno cinque anni;

Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui alla lettera a), conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche, distinguendo, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (Dottorato di ricerca, Master di II livello, Corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

#### Esperienza professionale

I candidati devono essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della l. n. 190/2012.

Sono altresì oggetto di valutazione eventuali esperienze all'estero, su temi attinenti, quali management pubblico, sistemi retributivi, controllo di gestione.

#### Capacità e competenze

I candidati devono essere in possesso di:

- adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio nonché della trasparenza e dell'integrità;
- adeguata conoscenza del sistema e dell'organizzazione delle Agenzie per la protezione dell'ambiente;
- buona conoscenza della lingua inglese;
- buone conoscenze informatiche.

Nella relazione di accompagnamento al *curriculum vitae* devono essere rappresentate le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere; qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo

di componente di O.I.V., anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti, pena l'esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione delle domande di ammissione. L'Amministrazione garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso all'incarico, ai sensi della legge 125/1991 ed in base alle disposizioni di cui all'art. 57 del D.lgs 165/2001 e s.m.i.

### **Articolo 3 Incompatibilità**

Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, D.Lgs. n. 150/2009, non può essere nominato componente dell'OIV colui il quale si trovi in una o più delle situazioni ricadenti nel divieto di nomina o in situazioni di conflitto di interesse, identificate quali cause ostative nella delibera della CiVIT n. 12/2013 "Requisiti per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)".

In particolare, non possono essere nominati:

- a) i soggetti che:
  - rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
  - abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
  - abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
- b) associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo;
- c) coloro che:
  - siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
  - abbiano svolto incarichi di indirizzo politico presso l'Agenzia nel triennio precedente la nomina;
  - si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
  - abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
  - siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgano le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'ARPA;
  - abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Agenzia;
  - abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV o con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
  - siano stati rimossi, con provvedimento motivato, dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
  - siano componente dei revisori dei conti presso l'Agenzia.

In ogni caso il componente dell'OIV deve rilasciare dichiarazione relativa all'assenza di situazioni di incompatibilità di cui ai punti suddetti ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000.

### **Articolo 4 Esclusività del rapporto**

I componenti dell'OIV non possono appartenere contemporaneamente a più Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di Valutazione.

I componenti individuati da ARPA che attualmente ricoprono incarichi come membri di OIV o Nucleo di Valutazione presso altra pubblica amministrazione devono rilasciare dichiarazione espressa di accettazione della clausola di esclusività e l'impegno a dimettersi in caso di nomina quale componente dell'OIV di ARPA.

## **Articolo 5**

### **Durata del mandato e compenso**

Il mandato ha durata triennale, rinnovabile una sola volta, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina.

Qualora il componente sia dipendente di un'altra Pubblica Amministrazione, l'incarico ha carattere extraistituzionale e deve essere svolto fuori orario di servizio, per cui per il conferimento dell'incarico devono essere osservate le disposizioni di cui all'art. 53 del D.Lgs.165/2001 e s.m.i.

Ai componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione viene riconosciuto un compenso annuo lordo pari ad euro 4.000 per il Presidente e un compenso annuo lordo pari ad euro 3.000,00 per ciascuno dei due componenti, erogato in due rate trimestrali, oltre al rimborso delle sole eventuali spese di viaggio documentate con riferimento alla presenza alle sedute previste per la partecipazione a ciascun incontro dell'Organismo.

## **Articolo 6**

### **Domanda di partecipazione e modalità di trasmissione**

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura devono produrre la seguente documentazione:

- a) domanda in carta libera di ammissione alla selezione, sottoscritta dal candidato, in cui, mediante autocertificazione, ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 445/2000 e s.m.i., devono essere attestate le proprie complete generalità, indicati i recapiti, e dichiarata in modo dettagliato l'esistenza di tutti i requisiti di cui all'articolo 2 (Requisiti di partecipazione a pena di inammissibilità), l'insussistenza di cause di incompatibilità di cui all'art. 3 (Incompatibilità), la dichiarazione di esclusività di cui all'art. 4 (Esclusività del rapporto), nonché l'esplicito consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura ai sensi del D.lgs. 196/2003 e dichiarazione di accettazione delle clausole contenute nel presente avviso;
- b) copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) *curriculum vitae* redatto in formato europeo e debitamente sottoscritto, da cui risulti la qualificazione professionale richiesta nonché l'esperienza maturata come specificata all'articolo 2;
- d) relazione di accompagnamento al *curriculum vitae*, illustrante le esperienze ritenute significative e i risultati individuali ed aziendali ottenuti.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema (allegato A) che costituisce parte integrante del presente avviso, nel quale sono riportate tutte le indicazioni, che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

In nessun caso saranno prese in considerazione le candidature:

- prive della domanda di partecipazione all'avviso di selezione;
- prive di dettagliato *curriculum* professionale e relativa relazione di accompagnamento;
- prive della sottoscrizione.

Le domande, corredate degli allegati, devono pervenire all'ufficio Protocollo Generale dell'Agenzia entro il giorno **12 agosto 2016**, nei seguenti orari di ufficio: da lunedì al giovedì dalle ore 8.30 alle 12.30 e dalle 14.30 alle 16.30 ed il venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30, con le seguenti modalità:

- 1) Servizio postale, mediante Raccomandata A.R.;
- 2) Corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzate;
- 3) Consegna a mano, direttamente presso l'Ufficio Protocollo dell'ARPA; solo in questo caso verrà rilasciata apposita ricevuta con indicazione dell'ora e della data di consegna.

- 4) per via telematica all'indirizzo ARPA@certregione.fvg.it, entro il termine di scadenza sopra indicato, secondo quanto previsto dall'articolo 65 del d.lgs. n. 82/2005.

In tal caso la domanda è valida, al pari delle eventuali autocertificazioni allegate:

- se sottoscritta mediante la firma digitale;
- quando l'autore è identificato dal sistema informatico con l'uso della carta d'identità elettronica o della carta nazionale dei servizi.

Qualora la domanda sia inviata a mezzo di posta elettronica certificata e gli allegati non risultino sottoscritti con una delle modalità sopra indicate, i documenti devono comunque riportare la sottoscrizione di pugno.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il suddetto termine. Il recapito, pertanto, rimane ad esclusivo onere e rischio del mittente, anche nel caso di invio tramite raccomandata con avviso di ricevimento a nulla valendo la spedizione risultante dal timbro dell'Ufficio postale accettante. Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione dai candidati dalla procedura di selezione in oggetto, l'invio di posta elettronica semplice, anche se effettuato all'indirizzo di posta elettronica certificato sopra indicato. I candidati che invieranno la domanda di ammissione dovranno indicare sulla busta o nell'oggetto della PEC, pena esclusione, "candidatura componente OIV di ARPA FVG". Si considereranno presentate in tempo utile le domande spedite con PEC entro il termine di scadenza indicato; a tal fine farà fede la data e l'ora di invio della mail di trasmissione della domanda di selezione. I titoli devono essere autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le dichiarazioni sostitutive incomplete o non chiare non saranno ritenute valide.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, l'Agenzia ha la facoltà di accertare d'ufficio, in fase istruttoria delle candidature, la veridicità delle dichiarazioni rese. Le dichiarazioni rese dal candidato prescelto per la nomina saranno tutte sottoposte ad accertamento. Ai sensi degli articoli 75 e 76 del citato D.P.R. n. 445/2000 qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dal Codice penale e dalla normativa vigente in materia.

L'Agenzia non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi postali in ogni modo imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **Articolo 7**

##### **Riapertura del termine e/o revoca della selezione**

L'Agenzia si riserva il diritto di modificare o revocare il presente avviso pubblico, nonché di prorogarne o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione.

#### **Articolo 8**

##### **Commissione di valutazione**

Il Direttore Generale nomina la Commissione di valutazione, che è costituita da esperti, dotati di competenze tecniche specifiche nelle materie che saranno oggetto di valutazione ed approfondimento.

La commissione procede alla verifica del possesso dei requisiti richiesti e redige dell'elenco degli idonei, che trasmette al Direttore Generale.

#### **Articolo 9**

##### **Conferimento incarico e adempimenti successivi alla nomina**

Il Direttore Generale, previo eventuale colloquio, provvede alla nomina dei componenti dell'OIV con proprio decreto, che è trasmesso al Dipartimento della Funzione pubblica per la valutazione e la

trasparenza delle amministrazioni pubbliche, unitamente ai *curricula* dei candidati, alle rispettive dichiarazioni relative all'assenza di cause di incompatibilità e al rispetto del principio di esclusività.

I componenti nominati provvedono entro 5 giorni:

- a) a dichiarare l'accettazione dell'incarico e a dare atto dell'avvenuta cessazione di ogni eventuale situazione di incompatibilità, descritta al precedente articolo 3;
- b) a dichiarare, sul proprio onore, l'appartenenza a società, enti o associazioni di qualsiasi genere quando tale appartenenza o il vincolo associativo possano determinare un conflitto di interessi con l'incarico assunto, ovvero siano tali da rendere rilevante la conoscenza a garanzia della trasparenza e della imparzialità della pubblica Amministrazione;
- c) a trasmettere l'autorizzazione dell'Amministrazione presso la quale è prestata l'attività di servizio ad assumere l'incarico ai sensi dell'art. 53 comma 8 del D.Lgs. 165/2001.

La dichiarazione di cui alla lettera b) viene integrata con riferimento alle appartenenze poste in essere successivamente. La mancanza o l'infedeltà delle dichiarazioni o degli adempimenti comporta la decadenza dalla nomina.

### **Articolo 10** **Pubblicazione**

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di ARPA Friuli Venezia Giulia.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla SOC Affari Generali e risorse umane, al seguente indirizzo e mail: [anna.toro@ARPA.fvg.it](mailto:anna.toro@ARPA.fvg.it).

### **Articolo 11** **Norma di rinvio**

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge in materia in vigore.

Il Direttore Generale  
Luca Marchesi

Al Direttore Generale  
di ARPA FVG  
Via Cairoli 14  
33057 Palmanova

Oggetto: domanda di partecipazione all'avviso di ricerca per il conferimento dell'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di ARPA Friuli Venezia Giulia.

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente  
in \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ Recapito telefonico \_\_\_\_\_  
e-mail \_\_\_\_\_ CODICE FISCALE \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare all'avviso di ricerca per il conferimento dell'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di Arpa Friuli Venezia Giulia.

A tale fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

**DICHIARA**

- di essere in possesso della cittadinanza italiana oppure del seguente Stato dell'U.E:  
\_\_\_\_\_;
- di godere dei diritti politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;
- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso e non aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- non aver superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia o non avere raggiunto l'età per il collocamento a riposo d'ufficio;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_  
conseguito il (gg/mm/aaaa) |\_\_|\_\_|/|\_\_|\_\_| /|\_\_|\_\_|\_\_|\_\_| presso \_\_\_\_\_  
(se il titolo è stato conseguito all'estero, indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza \_\_\_\_\_);
- di essere in possesso degli ulteriori titoli di studio *post-lauream* di seguito indicati:
  - \_\_\_\_\_
  - \_\_\_\_\_
  - \_\_\_\_\_
- di essere in possesso della seguente esperienza professionale:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni,

ovvero di non aver rivestito simili incarichi o cariche ovvero di non avere avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

- di non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative e/o di conflitto di interessi di cui ai punti 3.4 e 3.5 della delibera CIVIT 12/2013 e all'art. 3 dell'Avviso di selezione;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ad Arpa FVG eventuali sopravvenuti elementi di inconferibilità e incompatibilità dell'incarico dirigenziale previste dal D. Lgs n. 39/2013;
- con riferimento al rispetto del principio di esclusività del rapporto di Componente dell'OIV dell'Arpa FVG (punto 9 Deliberazione della CIVIT n. 12/2013):
  - di non essere Componente di alcun OIV/Nucleo di Valutazione; ovvero
  - di essere Componente dell'OIV o del Nucleo di Valutazione del/della \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ e di impegnarsi a dimettersi in caso di nomina quale componente dell'OIV di ARPA FVG;
- di possedere adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, adeguata conoscenza del sistema e dell'organizzazione delle Agenzie per la protezione dell'ambiente, nonché una buona conoscenza sia della lingua inglese che delle applicazioni informatiche più diffuse;
- che tutti i documenti allegati in copia non autenticata sono conformi agli originali, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.;
- di essere consapevole che la presente dichiarazione sostitutiva è per legge considerata come resa ad un pubblico ufficiale (anche se non è stata resa alla presenza del dipendente addetto a riceverla);
- che il recapito a cui deve essere inviata ogni eventuale comunicazione relativa alla selezione è il
- seguente: \_\_\_\_\_ (indicare cognome, nome, indirizzo, cap., città, provincia, numero telefonico e email);
- di accettare le condizioni del presente avviso pubblico;
- di autorizzare l'ARPA FVG al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.lgs. 30.06.2003, n. 196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura selettiva;

Allega:

1. copia fotostatica di un proprio documento d'identità in corso di validità.
2. curriculum vitae redatto in formato europeo e debitamente datato e sottoscritto e relazione di accompagnamento sulle precedenti esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere;
3. i seguenti documenti: \_\_\_\_\_ (n. allegati e descrizione) \_\_\_\_\_.

Il sottoscritto, nell'accettare le condizioni contenute nell'avviso di selezione, si impegna a comunicare l'eventuale variazione del proprio recapito, sollevando ARPA FVG da ogni responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Li \_\_\_\_\_

(Firma)

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LUCA MARCHESI

CODICE FISCALE: MRCLCU65S03F205I

DATA FIRMA: 25/07/2016 19:15:06

IMPRONTA: 92B27BF01572582AB99FA897081CDDC85667889CE7A93AB5AD3CB9A0A4C2C5AB  
5667889CE7A93AB5AD3CB9A0A4C2C5AB07C2D33F6F78057C6FEF1E0C0D2C7198  
07C2D33F6F78057C6FEF1E0C0D2C7198E50C6800C8E4395D037D6CE55650DC12  
E50C6800C8E4395D037D6CE55650DC12ED43D7A67E8A3317234EE0CF78ACEA97



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente  
del Friuli Venezia Giulia*

## **Regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione**

### **Art. 1**

#### **Oggetto**

1. Il regolamento disciplina la nomina, la composizione, i compiti e le modalità di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione di ARPA Friuli Venezia Giulia, di seguito denominato OIV, istituito ai sensi della L.R. 11 agosto 2010, n.16.

### **Art. 2**

#### **Composizione e durata**

1. L'OIV è costituito da tre componenti nominati con provvedimento del Direttore Generale, tenuto conto del principio di parità di genere, di cui uno con funzioni di Presidente, dotati di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati.
2. Ai sensi del comma 5 dell'art. 6 della L.R. n. 16/2010, i componenti dell'OIV durano in carica tre anni e possono essere rinnovati una sola volta.
3. L'OIV continua ad esercitare le proprie funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico fino alla riconferma o nomina del nuovo OIV, che deve avvenire entro 45 giorni dalla data di scadenza.

### **Art. 3**

#### **Requisiti**

1. I componenti dell'OIV sono nominati tra i soggetti che siano in possesso di:
  - a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
  - b) godimento dei diritti civili e politici;
  - c) età non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il collocamento in quiescenza;
  - d) diploma di laurea, specialistica o quadriennale, conseguita nel previgente ordinamento degli studi, in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale o lauree equivalenti.  
Per le lauree in discipline diverse da quelle sopra indicate è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti le materie suddette, nonché i settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza professionale descritta alla lettera e), di almeno cinque anni;
  - e) un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della legge 6 novembre 2012, n. 190.
  - f) adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio nonché della trasparenza e dell'integrità;

- g) adeguata conoscenza del sistema e dell'organizzazione delle Agenzie per la protezione dell'ambiente;
- h) buona conoscenza della lingua inglese;
- i) buone conoscenze informatiche.

#### **Art. 4**

##### **Incompatibilità**

1. I componenti dell'OIV non possono essere nominati in caso di sussistenza di una delle cause di incompatibilità previste dalla normativa di riferimento o dagli indirizzi dell'autorità nazionale. In caso di incompatibilità sopravvenuta, si applica quanto previsto all'articolo 10.
2. Non possono, inoltre, essere nominati coloro che:
  - a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
  - b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico presso l'Agenzia nel triennio precedente la nomina;
  - c) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
  - d) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
  - e) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgano le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'ARPA;
  - f) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Agenzia;
  - g) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV o con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
  - h) siano stati rimossi, con provvedimento motivato, dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
  - i) siano componente dei revisori dei conti presso la stessa Agenzia.

#### **Art. 5**

##### **Nomina**

1. Ai fini della nomina dei componenti dell'OIV si tiene conto dei requisiti professionali posseduti dai candidati, accertati attraverso una valutazione comparativa dei *curricula*, acquisiti previa pubblicazione di apposito avviso pubblico, e un eventuale colloquio.
2. Il decreto del Direttore Generale di nomina è trasmesso all'Autorità nazionale, unitamente ai *curricula* ed alla dichiarazioni di incompatibilità e di rispetto del principio di esclusività.
3. Il decreto, i *curricula* dei componenti dell'OIV ed il relativo compenso sono pubblicati sul sito istituzionale di ARPA.

#### **Art. 6**

##### **Funzionamento e sede**

1. L'OIV si riunisce di norma presso la sede legale di ARPA.
2. L'OIV opera in piena autonomia rispetto alle strutture operative di ARPA, è svincolato da compiti e attribuzione di gestione e risponde esclusivamente al Direttore Generale.
3. Il componente con funzioni di Presidente viene individuato dal Direttore Generale.
4. Il Presidente rappresenta l'OIV, ne convoca le riunioni, ne stabilisce l'ordine del giorno e ne dirige i lavori. In caso di assenza o di impedimento del Presidente, le relative funzioni sono assunte dal componente più anziano di età.
5. Le convocazioni delle sedute, di norma formulate per iscritto e corredata dell'ordine del giorno, sono comunicate dal Presidente ai componenti mediante posta elettronica con preavviso di almeno 5 giorni. In caso di urgenza, i componenti possono essere convocati, senza preavviso, per via telefonica.

6. Ogni membro può presentare una richiesta di riunione al Presidente, specificando gli argomenti da inserire all'ordine del giorno. La richiesta di riunione può provenire anche dal Direttore Generale.
7. L'OIV si riunisce secondo le esigenze di ARPA e comunque non meno di quattro volte all'anno su convocazione del Presidente, che ne fissa l'ordine del giorno tenendo conto delle esigenze aziendali derivanti dalle scadenze di carattere istituzionale in relazione a quanto previsto dall'art. 7. Le riunioni non sono pubbliche, e di ogni seduta viene redatto un verbale che viene approvato nella medesima seduta ed inoltrato al Direttore Generale.
8. L'OIV è validamente costituito quando tutti i componenti siano stati regolarmente convocati e quando sia presente la maggioranza degli stessi.
9. Le decisioni dell'OIV sono adottate collegialmente, a maggioranza ove non vi sia unanimità di valutazione. Nel caso in cui siano presenti due componenti su tre, e non vi sia unanimità di valutazione, prevale il voto del Presidente o, se assente, del facente funzioni dello stesso.
10. Per la trattazione di argomenti di particolare rilevanza o di carattere strategico, il Direttore Generale, Tecnico-Scientifico o Amministrativo possono partecipare alle riunioni dell'OIV o possono essere invitati a partecipare su richiesta del Presidente dell'Organismo.
11. Per l'espletamento delle sue funzioni l'OIV ha diritto di accesso alla documentazione amministrativa, tecnica e contabile. Può comunque richiedere, oralmente o per iscritto, a tutti gli uffici e alle articolazioni organizzative dell'Agenzia informazioni, atti e documentazione necessari per lo svolgimento delle attività. I componenti dell'OIV sono tenuti al rispetto del principio di riservatezza e segreto professionale.
12. L'OIV opera in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'Agenzia per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere organizzativo, la valutazione delle performance.

#### **Art. 7**

##### **Funzioni**

1. L'OIV, in applicazione delle disposizioni di cui alla L.R. 16/2010 della Regione Friuli Venezia Giulia, sovrintende al funzionamento complessivo del sistema della valutazione, dei controlli interni, della trasparenza e dell'integrità, ed in particolare:
  - a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
  - b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Direttore Generale;
  - c) valida la relazione sulla prestazione di cui all'art. 6, comma 2, lettera b) della L.R. 16/2010; la validazione positiva delle attività dell'amministrazione o dell'ente è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti incentivanti;
  - d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
  - e) propone al direttore generale, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione a essi della retribuzione di risultato, qualora prevista;
  - f) è responsabile della corretta applicazione del sistema di valutazione;
  - g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alle vigenti disposizioni.

#### **Art. 8**

##### **Compenso**

1. Il compenso dei componenti dell'OIV è determinato con decreto del Direttore Generale e tiene conto della complessità organizzativa dell'Agenzia, del carico di lavoro e delle attività di competenza dell'Organismo.
2. A ciascuno dei componenti, oltre all'indennità di cui al comma 1, spetta il rimborso di eventuali documentate spese di trasferta entro i limiti previsti per la dirigenza di ARPA.

3. L'indennità è erogata in due rate trimestrali, oltre al rimborso delle eventuali documentate spese di trasferta, con riferimento alla presenza alle sedute previste per la partecipazione a ciascun incontro dell'Organismo.

#### **Art. 9**

##### **Struttura tecnica permanente**

1. L'OIV, per lo svolgimento delle funzioni ad esso assegnate, si avvale del supporto di una Struttura tecnica permanente, individuata nella S.O.C. Gestione sistemi integrati.
2. La Struttura tecnica permanente ha la funzione di coadiuvare l'OIV nello svolgimento delle sue attività, ed in particolare:
  - a) presidia l'integrità del sistema e supporta l'OIV nella gestione del ciclo delle prestazioni e dei risultati fornendo dati, informazioni e analisi specifiche in fase di definizione degli obiettivi, di monitoraggio delle attività correlate e in fase di rendicontazione dei risultati ottenuti;
  - b) svolge un ruolo di interfaccia tecnica tra l'OIV ed i dirigenti nell'ambito del processo di misurazione e valutazione, interagendo con le diverse unità organizzative e, in particolare, con quelle coinvolte nella pianificazione strategica e operativa, nella programmazione economico-finanziaria e nei controlli interni;
  - c) cura i rapporti fra l'Agenzia e i componenti dell'OIV;
  - d) cura la funzione di segreteria dell'OIV, ne verbalizza le sedute, ne gestisce la corrispondenza e ne costituisce e conserva gli archivi.

#### **Art. 10**

##### **Cessazioni per dimissione o revoca**

1. In caso di dimissioni presentate da componenti dell'OIV deve essere garantito un preavviso di almeno trenta giorni dalla data di ricezione della comunicazione da parte di ARPA.
2. I componenti dell'OIV possono essere revocati con provvedimento motivato del Direttore Generale nei seguenti casi:
  - sopravvenuta incompatibilità di cui al comma 5 dell'art. 6 della L.R. n. 16/2010;
  - grave inosservanza dei doveri inerenti l'espletamento dell'incarico;
  - per comportamenti lesivi dell'Agenzia e della carica rivestita
  - sopravvenuti obblighi derivanti dalla normativa in materia.
3. Sono dichiarati automaticamente decaduti i componenti che ingiustificatamente sono assenti a tre sedute consecutive.
4. Con provvedimento del Direttore Generale si procede alla sostituzione del componente dimissionario o revocato entro il termine dei successivi trenta giorni. I componenti subentranti dovranno prendere atto delle operazioni in corso.
5. I componenti nominati in sostituzione di altri cessati anticipatamente dall'incarico permangono comunque in carica per il periodo residuale di durata dell'OIV, fatta salva la possibilità di rinnovo.

#### **Art. 11**

##### **Disposizioni di rinvio**

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal regolamento, si rinvia alla normativa vigente in materia.

#### **Art. 12**

##### **Pubblicità**

1. Del Regolamento viene data pubblicità e informazione sul sito web di ARPA.

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LUCA MARCHESI

CODICE FISCALE: MRCLCU65S03F205I

DATA FIRMA: 25/07/2016 19:15:13

IMPRONTA: 1F75F3526BCDCBA53EC4D5C7828CE50F438B4FDBCE39A5296C57F65860DB2626  
438B4FDBCE39A5296C57F65860DB26261469ABF9CD7D3A00E623DA1C4EE2E73B  
1469ABF9CD7D3A00E623DA1C4EE2E73BE5E2C59A8749AD668E3E6F0B642A75FB  
E5E2C59A8749AD668E3E6F0B642A75FB7170EE55F59DA58C35A6BD29AD37B20C



**ARPA FVG**  
Agenzia Regionale per la Protezione  
dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia

**DECRETO N° 98 DEL 25/07/2016**

Il presente provvedimento viene pubblicato nel sito informativo dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia ai sensi della legge n. 69 del 18 giugno 2009 per il seguente periodo:

dal 26/07/2016

al 10/08/2016

Ai sensi del D.Lgs. n.196 del 30 giugno 2003, l'accesso a persone diverse dall'interessato/a o dagli aventi diritto può essere precluso.

Palmanova, 26/07/2016

L'incaricato

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ANNA TORO

CODICE FISCALE: TRONNA64T47E098G

DATA FIRMA: 26/07/2016 09:51:35

IMPRONTA: 32F440A9CF93E8ECF11E18921FCF5E03F6D7B9FD784BD1CD735280B73F8862E2  
F6D7B9FD784BD1CD735280B73F8862E2461B7DD4C601E6D4572AFD3A8B0571F0  
461B7DD4C601E6D4572AFD3A8B0571F0B20266056226B88E402288B2774F14C9  
B20266056226B88E402288B2774F14C9A945FE78CBF91EACF2DED267665AC652