

VERBALE D'INTESA RSU E OO.SS. COMPARTO e DIRIGENZA**PRODUTTIVITA' STRATEGICA**

Le parti danno atto che i Progetti obiettivo valorizzati con la produttività strategica sono riferiti alla programmazione annuale e triennale e riguarda progettualità inerenti gli aspetti organizzativo-gestionali dell'Agenzia.

I progetti in argomento possono essere individuali o collettivi, quest'ultimi eventualmente con coordinatore e unità a supporto.

Le quote per i dipendenti del comparto e della dirigenza interessati sono così distinte:

Personale del comparto:

- progetti individuali: quota minima € 250 – quota massima fino a € 2.000;
- progetti collettivi:
 - coordinatore: quota minima € 500 – quota massima fino a € 2.000;
 - unità a supporto: quota minima € 250 – quota massima fino a € 500;
- il personale non può accedere a più di un progetto;

Dirigenza:

- progetti individuali: quota minima € 1.000 – quota massima fino a € 4.000;
- progetti collettivi:
 - coordinatore: quota minima € 1.000 – quota massima fino a € 4.000;
 - unità a supporto: quota minima € 250 – quota massima fino a € 1.000;
- il personale può accedere a più di un progetto.

Le progettualità sono individuate nell'ambito del Piano annuale della Performance.

Nel caso i progetti abbiano valenza pluriennale, la relativa progettualità va strutturata per ciascun anno di riferimento.

I titolari di posizione organizzativa/incarico di funzione coinvolti nella realizzazione dei progetti che afferiscono alle attività ai medesimi assegnate:

- non accedono, salvi casi particolari, alla produttività strategica;
- qualora dovessero essere incaricati nei predetti ruoli successivamente all'inizio delle attività previste dagli progetti sopra indicati, la quota spettante verrà liquidata in proporzione al periodo precedente all'incarico stesso;

La Direzione Generale assicura la trasparenza nella individuazione del personale coinvolto e nelle valutazioni.

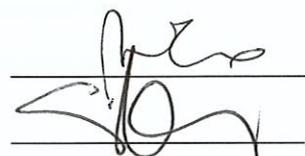
La valutazione relativa alla realizzazione dei progetti avviene con le modalità previste dal sistema di valutazione aziendale nell'ambito della Relazione sulla performance dell'anno di riferimento.

Gli importi, a valere sul Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 CCNL 2016-2018 per l'area del comparto e sul Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per l'area della dirigenza, vengono erogati in unica soluzione a seguito dell'approvazione del bilancio d'esercizio dell'anno di riferimento.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore Generale f.f., dott. Anna Toro

Direttore Tecnico Scientifico, ing. Franco Sturzi



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE COMPARTO

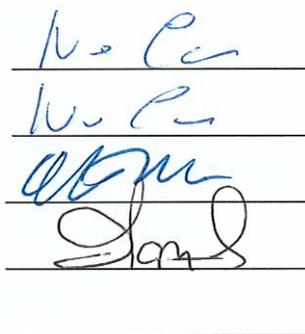
RSU

FSI

CISL FP

CGIL FP

UIL FPL



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE COMPARTO

Palmanova, 22032019

ANAAO ASSOMED

FEDIRETS

Palmanova, 22032019



Verbalizzante, Martina Cechet

