



ARPA - FVG

Prot . 0023563 / P / GEN/ GRU

Data : 15/07/2015 10:37:27

Classifica : PG

s.o.c. Gestione risorse umane
Politiche del personale
Relazioni sindacali ed applicazioni contrattuali
Referente: dott. Raoul Bubbi
Tel. 0432.1918017 - fax ufficio 0432.1918120
e-mail raoul.bubbi@arpa.fvg.it

Inviata mediante posta elettronica

Spettabile
Collegio dei Revisori contabili
prof. Maurizio Fanni
avv. Francesco Ribetti
dott. Andrea Bressan

e, p. c., Egregi signori
Direttore generale
Direttore amministrativo
Dott. Riccardo Di Lenardo

Oggetto: trasmissione ipotesi accordo aziendale dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa; relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa

Si sottopone all'esame di codesto Collegio, *ex art.* 20 lett. h) del d.lgs. 30 giugno 2011 n. 123 ed artt. 40, comma 3-*sexies*, e 40-*bis* del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il testo contrattuale integrativo avente ad oggetto «Utilizzo fondi contrattuali dirigenza S.P.T.A. anno 2014 e preventivo 2015».

Si precisa il documento deve essere considerato come ipotesi di accordo in quanto contenente apposita clausola che ne subordina l'efficacia al positivo vaglio da parte di codesto Collegio.

Per l'esposizione dei fondi negli accordi è stato adottato uno schema simile a quello proposto dalla Ragioneria dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 prot. 64981, al fine di rendere leggibile e trasparente la costituzione degli stessi.

Si espongono quindi di seguito gli schemi di **relazione illustrativa e tecnico-finanziaria** secondo le indicazioni di cui sopra.



**CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO «UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI
 DIRIGENZA S.P.T.A. ANNO 2014 E PREVENTIVO 2015»**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data sottoscrizione	9 luglio 2015
Periodo temporale di vigenza	Fondi: consuntivo anno 2014 e preventivo 2015
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Delegazione di parte pubblica:</i> Direttore generale, dott. Luca Marchesi Direttore amministrativo, dott.ssa Anna Toro Direttore s.o.c. Gestione risorse umane, dott.ssa Angela Zanello</p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i> CISL FP UIL FPL CGIL FP ANAAO ASSOMED Dirigenza sanitaria CONFEDIR - FEDIR SANITÀ</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (presenti presso l'Agenzia con delegati):</i> CONFEDIR - FEDIR SANITÀ ANAAO ASSOMED Dirigenza sanitaria</p>
Soggetti destinatari	Area III - dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo fondi contrattuali dirigenza S.P.T.A. per l'anno 2014 e preventivo anno 2015
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</p> <p>L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei revisori per l'acquisizione della certificazione.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>Attualmente il Piano della <i>performance</i> dell'Agenzia si articola, in relazione al ciclo di programmazione e <i>budget</i> previsti, in plurimi documenti riportati nella sezione <i>Performance</i> di Amministrazione trasparente unitamente a un prospetto di sintesi del ciclo della <i>performance</i>.</p> <p>URL http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione_trasparente/Performance/index.html</p> <p>L'O.I.V. ha effettuato i controlli previsti dall'A.N.A.C. e ha rilasciato attestazioni positive, leggibili nella sezione Amministrazione trasparente del sito all'URL.</p>



	<p>http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione_trasparente/Disposizioni_generali/Attestazione_OIV.html</p> <p>Sul sito internet dell'Agenzia, a partire dalla <i>home page</i>, esiste apposito rinvio alla sezione Amministrazione trasparente in cui vengono pubblicati gli accordi collettivi aziendali, i documenti di programmazione e ciclo della <i>performance</i> sopra indicati, i <i>curricula</i> dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza-presenza, gli incarichi conferiti e le dichiarazioni sull'insussistenza di cause di incompatibilità-inconferibilità. Le ipotesi contrattuali contengono evidenza dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio collegato alla performance di produttività-risultato e strategica. URL</p> <p>http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione_trasparente/Performance/index.html</p> <p>L'O.I.V., costituito con deliberazione n. 158/2013, ha valutato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2014.</p>
Eventuali osservazioni:	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)

- a) l'accordo disciplina l'utilizzo dei fondi contrattuali dell'anno 2014 a consuntivo e in particolare:
- i trasferimenti dei residui anno 2014 dal fondo *ex art.* 8 CCNL 2010 (posizione) e dal fondo *ex art.* 9 CCNL 2010 (trattamento accessorio) al fondo *ex art.* 10 CCNL 2010 (risultato) del medesimo anno;
 - l'incremento del fondo di risultato dell'anno 2014 con il residuo del medesimo fondo dell'anno precedente (€7.425,50) e delle risorse *ex art.* 43 l. 449/96 derivanti dalle convenzioni stipulate con soggetti terzi nella misura del 5% secondo quanto disposto con deliberazione n. 138/2011 (€ 516,32). Il criterio per la ripartizione delle risorse derivanti a tale titolo tra il comparto e la dirigenza è stato determinato con i precedenti contratti in materia di fondi per la dirigenza S.P.T.A. e il comparto;
 - conseguente determinazione complessiva delle risorse destinate a incentivare gli obiettivi individuati per l'anno 2014 con deliberazione del Direttore generale n. 55 del 28 marzo 2014 avente ad oggetto «Processo di budget per l'anno 2014»;
 - determinazione a preventivo delle risorse destinate a incentivare gli obiettivi individuati per l'anno 2015 con deliberazione del Direttore generale n. 29 del 31 marzo 2015 avente ad oggetto «Processo di budget per l'anno 2015»;
- b) per l'anno 2014 e 2015 è stato confermato l'utilizzo secondo le previsioni dell'accordo collettivo aziendale del 2009 che distingue tra produttività base (con valutazione organizzativa correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati), produttività integrativa (con valutazione dell'apporto individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati) e produttività strategica (correlata a valutazione del Direttore generale in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici correlati alle indicazioni regionali);



Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le disposizioni legislative finalizzate al contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui all'art. 9, commi 1 e 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono state applicate alla luce degli indirizzi elaborati dalla Conferenza delle regioni e delle province autonome con note del 18 novembre 2010 e del 10 febbraio 2011 (quest'ultima trasmessa alle regioni con nota n. 741 del 18 febbraio 2011), dal Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri con nota n. 57283 del 24 dicembre 2010, dalla regione autonoma Friuli Venezia Giulia con nota n. 22870 del 29 dicembre 2010 e, da ultimo, dal Ministero dell'economia e delle finanze con nota n. 35819 del 15 aprile 2011 che ha uniformato le diverse interpretazioni in precedenza emerse. Il d.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, in riferimento al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, ha prorogato i vincoli e le regole introdotte dalla normativa sopra richiamata in materia di fondi contrattuali, automatismi stipendiali e progressioni economiche fino al 31 dicembre 2014, termine non ulteriormente prorogato dalla cd. legge di stabilità per l'anno 2015 n. 190 del 23 dicembre 2014.

Con legge 27 dicembre 2013, n. 147, articolo 1, comma 456, è stato aggiunto in fine all'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78 il seguente periodo: «a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo». Tale previsione è stata oggetto di interpretazione contrastante da parte di talune sezioni regionali della Corte dei conti, del Ministero dell'economia e delle finanze e dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni. Per continuità con le scelte operate nei precedenti anni sono state seguite le linee di indirizzo fornite dal Ministero dell'economia e finanze.

Poiché è venuto meno il vincolo finanziario previsto dal decreto legge n. 78/2010, il fondo per la retribuzione di posizione a partire dall'anno 2015 ritorna ad essere finanziato con i risparmi derivanti dalle retribuzioni individuali di anzianità *ex art. 50 c. 2 lett. d) ed e) del CCNL 8 giugno 2000 e art. 8 c. 2 lett. c) e II periodo lett. d) del CCNL 8 giugno 2000 II biennio e art. 49 del CCNL 3 settembre 2005* a superamento del valore economico del fondo del 2010 che costituiva il cd. tetto. Tuttavia per l'anno 2015, a preventivo, il fondo è finanziato per € 0 (zero) non essendo il personale cessato nell'anno 2014 titolare di retribuzione individuale di anzianità, con riserva di integrazione a consuntivo con il pro-rata dei rapporti che eventualmente cesseranno nel 2015.

Poiché è stato mantenuto come base per la costituzione dei fondi 2011-2014 il valore del cd. tetto dei fondi relativi all'anno 2010, si espone di seguito la dinamica degli incrementi e relative riduzioni del fondo per la retribuzione di posizione per quanto concerne la R.I.A.

Art. 50 c. 2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c. 2 lett. c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e art. 49 CCNL 3.11.2005 - assegni personali e RIA						
	2011	2012	2013	2014	2015	Totale
Fuori vincoli tetto					€ 0	€ 20.706,49
Superamento tetto	€ 3.165,65	€ 6.158,09	€ 11.382,74	€ 0		
Riduzione operata <i>ex lege</i> in sede di costituzione fondo	€ 3.165,65	€ 6.158,09	€ 11.382,74	€ 0		€ 20.706,49
Differenza tra 2011-2014 e 2011- 2015						€ 0



Per l'anno 2014 si procede a riduzione dei fondi contrattuali nella misura dello 0,07% per variazione in diminuzione della dotazione organica secondo le previsioni dell'articolo 9, comma 2-*bis*, del d.l. 78/2010 secondo le indicazioni date dal Ministero dell'economia e delle finanze con circolare n. 12 del 15 aprile 2011 (principio della cd. semisomma).

Poiché è necessario effettuare a partire dall'anno 2015 le decurtazioni *ex* articolo 9, comma 2-*bis*, del d.l. 78/2010 novellato dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013 per un importo complessivo di € 79.668,63, le parti hanno convenuto di allocarle per l'anno 2015 in due quote di pari importo di € 39.834,32 rispettivamente sul fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e sul fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

La misura dei fondi contrattuali risulta **determinata a preventivo per l'anno 2015 nell'atto di programmazione annuale 2015 e triennale 2015-2017** (deliberazione del Direttore generale n. 219 del 31 dicembre 2014), approvato dalla Regione Friuli Venezia Giulia con delibera giunta 704 del 17 aprile 2015. Si precisa tuttavia che tale preventivo, essendo stato adottato il documento di programmazione in data anteriore all'approvazione definitiva della legge di stabilità, in via prudenziale ha mantenuto i vincoli finanziari previsti dalla normativa richiamata. Il preventivo 2015 contenuto nell'accordo sottoposto in esame risulta aggiornato dall'Agenzia ed è stato oggetto di presa d'atto da parte delle organizzazioni sindacali venendo contrattato il solo utilizzo per l'anno 2014 e l'allocatione delle permanenti riduzioni *ex lege* sul fondo 2015.

Per l'esposizione dei fondi si rinvia ai prospetti contenuti nelle ipotesi di accordo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER L'INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

	2014	2015
D Fondo al netto delle riduzioni (A+B-C)	579.651,05	624.041,33
E Utilizzo al 27.4.2015	522.226,19	160.486,80
F Residuo D-E	57.424,86	463.572,53
Trasferimento al fondo risultato	57.424,86	

Spesa strutturale 2014:

- per indennità di posizione e assegni personali € 482.854,67;
- per indennità di struttura complessa € 39.371,52.

Il residuo disponibile del fondo, pari a € 57.424,86, con l'ipotesi di accordo viene destinato al fondo di produttività del medesimo anno.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

	2014	2015
C Fondo al netto delle riduzioni (A-B)	104.754,81	72.805,26
D Utilizzo al 27.4.2015	39.545,39	7.759,26
E Residuo C-D	65.209,42	65.046,00



Trasferimento fondo risultato

65.209,42

Spesa strutturale 2014:

- indennità turno pronta disponibilità € 32.724,00;
- indennità turno frazionato pronta disponibilità € 4.722,30.

Il residuo disponibile del fondo, pari a € 65.209,42, con l'ipotesi di accordo viene destinato al fondo di produttività del medesimo anno.

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

	2014	2015
D Fondo (A+B-C)	507.718,28	377.374,24
Utilizzo incentivazione strategica (destinazione vincolata)		-
Utilizzo incentivazione progettazione (destinazione vincolata)	4.039,50	-
Utilizzo al 27.04.2015	237.110,61	-
E Totale utilizzo	241.150,11	-

Il fondo a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2014** ammonta complessivamente a € 507.718,28 ripartiti come segue:

- **€ 492.323,75** destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo**, dell'**incentivo vincolato per la progettazione**, dell'incentivo relativo agli **incarichi del personale dirigenziale concernenti la Rete per la prevenzione della corruzione e la trasparenza** e secondo quanto previsto dai contratti individuali;
- **€ 15.394,54** destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**.

In sede di attribuzione delle quote individuali di risultato si procederà altresì ad effettuare le detrazioni per assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 che costituiscono economia di bilancio al pari delle analoghe detrazioni operate nell'erogazione del trattamento accessorio relativo agli altri due fondi contrattuali.

Il fondo per l'anno 2015, come detto, è determinato a preventivo.

Si precisa, altresì, che nel preventivo dell'anno 2015 è stato inserito per l'importo massimo pari a € 31.417,43 l'eventuale incremento nella misura massima dell'1% del monte salari 2001, in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia. Tale importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009.

Sul presente fondo per l'anno 2015 sono allocate le stabili decurtazioni previste dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013 per un importo di € 39.834,32; conseguentemente a titolo di preventivo lo stesso ammonta ad **€ 377.374,24** ripartiti come segue:

- **€ 345.956,81** destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo**, dell'**incentivo vincolato per la progettazione**, dell'incentivo correlato agli **incarichi del personale dirigenziale inerenti la Rete per la prevenzione della corruzione e la trasparenza** e secondo quanto previsto dai contratti individuali;
- **€ 31.417,43** destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**.



Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) Il cd. tetto dei fondi è stato determinato con la deliberazione del Direttore generale n. 252 del 31 dicembre 2012 di adozione del Programma annuale 2013 e triennale 2013-2015 approvato dalla Regione con delibera giunta 671 dell'11 aprile 2013 e confermato con la deliberazione del Direttore generale n. 262 del 30 dicembre 2013 di adozione del Programma annuale 2014 e triennale 2014-2016 approvato dalla Regione con delibera giunta 582/2014 del 28 marzo 2014.
- b) Il fondo di risultato avente natura certa e di stabilità, quindi al netto delle risorse variabili, ammonta a € 385.791,13 come evidenziato nei prospetti di costituzione e come tale garantisce copertura agli acconti erogati in relazione allo stato di avanzamento degli obiettivi. L'utilizzo degli altri due fondi ha trovato copertura nell'ambito delle risorse che hanno carattere di stabilità.
- c) Per gli anni 2014 e 2015 è stato confermato l'utilizzo secondo le previsioni dell'accordo collettivo aziendale del 2009 che distingue tra produttività base (con valutazione organizzativa correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati), produttività integrativa (con valutazione dell'apporto individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati) e produttività strategica (correlata a valutazione del Direttore generale in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici correlati alle indicazioni regionali) e con criteri analoghi a quelli previsti per il comparto con il verbale di intesa del 30/9/2013 prot. n. 13681 del 24/12/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

DIRIGENZA

Fondo art. 9 CCNL 5.7.2006 confermato art. 8 CCNL 6.5.2010 e precedenti

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>						
Fondo consolidato 2007	589.800,00	589.800,00	589.800,00	589.800,00	589.800,00	589.800,00
Incrementi CCNL 6.5.2010 (econ. 08-09)	8.538,32	8.538,32	8.538,32	8.538,32	8.538,32	8.538,32
Fondo storico 2010 - (Det. 7/2011)	598.338,32	598.338,32	598.338,32	598.338,32	598.338,32	598.338,32
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011)	1.051,97	1.051,97	1.051,97	1.051,97	1.051,97	1.051,97
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011) - Indennità incarico S.O.C. AA.GG.II.LL.		7.407,72	7.407,72	7.407,72	7.407,72	7.407,72
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011) - S.O.S. Sviluppo e innovazione tecnologica e funzionale			17.500,00	17.500,00	17.500,00	17.500,00
Tetto fondo ex l. 122/2010 (dal 2011 attivazione SOC-SOS) - del. DG 252-2012 (fino 2014)	599.390,29	606.798,01	624.298,01	624.298,01	624.298,01	624.298,01

Risorse variabili



art.50 c. 2 lett. d) ed e)
 CCNL 8.06.00 e art. 8 c.
 2 lett. c) e II periodo lett.
 d) CCNL 8.06.00 II
 biennio e CCNL
 3.11.2005 art. 49 -
 assegni personali e RIA

0,00

Totale

0,00

Detrazione assenze ex
 art. 71 d.l. 112/2008
 conv. L. 133/2008
 Riduzione l.122-2010 art.
 9, c. 2-bis (fino 2014)
 Dal 1/1/2015 -
 stabilizzazione
 decurtazioni ex l.
 27/12/2013 n. 147, art.
 1 comma 456.

273,36	1.395,11	508,18	1.033,02	946,10	256,68
	25.000,00	27.542,56	37.457,88	43.700,86	-
					-

Totale riduzioni

273,36	26.395,11	28.050,74	38.490,90	44.646,96	256,68
---------------	------------------	------------------	------------------	------------------	---------------

**Fondo al netto delle
 riduzioni (A+B-C)**

599.116,93	580.402,90	596.247,27	585.807,11	579.651,05	623.404,37
-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

Utilizzi al 27.4.2015

544.792,92	564.326,37	540.132,64	526.498,85	522.226,19	160.468,80
------------	------------	------------	------------	------------	------------

Residuo D-E

54.324,01	16.076,53	56.114,63	59.308,26	57.424,86	463.572,53
-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	------------

Trasferimento fondo
 risultato

54.324,01	16.076,53	56.114,63	59.308,26	57.424,86	
-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	--

DIRIGENZA

Fondo art. 10 ccnl 5.7.2006 confermato art. 9 ccnl 6.5.2010 e precedenti
 Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

2010 2011 2012 2013 2014 2015

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo consolidato 2007 - Fondo storico 2010 -
 (Det. 7/2011-Tetto fondo ex l. 122/2010 - del.
 A **DG 252-2012) (fino 2014)**

112.639,58	112.639,58	112.639,58	112.639,58	112.639,58	112.639,58
-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

Riduzione l.122-2010 art. 9, c. 2-bis (fino 2014)

4.969,39	6.758,37	7.884,77	-
----------	----------	----------	---

Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex
 l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.

				39.834,32
--	--	--	--	-----------

Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008
 conv. L. 133/2008

-	-	24,08	-	-	-
---	---	-------	---	---	---

B Totale riduzioni

-	-	4.993,47	6.758,37	7.884,77	39.834,32
---	---	-----------------	-----------------	-----------------	------------------

C Fondo al netto delle riduzioni (A-B)

112.639,58	112.639,58	107.646,11	105.881,21	104.754,81	72.805,26
-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	------------------

D Utilizzi al 27.4.2015

80.392,06	46.795,89	39.653,52	41.417,07	39.545,39	7.759,26
-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	----------

E Residuo C-D

32.247,52	65.843,69	67.992,59	64.464,14	65.209,42	65.046,00
-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

Trasferimento fondo risultato

32.247,52	65.843,69	67.992,59	64.464,14	65.209,42	
-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	--



DIRIGENZA

**Fondo art. 11 CCNL 5.7.2006 confermato art. 10 CCNL 6.5.2010 e precedenti
 Retribuzione di risultato e della qualità della prestazione individuale**

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>						
Fondo consolidato 2007	381.439,00	381.439,00	381.439,00	381.439,00	381.439,00	381.439,00
Incrementi CCNL 6.5.2010 (econ. 08-09, art. 10 c.2)	4.352,13	4.352,13	4.352,13	4.352,13	4.352,13	4.352,13
Fondo storico 2010 - (det. 7/2011)	385.791,13	385.791,13	385.791,13	385.791,13	385.791,13	385.791,13
<i>Risorse variabili (soggette al tetto fino 2014)</i>						
Destinazione utile entro 1% monte salari 2001	15.394,54	15.394,54	15.394,54	15.394,54	15.394,54	31.417,43
Totale (Tetto fondo ex l. 122/2010 - delib. DG 252/2012) A (fino 2014)	401.185,67	401.185,67	401.185,67	401.185,67	401.185,67	417.208,56
<i>Risorse variabili (non soggette al tetto fino 2014)</i>						
Residui fondo art. 9 CCNL 2010	32.247,52	65.843,69	67.992,59	64.464,14	65.209,42	
Residui fondo art. 8 CCNL 2010	54.324,01	16.076,53	56.114,63	59.308,26	57.424,86	
Residui fondo art. 10 CCNL 2010 (risultato) anni prec.	17.779,72	23.427,69	42.658,43	8.551,26	7.425,50	0,00
Incentivi progettazione Risparmio da riorganizzazione -miglioramento efficienza	0,00	0,00	0,00	2.316,94	4.039,50	0,00
Incremento per variazione forza (dal 2015)					0,00	
Incrementi art. 43, l. 449/96 anno 2012	411,59	0,00	265,00	434,26	516,32	
Totale B incrementi voci variabili	104.762,84	105.347,91	167.030,65	135.074,85	134.615,60	0,00
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008				2.025,99		
Riduzione l.122- 2010 art. 9, c. 2-bis			17.699,37	24.071,14	28.083,00	-



Dal 1/1/2015 -
stabilizzazione
decurtazioni ex l.
27/12/2013 n. 147,
art. 1 comma 456.

39.834,32

C	Totale riduzioni	-	-	17.699,37	26.097,13	28.083,00	39.834,32
D	Fondo (A+B-C)	505.948,51	506.533,58	550.516,95	510.163,39	507.718,28	377.374,24
	Utilizzo prod. strategica (destinazione utile vincolata)		15.000,00	15.200,00	8.250,00		-
	Utilizzo incentivi progettazione (destinazione vincolata)		-	-	2.316,94	4.039,50	-
	Utilizzo al 27.4.2015	482.520,82	448.875,15	526.765,69	492.170,95	237.110,61	-
E	Totale spesa	482.520,82	463.875,15	541.965,69	502.737,89	241.150,11	-
	Residuo (trasf. risultato anni succ.)	23.427,69	42.658,43	8.551,26	7.425,50		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dalle ipotesi contrattuali in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel Bilancio di esercizio 2014 adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 51 del 30 aprile 2015

Si allega alla presente nota la copia digitale dell'ipotesi di contratto sottoscritta, precisando che gli originali sono conservati presso la scrivente struttura a disposizione di codesto Collegio per la certificazione.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE
DELLA S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

dott.ssa Angela Zanello

(firmato digitalmente)

Allegati: ipotesi di contratto per la dirigenza, in duplice
originale

RB/rb