



ARPA FVG

**Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia**

Sede di Palmanova

Per la sede di Palmanova relativamente alle attività di: Verifica di conformità legislativa EMAS, Gestione pratiche VIA, Gestione pratiche VAS, Catasto rifiuti, Catasto emissioni, Previsioni inquinamento atmosferico, Gestione pratiche incidenti rilevanti, Gestione attività Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA), Gestione rilascio pareri per Autorizzazione Unica Ambientale (AUA), Previsioni meteorologiche numeriche, Gestione della modellistica applicata alla qualità dell'aria



ARPA - FVG

GEN/INT 0006237

Prot . 0020122 / P / GEN/ DA

Data : 14/06/2016 14:30:19

Classifica : GRU

S.O.C. AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
Istituti economici e relazioni sindacali
Referente: dott. Raoul Bubbi
Tel. 0432.1918017 - fax ufficio 0432.1918120
e-mail raoul.bubbi@arpa.fvg.it

Inviata mediante posta elettronica

Spettabile
Collegio dei Revisori contabili
prof. Maurizio Fanni
avv. Francesco Ribetti
dott. Andrea Bressan

e, p. c., Egregi signori
Direttore generale
Responsabile
S.O.C. Gestione Risorse Economiche

Oggetto: trasmissione ipotesi accordo aziendale dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa; relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa

Si sottopone all'esame di codesto Collegio, *ex art.* 20 lett. h) del d.lgs. 30 giugno 2011 n. 123 ed artt. 40, comma 3-*sexies*, e 40-*bis* del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il testo contrattuale integrativo avente ad oggetto «Utilizzo fondi contrattuali dirigenza S.P.T.A. anno 2015 e preventivo 2016».

Si precisa il documento deve essere considerato come ipotesi di accordo in quanto contenente apposita clausola che ne subordina l'efficacia al positivo vaglio da parte di codesto Collegio.

Per l'esposizione dei fondi negli accordi è stato adottato uno schema simile a quello proposto dalla Ragioneria dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 prot. 64981, al fine di rendere leggibile e trasparente la costituzione degli stessi.

Si espongono quindi di seguito gli schemi di **relazione illustrativa e tecnico-finanziaria** secondo le indicazioni di cui sopra.



**CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO «UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI
 DIRIGENZA S.P.T.A. ANNO 2014 E PREVENTIVO 2015»**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data sottoscrizione	13 Giugno 2016	
Periodo temporale di vigenza	Fondi: consuntivo anno 2015 e preventivo 2016	
Composizione della delegazione trattante	<i>Delegazione di parte pubblica:</i> Direttore generale, dott. Luca Marchesi Direttore amministrativo, dott.ssa Anna Toro <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i> CISL FP UIL FPL CGIL FP ANAAO ASSOMED Dirigenza sanitaria CONFEDIR - FEDIR SANITÀ <i>Organizzazioni sindacali firmatarie (presenti presso l'Agenzia con delegati):</i> ANAAO ASSOMED Dirigenza sanitaria	
Soggetti destinatari	Area III - dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo fondi contrattuali dirigenza S.P.T.A. per l'anno 2015 e preventivo anno 2016	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei revisori per l'acquisizione della certificazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Attualmente il Piano della <i>performance</i> dell'Agenzia si articola, in relazione al ciclo di programmazione e <i>budget</i> previsti, in plurimi documenti riportati nella sezione <i>Performance</i> di Amministrazione trasparente unitamente a un prospetto di sintesi del ciclo della <i>performance</i> . I documenti sono altresì elencati nelle premesse dell'ipotesi contrattuale.
		L'O.I.V. ha effettuato i controlli previsti dall'A.N.A.C. e ha rilasciato attestazioni positive, leggibili nella sezione Amministrazione trasparente del sito all'URL. http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione_trasparente/Disposizioni_generali/Attestazione_OIV.html .



		<p>Sul sito internet dell'Agenzia, a partire dalla <i>home page</i>, esiste apposito rinvio alla sezione Amministrazione trasparente in cui vengono pubblicati gli accordi collettivi aziendali, i documenti di programmazione e ciclo della <i>performance</i> sopra indicati, i <i>curricula</i> dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza-presenza, gli incarichi conferiti e le dichiarazioni sull'insussistenza di cause di incompatibilità-inconferibilità. Le ipotesi contrattuali contengono evidenza dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio collegato alla performance di produttività-risultato e strategica.</p>
		<p>L'O.I.V., costituito con deliberazione n. 158/2013, sta valutando il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2015.</p>
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)

a) l'accordo disciplina l'utilizzo dei fondi contrattuali dell'anno 2015 a consuntivo e in particolare:

- i trasferimenti dei residui anno 2015 dal fondo *ex art. 8 CCNL 2010* – posizione (€ 96.004,14) e dal fondo *ex art. 9 CCNL 2010* - trattamento accessorio (€ 34.491,98) al fondo *ex art. 10 CCNL 2010* (risultato) del medesimo anno;
- l'incremento del fondo di risultato dell'anno 2015 con le risorse *ex art. 43 l. 449/96* derivanti dalle convenzioni stipulate con soggetti terzi nella misura del 5% secondo quanto disposto con deliberazione n. 138/2011 (€ 503,23). Il criterio per la ripartizione delle risorse derivanti a tale titolo tra il comparto e la dirigenza è stato determinato con i precedenti contratti in materia di fondi per la dirigenza S.P.T.A. e il comparto;
- conseguente determinazione complessiva delle risorse destinate a incentivare gli obiettivi individuati per l'anno 2015 con deliberazione del Direttore generale n. 29 del 31 marzo 2015 avente ad oggetto **«Processo di budget per l'anno 2015»** e deliberazione del Direttore generale n. 103 del 31 agosto 2015 avente ad oggetto **«Stato di attuazione al 30.06.2015 della progettualità di cui al processo di budget per l'anno 2015 e relative variazioni»**;
- determinazione a preventivo delle risorse destinate a incentivare gli obiettivi individuati per l'anno 2016 con decreto del Direttore generale n. 53 del 29 febbraio 2016 avente ad oggetto **«Processo di budget per l'anno 2016»**;

b) per l'anno 2015 è stato confermato l'utilizzo secondo le previsioni dell'accordo collettivo aziendale del 2009 che distingue tra produttività base (con valutazione organizzativa correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati), produttività integrativa (con valutazione dell'apporto individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati) e produttività strategica (correlata a valutazione del Direttore generale in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici correlati alle indicazioni regionali). A partire dall'anno 2016 è stata prevista la seguente articolazione: 60% delle risorse – produttività base viene valutato in base agli obiettivi di struttura; il 25% delle risorse – produttività individuale in base ad obiettivi individuali assegnati e dei quali risponde singolarmente il dirigente; il 15% delle risorse - produttività integrativa è correlato, anche per i direttori di SOC, all'esito della valutazione individuale con apposita scheda di valutazione;



Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le disposizioni legislative finalizzate al contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui all'art. 9, commi 1 e 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono state applicate alla luce degli indirizzi elaborati da ultimo, dal Ministero dell'economia e delle finanze con nota n. 35819 del 15 aprile 2011 che ha uniformato le diverse interpretazioni in precedenza emerse. Il d.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, in riferimento al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, ha prorogato i vincoli e le regole introdotte dalla normativa sopra richiamata in materia di fondi contrattuali, automatismi stipendiali e progressioni economiche fino al 31 dicembre 2014, termine non ulteriormente prorogato dalla cd. legge di stabilità per l'anno 2015 n. 190 del 23 dicembre 2014.

Con legge 27 dicembre 2013, n. 147, articolo 1, comma 456, è stato aggiunto in fine all'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78 il seguente periodo: «a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo». Tale previsione è stata oggetto di interpretazione contrastante da parte di talune sezioni regionali della Corte dei conti, del Ministero dell'economia e delle finanze e dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni. Per continuità con le scelte operate nei precedenti anni sono state seguite le linee di indirizzo fornite dal Ministero dell'economia e finanze.

Da segnalare peraltro che i contrasti di cui sopra sono stati risolti con la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 20/2015 registrata dalla Corte dei Conti il 20/07/2015.

La legge 28 dicembre 2015 n. 208, c.d. legge di stabilità per l'anno 2016, ha introdotto ulteriori vincoli finanziari nella costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2016. I chiarimenti sull'attuazione delle previsioni normative sono stati dati anche in questo caso con circolare generale del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12/2016.

Attuazione vincoli legali

Nel prospetto relativo al fondo *ex art. 8 CCNL 2010* della retribuzione di posizione sono evidenziati:

a) secondo quanto indicato dal MEF, gli incrementi e contestuali riduzioni per € **20.706,48** relativi alle R.I.A. **anni 2011-2014** in costanza del richiamato vincolo normativo e della stabilizzazione delle decurtazioni *ex art. 1, c. 456, l. 27/12/2013 n. 147*. Dato già esposto nella relazione relativa alla sessione contrattuale dell'anno precedente.

b) il finanziamento a partire **dall'anno 2015** dai risparmi derivanti dalle R.I.A. *ex art. 50 c. 2 lett. d) ed e) CCNL 8 giugno 2000 e art. 8 c. 2 lett. c) e II periodo lett. d) CCNL 8 giugno 2000 II biennio e art. 49 CCNL 3 settembre 2005* per € **765,14**, poiché, come detto, è venuto meno il vincolo finanziario previsto dal decreto legge n. 78/2010;

c) per l'anno 2016, giusta vincolo introdotto dalla c.d. legge di stabilità per l'anno 2016 che prevede quale nuovo tetto l'ammontare del fondo dell'anno 2015, è evidenziato a titolo di preventivo l'incremento e contestuale riduzione di € 2.742,41 per RIA e assegni personali.

Nell'anno 2014 si è proceduto, oltre alla riduzione delle RIA, a riduzione dei fondi contrattuali nella misura dello 7% per variazione in diminuzione della dotazione organica secondo le previsioni dell'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 secondo le indicazioni date dal Ministero dell'economia e delle finanze con circolare n. 12 del 15 aprile 2011 (principio della cd. semisomma).

Nell'anno 2015 le decurtazioni operate *ex art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010* assumono carattere di stabilità secondo la novella apportata dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013.



Di seguito prospetto riepilogativo di sintesi relativo a tutti e tre i fondi contrattuali della dirigenza:

Decurtazione ex articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010:	Anno 2014
a) riduzione per supero del c.d. tetto anni 2011-14 relativi alle RIA e assegni personali	€ 20.706,48
b) variazione in diminuzione della forza (principio della cd. semisomma).	€ 79.668,63
Totale	€ 100.375,12
Stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456:	Anno 2015
a) RIA e assegni personali anni 2011-2014	€ 20.706,48
b) diminuzione della forza (principio della cd. semisomma)	€ 79.668,63
Totale	€ 100.375,12
Preventivo	Anno 2016
Stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456 (totale 2015)	€ 100.375,12
legge 28 dicembre 2015 n. 208, c.d. legge di stabilità per l'anno 2016:	
a) riduzione per supero del tetto anno 2015 relativo alle RIA e assegni personali	€ 2.742,41
b) personale assumibile per l'anno 2016 diminuzione della forza (principio della cd. semisomma)	€ 0
Totale	€ 103.117,53

Il dato relativo al personale assumibile per l'anno 2016 verrà determinato a consuntivo in base all'effettivo andamento del *turno over* e delle politiche di reclutamento per l'anno 2016.

La misura dei fondi contrattuali risulta **determinata a preventivo per l'anno 2016 nell'atto di programmazione annuale 2016 e triennale 2016-2018** (decreto del Direttore Generale n. 157 dd. 31.12.2015). Il preventivo 2016 contenuto nell'accordo sottoposto in esame risulta aggiornato dall'Agenzia in conformità ai vincoli e alle indicazioni fornite dal MEF con richiamata circolare ed è stato oggetto di presa d'atto da parte delle organizzazioni sindacali.

Per l'esposizione dei fondi si rinvia ai prospetti contenuti nelle ipotesi di accordo.



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER L'INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

	2015	2016
G Fondo al netto delle riduzioni (E-F)	623.992,10	625.063,15
H Utilizzi al 27.4.2016	527.987,96	157.959,17
I Residuo G-H	96.004,14	467.103,98
Trasferimento fondo risultato	96.004,14	

Spesa strutturale 2015:

- per indennità di posizione e assegni personali € 473.145,47;
- per indennità di struttura complessa € 40.396,14;

Indennità di sostituzione art. 18 ccnl 98-01 € 14.446,35.

Il residuo disponibile del fondo, pari a € 96.004,14, con l'ipotesi di accordo viene destinato al fondo di produttività del medesimo anno.

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

	2015	2016
E Fondo al netto delle riduzioni (C-D)	72.805,26	72.805,26
F Utilizzi al 27.4.2016	38.313,28	6.849,68
G Residuo E-F	34.491,98	65.955,58
Trasferimento fondo risultato	34.491,98	

Spesa strutturale 2015:

- indennità condizioni di lavoro € 37.368,90
- straordinario € 944,38

Il residuo disponibile del fondo, pari a € 34.491,98, con l'ipotesi di accordo viene destinato al fondo di produttività del medesimo anno.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

	2015	2016
F Fondo (C+D-E)	508.373,59	377.374,24
Utilizzo prod. strategica (destinazione utile vincolata)	-	-
Utilizzo al 27.4.2016	225.418,13	-
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008		
G Totale utilizzo	225.418,13	-



Il fondo a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2015** ammonta complessivamente a € 508.373,59 ripartiti come segue:

- **€ 476.956,16** destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo** e dell'incentivo relativo all'incarico di **Responsabile per la prevenzione della corruzione**;
- **€ 31.417,43** destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**.

Giusta le previsioni del d.lgs. 150/2009 come novellato, **a preventivo**, il fondo di risultato a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2016**, correlata agli obiettivi individuati nel documento di budget 2016, ammonta complessivamente a **€ 377.374,24** ripartiti come segue:

- **€ 345.956,81** destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo**, dell'**incentivo vincolato per la progettazione**, dell'incentivo relativo agli **incarichi del personale dirigenziale relativi alla Rete per la prevenzione della corruzione e la trasparenza** e secondo quanto previsto dai contratti individuali;
- **€ 31.417,43** destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**.

Si precisa che nel preventivo dell'anno 2016 è stato inserito per l'importo massimo pari a € 31.417,43 l'eventuale incremento nella misura massima dell'1% del monte salari, in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia. Tale importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

- a) Il cd. tetto dei fondi è stato determinato con la deliberazione del Direttore generale n. 252 del 31 dicembre 2012 di adozione del Programma annuale 2013 e triennale 2013-2015 approvato dalla Regione con delibera giunta 671 dell'11 aprile 2013 e confermato con la deliberazione del Direttore generale n. 262 del 30 dicembre 2013 di adozione del Programma annuale 2014 e triennale 2014-2016 approvato dalla Regione con delibera giunta 582/2014 del 28 marzo 2014.
- b) Il fondo di risultato avente natura certa e di stabilità, quindi al netto delle risorse variabili, ammonta a € 385.791,13 come evidenziato nei prospetti di costituzione e come tale garantisce copertura agli acconti erogati in relazione allo stato di avanzamento degli obiettivi. L'utilizzo degli altri due fondi ha trovato copertura nell'ambito delle risorse che hanno carattere di stabilità.
- c) Per l'anno 2015 è stato confermato l'utilizzo secondo le previsioni dell'accordo collettivo aziendale del 2009 che distingue tra produttività base (con valutazione organizzativa correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati), produttività integrativa (con valutazione dell'apporto individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati) e produttività strategica (correlata a valutazione del Direttore generale in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici correlati alle indicazioni regionali). A partire dall'anno 2016 secondo quanto già comunicato nell'incontro sindacale dd. 16/03/2016 la percentuale di ripartizione del trattamento incentivante è modificata come segue:
 - il 60% destinato a premiare il raggiungimento degli obiettivi di struttura;



- il 25% destinato a premiare il raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati;
- il 15% della quota individuale totale viene destinato al risultato conseguito con la scheda di valutazione, anche per i direttori di SOC

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER L'INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

	2014	2015	2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Fondo consolidato 2007	589.800,00	589.800,00	589.800,00
Incrementi CCNL 6.5.2010 (econ. 08-09)	8.538,32	8.538,32	8.538,32
Fondo storico 2010 - (Determ. 7/2011)	598.338,32	598.338,32	598.338,32
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011)	1.051,97	1.051,97	1.051,97
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011) - Indennità incarico S.O.C. AA.GG.LL.	7.407,72	7.407,72	7.407,72
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011) - S.O.S. Sviluppo e innovazione tecnologica e funzionale	17.500,00	17.500,00	17.500,00
"Tetto" fondo ex l. 122/2010 (dal 2011 attivazione S.O.C.- S.O.S.) - delib. D.G. 252-2012 (fino 2014)	624.298,01	624.298,01	624.298,01
Risorse variabili			
Supero c. d. tetto aa. 2011-14 d.l. 78/2010 conv. L. 122/2010 v nota prot. 23563/2015			
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2011	3.165,65	3.165,65	3.165,65
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2012	6.158,09	6.158,09	6.158,09
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2013	11.382,74	11.382,74	11.382,74
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2014	0,00	0,00	0,00
subtotale	20.706,48	20.706,48	20.706,48
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (2011)	3.165,65		
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (2012)	6.158,09		
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (2013)	11.382,74		
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (2014)	0,00		
subtotale	20.706,48	-	-
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.		20.706,48	20.706,48
B Totale	-	-	-
Riduzione l.122-2010 art. 9, c. 2-bis (SEMISOMMA) (fino 2014)	43.700,86		
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456 (ripartita altri due fondi)			
C Totale riduzioni	43.700,86	-	-



ARPA FVG

Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia

Sede di Palmanova

Per la sede di Palmanova relativamente alle attività di: Verifica di conformità legislativa EMAS, Gestione pratiche VIA, Gestione pratiche VAS, Catasto rifiuti, Catasto emissioni, Previsioni inquinamento atmosferico, Gestione pratiche incidenti rilevanti, Gestione attività Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA), Gestione rilascio pareri per Autorizzazione Unica Ambientale (AUA), Previsioni meteorologiche numeriche, Gestione della modellistica applicata alla qualità dell'aria



art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2015		765,14	765,14
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2016		0,00	2.742,41
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2016 - RIDUZIONE L. STABILITA' 2016, C. 236		0,00	2.742,41
D Totale		765,14	765,14
E Totale fondo da 2016 ex l. stabilità 2016, c. 236 stesso importo 2015 (A+B-C+D)	580.597,15	625.063,15	625.063,15
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008 Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)	946,10	1.071,05	-
F Totale riduzioni	946,10	1.071,05	-
G Fondo al netto delle riduzioni (E-F)	579.651,05	623.992,10	625.063,15
H Utilizzi al 27.5.2016	522.226,19	527.987,96	197.541,77
I Residuo G-H	57.424,86	96.004,14	427.521,38
Trasferimento fondo risultato	57.424,86	96.004,14	

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

	2014	2015	2016
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> Fondo consolidato 2007 - Fondo storico 2010 - (Determ. 7/2011- "Tetto" fondo ex l. 122/2010 - delib. D.G. 252-2012)			
A (fino 2014)	112.639,58	112.639,58	112.639,58
Riduzione l.122-2010 art. 9, c. 2-bis (fino 2014) Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	7.884,77	-	-
B Totale riduzioni ex lege	7.884,77	39.834,32	39.834,32
C Totale fondo 2015 (A-B) - l. stabilità 2016 tetto fondo anno 2016		72.805,26	72.805,26
Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)			-
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008		-	-
D Totale riduzioni	-	-	-
E Fondo al netto delle riduzioni (C-D)	104.754,81	72.805,26	72.805,26
F Utilizzi al 27.5.2016	39.545,39	38.313,28	10.084,97
G Residuo E-F	65.209,42	34.491,98	62.720,29
Trasferimento fondo risultato	65.209,42	34.491,98	



**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
 E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

	2014	2015	2016
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Fondo consolidato 2007	381.439,00	381.439,00	381.439,00
Incrementi CCNL 6.5.2010 (econ. 08-09, art. 10 c.2)	4.352,13	4.352,13	4.352,13
Fondo storico 2010 - (Determ. 7/2011)	385.791,13	385.791,13	385.791,13
<i>Risorse variabili (soggette al tetto fino 2014)</i>			
Destinazione utile entro 1% monte salari 2001	15.394,54	31.417,43	31.417,43
A Totale ("Tetto" fondo ex l. 122/2010 - delib. D.G. 252-2012) (fino 2014)	401.185,67	417.208,56	417.208,56
Riduzione l.122-2010 art. 9, c. 2-bis	28.083,00	-	-
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.		39.834,32	39.834,32
B Totale riduzioni ex lege	28.083,00	39.834,32	39.834,32
C Totale fondo 2015 (A-B) - l. stabilità 2016 tetto fondo anno 2016	373.102,67	377.374,24	377.374,24
<i>Risorse variabili (non soggette al tetto fino 2014)</i>			
Residui fondo art. 9 ccnl 2010	65.209,42	34.491,98	
Residui fondo art. 8 ccnl 2010	57.424,86	96.004,14	
Residui fondo art. 10 ccnl 2010 (risultato) anni prec.	7.425,50	0,00	0,00
Incentivi progettazione	4.039,50	0,00	0,00
Risparmio da riorganizzazione-miglioramento efficienza Incrementi art. 43, l. 449/96 anno 2012	516,32	503,23	
D Totale incrementi voci variabili	134.615,60	130.999,35	0,00
Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)			0,00
E Totale riduzioni	-	-	0,00
F Fondo (C+D-E)	507.718,28	508.373,59	377.374,24
Utilizzo prod. strategica (destinazione utile vincolata)	14.600,00	-	
Utilizzo incentivi progettazione (destinazione vincolata)	4.039,50	-	
Utilizzo al 27.4.2016	487.031,90	225.418,13	-
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	2.046,88		
G Totale spesa	507.718,28	225.418,13	-

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dalle ipotesi contrattuali in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel Bilancio di esercizio 2015 adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 57 del 29 aprile 2016 e nel Bilancio preventivo annuale 2016 e triennale 2016-



ARPA FVG

**Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia**

Sede di Palmanova

Per la sede di Palmanova relativamente alle attività di: Verifica di conformità legislativa EMAS, Gestione pratiche VIA, Gestione pratiche VAS, Catasto rifiuti, Catasto emissioni, Previsioni inquinamento atmosferico, Gestione pratiche incidenti rilevanti, Gestione attività Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA), Gestione rilascio pareri per Autorizzazione Unica Ambientale (AUA), Previsioni meteorologiche numeriche, Gestione della modellistica applicata alla qualità dell'aria



18 adottato con decreto 160 dd 31.12.15 ed approvato dalla Giunta Regionale con delibera 777 dd 04.05.16

Si allega alla presente nota la copia digitale dell'ipotesi di contratto sottoscritta, precisando che gli originali sono conservati presso la scrivente struttura a disposizione di codesto Collegio per la certificazione.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Anna Toro

(documento informatico sottoscritto con firma digitale ex d.lgs. 82/2005)

Allegati: ipotesi di contratto per la dirigenza

RB/rb