

S.O.C. AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
Istituti economici e relazioni sindacali
Referente: dott. Anna Toro
Tel. 0432.1918003 - fax ufficio 0432.1918120
e-mail anna.toro@arpa.fvg.it

Inviata mediante posta elettronica

Spettabile
Collegio dei Revisori contabili
prof. Maurizio Fanni
avv. Francesco Ribetti
dott. Andrea Bressan

ARPA FVG**SEDE CENTRALE PALMANOVA**

Protocollo n° **0038918 / P / GEN/ DA -**
del **05/11/2018**
Classifica : GRU

e p.c. Egregi signori

Direttore generale

Responsabile
S.O.C. Gestione Risorse Economiche

Oggetto: trasmissione ipotesi accordo aziendale utilizzo fondi contrattuali 2018 del personale del comparto; relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa

Si sottopone all'esame di codesto Collegio, ex art. 20 lett. h) del d.lgs. 30 giugno 2011 n. 123 ed artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il testo contrattuale integrativo avente ad oggetto «Presa d'atto costituzione e utilizzo fondi contrattuali del comparto anno 2018».

Si precisa il documento deve essere considerato come ipotesi di accordo in quanto contenente apposita clausola che ne subordina l'efficacia al positivo vaglio da parte di codesto Collegio.

Per l'esposizione dei fondi negli accordi è stato adottato uno schema simile a quello proposto dalla Ragioneria dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 prot. 64981, al fine di rendere leggibile e trasparente la costituzione degli stessi.

Si espongono quindi di seguito gli schemi di **relazione illustrativa e tecnico-finanziaria** secondo le indicazioni di cui sopra.

**CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO «PRESA D'ATTO COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDI
CONTRATTUALI DEL COMPARTO ANNO 2018»**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PARTE I - Indicazioni generali

Obiettivi

Il presente schema di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, come previsto dall'art. 40, comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001, viene redatto secondo le note applicative contenute nelle Circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato - n. 25 del 19.07.2012 e n. 20 del 05.05.2017.

Al riguardo, si evidenzia che il nuovo CCNL comparto sanità 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, modifica radicalmente la disciplina dei fondi contrattuali e prevede la costituzione di due fondi a decorrere dal giorno 01/01/2018, ed in particolare:

1. "fondo condizioni di lavoro ed incarichi" (art. 80)
2. "fondo premialità e fasce" (art. 81).

I due nuovi fondi sostituiscono:

3. Il fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.09);
4. Il fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.09);
5. Il fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.09).

Gli art. 80 ed 81 del CCNL 2016/2018 definiscono la costruzione dei due nuovi fondi, nei quali confluiscono le risorse dei precedenti, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei Revisori.

La quantificazione delle risorse dei due fondi deve rispettare il vincolo previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs n. 75/2017, ai sensi del quale "a decorrere dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del Dlgs n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016").

Si precisa che, nella costituzione dei fondi, si è tenuto conto che la Corte dei Conti, Sezione Autonomie n. 19/SEAUT/2018/QMIG dd. 9.10.2018 ha stabilito il principio di diritto, in quanto tale applicabile anche al CCNL comparto sanità, in forza del quale:

"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei

Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017".

Tenuto conto di quanto sopra, ne deriva che per l'Agenzia il limite dei due nuovi fondi che saranno di seguito illustrati coincide con la sommatoria dei precedenti tre fondi, come certificata dal Collegio dei revisori e ammontante a complessivi € 2.681.449,87.

PARTE II – Lo schema di relazione illustrativa

Lo schema di relazione illustrativa si compone in due moduli:

1. L'illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
2. Illustrazione dell'articolato del fondo e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data sottoscrizione	31 ottobre 2018
Periodo temporale di vigenza	Fondi: costituzione e utilizzo anno 2018
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Delegazione di parte pubblica:</u> Direttore generale, dott. Luca Marchesi Direttore amministrativo, dott.ssa Anna Toro Direttore Tecnico-Scientifico, ing. Franco Sturzi</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> RSU FSI USAE CISL FP UIL FPL CGIL FP FIALS</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> RSU CISL FP FSI USAE CGIL FP FIALS non presente</p>
Soggetti destinatari	Area contrattuale comparto Servizio sanitario nazionale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Costituzione e utilizzo fondi contrattuali anno 2018.

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei revisori per l'acquisizione della certificazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Attualmente il Piano della <i>performance</i> dell'Agenzia si articola, in relazione al ciclo di programmazione e <i>budget</i> previsti, in plurimi documenti riportati nella sezione <i>Performance</i> di Amministrazione trasparente unitamente a un prospetto di sintesi del ciclo della <i>performance</i> . I documenti sono altresì elencati nelle premesse dell'ipotesi contrattuale.
		L'O.I.V. ha effettuato i controlli previsti dall'AN.A.C. e ha rilasciato attestazioni positive, leggibili nella sezione Amministrazione trasparente del sito all'URL: http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione_trasparente/Controlli_e_rilevi_sull'amministrazione*/Organismi_independenti_di_valutazione_nuclei_di_valutazione_o_altri_organismi_con_funzioni_analoghe/Rilevazioni_e_attestazioni_con_sottosezioni_per_anno/Anno_2018/Rilevazione_OIV_al_31/03/2018
		Sul sito internet dell'Agenzia, a partire dalla <i>home page</i> , esiste apposito rinvio alla sezione Amministrazione trasparente in cui vengono pubblicati gli accordi collettivi aziendali, i documenti di programmazione e ciclo della <i>performance</i> sopra indicati, i <i>curricula</i> dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza-presenza, gli incarichi conferiti e le dichiarazioni sull'insussistenza di cause di incompatibilità-inconferibilità. Le ipotesi contrattuali contengono evidenza dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio collegato alla performance di produttività-risultato e strategica.
		Si attesta il rispetto delle norme contenute nei CCNL vigenti.
		Si attesta la compatibilità economico finanziaria dei fondi della contrattazione integrativa con il bilancio di esercizio previsionale 2018.
		L'O.I.V., costituito con decreto del Direttore Generale n. 21/2017, ha validato la Relazione sulla performance 2017 adottata con decreto n. 71/2018.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)

L'Accordo disciplina la costituzione e l'utilizzo a preventivo dei fondi contrattuali per l'anno 2018, in particolare tenuto conto che:

- i fondi sono costituiti secondo i criteri dei nuovi fondi contrattuali previsti dal CCNL comparto sanità 2016-2018 del 21.05.2018, Titolo VIII Trattamento economico, Capo II (artt. 80 ess);
- i fondi costituiti rispettano in questo modo il limite stabilito dal D. Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2;
- gli obiettivi individuati per l'anno 2018 ed in parte correlati alle premialità sono stati definiti nel Piano della Performance per l'anno 2018 di cui al decreto del Direttore generale n. 14 del 31.01.2018, modificato con successivo decreto n. 101 dd. 25.09.2018 di approvazione dello stato di attuazione della progettualità di cui al Piano medesimo;
- con DGR n. 801 del 21.03.2018 sono state assegnate ad ARPA le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2018 per un importo di € 100.000, da utilizzare, unitamente alla somma residua delle risorse aggiuntive regionali assegnate nell'anno 2017 pari ad € 3.620,00, in applicazione dei criteri di cui all'Intesa siglata in data 20.03.2018 tra le OOSS regionali del comparto e l'Assessore all'Ambiente ed Energia e all'Accordo integrativo aziendale dd. 31.10.2018;
Al riguardo, si evidenzia che le risorse aggiuntive regionali sono state rappresentate quali risorse ad incremento variabile del fondo premialità che, in applicazione della deliberazione n. 40/2018/PAR della Corte dei Conti, Sezione di Controllo della regione Friuli Venezia Giulia, sono da ritenersi escluse dall'applicazione dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017,
- le parti hanno concordato di avviare la procedura per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2018, nel limite del 50% della platea dei partecipanti, applicando i medesimi criteri di cui all'Accordo integrativo dd. 14.08.2015 e al Verbale della riunione tecnica con delegati RSU prot. 42644 dd. 17.12.2015, debitamente riferiti all'anno 2018, con le seguenti modifiche e precisazioni:
 - quale requisito di ammissione si considera il possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi senza soluzione di continuità presso le pubbliche amministrazioni alla data di decorrenza della progressione prevista. Il criterio di permanenza minima nella fascia dal 1.1.2018 è di tre anni;
 - la valutazione deve essere effettuata entro il 30.11.2018 sulla base di valutazione effettuata con l'attuale scheda di valutazione individuale dei comportamenti organizzativi e della performance quali-quantitativa individuale conseguiti nell'anno 2018 e tenuto conto di quelli conseguiti nel 2017;
 - la valutazione è effettuata da parte del dirigente di diretta assegnazione al 1.1.2018 coadiuvato da due dirigenti scelti dall'Agenzia ed eventualmente di concerto del dirigente della diversa struttura presso cui il lavoratore presta parzialmente o per intero la propria opera qualora non già ricompreso tra i dirigenti di cui sopra scelti dall'agenzia.
 - i periodi di aspettativa sono considerati utili solo nel caso in cui la legge o i CCNL prevedano siano calcolati ai fini dell'anzianità di servizio e purché sussista il requisito della valutazione per attività effettivamente svolte nell'anno 2018;
 - che la valutazione dei criteri e delle risorse economiche disponibili per l'effettuazione delle progressioni economiche anche per i successivi anni 2019, 2020 e seguenti verrà effettuata, per ciascun anno, tenuto conto della capienza del relativo fondo a consuntivo e delle disposizioni di cui al CCNL comparto sanità 2016-2018.

- i risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo di Contrattazione integrativa per la finalizzazione delle risorse dell'anno 2018 per il personale del comparto di ARPA FVG sono stati posti in correlazione con gli strumenti di programmazione aziendale, nell'ottica di allinearsi a quanto previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009.
- le parti hanno altresì concordato che:
 - stanti le esigenze organizzative di ARPA, l'importo destinato agli incarichi di Incarichi di funzione ai sensi del nuovo CCNL 21.05.2018 è fissato dal 2019 in € 250.000;
 - i lavoratori somministrati, nelle ipotesi previste dall'art. 59, c. 6 del CCNL comparto sanità 2016-2018, hanno titolo a partecipare all'erogazione dei connessi trattamenti accessori secondo i criteri previsti per il personale dipendente di ARPA, fermo restando che i costi non gravano sui fondi;
 - di elevare, ai sensi dell'art. 8 comma 5 lett. m) del nuovo CCNL comparto sanità 2016-2018 l'indennità di lavoro notturno, con onere a carico dell'art. 80, e di stabilirne l'importo complessivo in € 30,00 ad uscita per almeno 3 ore dalle ore 22:00 alle ore 06:00
 - devono ritenersi superati, dal 01.01.2019, i seguenti precedenti accordi:
 - accordo relativo all'indennità di rumore di cui al verbale d'intesa dd. 30 giugno 2006;
 - accordo relativo all'istituzione del servizio di pronta disponibilità per l'acquisizione e la validazione dei dati del monitoraggio della qualità dell'aria di cui al verbale d'intesa dd. 1.4.2005;
 - accordo relativo al Programma "Buongiorno regione".
 Le parti hanno inoltre concordato che le attività di cui agli accordi sopra richiamati:
 - per l'anno 2018 saranno valorizzate con i criteri applicati nell'anno 2017;
 - dall'anno 2019, saranno oggetto di progettualità da valorizzare attraverso le RAR o la produttività strategica o eventuali altri istituti;
 - di elevare, ai sensi dell'art. 8 comma 5 lett. m) del nuovo CCNL comparto sanità 2016-2018 l'indennità di lavoro notturno, con onere a carico dell'art. 80, e di stabilirne l'importo complessivo in € 30,00 ad uscita per almeno 3 ore dalle ore 22:00 alle ore 06:00;
 - con decorrenza dal 01.01.2019 le modalità di erogazione della premialità sono le seguenti:

- Acconto incentivo base (50%)		mese di agosto
- Saldo incentivo base		mese di luglio anno successivo
- Incentivo integrativo		mese di settembre anno successivo
- RAR e Strategica		mese di ottobre anno successivo
 - nel caso di conferimento a personale del comparto dell'incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza sarà preventivamente valutata congiuntamente la relativa valorizzazione;
 - atteso che l'art. 82 introduce la "Differenziazione del premio individuale", in considerazione del fatto che si tratta di un nuovo istituto, di definirne l'applicazione nel 2019;
 - le disposizioni di cui al CCIA del 2009 non espressamente modificate e compatibili con il nuovo CCNL comparto sanità 2016-2018 e con le disposizioni nazionali nel contempo intervenute, devono ritenersi confermate nelle more della sottoscrizione del nuovo CCIA.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

In data 21 maggio 2018 ha avuto luogo la sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Sanità per il triennio 2016-2018 che prevede la costituzione di due fondi a decorrere dal giorno 01/01/2018: "fondo condizioni di lavoro ed incarichi" (art. 80) e "fondo premialità e fasce" (art. 81).

La quantificazione delle risorse dei due fondi deve rispettare, come confermato dal nuovo contratto, il vincolo previsto dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017, ai sensi del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato(..).

Al fine di garantire il rispetto di quanto previsto dal citato art. 23, c. 2, del D. Lgs 75/2017, la somma dei due nuovi fondi relativi all'anno 2018 deve essere rapportata alla somma dei tre precedenti fondi il cui consolidato ammonta a € 2.681.449,87 (così come certificato nella relazione tecnico finanziaria sottoscritta dai revisori in data 11.07.2017).

Per l'esposizione dei fondi si rinvia ai prospetti contenuti nell'ipotesi di accordo.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

1. Fondo condizioni di lavoro e incarichi__art. 80

	2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	218.170,00
Risorse indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento	177.909,01
Risorse dell'ex "fondo qualificazione" al netto delle risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive e delle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento di cui sopra indicate	336.113,68
Totale risorse fisse	732.192,69
Incrementi stabili	
Importo di € 91,00 per le unità in servizio al 31.12.2015. A decorrere dal 31.12.2018	0,00
Risorse determinate in applicazione dell'art. 39 comma 4 lett. b) e d) e comma 8 CCNL 07.04.1999	0,00
Importo derivante dalle RIA del personale cessato a partire dal 2018. Aumento stabile del fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	0,00

Totale incrementi stabili		0,00
Incrementi variabili		
Quota annuale di risorse ai sensi dell'art. 81 comma 6 lett. b)		0,00
TOTALE FONDO AL 01.01.2018		732.192,69
UTILIZZO FONDO ALLA DATA DEL 30.10.2018		452.715,62
RESIDUO FONDO ART. 80		279.447,07

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 732.192,69 e sono così determinate:

- Risorse fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno importo consolidato al 31.12.2017;;
- Risorse indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento importo come da accordo "Utilizzo fondi contrattuali anno 2017" sottoscritto in data 31.10.2018;
- Risorse dell'ex "fondo qualificazione" al netto delle risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive e delle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento di cui sopra indicate importo consolidato al 31.12.2017.

Gli incrementi stabili hanno valore uguale allo zero per l'anno 2018 in quanto sono stabiliti a valere dal 01.01.2019.

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a zero alla data della firma dell'accordo dd. 31.10.2018.

Totale risorse sottoposte a certificazione art. 80	Importo
a) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	732.192,69
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo tendenziale	732.192,69
b) Decurtazioni del fondo tendenziale	
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazioni risorse variabili tendenziale	0,00
Totale decurtazione fondo	0,00
c) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	732.192,69
Risorse variabili	0,00
TOTALE FONDO ART. 80 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	732.192,69

Non è stata allocata temporaneamente alcuna risorsa al di fuori del fondo.

2. Fondo premialità e fasce_art. 81

		2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
	Risorse destinate alle fasce retributive dell'ex "fondo qualificazione"	780.054,09
	Risorse stabili dell'ex "fondo produttività collettiva"	1.111.909,53
A	Totale risorse fisse	1.891.963,62
Incrementi stabili		
	Importo aumento delta fasce art.. 76 CCNL 21.05.2018_importo non soggetto al limite art. 23 c 2 D.Lgs. 75/2017	23.529,08
	Risorse determinate in applicazione dell'art. 39 comma 4 lett. b) e d) e comma 8 CCNL 07.04.1999	0,00
B	Totale incrementi stabili	23.529,08
Incrementi variabili		
	Risorse art. 38 comma 4 lett. b) CCNL 07.04.1999_destinazione utili entro 1% monte salari 2001_Strategica	55.472,19
	Risorse art. 38 comma 5 CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 CCNL 19.04.2004_Risorse Aggiuntive Regionali	100.000,00
	Risorse art. 38 comma 5 CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 CCNL 19.04.2004_Risorse Aggiuntive Regionali _ residuo anno 2017	3.620,00
	Risorse art. 43 Legge 449/1997	0,00
	Quota risparmio applicazione art. 16 cc 4, 5 e 6 DL 06.07.2011 n. 98	0,00
	Risorse che prevedono specifici trattamenti economici coerenti con il presente fondo (tra cui art. 113 D. Lgs. 50/2016)_importo non soggetto al limite art. 23 c 2 D.Lgs. 75/2017	0,00
	Importo ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente	1.821,37
C	Totale incrementi variabili	160.913,56
TOTALE FONDO AL 01.01.2018 (A+B+C)		2.076.406,26
Incrementi non soggetti al tetto del fondo		
	Importo aumento delta fasce art.. 76 CCNL 21.05.2018	23.529,08
	Risorse art. 38 comma 5 CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 CCNL 19.04.2004_Risorse Aggiuntive Regionali	100.000,00
	Risorse art. 38 comma 5 CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 CCNL 19.04.2004_Risorse Aggiuntive Regionali _ residuo anno 2017	3.620,00
	Risorse che prevedono specifici trattamenti economici coerenti con il presente fondo (tra cui art. 113 D. Lgs. 50/2016)	0,00
D	Totale incrementi non soggetti al tetto del fondo	127.149,08
TOTALE FONDO (A+B+C-D)		1.949.257,18
TOTALE FONDO ~ D. LGS. 75/2017 ART. 23 COMMA 2 "TETTO FONDO 2016"		1.949.257,18
UTILIZZO FONDO ALLA DATA DEL 30.10.2018		954.595,75

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 1.949.257,18 e sono così determinate:

- Risorse destinate alle fasce retributive dell'ex "fondo qualificazione" importo destinato al finanziamento delle fasce retributive nel 2017;
- Risorse stabili dell'ex "fondo produttività collettiva" importo consolidato nel 2017 e incrementato sulla base della contrattazione integrativa.

Per effetto del nuovo contratto, sono stati effettuati i seguenti incrementi esplicitamente quantificati:

- Incremento contrattuale del nuovo valore delle fasce per effetto di quanto previsto art. 76 CCNL 21.05.2018 importo pari a € 23.529,08, importo non soggetto al limite art. 23 c 2 D.Lgs. 75/2017 ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, n. 19/2018 dd. 9.10.2018.

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per il 2018, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a complessivi € 160.913,56, così determinati:

- Risorse art. 38 comma 4 lett. b) CCNL 07.04.1999_destinazione utili entro 1% monte salari 2001_Strategica_ per un importo di € 55.472,19;
- Risorse art. 38 comma 5 del CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 del CCNL 19.04.2004_Risorse Aggiuntive Regionali_ per un importo di € 100.000,00 per l'anno 2018 assegnato con DGR n. 801 del 21.03.2018. Importo non soggetto al limite di cui all' art. 23 c 2 del D.Lgs. 75/2017, come sancito dalla deliberazione n. 40/2018 della Corte dei Conti, sezione di Controllo della regione Friuli Venezia Giulia;
- Risorse art. 38 comma 5 del CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 del CCNL 19.04.2004_Risorse Aggiuntive Regionali_ residuo anno 2017 per un importo di € 3.620,00. Importo non soggetto al limite art. 23 c 2 D.Lgs. 75/2017, come precisato al punto precedente;
- Importo ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente per un importo di € 1.821,37.

Totale risorse sottoposte a certificazione art. 81	Importo
a) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.891.963,62
Risorse variabili	160.913,56
Risorse non soggette al limite D. Lgs. 75/2017 art. 23 c 2	127.149,08
Totale Fondo tendenziale	1.949.257,18
b) Decurtazioni del fondo tendenziale	
Decurtazioni risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazioni risorse variabili tendenziale	0,00
Totale decurtazione fondo	0,00
c) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.949.257,18
Risorse variabili	0,00
TOTALE FONDO ART. 80 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	1.949.257,18

Non è stata allocata temporaneamente alcuna risorsa al di fuori del fondo.

Si precisa che l'importo di € 55.472,9, pari all'1% del monte salari anno 2001, destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico è in ogni caso condizionatamente subordinato al pareggio/utile di bilancio e

all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario. Del rispetto dei vincoli di carattere generale

Si attesta che con Decreto del Direttore generale n. 187 del 29.12.2017, di approvazione del programma annuale 2018 e pluriennale 2018-2020 e del bilancio preventivo annuale 2018 e triennale 2018-2020, sono stati determinati a preventivo per l'anno 2018, anche in attuazione delle indicazioni regionali contenute nei citati documenti di programmazione, i fondi contrattuali agenziali, conformemente a quanto disposto dalla richiamata legge 122/2010 e dalle circolari interpretative del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Al riguardo, con Delibera n. 804 del 21 marzo 2018 la Giunta regionale ha approvato il programma di attività annuale 2018 e triennale 2018-2020 e i bilanci di previsione annuale 2018 e triennale 2018-2020 sopra indicati.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Per effetto dell'applicazione del nuovo CCNL 2016-2018, l'anno 2018 è caratterizzato da una discontinuità rispetto al tradizionale modo di rendicontare. Di seguito la nuova configurazione dei fondi per l'anno 2018.

Fondo condizioni di lavoro e incarichi
Art. 80 CCNL 2016-2018 Comparto sanità

	2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	218.170,00
Risorse indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento	177.909,01
Risorse dell'ex "fondo qualificazione" al netto delle risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive e delle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e di funzione di coordinamento di cui sopra indicate	336.113,68
Totale risorse fisse	732.192,69

Incrementi stabili		
Importo di € 91,00 per le unità in servizio al 31.12.2015. A decorrere dal 31.12.2018		0,00
Risorse determinate in applicazione dell'art. 39 comma 4 lett. b) e d) e comma 8 CCNL 07.04.1999		0,00
Importo derivante dalle RIA del personale cessato a partire dal 2018. Aumento stabile del fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio		0,00
Totale incrementi stabili		0,00
Incrementi variabili		
Quota annuale di risorse ai sensi dell'art. 81 comma 6 lett. b)		0,00
TOTALE FONDO AL 01.01.2018		732.192,69
TOTALE FONDO -D. LGS. 75/2017 ART. 23 COMMA 2 "TETTO FONDO 2016"		732.192,69
UTILIZZO FONDO ALLA DATA DEL 30.10.2018		452.715,62
- utilizzo 2a_straordinario e disagio	130.399,15	
- utilizzo 2b1_incarichi di funzione e coordinamento	134.683,88	
- utilizzo 2b2_ex indennità qualif. prof.	187.959,25	
RESIDUO FONDO ART. 80		279.477,07

**Fondo premialità e fasce
Art. 81 CCNL 2016-2018 Comparto sanità**

		2018
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse destinate alle fasce retributive dell'ex "fondo qualificazione"		780.054,09
Risorse stabili dell'ex "fondo produttività collettiva"		1.111.909,53

A	Totale risorse fisse	1.891.963,62
	Incrementi stabili	
	Importo aumento delta fasce art.. 76 CCNL 21.05.2018_importo non soggetto al limite art. 23 c 2 D.Lgs. 75/2017	23.529,08
	Risorse determinate in applicazione dell'art. 39 comma 4 lett. b) e d) e comma 8 CCNL 07.04.1999	0,00
B	Totale incrementi stabili	23.529,08
	Incrementi variabili	
	Risorse art. 38 comma 4 lett. b) CCNL 07.04.1999_destinazione utili entro 1% monte salari 2001_Strategica	55.472,19
	Risorse art. 38 comma 5 CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 CCNL 19.04.2004_Risorse Aggiuntive Regionali	100.000,00
	Risorse art. 38 comma 5 CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 CCNL 19.04.2004_Risorse Aggiuntive Regionali _ residuo anno 2017	3.620,00
	Risorse art. 43 Legge 449/1997	0,00
	Quota risparmio applicazione art. 16 cc 4, 5 e 6 DL 06.07.2011 n. 98	0,00
	Risorse che prevedono specifici trattamenti economici coerenti con il presente fondo (tra cui art. 113 D. Lgs. 50/2016)_importo non soggetto al limite art. 23 c 2 D.Lgs. 75/2017	0,00
	Importo ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente	1.821,37
C	Totale incrementi variabili	160.913,56
	TOTALE FONDO AL 01.01.2018 (A+B+C)	2.076.406,26
	Incrementi non soggetti al tetto del fondo	
	Importo aumento delta fasce art.. 76 CCNL 21.05.2018	23.529,08
	Risorse art. 38 comma 5 CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 CCNL 19.04.2004_Risorse Aggiuntive Regionali	100.000,00

	Risorse art. 38 comma 5 CCNL 07.04.1999 come modificato dall'art. 33 comma 1 CCNL 19.04.2004_Risorse Aggiuntive Regionali _ residuo anno 2017		3.620,00
	Risorse che prevedono specifici trattamenti economici coerenti con il presente fondo (tra cui art. 113 D. Lgs. 50/2016)		0,00
D	Totale incrementi non soggetti al tetto del fondo		127.149,08
	TOTALE FONDO (A+B+C-D)		1.949.257,18
	TOTALE FONDO – D. LGS. 75/2017 ART. 23 COMMA 2 "TETTO FONDO 2016"		1.949.257,18
	UTILIZZO FONDO ALLA DATA DEL 30.10.2018		954.595,75
	- utilizzo fasce retributive	593.372,98	
	- utilizzo produttività	361.222,77	
	- utilizzo Incentivi a progetto a destinazione vincolata	0,00	
	- utilizzo Obiettivi Strategica a destinazione vincolata	0,00	
	- utilizzo risorse RAR a destinazione vincolata	0,00	
	- utilizzo incentivi avvocato a destinazione vincolata	0,00	
	- utilizzo incentivi art. 113 D. Lgs 50/2016 a destinazione vincolata	0,00	
	Detrazioni assenze ex art. 71 D.L. 112/2008 conv. L. 133/2008		0,00
	RESIDUO FONDO ART. 81		993.753,46

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dalle ipotesi contrattuali in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel Bilancio preventivo annuale 2018 e triennale 2018-2020 adottato con Decreto del Direttore Generale n. 187 in data 29.12.2017 e approvato dalla Giunta Regionale con delibera n. 804 del 21.03.2018.

Si allega alla presente nota la copia digitale dell'ipotesi di contratto sottoscritta, precisando che gli originali sono conservati negli uffici della S.O.C. "Affari generali e risorse umane" dell'Agenzia a disposizione di codesto Collegio per la certificazione.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa Anna Toro

(documento informatico sottoscritto con firma digitale
ai sensi del d.lgs. 82/2005)

Allegati: ipotesi accordo aziendale utilizzo fondi
contrattuali 2018 del personale del comparto

