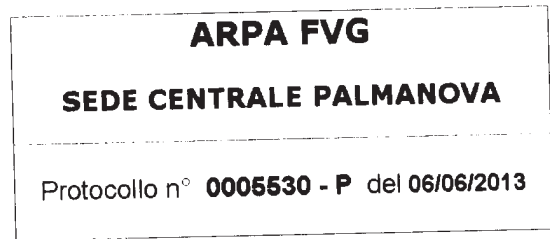




*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente  
del Friuli Venezia Giulia*

Si prega di citare il protocollo nell'eventuale risposta

s.o.c. Gestione risorse umane  
Politiche del personale  
Relazioni sindacali ed applicazioni contrattuali  
Referente: dott. Raoul Bubbi  
Tel. 0432.922635 – fax ufficio 0432.922674  
e-mail raoul.bubbi@arpa.fvg.it



Oggetto: Adempimenti ex art. 40-bis, comma 5, d.lgs.  
165/2001; invio testi contrattuali

Inviata a mezzo e-mail

Spett.le

Consiglio nazionale dell'economia e  
del lavoro

trasmissionecontratti@cnel.it

Agenzia per la rappresentanza  
negoziale delle Pubbliche  
amministrazioni

integrativo@pec.aranagenzia.it

e, p. c., Spettabile  
Regione autonoma Friuli Venezia Giulia  
Direzione centrale ambiente, energia,  
politiche per la montagna  
ambiente.energia.montagna@certregione.fvg.it

Si inviano, giusta art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001 come da ultimo novellato, i seguenti testi contrattuali stipulati nell'anno 2013 dall'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia con la RSU e le organizzazioni sindacali del Comparto e della Dirigenza:

Comparto

- «Utilizzo fondi contrattuali del comparto anno 2012 e preventivo 2013»;

Dirigenza SPTA

- « Utilizzo fondi contrattuali dirigenza S.P.T.A. anno 2012 e preventivo 2013».

Si allega la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria nonché l'estratto del libro verbale dal quale si evince che il Collegio dei revisori in data 4.6.2013 ha dato parere favorevole.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE  
DELLA S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

dott.ssa Angela Zanello

Allegati: c.s.

RB/rb



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente  
del Friuli Venezia Giulia*

Tra

La delegazione di parte pubblica costituita *ex art.* 10, comma 1, del CCNL 8.06.2000 e  
deliberazione commissariale n. 3/2009

e

la delegazione sindacale della dirigenza area III, costituita *ex art.* 10, comma 2, del CCNL sopra  
indicato

viene stipulato il seguente

**ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
*ex CCNL 3.11.2005 e 17.10.2008*

avente ad oggetto

**UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA S.P.T.A.**  
**ANNO 2012 E PREVENTIVO 2013**

Certificato dal Collegio dei revisori in data

4 610, 2013



*[Handwritten signatures and initials]*

Premesso che:

- in data 6 maggio 2010 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa per il II biennio economico 2008-2009;
- con decreto legge n. 78/2010, convertito con modifiche in legge n. 122/2010, sono state adottate misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica che comportano ricadute nelle modalità di costituzione e gestione dei fondi contrattuali;
- le predette disposizioni legislative sono state oggetto di interpretazione da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia con nota prot. 15361 del 31.12.2010, nonché del Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri, della Conferenza delle regioni e delle province autonome e del Ministero dell'Economia e finanze, Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato;
- in data 25.6.2008 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 147 il decreto legge n. 112, successivamente convertito con modifiche nella legge n. 133 del 6.8.2008;
- sulla G.U.R.I. n. 254 del 31 ottobre 2009, suppl. ord. n. 197, è stato pubblicato il d.lgs. 27.10.2009, n. 150 le cui disposizioni sono entrate in vigore il 15 novembre 2009 ed hanno novellato anche le disposizioni portate dal decreto legislativo n. 165/2001 in materia di contrattazione integrativa, su cui è successivamente intervenuta la Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica con circolare n. 13 maggio 2010, n. 7;
- sul B.U.R. n. 32 del 13 agosto 2010, primo suppl. ord. n. 19, è stata pubblicata la legge regionale 11 agosto 2010, n. 16 rubricata «Norme urgenti in materia di personale e di organizzazione nonché in materia di passaggio al digitale terrestre» che all'articolo 6 prevede un sistema omogeneo di valutazione delle prestazioni del personale;
- sulla G.U.R.I. n. 194 del 22 agosto 2011 è stato pubblicato il d.lgs. 1.8.2011, n. 141 che ha apportato «modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;
- con decreto legge dd. 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012, n. 135, rubricato «Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario» all'articolo 5, commi 11 e ss. è stata ribadita la necessità di misurazione e valutazione della *performance* individuale del personale ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio;
- con decreto legge dd. 13 settembre 2012, n. 158, convertito con modifiche in legge 8 novembre 2012, n. 189, rubricato «Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute» sono state apportate modifiche al decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502;
- in data 19 novembre 2012 è stato certificato dal Collegio dei revisori l'accordo sindacale aziendale rubricato «Determinazione preventiva dei fondi contrattuali per l'area della dirigenza s.p.t.a. anno 2012» prot. 6880/2012;
- con deliberazione del Direttore generale n. 251 dd. 28 dicembre 2012 è stata adottata la proposta di revisione della dotazione organica dell'Agenzia;
- con deliberazione del Direttore generale n. 252 dd. 31 dicembre 2012 rubricata «Adozione del programma annuale 2013 e pluriennale 2013-2015 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia» sono stati determinati a preventivo per l'anno 2013, anche in attuazione delle indicazioni regionali contenute nei citati documenti di programmazione, i fondi contrattuali aziendali, conformemente a quanto disposto dalla richiamata legge n. 122/2010 e circolari interpretative;

- con deliberazione del Direttore generale n. 62 dd. 28.3.2013 è stato formalizzato il processo di budget per l'anno 2013 contenente anche l'esposizione degli obiettivi aziendali da realizzarsi nel corso dell'anno 2013 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere;
- con deliberazione del Direttore generale n. 65 dd. 28.3.2013 è stato adottato il Piano triennale della prevenzione della corruzione;
- sulla G.U.R.I. n. 80 del 5 aprile 2013 è stato pubblicato il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 che dispone il «riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;
- la Regione autonoma Friuli Venezia Giulia ha adottato le delibere giuntali nn. 670/2013 e 671/2013 dd. 11.04.2013 rispettivamente rubricate «L.r. 6/1998, art 4, comma 3 - Approvazione delle modifiche ed integrazioni al regolamento di organizzazione dell'ARPA Friuli Venezia Giulia: revisione della dotazione organica» e «L.r. 6/1998, art. 4, comma 3 - Approvazione degli atti di programmazione annuale 2013 e triennale 2013-2015 di ARPA FVG (€ 21.400.000,00)».

tutto ciò premesso le parti prendono atto della determinazione dei fondi contrattuali quale conseguenza delle disposizioni normative e contrattuali vigenti e ne concordano l'utilizzo *ut infra*.

Le parti prendono altresì atto che per l'anno 2012 si procede a riduzione dei fondi contrattuali nella misura dello 0,04% per variazione in diminuzione della dotazione organica secondo le previsioni dell'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010 e relative circolari applicative, a modifica della riduzione operata a preventivo nell'accordo prot. 6880/2012 citato. Secondo le indicazioni date dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 12 dd. 15.4.2011 la forza media del personale dirigenziale per l'anno 2012 risulta essere la seguente:

	Dirigenza S.P.T.A.
<b>Dati forza 2010</b>	
01.01.2010	35
31.12.2010	33
<b>Media 2010</b>	<b>34</b>
<b>Dati forza 2012</b>	
01.01.2012	33
31.12.2012	32
<b>Media 2012</b>	<b>32,50</b>
<b>Rapporto percentuale</b>	<b>0,96</b>

Gli importi indicati di costituzione e utilizzo dei fondi sono da intendersi al netto degli oneri.

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER L'INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA</b>		
	<b>2012</b>	<b>2013</b>

*Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Fondo consolidato 2007	589.800,00	589.800,00
------------------------	------------	------------

Incrementi CCNL 6.5.2010 (econ. 08-09)	8.538,32	8.538,32
--	----------	----------

Fondo storico 2010 - (determ. 7/2011)	598.338,32	598.338,32
---------------------------------------	------------	------------

Incremento delibera DG 234/2010 - determ. 7/2011	1.051,97	1.051,97
--	----------	----------

Incremento delibera DG 234/2010 - determ. 7/2011 - Indennità incarico s.o.c. AAGLL	7.407,72	7.407,72
--	----------	----------

Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011) - s.o.s. Sviluppo e innovazione tecnologica e funzionale	17.500,00	17.500,00
--	-----------	-----------

<b>A</b> <b>Tetto fondo ex d.l. 78/2010 (dal 2011 attivazione s.o.c.-s.o.s.) - delib. D.G. 252-2012</b>	<b>624.298,01</b>	<b>624.298,01</b>
---	-------------------	-------------------

	Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. l. 133/2008	508,18	351,60
	Riduzione art. 9, c. 2-bis, d.l. 78/2010 conv. l. 122/2010	27.542,56	27.542,56
<b>B</b>	<b>Totale riduzioni</b>	<b>28.050,74</b>	<b>27.681,73</b>
<b>C</b>	<b>Fondo al netto delle riduzioni (A-B)</b>	<b>596.247,27</b>	<b>596.403,85</b>
<b>D</b>	<b>Spesa al 17.4.2013</b>	<b>540.132,64</b>	<b>162.193,55</b>
<b>E</b>	<b>Residuo C-D</b>	<b>56.114,63</b>	
	Trasferimento fondo risultato	56.114,63	

Le parti prendono atto il fondo per l'anno 2012, siccome storicamente determinato, ammonta a € **624.298,01** che costituisce il c.d. tetto del fondo *ex* d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e viene ridotto *ex* articolo 9, comma 2-bis, del medesimo decreto di € 27.542,56 e di € 508,18 *ex* art. 71 d.l. 112/2008 convertito con modifiche in legge 133/2008.

In via prudenziale a preventivo per l'anno 2013 il fondo viene ridotto, *ex* articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 di € 27.542,56.

Le parti concordano che il residuo dell'anno 2012 pari a € 56.114,63 venga trasferito al fondo di risultato del medesimo anno.

Le parti prendono infine atto che il fondo per l'anno 2013 è determinato a titolo di preventivo in € 624.298,01 e che, comunque, la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta rispetto a quella esposta anche a seguito dell'applicazione della l. 122/2010.

<b>FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO</b>			
		<b>2012</b>	<b>2013</b>
	<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
	Fondo consolidato 2007 - Fondo storico 2010 - (determ. 7/2011- <b>Tetto</b>		
<b>A</b>	<b>fondo ex d.l. 78/2010 - delib. D.G. 252-2012)</b>	112.639,58	112.639,58
	Riduzione d.l. 78/2010 conv. L. 122/2010 art. 9, c. 2-bis	4.969,39	4.969,39
	Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	24,08	
<b>B</b>	<b>Totale riduzioni</b>	<b>4.993,47</b>	<b>4.969,39</b>
<b>C</b>	<b>Fondo al netto delle riduzioni (A-B)</b>	<b>107.646,11</b>	<b>107.670,19</b>
<b>D</b>	<b>Spesa al 17.4.2013</b>	<b>39.653,52</b>	<b>6.711,18</b>
<b>E</b>	<b>Residuo C-D</b>	<b>67.992,59</b>	
	Trasferimento fondo risultato	67.992,59	

Le parti prendono atto che il fondo per l'anno 2012, siccome storicamente determinato, ammonta a € **112.639,58** che costituisce il c.d. tetto del fondo *ex* d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e viene ridotto *ex* articolo 9, comma 2-bis della medesima legge di € 4.969,39 e di € 24,08 *ex* art. 71 del d.l. 112/2008 convertito con modifiche in legge 133/2008.

In via prudenziale a preventivo per l'anno 2013 il fondo viene ridotto, *ex* articolo 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010, di € 4.969,39.

Le parti concordano che il residuo dell'anno 2012 pari a € 67.992,59 venga trasferito al fondo di risultato del medesimo anno.



Le parti prendono infine atto che il fondo per l'anno 2013 è determinato a titolo di preventivo e che, comunque, la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta rispetto a quella esposta a seguito dell'applicazione della legge 122/2010.

Quanto statuito dal decreto del Direttore generale n. 64 dd. 5.3.2007 rubricato «personale in servizio notturno non in reperibilità: indennità di disagio» trova applicazione a partire dal 2013 anche per il personale della dirigenza che eventualmente dovesse prestare il servizio indicato. Il relativo costo sarà imputato al presente fondo.

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE</b>		
--	--	--

	<b>2012</b>	<b>2013</b>
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007	381.439,00	381.439,00
Incrementi CCNL 6.5.2010 (econ. 08-09, art. 10 c.2)	4.352,13	4.352,13
Fondo storico 2010 - (Determ. 7/2011)	<b>385.791,13</b>	<b>385.791,13</b>
<i>Risorse variabili soggette al tetto</i>		
Destinazione utile entro 1% monte salari 2001	15.394,54	15.394,54
<b>A Totale (Tetto fondo ex d.l. 78/2010 - delib. D.G. 252-2012)</b>	<b>401.185,67</b>	<b>401.185,67</b>
Residui fondo art. 9 ccnl 2010	67.992,59	
Residui fondo art. 8 ccnl 2010	56.114,63	
Residui fondo art. 10 ccnl 2010 (risultato) anni prec.	42.658,43	
Incrementi art. 43, l. 449/96 anno 2012	265,00	
<b>B Totale incrementi voci variabili</b>	<b>167.030,65</b>	<b>0,00</b>
Riduzione d.l. 78/2010 conv. L. 122/2010 art. 9, c. 2-bis	17.699,37	17.699,37
<b>C Totale riduzioni</b>	<b>17.699,37</b>	<b>17.699,37</b>
<b>D Fondo (A+B-C)</b>	<b>550.516,95</b>	<b>383.486,30</b>
Spesa prod. strategica (destinazione utile vincolata)	15.394,54	
Spesa al 17.4.2013	222.798,70	
<b>E Totale spesa</b>	<b>238.193,24</b>	

Il fondo per l'anno 2012 è determinato preliminarmente in € 401.185,67 sulla base del fondo storico di € 385.791,13 incrementato per l'anno 2012 della destinazione dell'utile nella misura dello 0,49 % del monte salari 2001 (€ 15.394,54) destinato, secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009 al finanziamento del c.d. incentivo strategico, risulta in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione di utile di bilancio e della relativa destinazione da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia. Pertanto, in caso di mancato raggiungimento di utile di bilancio ovvero in caso di sopravvenuta diversa interpretazione della normativa richiamata si dovrà procedere alla riduzione per pari importo.

Il fondo così determinato ammonta a € 401.185,67 che costituisce il c.d. tetto ex d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010.

Il fondo per l'anno 2012 è incrementato delle seguenti risorse variabili che non rientrano nel c.d. tetto:

A. ex articolo 43 della legge 449/1996 e del regolamento adottato con deliberazione del Direttore generale n. 138 dd. 1.7.2011 dell'importo di € 265,00. Nell'anno 2012 giusta regolamento

*[Handwritten signatures and initials]*

richiamato sono stati accantonati complessivi € 2.894,92 nel fondo indistinto del 5% come da prospetto sotto riportato.

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE LIQUIDATE NEL 2012					
Mese di liquidazione	N. comm	Oggetto	Fondo indistinto 5%	Unità comparto	Unità dirigenza
gennaio 2012	38-2008	Edison - centraline	-		
settembre 2012	02-2010	Comune di Trieste - Servola	975,00	4	1
settembre 2012	15-2010	Coop. Noncello - prove microbiologiche	43,44	3	-
ottobre 2012	06-2010	ISPRA - rumore	201,48	4	1
novembre e dicembre 2012	14-2010	Sincrotrone - MADBAG	700,00	9	-
dicembre 2012	02-2011	Comune di Trieste - Servola	975,00	5	1
totale			2.894,92	25	3

Al fine della ripartizione del predetto fondo indistinto del 5% tra il fondo di produttività del comparto e il fondo di risultato della dirigenza si ritiene di adottare, anche *pro futuro*, il criterio della rispettiva proporzionalità rispetto alla forza complessiva al 31 dicembre dell'anno di riferimento. Un tanto in considerazione del fatto che l'acquisto di prestazioni aggiuntive ha un impatto complessivo diretto e indiretto sull'intera organizzazione comportando necessità di adattamento organizzativo in entrambe le aree contrattuali.

Dall'applicazione del predetto criterio risulta pertanto la seguente ripartizione:

	Comparto	Dirigenza	Totale
Forza al 31.12.2012	318	32	
%	0,91	0,09	
	€ 2.630,00	€ 265,00	€ 2.894,92

B. dei residui degli altri fondi contrattuali, per gli importi di seguito indicati:

residui fondo trattamento accessorio legato a condizioni di lavoro

anno 2012: € 67.992,59

residuo fondo posizione

anno 2012: € 56.114,63

C. del residuo del fondo di produttività dell'anno precedente per € 42.658,43

Il fondo risulta pertanto complessivamente incrementato da voci variabili, non storicizzabili, per un totale di € 167.030,65

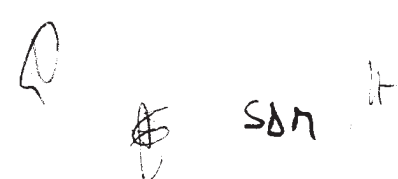
Le parti prendono atto il fondo per l'anno 2012 viene ridotto, *ex art. 9, c. 2-bis*, del d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010, di € 17.699,37 e di pari importo viene ridotto a preventivo in via prudenziale per l'anno 2013.

Conseguentemente il fondo di risultato a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2012** ammonta complessivamente a € 550.516,95 ripartiti come segue:

- € 535.122,41 destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo** e secondo quanto previsto dai contratti individuali;
- € 15.394,54 destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**.

Le parti danno atto che in sede di attribuzione delle quote individuali di risultato si procederà altresì ad effettuare le detrazioni per assenze *ex art. 71 d.l. 112/2008* convertito dalla legge 133/2008.

Tali decurtazioni costituiscono economia di bilancio al pari delle analoghe detrazioni operate nell'erogazione del trattamento accessorio relativo agli altri due fondi contrattuali.



Le parti prendono infine atto che il fondo per l'anno 2013, nell'importo di € 401.185,67 è determinato a titolo di preventivo e che, comunque, la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta rispetto a quella esposta anche a seguito dell'applicazione della l. 122/2010, in attuazione della quale a preventivo, come detto, viene operata la riduzione di € 17.699,37 e pertanto il fondo ammonta a € 383.486,30.

Si precisa, altresì, che nel preventivo dell'anno 2013 è stato inserito per l'importo di € 15.394,54 la eventuale destinazione contrattuale nella misura dello 0,49 % del monte salari 2001, già prevista nel fondo dell'anno 2010 che costituiva il parametro per la determinazione del c.d. tetto dei fondi per gli anni 2011-2012-2013 ex d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010. Tale destinazione è in ogni caso condizionatamente subordinata all'approvazione e certificazione di pareggio o utile di bilancio da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia. Pertanto, in caso di mancato raggiungimento di pareggio o utile di bilancio ovvero in caso di sopravvenuta diversa interpretazione della normativa richiamata si dovrà procedere anche a salvaguardia dell'equilibrio di bilancio alla riduzione per pari importo in sede di determinazione a consuntivo del fondo.

Giusta le previsioni del d.lgs. 150/2009 come novellato, **a preventivo**, il fondo di risultato a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2013**, correlata agli obiettivi individuati nel documento di budget 2013 adottato con deliberazione del Direttore generale richiamata nelle premesse ammonta complessivamente a **€ 383.486,30** ripartiti come segue:

- **€ 368.091,76** destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo, della rete per la trasparenza e l'anticorruzione** e secondo quanto previsto dai contratti individuali;
- **€ 15.394,54** destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**.

Nelle more del perfezionamento di un nuovo sistema della *performance* a cui correlare il sistema incentivante, per l'anno 2012 e 2013 l'attribuzione del trattamento accessorio avverrà con le modalità attualmente vigenti.

### **Rete per la trasparenza e l'anticorruzione**

Le parti prendono atto di quanto disposto dalla legge 6 novembre 2012, n. 190 rubricata «disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione» e dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 rubricato «riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni» e della realizzazione dei primi adempimenti in materia di anticorruzione da parte dell'Agenzia con la nomina del relativo dirigente responsabile e l'adozione del piano triennale avvenute rispettivamente con decreti del direttore generale nn. 64 e 65 dd. 29.3.2013.

Considerata la necessità da parte dell'Agenzia di dare effettiva attuazione alle disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità come modello organizzativo gestionale nonché al coordinamento degli adempimenti in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni, le parti individuano le seguenti quote di incentivo teorico individuale per il personale preposto a tali funzioni:

<b>Personale</b>	<b>Quota teorica individuale</b>
Responsabile anticorruzione	€ 6.000,00
Responsabile trasparenza	€ 3.500,00

La quota individuale verrà concretamente determinata in relazione alla percentuale di raggiungimento degli specifici obiettivi assegnati a conclusione della valutazione di primo e secondo grado operata dai responsabili e dall'Organismo indipendente di valutazione. Potrà essere erogato un acconto in corso d'anno nel limite del 50% della quota e sulla base dello stato di avanzamento degli obiettivi.



### Controllo in materia di contrattazione integrativa

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Collegio dei revisori secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi e ad addivenire ad accordo nel rispetto delle prescrizioni formulate dall'organo di controllo.

Letto come sopra e sottoscritto.


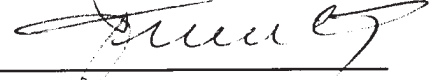

Palmanova, 22/5/2013

#### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore amministrativo, dott.ssa Anna Toro

Direttore tecnico-scientifico, dott. Fulvio Daris

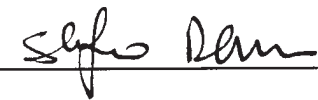
Direttore s.o.c. Gestione risorse umane, dott.ssa Angela Zanello

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

#### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CONFEDIR, dott. Stefano De Martin

ANAAO ASSOMED, dott. Sandro Ceccone

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente  
del Friuli Venezia Giulia*

**ARPA FVG**

**SEDE CENTRALE PALMANOVA**

Protocollo n° **0005250 - P** del **28/05/2013**

*Si prega di citare il protocollo nell'eventuale risposta*

s.o.c. Gestione risorse umane  
Politiche del personale  
Relazioni sindacali ed applicazioni contrattuali  
Referente: dott. Raoul Bubbi  
Tel. 0432.922635 – fax ufficio 0432.922674  
e-mail raoul.bubbi@arpa.fvg.it

Oggetto: trasmissione ipotesi accordi aziendali; relazione  
tecnico-finanziaria ed illustrativa

Inviata a mezzo e-mail

Al sig. Presidente del Collegio dei  
Revisori contabili  
Avv. Raimondo Cacciatore -  
Via Savorgnana, 24  
33100 Udine

All'avv. Francesco Ribetti  
Vicolo delle Acque, 2  
33170 Pordenone

Al rag. Gianfranco Favaro  
Via Maestri del Lavoro, 20  
33089 Villotta di Chions (PN)

e, p. c., Egregio Signore  
Direttore amministrativo  
SEDE

Si inviano *ex art. 20 lett. h)* del d.lgs. 30 giugno 2011 n. 123 e degli artt. 40, comma 3-*sexies*, e 40-*bis* del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 i testi contrattuali integrativi economici del comparto e della dirigenza S.P.T.A. aventi rispettivamente ad oggetto «utilizzo fondi contrattuali del comparto anno 2012 e preventivo 2013» e «utilizzo fondi contrattuali dirigenza S.P.T.A. anno 2012 e preventivo 2013». Si precisa che gli stessi devono considerarsi come ipotesi di accordi in quanto contenenti apposita clausola che ne subordina l'efficacia al positivo vaglio da parte del Collegio dei revisori.

Si anticipa fin d'ora quanto segue:

- per l'esposizione dei fondi negli accordi è stato adottato uno schema simile a quello proposto dalla Ragioneria dello Stato al fine di rendere leggibile e trasparente la costituzione degli stessi ([http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-1/c-GOVERNME1/Schemi-RTF/note\\_applicative/SchemiRTFmoduloIII.html](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-1/c-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/SchemiRTFmoduloIII.html));
- con nota prot. 4500 dd. 7/5/2013 la costituzione dei fondi contrattuali a partire dall'anno 2010 con l'evidenza del c.d. tetto *ex art. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010* convertito con modifiche in legge 122/2010 è stata **inviata alla Corte dei conti per il tramite della Regione per il Giudizio di parificazione** del rendiconto della Regione per l'esercizio 2012. I fondi sono stati esposti con le modalità di cui al precedente punto;



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente  
del Friuli Venezia Giulia*

I fondi contrattuali esposti nelle ipotesi contrattuali sono corrispondenti a quelli inviati con la predetta nota 4500 dd. 7/5/2013 ed allineati per quanto concerne l'esposizione e gli indirizzi applicativi dell'art. 9, comma 2-bid, d.l. 78/2010 convertito con modifiche in legge 122/2010 alle istruzioni fornite dalla Ragioneria dello Stato. Aderendo a tale interpretazione si è ritenuto di far rientrare nel c.d. tetto anche la destinazione di parte dell'utile ad incentivo autorizzata dalla Regione autonoma Friuli Venezia Giulia ed effettivamente liquidata. Si procederà all'aggiornamento del conto annuale, per gli anni 2010 e 2011 come previsto dalla circolare della Ragioneria dello Stato sulla compilazione del conto.

Si espongono quindi di seguito gli schemi di **relazione illustrativa e tecnico-finanziaria** secondo le indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 dd. 19.7.2012 prot. 64981.

**Comparto – Contratto integrativo economico - «Utilizzo fondi contrattuali del comparto anno 2012 e preventivo 2013».**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

<b>Data sottoscrizione</b>	20.5.2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Fondi: anno 2012 e preventivo 2013. Parte normativa (es. criterio riparto prestazioni aggiuntive) a partire dall'anno 2013.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<u>Delegazione di parte pubblica:</u> Direttore amministrativo, dott.ssa Anna Toro Direttore tecnico-scientifico, dott. Fulvio Daris Direttore s.o.c. Gestione risorse umane, dott.ssa Angela Zanello  <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> RSU FSI USAE CISL FP UIL FPL CGIL FP (non presente all'incontro di contrattazione) FIALS (non presente all'incontro di contrattazione)  <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> RSU FSI USAE CISL FP
<b>Soggetti destinatari</b>	Area contrattuale Comparto sanità
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo fondi contrattuali Comparto per l'anno 2012 e preventivo anno 2013
<b>Intervento dell'organo di controllo interno.</b>	L'ipotesi di accordo è stata inviata al



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente  
del Friuli Venezia Giulia*

	<p><b>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b></p>	<p>Collegio dei revisori per l'acquisizione della certificazione.</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Il Collegio dei revisori non ha effettuato rilievi</p> <p>Attualmente il Piano della performance dell'Agenzia si articola, in relazione al ciclo di programmazione e budget previsti, in plurimi documenti ovvero:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- deliberazione D.G. n. 279 dd.29/12/2011 - Programma annuale 2012 e pluriennale 2012-2014;</li> <li>- deliberazione D.G. n. 35 dd. 7/2/2012 di adozione del bilancio preventivo 2012 e triennale 2012-2014;</li> <li>- deliberazione D.G. n. 77 dd. 30.3.2012 di adozione del processo di budget per l'anno 2012;</li> <li>- deliberazione D.G. n. 151 dd. 27/7/2012 Stato di attuazione al 30.06.2012 della progettualita' 2012 di cui al processo di budget per l'anno 2012 e relative variazioni;</li> <li>- deliberazione D.G. n. 152 dd. 27/7/2012 di individuazione Sistema di incentivazione anno 2012. Definizione degli Obiettivi dei responsabili delle strutture operative Complesse, del direttore tecnico scientifico, del Direttore amministrativo (quota integrativa). Individuazione dei progetti correlati alla produttivita' strategica 2012.</li> <li>- deliberazione D.G. n. 252 dd. 31/12/2012 di adozione del Programma annuale 2013 e pluriennale 2013-2015;</li> <li>- deliberazione D.G. n. 5 dd. 21/1/2013 di adozione del bilancio preventivo 2013 e triennale 2013-2015</li> <li>- deliberazione D.G. n. 62 dd. 28/3/2013 di adozione del processo di budget per l'anno 2013;</li> <li>- delibera Giunta regionale n. 671 dd. 11.4.2013 di approvazione degli atti di programmazione annuale 2013 e triennale 2013-2015</li> </ul> <p>Con deliberazione D.G. n. 64 dd. 29/3/2013 è stato nominato il responsabile della prevenzione della corruzione e con deliberazione D.G. n.</p>



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente  
del Friuli Venezia Giulia*

		<p>65 dd. 29/3/2013 è stato adottato il Piano triennale della prevenzione della corruzione. Viste le disposizioni portate dalla l. n. 190 dd. 6/11/2012 e dal d.lgs. n. 33 dd. 14/3/2013 un rete per la trasparenza e l'anticorruzione è in fase di costituzione al pari dell'adozione di un Piano triennale per la trasparenza.</p>
		<p>Sul sito internet dell'Agenzia a partire dalla home page esiste apposito spazio denominato Operazione trasparenza in cui vengono pubblicati gli accordi collettivi aziendali, i documenti di programmazione - ciclo della performance sopra indicati, i CV dei dirigenti e della posizioni organizzative, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza-presenza, gli incarichi conferiti. Le ipotesi contrattuali contengono evidenza dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio collegato alla performance di produttività-risultato e strategica. Si procederà a pubblicare anche il dato dei premi effettivamente distribuiti per l'anno 2012 e seguenti.</p>
		<p>E' in fase di costituzione nuovo O.I.V. in sostituzione del precedente Nucleo di valutazione. L'O.I.V. valuterà il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2012 e si procederà al termine della valutazione a darne conto e pubblicità con apposita deliberazione. L'erogazione dei premi per l'annualità 2012 è subordinata alla valutazione dell'O.I.V. e all'adozione della relativa deliberazione.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p>L'ipotesi contrattuale presentata alle organizzazioni sindacali del comparto e della dirigenza conteneva analoga previsione di attribuzione di specifiche ulteriori quote incentivanti con il fondo di produttività per il personale inserito nella rete per la trasparenza e la prevenzione della corruzione. La sottoscrizione dell'ipotesi contrattuale del comparto è stata subordinata dalla RSU all'espunzione di tale previsione sollecitando altresì l'amministrazione a ricorrere alla produttività strategica condizionata al raggiungimento dell'utile o pareggio di bilancio.</p>		

**Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

a) l'accordo disciplina l'utilizzo dei fondi contrattuali dell'anno 2012 a consuntivo ed in particolare:

- i trasferimenti dei residui anno 2012 dal fondo ex art. 7 CCNL 31/7/2009 (straordinario-disagio) e dal fondo ex art. 9 CCNL 31/7/2009 (fasce-posizioni organizzative-qualificazione) al fondo ex art. 8 CCNL 31/7/2009 (produttività) del medesimo anno;





*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente  
del Friuli Venezia Giulia*

- l'incremento del fondo di produttività dell'anno 2012 con il residuo del medesimo fondo dell'anno precedente (€ 2.786,17) e delle risorse ex art. 43 l. 449/96 derivanti dalle convenzioni stipulate con soggetti terzi nella misura del 5% secondo quanto disposto con deliberazione del D.G. n. 138/2011 (€ 2.630,00). Individuazione di criterio certo per la ripartizione delle risorse derivanti a tale titolo tra il comparto e la dirigenza;
- imputazione al fondo ex art. 7 CCNL 31/7/2009 (straordinario-disagio) della indennità di disagio per l'attività di monitoraggio aria e rumore come già previsto dal decreto del Direttore generale n. 64 dd. 5/3/2007 con abrogazione delle previsioni contenute in precedenti accordi che ne variavano l'imputazione al fondo della produttività;
- conseguente determinazione complessiva delle risorse destinate a incentivare gli obiettivi individuati per l'anno 2012 con le richiamate deliberazioni del Direttore generale n. 77 dd. 30.3.2012, n. 151 dd. 27/7/2012 e n. 152 dd. 27/7/2012;
- determinazione a preventivo delle risorse destinate a incentivare gli obiettivi individuati per l'anno 2013 con le richiamate deliberazioni;

b) per l'anno 2012 e 2013 è stato confermato l'utilizzo del fondo di produttività secondo le previsioni dell'accordo collettivo aziendale del 2009 che distingue tra produttività base (con valutazione organizzativa correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati), produttività incentivante (con valutazione dell'apporto individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati) e produttività strategica (correlata a valutazione del Direttore generale in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici correlati alle indicazioni regionali);

c) non si è dato corso a progressioni orizzontali per l'anno 2012 né vi è previsione per l'anno 2013.

### **Relazione tecnico-finanziaria**

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Le disposizioni legislative finalizzate al contenimento delle spese in materia di impiego pubblico di cui all'art. 9, commi 1 e 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono state applicate alla luce degli indirizzi elaborati dalla Conferenza delle regioni e delle province autonome con note del 18 novembre 2010 e del 10 febbraio 2011 (quest'ultima trasmessa alle regioni con nota n. 741 del 18 febbraio 2011), dal Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri con nota n. 57283 del 24 dicembre 2010, dalla regione autonoma Friuli Venezia Giulia con nota n. 22870 del 29 dicembre 2010 e, infine, dal Ministero dell'economia e delle finanze con nota n. 35819 del 15 aprile 2011.

Sono state infine considerate le disposizioni contenute nel decreto legge 6 luglio 2011 n. 98 convertito con modifiche nella legge 15 luglio 2011 n. 111 e nel decreto legge 6 luglio 2012 n. 95 convertito con modifiche nella legge 7 agosto 2012 n. 135.

La misura dei fondi contrattuali risulta **determinata nell'atto di Programmazione annuale 2013 e triennale 2013-2015 a preventivo per l'anno 2013**, approvato dalla Regione autonoma Friuli Venezia Giulia con delibera giunta 671/2013 dd. 11.04.2013 rubricata «L.r. 6/1998, art. 4, comma 3 - Approvazione degli atti di programmazione annuale 2013 e triennale 2013-2015 di ARPA FVG (€ 21.400.000,00)».

Per l'esposizione dei fondi si rinvia ai prospetti contenuti nelle ipotesi di accordo.



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente  
del Friuli Venezia Giulia*

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**FONDO PER I COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, DANNO O PERICOLO – ART. 29 C.C.N.L. 19.4.2004 (ART. 7 CCNL 31.07.2009)**

C Fondo al netto delle riduzioni (A-B)	218.076,03	218.101,97
D Spesa al 17.4.2013	200.551,32	34.466,65
E Residuo C-D	17.524,71	183.635,32
Trasferimento fondo produttività	17.524,71	

Il residuo disponibile del fondo pari a € 17.524,71 con l'ipotesi di accordo viene destinato al fondo di produttività del medesimo anno.

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITÀ DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITÀ PROFESSIONALE SPECIFICA - ART. 31 CCNL 19.4.2004 (ART. 9 CCNL 31.07.2009)**

C Fondo al netto delle riduzioni (A-B)	1.299.528,15	1.299.928,28
D Spesa al 17.4.2013	1.192.678,40	363.702,30
E Residuo C-D	106.849,75	936.225,98
Trasferimento fondo produttività	106.849,75	

Spesa strutturale:

- per progressioni economiche orizzontali (fasce) storiche: € 678.086,15;
- per posizioni organizzative: € 165.376,13
- per indennità coordinamento: € 8.392,15

Il residuo disponibile del fondo pari a € 106.849,75 con l'ipotesi di accordo viene destinato al fondo di produttività del medesimo anno.

**FONDO DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI EX ART. 30 CCNL 19.4.2004 (ART. 8 CCNL 31.7.2009)**

D Fondo (A+B-C)	1.266.484,44	1.136.693,81
Spesa prod. strategica (destinazione utile vincolata)	55.472,19	
Spesa al 17.4.2013	694.789,53	362.495,55
E Totale spesa	750.261,72	362.495,55



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente  
del Friuli Venezia Giulia*

Per l'anno 2012 il fondo di produttività collettiva a disposizione per premiare la performance di risultato dell'anno 2012 ammonta complessivamente a € **1.266.484,44** ripartiti come segue:

- € **1.211.012,25** destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo** al lordo dell'importo complessivo di € 3.274,50 già liquidato con cadenza mensile giusta decreto del Direttore generale n. 64 dd. 5.3.2007 a titolo di cd. indennità di disagio di € 30,00 per l'attività di monitoraggio aria e rumore al personale avente titolo secondo quanto previsto da precedenti accordi;
- € **55.472,19** destinati al finanziamento dell'incentivo strategico.

In sede di attribuzione delle quote individuali di produttività si procederà altresì ad effettuare le detrazioni per assenze ex art. 71 del d.l. 112/2008 convertito con modifiche in legge 133/2008.

Tali decurtazioni costituiscono economia di bilancio al pari delle analoghe detrazioni operate nell'erogazione del trattamento accessorio relativo agli altri due fondi contrattuali.

Il fondo per l'anno 2013, nell'importo di € 1.136.693,81, è determinato a titolo di preventivo e comunque, la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta anche a seguito dell'applicazione del d.l. n. 78/2010 convertito in legge 122/2010.

Si precisa, altresì, che nel preventivo dell'anno 2013 è stato inserito per l'importo massimo pari a € 55.472,19 l'eventuale incremento nella misura massima dell'1% del monte salari 2001 (€ 55.472,19) in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione di pareggio o utile di bilancio da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia. Pertanto, in caso di mancato raggiungimento di pareggio o utile di bilancio ovvero in caso di sopravvenuta diversa interpretazione della normativa richiamata si dovrà procedere anche a salvaguardia dell'equilibrio di bilancio alla riduzione per pari importo in sede di determinazione a consuntivo del fondo.

Giusta previsioni del d.lgs. 150/2009 come novellato, a **preventivo**, il fondo di produttività collettiva a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2013**, correlata agli obiettivi individuati nel documento di budget 2013 adottato con la deliberazione del Direttore generale richiamata nelle premesse ammonta complessivamente a € 1.136.693,81 ripartiti come segue:

- € **1.081.221,62** destinati al finanziamento dell'incentivo base e integrativo e della rete per la trasparenza e l'anticorruzione;
- € **55.472,19** destinati al finanziamento dell'incentivo strategico.

**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

- a) Il c.d. tetto dei fondi è stato determinato da ultimo con la deliberazione del Direttore generale n. 252 dd. 31.12.2012 di adozione del Programma annuale 2013 e triennale 2013-2015 approvato dalla Regione con delibera giunta 671/2013 dd. 11.4.2013;
- b) il fondo di produttività avente natura certa e di stabilità, quindi al netto delle risorse variabili, ammonta a € 1.081.221,62 come evidenziato nei prospetti di costituzione e come tale garantisce copertura agli acconti erogati. La spesa degli altri due fondi ha trovato copertura nell'ambito delle risorse che hanno carattere di stabilità;
- c) non si è dato luogo a progressioni orizzontali nemmeno a solo effetto giuridico come previsto dalla normativa vigente.



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente  
del Friuli Venezia Giulia*

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.**

Si rimanda ai contenuti della nota prot. 4500 dd. 7.5.2013.

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

I fondi per l'anno 2012 sono stati costituiti a preventivo con determinazione n. 2 dd. 31.1.2012 del responsabile del centro di risorsa s.o.c. Gestione Risorse Umane a seguito di accordo dd. 30.1.2012 certificato dal Collegio dei revisori in data 19.11.2012.

I fondi per l'anno 2013, come detto, sono stati determinati a preventivo con la deliberazione del Direttore generale n. 252 dd. 31.12.2012 di adozione del Programma annuale 2013 e triennale 2013-2015 approvato dalla Regione con delibera giunta 671/2013 dd. 11.4.2013 e come tali iscritti a bilancio preventivo.

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dalle ipotesi contrattuali in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel bilancio di esercizio 2012 adottato con deliberazione del Direttore generale n. 94 dd. 10.5.2013.

**Dirigenza S.P.T.A. – Contratto integrativo economico - «Utilizzo fondi contrattuali dirigenza S.P.T.A. anno 2012 e preventivo 2013».**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

<b>Data sottoscrizione</b>	22.5.2013
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Fondi: anno 2012 e preventivo 2013. Parte normativa (es. criterio riparto prestazioni aggiuntive) a partire dall'anno 2013.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<u>Delegazione di parte pubblica:</u> Direttore amministrativo, dott.ssa Anna Toro Direttore tecnico-scientifico, dott. Fulvio Daris Direttore s.o.c. Gestione risorse umane, dott.ssa Angela Zanello  <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CISL FP (non presente all'incontro di contrattazione) UIL FPL FP (non presente all'incontro di contrattazione) CGIL FP (non presente all'incontro di contrattazione) ANAAO ASSOMED Dirigenza sanitaria (non presente all'incontro di contrattazione) CONFEDIR – FEDIR SANITA' <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> CONFEDIR – FEDIR SANITA'





*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente  
del Friuli Venezia Giulia*

<b>Soggetti destinatari</b>		Area III - dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo fondi contrattuali dirigenza S.P.T.A. per l'anno 2012 e preventivo anno 2013
	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei revisori per l'acquisizione della certificazione.  Il Collegio dei revisori non ha effettuato rilievi
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Attualmente il Piano della performance dell'Agenzia si articola, in relazione al ciclo di programmazione e budget previsti, in plurimi documenti ovvero:  - deliberazione D.G. n. 279 dd.29/12/2011 - Programma annuale 2012 e pluriennale 2012-2014;  - deliberazione D.G. n. 35 dd. 7/2/2012 di adozione del bilancio preventivo 2012 e triennale 2012-2014;  - deliberazione D.G. n. 77 dd. 30.3.2012 di adozione del processo di budget per l'anno 2012;  - deliberazione D.G. n. 151 dd. 27/7/2012 Stato di attuazione al 30.06.2012 della progettualità 2012 di cui al processo di budget per l'anno 2012 e relative variazioni;  - deliberazione D.G. n. 152 dd. 27/7/2012 di individuazione Sistema di incentivazione anno 2012. Definizione degli Obiettivi dei responsabili delle strutture operative Complesse, del direttore tecnico scientifico, del Direttore amministrativo (quota integrativa). Individuazione dei progetti correlati alla produttività strategica 2012.  - deliberazione D.G. n. 252 dd. 31/12/2012 di adozione del Programma annuale 2013 e pluriennale 2013-2015;  - deliberazione D.G. n. 5 dd. 21/1/2013 di adozione del bilancio preventivo 2013 e triennale 2013-2015  - deliberazione D.G. n. 62 dd. 28/3/2013 di adozione del processo di budget per l'anno 2013;  - delibera Giunta regionale n. 671 dd.
	<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	





*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente  
del Friuli Venezia Giulia*

		<p>11.4.2013 di approvazione degli atti di programmazione annuale 2013 e triennale 2013-2015</p> <p>Con deliberazione D.G. n. 64 dd. 29/3/2013 è stato nominato il responsabile della prevenzione della corruzione e con deliberazione D.G. n. 65 dd. 29/3/2013 è stato adottato il Piano triennale della prevenzione della corruzione. Viste le disposizioni portate dalla l. n. 190 dd. 6/11/2012 e dal d.lgs. n. 33 dd. 14/3/2013 un rete per la trasparenza e l'anticorruzione è in fase di costituzione al pari dell'adozione di un Piano triennale per la trasparenza.</p> <p>Sul sito internet dell'Agenzia a partire dalla home page esiste apposito spazio denominato Operazione trasparenza in cui vengono pubblicati gli accordi collettivi aziendali, i documenti di programmazione - ciclo della performance sopra indicati, i CV dei dirigenti e della posizioni organizzative, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza-presenza, gli incarichi conferiti. Le ipotesi contrattuali contengono evidenza dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio collegato alla performance di produttività-risultato e strategica. Si procederà a pubblicare anche il dato dei premi effettivamente distribuiti per l'anno 2012 e seguenti.</p> <p>E' in fase di costituzione nuovo O.I.V. in sostituzione del precedente Nucleo di valutazione. L'O.I.V. valuterà il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2012 e si procederà al termine della valutazione a darne conto e pubblicità con apposita deliberazione. L'erogazione dei premi per l'annualità 2012 è subordinata alla valutazione dell'O.I.V. e all'adozione della relativa deliberazione.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p>L'ipotesi contrattuale presentata alle organizzazioni sindacali del comparto e della dirigenza conteneva analoga previsione di attribuzione di specifiche ulteriori quote incentivanti con il fondo di produttività per il personale inserito nella rete per la trasparenza e la prevenzione della corruzione. A seguito dell'espunzione dell'analoga previsione dall'ipotesi contrattuale del Comparto la previsione nel contratto della dirigenza è stata conseguentemente riadattata.</p>		



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente  
del Friuli Venezia Giulia*

**Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

a) l'accordo disciplina l'utilizzo dei fondi contrattuali dell'anno 2012 a consuntivo ed in particolare:

- i trasferimenti dei residui anno 2012 dal fondo ex art. 8 CCNL 2010 (posizione) e dal fondo ex art. 9 CCNL 2010 (trattamento accessorio) al fondo ex art. 10 CCNL 2010 (risultato) del medesimo anno;
- l'incremento del fondo di risultato dell'anno 2012 con il residuo del medesimo fondo dell'anno precedente (€ 42.658,43) e delle risorse ex art. 43 l. 449/96 derivanti dalle convenzioni stipulate con soggetti terzi nella misura del 5% secondo quanto disposto con deliberazione del D.G. n. 138/2011 (€ 265,00). Individuazione di criterio certo per la ripartizione delle risorse derivanti a tale titolo tra il comparto e la dirigenza;
- estensione anche alla dirigenza dell'indennità di disagio per lo svolgimento di turni notturni per i monitoraggi aria-rumore previsti dal decreto del Direttore generale n. 64/2007;
- conseguente determinazione complessiva delle risorse destinate a incentivare gli obiettivi individuati per l'anno 2012 con le richiamate deliberazioni del Direttore generale n. 77 dd. 30.3.2012, n. 151 dd. 27/7/2012 e n. 152 dd. 27/7/2012;
- determinazione a preventivo delle risorse destinate a incentivare gli obiettivi individuati per l'anno 2013 con le richiamate deliberazioni;

b) per l'anno 2012 e 2013 è stato confermato l'utilizzo secondo le previsioni dell'accordo collettivo aziendale del 2009 che distingue tra produttività base (con valutazione organizzativa correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati), produttività incentivante (con valutazione dell'apporto individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati) e produttività strategica (correlata a valutazione del Direttore generale in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici correlati alle indicazioni regionali);

c) previsione di apposita quota del fondo di risultato avente carattere di certezza e stabilità destinata ad incentivare il personale dirigenziale coinvolto nella Rete per l'anticorruzione e la trasparenza secondo quanto previsto dalla circolare n. 1 dd. 25/1/2013 del Dipartimento della Funzione pubblica nel capo 2.1

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Le disposizioni legislative finalizzate al contenimento delle spese in materia di impiego pubblico di cui all'art. 9, commi 1 e 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono state applicate alla luce degli indirizzi elaborati dalla Conferenza delle regioni e delle province autonome con note del 18 novembre 2010 e del 10 febbraio 2011 (quest'ultima trasmessa alle regioni con nota n. 741 del 18 febbraio 2011), dal Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei ministri con nota n. 57283 del 24 dicembre 2010, dalla regione autonoma Friuli Venezia Giulia con nota n. 22870 del 29 dicembre 2010 e, infine, dal Ministero dell'economia e delle finanze con nota n. 35819 del 15 aprile 2011.



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente  
del Friuli Venezia Giulia*

Sono state infine considerate le disposizioni contenute nel decreto legge 6 luglio 2011 n. 98 convertito con modifiche nella legge 15 luglio 2011 n. 111 e nel decreto legge 6 luglio 2012 n. 95 convertito con modifiche nella legge 7 agosto 2012 n. 135.

La misura dei fondi contrattuali risulta **determinata nell'atto di Programmazione annuale 2013 e triennale 2013-2015 a preventivo per l'anno 2013**, approvato dalla Regione autonoma Friuli Venezia Giulia con delibera giunta 671/2013 dd. 11.04.2013 rubricata «L.r. 6/1998, art. 4, comma 3 - Approvazione degli atti di programmazione annuale 2013 e triennale 2013-2015 di ARPA FVG (€ 21.400.000,00)».

Per l'esposizione dei fondi si rinvia ai prospetti contenuti nelle ipotesi di accordo.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER L'INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**

C	<b>Fondo al netto delle riduzioni (A-B)</b>	<b>596.247,27</b>	<b>596.403,85</b>
D	Spesa al 17.4.2013	540.132,64	162.193,55
E	Residuo C-D	56.114,63	
	Trasferimento fondo risultato	56.114,63	

Spesa strutturale:

- per indennità di posizione e assegni personali € 473.531

Il residuo disponibile del fondo pari a € 56.114,64 con l'ipotesi di accordo viene destinato al fondo di produttività del medesimo anno.

**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO**

C	<b>Fondo al netto delle riduzioni (A-B)</b>	<b>107.646,11</b>	<b>107.670,19</b>
D	Spesa al 17.4.2013	39.653,52	6.711,18
E	Residuo C-D	67.992,59	
	Trasferimento fondo risultato	67.992,59	

Il residuo disponibile del fondo pari a € 67.992,59 con l'ipotesi di accordo viene destinato al fondo di produttività del medesimo anno.

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

D	<b>Fondo (A+B-C)</b>	<b>550.516,95</b>
---	----------------------	-------------------



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente  
del Friuli Venezia Giulia*

**383.486,30**

Spesa prod. strategica (destinazione utile vincolata)	15.394,54
Spesa al 17.4.2013	222.798,70
<b>E Totale spesa</b>	<b>238.193,24</b>

Per l'anno 2012 il fondo di risultato a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2012** ammonta complessivamente a € 550.516,95 ripartiti come segue:

- € 535.122,41 destinati al finanziamento dell'incentivo base e integrativo e secondo quanto previsto dai contratti individuali;
- € 15.394,54 destinati al finanziamento dell'incentivo strategico.

In sede di attribuzione delle quote individuali di risultato si procederà altresì ad effettuare le detrazioni per assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 convertito dalla legge 133/2008.

Tali decurtazioni costituiscono economia di bilancio al pari delle analoghe detrazioni operate nell'erogazione del trattamento accessorio relativo agli altri due fondi contrattuali.

Il fondo per l'anno 2013, nell'importo di € 401.185,67 è determinato a titolo di preventivo e comunque, la costituzione dello stesso potrà essere ulteriormente ridotta anche a seguito dell'applicazione della l. 122/2010, in attuazione della quale a preventivo viene operata la riduzione di € 17.699,37 e pertanto il fondo ammonta a € 383.486,30.

Si precisa, altresì, che nel preventivo dell'anno 2013 è stato inserito per l'importo di € 15.394,54 la eventuale destinazione contrattuale nella misura dello 0,49 % del monte salari 2001, già prevista nel fondo dell'anno 2010 che costituiva il parametro per la determinazione del c.d. tetto dei fondi per gli anni 2011-2012-2013 ex d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010. Tale destinazione è in ogni caso condizionatamente subordinata all'approvazione e certificazione di pareggio o utile di bilancio da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia. Pertanto, in caso di mancato raggiungimento di pareggio o utile di bilancio ovvero in caso di sopravvenuta diversa interpretazione della normativa richiamata si dovrà procedere anche a salvaguardia dell'equilibrio di bilancio alla riduzione per pari importo in sede di determinazione a consuntivo del fondo.

Giusta le previsioni del d.lgs. 150/2009 come novellato, **a preventivo**, il fondo di risultato a disposizione per **premiare la performance di risultato dell'anno 2013**, correlata agli obiettivi individuati nel documento di budget 2013 adottato con deliberazione del Direttore generale richiamata nelle premesse ammonta complessivamente a € 383.486,30 ripartiti come segue:

- € 368.091,76 destinati al finanziamento dell'incentivo base e integrativo, della rete per la trasparenza e l'anticorruzione e secondo quanto previsto dai contratti individuali;
- € 15.394,54 destinati al finanziamento dell'incentivo strategico.

**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

- a) Il c.d. tetto dei fondi è stato determinato con la deliberazione del Direttore generale n. 252 dd. 31.12.2012 di adozione del Programma annuale 2013 e triennale 2013-2015 approvato dalla Regione con delibera giunta 671/2013 dd. 11.4.2013;



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente  
del Friuli Venezia Giulia*

- b) il fondo di produttività avente natura certa e di stabilità, quindi al netto delle risorse variabili, ammonta a € 385.791,13 come evidenziato nei prospetti di costituzione e come tale garantisce copertura agli acconti erogati. La spesa degli altri due fondi ha trovato copertura nell'ambito delle risorse che hanno carattere di stabilità;
- c) come detto in altra parte della presente relazione per l'anno 2012 e 2013 è stato confermato l'utilizzo secondo le previsioni dell'accordo collettivo aziendale del 2009 che distingue tra produttività base (con valutazione organizzativa correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati), produttività incentivante (con valutazione dell'apporto individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati) e produttività strategica (correlata a valutazione del Direttore generale in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici correlati alle indicazioni regionali).

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.**

Si rimanda ai contenuti della nota prot. 4500 dd. 7/5/2013.

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

I fondi per l'anno 2012 sono stati determinati a preventivo con accordo sub prot. 6880 dd. 9.7.2012 certificato dal Collegio dei revisori in data 19.11.2012.

I fondi per l'anno 2013 sono stati determinati a preventivo con la deliberazione del Direttore generale n. 252 dd. 31.12.2012 di adozione del Programma annuale 2013 e triennale 2013-2015 approvato dalla Regione con delibera giunta 671/2013 dd. 11.4.2013 e come tali iscritti a bilancio preventivo.

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dalle ipotesi contrattuali in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel bilancio di esercizio 2012 adottato con deliberazione del Direttore generale n. 94 dd. 10.5.2013.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE  
DELLA S.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

dott.ssa Angela Zanello

Allegati: 2 contratto sottoscritto comparto;  
2 contratti sottoscritti dirigenza

RB/rb



## VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI CONTABILI N. 203

del 4 giugno 2013

Il giorno 4 del mese di giugno 2013 alle ore 9.00 in Pordenone, presso la sede del Dipartimento Provinciale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli-Venezia Giulia, in attuazione del piano delle verifiche programmato, previa convocazione da parte del Presidente, si è riunito il Collegio dei Revisori Contabili dell'ARPA F.V.G. nelle persone dei signori:

Avv. Raimondo Cacciatore, Presidente

Avv. Francesco Ribetti, Componente

Rag. Gianfranco Favaro, Componente

Per l'Agenzia assistono: la dott.ssa Delfrate Beatrice, responsabile del sistema informativo; dott. De Martin Stefano, responsabile qualità; Sig.ra Laura Babuin, responsabile dell'economato; dott. Pison Stefano, direttore del laboratorio unico; dott.ssa Del Bianco Clorinda, responsabile del laboratorio provinciale di Pordenone; dott.ssa Zanello Antonella, responsabile dipartimento territoriale di Pordenone.

Il presente accesso si è reso necessario al fine di analizzare presso l'Agenzia, e specificatamente presso i singoli laboratori, i processi produttivi, di rilevazione dei dati e di fatturazione delle prestazioni connesse all'attività.

Preliminarmente il Collegio ritiene necessario provvedere alla stesura del parere relativa all'accordo sull'utilizzo dei fondi contrattuali, avendo ricevuto l'ipotesi di accordo con comunicazioni pervenute tra il 30.05 ed il 3.06.2013.

Il Collegio esamina congiuntamente il documento pervenuto, composto dalla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

L'accordo è relativo sia all'utilizzo dei fondi contrattuali del comparto sia dei fondi contrattuali della dirigenza.

La relazione illustrativa di entrambe le ipotesi di accordo, al modulo I, descrive il periodo temporale di vigenza (anno 2012 e preventivo 2013-parte normativa), la composizione della delegazione trattante, i soggetti destinatari, le materie trattate nel contratto integrativo.

L'accordo riporta le delibere (della Direzione Generale e della Giunta Regionale) dalle quali si evince che non vi sono situazioni che comportino la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.

Il modulo II illustra l'articolato del contratto e le attestazioni della compatibilità dell'accordo con i vincoli derivanti da norme di legge del contratto nazionale.



In particolare, per ciò che riguarda i fondi del comparto, si prende atto che il fondo per la produttività per l'anno 2012 è stato incrementato mediante l'utilizzo del residuo del medesimo fondo dell'anno precedente per € 2.786,17 e delle risorse derivanti da convenzioni stipulate con soggetti terzi nella misura del 5% (per € 2.630,00).

Inoltre per l'anno 2012-2013 è stato confermato l'utilizzo del Fondo di produttività nel rispetto dell'accordo collettivo aziendale del 2009 che distingue la produttività in tre fasce:

- la produttività di base, la cui valutazione è correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'organizzazione;
- la produttività incentivante: la cui valutazione è correlata all'apporto dei singoli al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- la produttività strategica: correlata alla valutazione del Direttore Generale in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici fissati dalla Regione.

Infine si segnala che non è stato dato corso a progressioni orizzontali per l'anno 2012 né vi è in previsione per il 2013.

In particolare, per ciò che riguarda i fondi della dirigenza, si prende atto che:

- il fondo per la produttività per l'anno 2012 è stato incrementato mediante l'utilizzo del residuo del medesimo fondo dell'anno precedente per € 42.658,43 e delle risorse derivanti da convenzioni stipulate con soggetti terzi nella misura del 5% (per € 265,00);
- l'estensione anche alla dirigenza dell'indennità di disagio per lo svolgimento dei turni notturni.

Per l'anno 2012-2013 è stato confermato l'utilizzo del Fondo di produttività nel rispetto dell'accordo collettivo aziendale del 2009 che distingue la produttività in tre fasce:

- la produttività di base, la cui valutazione è correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'organizzazione;
- la produttività incentivante: la cui valutazione è correlata all'apporto dei singoli al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- la produttività strategica: correlata alla valutazione del Direttore Generale in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici fissati dalla Regione.

Infine è stata prevista che un'apposita quota del Fondo di risultato abbia carattere di certezza e stabilità e sia destinata ad incentivare il personale dirigente coinvolto nella rete per l'anticorruzione e la trasparenza.



La relazione tecnico-finanziaria, al modulo I, descrive la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, ed al modulo II definisce le poste di destinazione del fondo per la contrattazione collettiva.

Il Collegio, esaminata la documentazione relativa all'argomento in esame:

- ritiene la determinazione provvisoria dei Fondi congrua rispetto alle previsioni di Bilancio ed alla normativa vigente;

- raccomanda la Direzione di definire criteri di assegnazione delle risorse che tengano conto, in misura proporzionalmente rilevante rispetto alle somme complessivamente a disposizione, del contributo dei singoli al raggiungimento del risultato;

dopodiché passa alla redazione del proprio parere.

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI  
SULL'UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2012 E PREVENTIVO  
2013**

**PREMESSO CHE:**

- l'ARPA – Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia, ha provveduto con accordo sub prot. 880 del 9.07.2012 e certificato dal Collegio dei Revisori in data 19.11.2012, a determinare i fondi per l'anno 2012;
- il Direttore Generale, con proprio provvedimento n° 252 del 21.12.2012, ha determinato i fondi per l'anno 2013;
- l'ARPA – Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia, ha provveduto, con nota n° 4500 del 7.05.2013, a costituire i fondi contrattuali a partire dall'anno 2010;
- in data 20.05.2013 è stato raggiunto l'accordo per l'utilizzo dei Fondi contrattuali del comparto per l'anno 2012 e preventivo 2013;
- nella determinazione dei Fondi l'Ente ha rispettato il dettato dell'art. 9 del D.L.vo 31.05.2010 n° 78;
- la somma complessivamente determinata è coerente con le previsioni indicate nel bilancio di previsione.

**PRESO ATTO CHE:**

- l'adozione dello stesso è subordinato al parere favorevole dello scrivente Collegio, con obbligo delle parti di riconvocarsi per addivenire ad un accordo nel rispetto delle eventuali prescrizioni formulate dall'Organo di Controllo.

Tutto ciò premesso, ed effettuate le necessarie verifiche, il Collegio dei Revisori dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli-Venezia Giulia esprime



## PARERE FAVOREVOLE

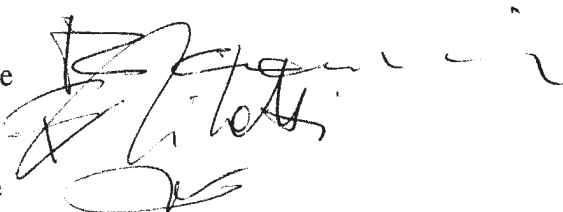
all'utilizzo dei Fondi contrattuali per l'area della dirigenza e per il comparto, compresi quelli relativi alla retribuzione di risultato e di qualità delle prestazioni individuali.

Pordenone, li 4 giugno 2013

Avv. Raimondo Cacciatore, Presidente

Avv. Francesco Ribetti, Componente

Rag. Gianfranco Favaro, Componente

The image shows three handwritten signatures in black ink. The top signature is the most prominent and appears to be 'R. Cacciatore'. Below it, there are two more signatures, one of which appears to be 'F. Ribetti'. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized hand.