



ARPA FVG

Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia

Sede di Palmanova

Per la sede di Palmanova relativamente alle
attività di: Verifica di conformità legislativa
EMAS, Gestione pratiche VIA, Gestione
pratiche VAS, Catasto rifiuti, Catasto emissioni,
Previsioni inquinamento atmosferico, Gestione
pratiche incidenti rilevanti, Gestione attività
Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA),
Gestione rilascio pareri per Autorizzazione
Unica Ambientale (AUA), Previsioni
meteorologiche numeriche, Gestione della
modellistica applicata alla qualità dell'aria



ARPA FVG
SEDE CENTRALE PALMANOVA
Protocollo n° **0020973 - A** del
21/06/2016

Ufficio GRU

Tra

la Delegazione di parte pubblica costituita *ex art. 9*, comma 1, del CCNL del personale del comparto del 7.4.1999 e dell'articolo 6 del contratto collettivo aziendale del 29.12.2009

e

la Delegazione sindacale del comparto costituita *ex art. 9*, comma 2, del CCNL sopra indicato e dell'articolo 6 del contratto collettivo aziendale del 29.12.2009

viene stipulato il seguente

ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ex art. 40, comma 3-bis, d.lgs. 165/2001 novellato
e relative vigenti disposizioni contrattuali nazionali

avente ad oggetto

**UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI DEL COMPARTO
ANNO 2015 E PREVENTIVO 2016**

Certificato dal Collegio dei revisori in data

21 GIUGNO 2016

Premesso che:

- il decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112, il d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, il d.lgs. 1 agosto 2011 n. 141 e il decreto-legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012 n. 135, hanno introdotto disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, oltre ad innovare la materia della contrattazione integrativa;
- la legge regionale 11 agosto 2010, n. 16 ha declinato tali disposizioni prevedendo un sistema omogeneo di valutazione delle prestazioni del personale;
- con decreto legge n. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010 n. 122, sono state adottate misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica che comportano ricadute nelle modalità di costituzione e gestione dei fondi contrattuali;
- le predette disposizioni legislative sono state oggetto di interpretazione da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia con nota prot. 15361 del 31 dicembre 2010, nonché del Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, della Conferenza delle regioni e delle province autonome e del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- con d.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, in riferimento al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, è stata introdotta la proroga dei vincoli e delle regole introdotte dalla normativa sopra richiamata in materia di fondi contrattuali, automatismi stipendiali e progressioni economiche fino al 31 dicembre 2014, termine non ulteriormente prorogato dalla cd. legge di stabilità per l'anno 2015 n. 190 del 23 dicembre 2014;
- con legge 27 dicembre 2013, n. 147, articolo 1 comma 456, è stato aggiunto in fine all'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78 il seguente periodo: «a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»;
- con delibera della Giunta Regionale n. 2639 del 30 dicembre 2014 sono state approvate le Linee di indirizzo per la programmazione 2015-2017 dell'Agenzia;
- con deliberazione del Direttore generale n. 219 del 31 dicembre 2014 rubricata «Adozione del programma annuale 2015 e pluriennale 2015-2017 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia» sono stati determinati a preventivo per l'anno 2015, anche in attuazione delle indicazioni regionali contenute nei citati documenti di programmazione, i fondi contrattuali agenziali, conformemente a quanto disposto dalla richiamata legge 122/2010 e circolari interpretative del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- con deliberazione del Direttore generale n. 221 del 31 dicembre 2014 sono stati adottati i bilanci di previsione annuale 2015 e pluriennale 2015-2017 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia;
- con delibera della Giunta Regionale n. 704 del 17 aprile 2015 sono stati approvati il Programma annuale 2015 e pluriennale 2015-2017 e adottati i bilanci di previsione annuale 2015 e pluriennale 2015-2017 dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia di cui ai provvedimenti sopra richiamati;
- con deliberazione del Direttore generale n. 29 del 31 marzo 2015 è stato formalizzato il processo di budget per l'anno 2015 contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2015 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere;
- con deliberazione del Direttore generale n. 66 dell'8.06.2015, è stato adottato il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 1331 del 3.07.2015;
- con delibera della Giunta Regionale n. 2630 del 29 dicembre 2015 sono state approvate le linee di indirizzo per la programmazione 2016-2018 dell'Agenzia;

- con decreto del Direttore Generale n. 150 dd. 31.12.2015 è stato approvato il Piano strategico 2016-2018 dell'Agenzia;
- con decreto del Direttore Generale n. 157 dd. 31.12.2015 è stato adottato il Programma annuale 2016 e pluriennale 2016-2018;
- con decreto del Direttore Generale n. 160 dd. 31.12.2015 è stato adottato il Bilancio preventivo annuale 2016 e triennale 2016-2018 di ARPA approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 777 del 4.05.2016;
- con legge 28 dicembre 2015 n. 208, c.d. legge di stabilità per l'anno 2016, sono stati introdotti ulteriori vincoli finanziari nella costituzione dei fondi contrattuali;
- con delibera della Giunta Regionale n. 189 del 5 febbraio 2016 è stato autorizzato a partire dall'anno 2014 l'aumento dei fondi destinati al trattamento accessorio del personale del comparto dell'Agenzia;
- con decreto del Direttore Generale n. 40 dd. 31.03.2016 è stato adottato il Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione della spesa anni 2016-2018;
- con decreto del Direttore Generale n. 53 dd. 29/04/2016 è stato adottato il documento di budget dell'anno 2016;
- con decreto del Direttore Generale n. 56 dd. 29/04/2016 sono stati individuati gli obiettivi correlati alla produttività strategica per l'anno 2016
- con decreto del Direttore Generale n. 57 dd. 29/04/2016 è stato adottato il bilancio d'esercizio 2015 e il rendiconto finanziario annuale;
- che il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha emanato circolari interpretative, da ultimo con circolari n. 20/2015 registrata dalla Corte dei Conti il 20/07/2015 e n. 12/2016.

Tutto ciò premesso le parti prendono atto della determinazione dei fondi contrattuali quale conseguenza delle disposizioni normative e contrattuali vigenti e delle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze e ne concordano l'utilizzo *ut infra*.

Per l'applicazione nell'anno 2016 del principio introdotto dalla legge di stabilità per l'anno 2016 sono seguite le indicazioni date dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 12/2016: il personale al 31.12.2016 è individuato in via preventiva ed è comprensivo del personale assumibile per l'anno 2016 secondo quanto previsto dal documento di budget per l'anno 2016 richiamato nelle premesse. In ogni caso nell'accordo sull'utilizzo a consuntivo dei fondi dell'anno 2016 il dato verrà aggiornato ove necessario in base all'andamento della politica di rinnovo del personale e verranno apportate le eventuali decurtazioni conseguenti.

Comparto	
Dati forza 2015	
01.01.2015	308
31.12.2015	305
Media 2015	306,5
Dati forza 2016 preventivo	
01.01.2016	303
31.12.2016	311
Media 2016	307
Rapporto percentuale 2016 su 2015	1.00
Coefficiente riduzione 2016	0,00

Gli importi indicati di costituzione ed utilizzo dei fondi sono da intendersi al netto degli oneri.

FONDO PER I COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, DANNO O PERICOLO – ART. 29 CCNL 19.4.2004 (ART. 7 CCNL 31.07.2009)

	2015	2016
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007	200.269,00	200.269,00
Decurtazione stabile fondo 2010-accordo 8.11.2010-Determ. 6/2011	- 19.099,00	- 19.099,00
Decurtazione stabile fondo 2010-accordo 8.11.2010-Determ. 6/2011	- 60.000,00	- 60.000,00
Incremento stabile fondo 2010-accordo 8.11.2010-Determ. 6/2011	70.000,00	70.000,00
Fondo accordo az.le 30.1.2012 - Determ. 2/2012	191.170,00	191.170,00
Incremento dal 2012 aut. Regione DGR 1023/2012 (ampliamento S.P.Disponibilità)	27.000,00	27.000,00
A "Tetto" fondo dal 2012 ex l. 122/2010 - delib. D.G. 252-2012 (fino 2014)	218.170,00	218.170,00
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (SEMISOMMA fino 2014)	-	-
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	-	-
B Totale riduzioni ex lege	-	-
C Totale fondo 2015 - l. stabilità 2016 tetto fondo anno 2016	218.170,00	218.170,00
Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)		-
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	55,66	-
D Totale riduzioni	55,66	-
E Fondo al netto variazioni (C-D)	218.114,34	218.170,00
F Utilizzo al 27.4.2016	218.107,53	38.401,64
G Residuo E-F	6,81	179.768,36
Trasferimento fondo produttività	6,81	

Considerata la nuova organizzazione e richiamato quanto già indicato nei precedenti accordi del 4 giugno 2013 e 27 luglio 2015, il **fondo ammonta a complessivi € 218.170,00**, importo che costituisce fino al 2014 il cd. tetto del fondo *ex d.l. 78/2010*.

Non avendo operato decurtazioni nell'anno 2014 *ex* articolo 9, comma 2-*bis*, del d.l. 78/2010, non vengono operate a partire dal fondo dell'anno 2015 le stabili decurtazioni previste dall'articolo 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013 n. 147.

Conseguentemente il **fondo dell'anno 2015 ammonta ad € 218.170,00** che costituisce il nuovo tetto di riferimento secondo quanto previsto dalla legge di stabilità per l'anno 2016.

Le parti prendono atto che è stato detratto l'importo di euro 55,66 a titolo di detrazione assenze *ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008*.

Il residuo contabile dell'anno 2015, pari a € 6,81, viene trasferito al fondo di produttività del medesimo anno.

Le parti prendono infine atto che il fondo per l'anno 2016 è determinato a titolo di preventivo in € 218.170,00 che corrisponde all'importo del fondo dell'anno 2015 secondo quanto previsto dalla legge di stabilità per l'anno 2016.

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITÀ DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITÀ PROFESSIONALE SPECIFICA - ART. 31 CCNL 19.4.2004 (ART. 9 CCNL 31.07.2009)

	2015	2016
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007	1.219.850,34	1.219.850,34
Incremento stabile fondo 2010-accordo 8.11.2009-Determ. 6/2011	19.099,00	19.099,00
Incremento stabile fondo 2010-accordo 8.11.2010-Determ. 6/2011	60.000,00	60.000,00
Fondo accordo az.le 30.1.2012 - Determ. 2/2012	1.298.949,34	1.298.949,34
Incremento delibera DG 136-2011 - Determ. 2/2012	1.678,43	1.678,43
"Tetto" fondo dal 2012 ex l. 122/2010 - delib. D.G. 252-2012 (fino 2014)	1.300.627,77	1.300.627,77
Incremento stabile fondo da 2014 uff. legale - DGR 189-2016	15.259,14	15.259,14
A Totale fondo e nuovo "Tetto" 2014	1.315.886,91	1.315.886,91
<i>Risorse variabili</i>		
<i>Supero c. d. tetto aa. 2011-14 d.l. 78/2010 conv. L. 122/2010 v nota prot. 24490/2015</i>		
art. 3, c.3 lett. a) ccnl 20.09.2001 risparmio R.I.A. - ANNO 2011	13.864,97	13.864,97
art. 3, c.3 lett. a) ccnl 20.09.2001 risparmio R.I.A. - ANNO 2012	11.822,23	11.822,23
art. 3, c.3 lett. a) ccnl 20.09.2001 risparmio R.I.A. - ANNO 2013	4.212,84	4.212,84
art. 3, c.3 lett. a) ccnl 20.09.2001 risparmio R.I.A. - ANNO 2014	6.077,09	6.077,09
<i>subtotale</i>	35.977,13	35.977,13
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni RIA anni da 2011 a 2014 ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	35.977,13	35.977,13
B Totale	-	-
Riduzione l.122-2010 art. 9, c. 2-bis (SEMISOMMA) (fino 2014)		
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni SEMISOMMA ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	-	-
C Totale riduzioni	-	-
art. 3, c.3 lett. a) ccnl 20.09.2001 risparmio R.I.A. - ANNO 2015	7.261,24	7.261,24
art. 3, c.3 lett. a) ccnl 20.09.2001 risparmio R.I.A. - ANNO 2016		7.744,65
art. 3, c.3 lett. a) ccnl 20.09.2001 risparmio R.I.A. - ANNO 2016 - riduzione l. stabilità 2016, c. 236		7.744,65
D Totale	7.261,24	7.261,24
E Totale fondo da 2016 ex l. stabilità 2016, c. 236 stesso importo 2015 (A+B-C+D)	1.323.148,15	1.323.148,15
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	1.100,18	-
Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)		-
F Totale riduzioni	1.100,18	-
G Fondo al netto delle riduzioni (E-F)	1.322.047,97	1.323.148,15
H Utilizzo al 27.4.2016	1.191.233,71	357.301,48
I Residuo G-H	130.814,26	965.846,67
Trasferimento fondo produttività	130.814,26	

Richiamato quanto già indicato in relazione al fondo per i compensi di lavoro straordinario *ut supra*, il fondo ammonta ad € 1.300.627,77 importo che costituiva il cd. tetto *ex d.l. 78/2010*. Con delibera autorizzativa della Giunta regionale n. 189 dd. 5 febbraio 2016, richiamata nelle premesse, il fondo è stato incrementato in maniera stabile di € 15.259,14 a partire dall'anno 2014 a seguito dell'attivazione

dell'Ufficio legale e conseguentemente ammonta da tale anno a € 1.315.886,91 che costituisce il nuovo tetto anno 2014 del fondo *ex* d.l. 78/2010.

Non avendo operato decurtazioni nell'anno 2014 *ex* articolo 9, comma 2-*bis*, del d.l. 78/2010, non vengono apportate a partire dal fondo dell'anno 2015 le stabili decurtazioni previste dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013.

Poiché è venuto meno il vincolo finanziario previsto dal decreto legge n. 78/2010, le parti concordano di finanziare il fondo a partire dall'anno 2015 con i risparmi derivanti dalle R.I.A. *ex* art. 3, c. 3, lett. a) CCNL 20/09/2001. Il fondo è finanziato a partire dall'anno 2015 per € 7.261,24 per RIA e assegni personali.

Nel prospetto sono anche evidenziati, secondo quanto indicato dal MEF, gli incrementi e contestuali riduzioni per € 35.977,13 relativi alle R.I.A. 2011-2014 in costanza del richiamato vincolo normativo.

Conseguentemente il **fondo dell'anno 2015 ammonta ad € 1.323.148,15** che costituisce il nuovo tetto di riferimento secondo quanto previsto dalla legge di stabilità per l'anno 2016.

Il fondo è ridotto di € 1.100,18 a titolo di detrazione assenze *ex* art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008.

Le parti concordano che il residuo dell'anno 2015, pari a € 130.814,26 venga trasferito al fondo di risultato del medesimo anno unitamente al sopravvenuto residuo del fondo anno 2014 a seguito della delibera giuntale.

A preventivo il fondo dell'anno 2016 è incrementato e contestualmente ridotto di € 7.744,65 per RIA e assegni personali e ammonta a € 1.323.148,15 che corrisponde all'importo del fondo dell'anno 2015 secondo quanto previsto dalla legge di stabilità per l'anno 2016.

Le parti richiamati i precedenti accordi e intese danno atto che sono vincolati € 205.159,01 per l'attribuzione di incarichi di posizione organizzativa e coordinamento secondo quanto previsto dal regolamento adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 105 dd. 02/09/2015.

Le parti richiamato l'accordo dd. 14 agosto 2015 sulle **progressioni economiche** concordano di destinare € 40.000,00 a partire dal fondo anno 2016 per l'attribuzione delle stesse con decorrenza 1.1.2016. Come previsto dall'ultimo paragrafo del capo 5 dell'accordo richiamato verranno valutate a consuntivo degli utilizzi del fondo dell'anno 2016, ferma in ogni caso la tenuta economica dello stesso, le eventuali ulteriori risorse disponibili da destinare a tale titolo.

FONDO DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI EX ART. 30 CCNL 19.4.2004 (ART. 8 CCNL 31.7.2009)		
---	--	--

	2015	2016
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Fondo consolidato 2007	1.151.221,62	1.151.221,62
Decurtazione stabile fondo 2010-accordo 8.11.2010-Determ. 6/2011	- 70.000,00 -	70.000,00
Fondo accordo az.le 30.1.2012 - Determ. 2/2012	1.081.221,62	1.081.221,62
Incremento stabile fondo da 2014 uff. legale - DGR 189-2016	3.437,91	3.437,91
Totale	1.084.659,53	1.084.659,53
<i>Risorse variabili (soggette al tetto fino 2014)</i>		
Destinazione utile entro 1% monte salari 2001	55.472,19	55.472,19
"Tetto" fondo dal 2012 ex l. 122/2010 - delib. D.G. 252-2012 (fino 2014)	1.140.131,72	1.140.131,72
Riduzione l.122-2010, art. 9, c.2-bis (SEMISOMMA fino 2014) Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni <i>ex</i> l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	-	-

Totale riduzioni ex lege	0,00	0,00
A Totale fondo 2015 - l. stabilità 2016 tetto fondo anno 2016	1.140.131,72	1.140.131,72
<i>Risorse variabili (non soggette al tetto fino 2014)</i>		
Residui fondo art. 7 ccnl 2009	6,81	0,00
Residui fondo art. 9 ccnl 2009	146.073,40	0,00
Residui fondo art. 8 ccnl 2009 (produttività) anni prec.	7.597,63	0,00
Incrementi rimborso anno precedente comandati out	21.941,62	0,00
Incentivo avvocati interni, art. 9 d.l.24/6/2014 n. 90 conv. L. 11/8/2014 n. 114	0,00	0,00
Risparmio da riorganizzazione-miglioramento efficienza, art. 16, commi 4 e ss. l. 111/2011		
Incrementi art. 43 l. 449/96	4.951,15	
B Totale incrementi voci variabili	180.570,61	0,00
Accantonamento		
Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)		0,00
C Totale riduzioni e accantonamenti	-	-
D Fondo (A+B-C)	1.320.702,33	1.140.131,72
Utilizzo prod. strategica (destinazione utile vincolata)		
Utilizzo incentivo avvocati interni (destinazione vincolata)		
Utilizzo al 27.4.2016	728.296,47	367.422,12
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008		
E Totale utilizzo	728.296,47	367.422,12

Il fondo per l'anno 2015 è determinato preliminarmente in € 1.136.693,81 sulla base del fondo storico di € 1.081.221,62 incrementato per l'anno 2015 nella misura dell'1% del monte salari 2001 (€ 55.472,19) come previsto dalle disposizioni dei contratti collettivi nel tempo succedutisi. Tale ultimo importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico e risulta in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio positivo da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.

Con delibera autorizzativa della Giunta regionale n. 189 dd. 5 febbraio 2016, richiamata nelle premesse, il fondo è stato incrementato in maniera stabile di € 3.437,91 a partire dall'anno 2014 a seguito dell'attivazione dell'Ufficio legale e conseguentemente ammonta da tale anno a € 1.140.131,72 che costituisce il nuovo tetto anno 2014 del fondo ex d.l. 78/2010. Non avendo operato decurtazioni nell'anno 2014 ex articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, non vengono apportate a partire dall'esercizio 2015 le stabili decurtazioni previste dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013.

Conseguentemente il **fondo dell'anno 2015 ammonta ad € 1.140.131,72** che costituisce il nuovo tetto secondo quanto previsto dalla legge di stabilità per l'anno 2016.

Il fondo per l'anno 2015 è incrementato delle seguenti risorse variabili:

A) ex articolo 43 della legge 449/1996 e del regolamento adottato con deliberazione del Direttore generale n. 138 del 1 luglio 2011 dell'importo di € 4.951,15 determinato secondo il criterio generale pattuito con i precedenti accordi del 4 giugno 2013 del comparto e della dirigenza s.p.t.a in materia di fondi contrattuali. Nell'anno 2015, giusta regolamento richiamato, sono stati accantonati complessivi € 5.662,89 nel fondo indistinto del 5% come da prospetto sotto riportato.

mese di liquidazione	n. comm	oggetto	fondo 5% euro
giugno 2015	05-2014	Comune di Prata di Pordenone - monitoraggio acque di falda	17,68
giugno 2015	12-2013	A.O. Santa Maria della Misericordia 2013-2014 - analisi microbiologiche ambientali	66,53

giugno 2015	01-2013	Edison - centraline terzo anno	1.020,45
giugno 2015	13-2013	CO.S.IN. Comune di Monfalcone - caratterizzazione sedimenti	673,96
luglio 2015	15-2014	Servola - secondo semestre 2014	346,75
agosto 2015	15-2014	Servola - secondo semestre 2014	-
dicembre 2015	21-2014	Regione Fvg - modellizzazione idraulica	77,27
febbraio 2016	23-2012	Regione Fvg - Milnoise Rivolto	395,90
febbraio 2016	01-2014	Comune di Udine - centraline 2014-2015	656,25
febbraio 2016	09-2014	Ministero Infrastrutture e Trasporti - direzione Marittima di Trieste - misurazioni fonometriche	42,83
febbraio 2016	20-2014	Regione FVG - interventi di dragaggio fiume Aussa e canale Banduzzi	215,70
febbraio 2016	04-2015	Comune di Trieste - Servola 1° semestre 2015	346,75
febbraio 2016	05-2015	Società Smart Gas S.p.A. - caratterizzazione sedimenti del canale di accesso e del porto di Monfalcone	1.594,31
totale			5.454,38

Dall'applicazione del predetto criterio risulta pertanto la seguente ripartizione:

	Comparto	Dirigenza	Totale
Forza al 31.12.2015	305	31	336
%	0,91	0,09	
	€ 4.951,15	€ 503,23	€ 5.454,38

B) residui degli altri fondi contrattuali, per gli importi di seguito indicati:

residui fondo straordinari e condizioni di disagio

anno 2015: € 6,81

residuo fondo qualificazione

anno 2015: € 130.814,26

anno 2014: € 15.259,14

residuo del fondo di produttività anni precedenti per un totale di € 7.597,63 imputabili all'accantonamento prudenziale per euro 3.000,00 del fondo anno 2013 per incentivi personale comandato-in e residuo fondo 2014 per euro 4.597,63 a seguito decreto giuntale richiamato e differenza sulla quota di incentivo liquidato a comandato-in per maggior accantonamento tecnico.

Al fine di evitare la gestione di accantonamenti per la liquidazione delle quote di incentivo al personale comandato-in, il relativo onere verrà sostenuto dal fondo di produttività dell'anno di competenza in cui viene presentata la richiesta di rimborso da parte dell'ente di appartenenza del personale comandato in Agenzia.

C) rimborso delle quote di produttività dell'anno 2014 del personale comandato-out alla Protezione civile per € 21.941,62.

Il fondo risulta pertanto complessivamente incrementato da voci variabili, non storicizzabili, per un totale di € 180.570,61.

Conseguentemente il fondo di produttività collettiva a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2015** ammonta complessivamente a € 1.320.702,33 ripartiti come segue:

- **€ 1.265.230,14** destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo**;
- **€ 55.472,19** destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**, comprensivo della remunerazione dell'attività del **responsabile per la trasparenza** e della **rete per la trasparenza e l'anticorruzione**.

Le parti danno atto che in sede di attribuzione delle quote individuali di risultato dell'incentivo base e integrativo si procederà altresì ad effettuare le detrazioni per assenze *ex art. 71 d.l. 112/2008*. Tali decurtazioni costituiscono economia di bilancio al pari delle analoghe detrazioni operate nell'erogazione del trattamento accessorio relativo agli altri due fondi contrattuali.

Le parti prendono atto che il fondo dell'anno 2016 ammonta a preventivo a € 1.140.131,72 che corrisponde all'importo del fondo dell'anno 2015.

Si precisa, altresì, che nel preventivo dell'anno 2016 è stato inserito per l'importo massimo pari a € 55.472,19 l'eventuale incremento nella misura massima dell'1% del monte salari 2001 (€ 55.472,19) in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio positivo dell'anno di riferimento da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.

Giusta previsioni del d.lgs. 150/2009, a preventivo, il fondo di produttività collettiva a disposizione per premiare la **performance di risultato dell'anno 2016**, correlata agli obiettivi individuati nel documento di budget 2016, è ripartito come segue:

- € 1.084.659,53 destinati al finanziamento dell'**incentivo base e integrativo**;
- € 55.472,19 destinati al finanziamento dell'**incentivo strategico**.

Controllo in materia di contrattazione integrativa

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'esito positivo del controllo da parte del Collegio dei revisori secondo quanto previsto dall'articolo 40-*bis*, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.

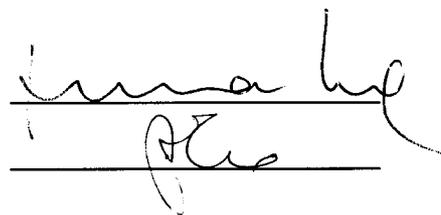
Letto come sopra e sottoscritto.

Palmanova,

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore generale, dott. Luca Marchesi

Direttore amministrativo, dott.ssa Anna Toro



Handwritten signature of Luca Marchesi, Director General, on a line.

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

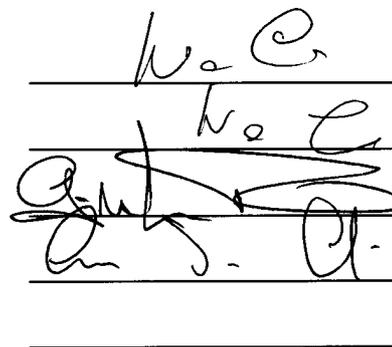
RSU

FSI

CISL FP

UIL FPL

CGIL FP



Handwritten signatures of the syndicate delegation members (RSU, FSI, CISL FP, UIL FPL, CGIL FP) on lines.

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
SULL'UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2015
E PREVENTIVO 2016**

PREMESSO CHE:

- l'ARPA – Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia, ha provveduto con accordo sub prot. 0025838/P/GEN/GRU del 31.07.2015 e certificato dal Collegio dei Revisori in data 27.07.2015, a determinare i fondi per l'anno 2015;
- il Direttore Generale, con proprio provvedimento n° 157 del 31.12.2015, ha determinato i fondi per l'anno 2016;
- in data 13.06.2016 per quanto riguarda sia la dirigenza S.P.T.A. che il comparto, sono stati raggiunti gli accordi per l'utilizzo dei Fondi contrattuali per l'anno 2015 e preventivo 2016;
- nella determinazione dei Fondi l'Ente ha rispettato il dettato dell'art. 9 del D.L.vo 31.05.2010 n° 78 per quanto riguarda il rispetto dei vincoli 2010-2014, e la L. 147 del 27.12.2013 art. 1 c. 456, per quanto riguarda la stabilizzazione delle decurtazioni;
- la somma complessivamente determinata è coerente con le previsioni indicate nel bilancio di previsione.

PRESO ATTO CHE:

- l'adozione dello stesso è subordinato al parere favorevole dello scrivente Collegio, con obbligo delle parti di riconvocarsi per addivenire ad un accordo nel rispetto delle eventuali prescrizioni formulate dall'Organo di Controllo.

Tutto ciò premesso, ed effettuate le necessarie verifiche, il Collegio dei Revisori dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli-Venezia Giulia esprime

PARERE FAVOREVOLE

all'utilizzo dei Fondi contrattuali per il comparto e per l'area della dirigenza, compresi quelli relativi alla retribuzione di risultato e di qualità delle prestazioni individuali, nella misura in cui dai contratti integrativi non derivino costi incompatibili con i vincoli di bilancio dell'Agenzia.

Palmanova, li 21 giugno 2016

prof. Maurizio Fanni

dott. Andrea Bressan

dott. avv. Francesco Ribetti

Presidente

Componente

Componente

