



ARPA FVG SEDE CENTRALE PALMANOVA	
Protocollo n° 0025439 - A del 17/08/2021	
Ufficio	AGU

Tra

la Delegazione di parte pubblica costituita ex art. 8, comma 4, del CCNL del personale del comparto del 21.05.2018 e dell'articolo 6 del contratto collettivo aziendale del 21.05.2018, come da decreto del Direttore Generale n. 61 dd. 19.06.2018

e

la Delegazione sindacale del comparto costituita ex art. 8, comma 3, del CCNL sopra indicato e dell'articolo 6 del contratto collettivo aziendale del 29.12.2009

viene stipulato il seguente

ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ex art. 40, comma 3-bis, d.lgs. 165/2001 novellato
e relative vigenti disposizioni contrattuali nazionali
avente ad oggetto
CRITERI SULL'UTILIZZO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI
ANNO 2021
PERSONALE DEL COMPARTO

Certificato dal Collegio dei revisori in data 16 agosto 2021



RICHIAMATI:

- Il CCNL comparto sanità 2016-2018 sottoscritto in data 21.5.2018;
- il contratto collettivo integrativo aziendale per l'area del comparto del 29.12.2009;
- la delibera della Giunta Regionale n. 1652 dd. 06.11.2020 che ha approvato:
 - l'Intesa siglata in data 12.10.2020 tra le OOSS regionali del comparto e l'Assessore alla tutela dell'ambiente, energia e sviluppo sostenibile, di durata triennale, contenente modalità e criteri di assegnazione ad ARPA FVG di risorse aggiuntive regionali del personale del comparto di ARPA FVG;
 - l'assegnazione ad ARPA per l'anno 2021 di risorse aggiuntive regionali del personale del comparto per complessivi € 88.750,00 al netto di qualsiasi onere;
 - l'intesa sottoscritta in data 12.10.2020 tra e l'Assessore alla tutela dell'ambiente, energia e sviluppo sostenibile e le OOSS e la RSU sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per ARPA FVG, regolante l'attribuzione dell'importo di euro 88.750,00 per l'esercizio 2020, al netto di qualsiasi onere, da destinare all'area del personale del comparto di ARPA ai fini del riconoscimento al personale interessato, degli incentivi per progetti relativi ad attività da lavoro notturno e festivo e disagiate, per progetti relativi al miglioramento delle attività analitiche e campionamenti e della valutazione, per attività di dragaggio, attività relative ai rifiuti, prevenzione amianto, implementazione delle attività di controllo e di formulazione dei pareri, per linee di lavoro innovative, per carichi di lavoro e per processi di riorganizzazione nonché per ulteriori ed eventuali progetti, da individuare in sede di contrattazione collettiva integrativa;

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le RAR assegnate per l'esercizio 2021 per il personale del comparto, pari ad euro € 88.750,00, unitamente alle risorse residue dell'anno 2020 stimate in circa € 4.000,00, al netto di qualsiasi onere, sono finalizzate a valorizzare progetti ritenuti strategici per l'amministrazione regionale in coerenza con le Linee di Indirizzo della Giunta regionale 2021-2023 per ARPA e con il programma di attività dell'Agenzia 2020-2022, come declinati nel Piano della Performance 2021 di cui al decreto del Direttore Generale n. 9 dd. 29.01.2021, secondo i criteri di seguito riportati.

Art. 1
Finalità

1. Le RAR sono finalizzate a valorizzare obiettivi e progetti ritenuti strategici per l'amministrazione regionale in coerenza con le Linee di Indirizzo della Giunta regionale per ARPA e con il programma annuale e triennale di attività dell'Agenzia, come declinati annualmente nel Piano della Performance.
2. In particolare le RAR, tenuto conto del nuovo CCNL comparto sanità 2016-2018:
 - a) sono prioritariamente utilizzate per l'incentivazione di progetti sviluppati su:
 1. attività finalizzate all'operatività dell'Agenzia H24
 2. attività in mare e a camino;
 3. attività finalizzate all'emergenza COVID-19;
 - b) le altre risorse disponibili sono finalizzate a remunerare le ulteriori progettualità sviluppate nell'ambito delle tematiche tecniche individuate dalla Giunta regionale.

Art. 2
Criteri di gestione

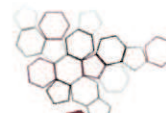
1. Gli obiettivi ed i progetti di cui all'art. 1 sono approvati con decreto del Direttore Generale e sono oggetto di informazione alle strutture aziendali, alla RSU e alle OOSS.
2. Le risultanze definitive sono rendicontate da ARPA FVG e approvate nell'ambito della Relazione sulla Performance.
3. La liquidazione a saldo dei relativi compensi a favore del personale del comparto è erogata in un'unica soluzione a seguito della validazione della Relazione sulla performance da parte del Nucleo di Valutazione (NdV).
4. Le RAR non erogate per mancato raggiungimento totale o parziale degli obiettivi, ovvero per mancata assegnazione, vengono riportate all'anno successivo.

Art. 3
Modalità di rendicontazione

1. I progetti di cui all'art. 1 sono rendicontati come segue:
 - a) progetti di cui al comma 2, lett. a), punti 1 e 2, con l'attestazione delle attività svolte attraverso il codice di timbratura dedicato/time sheet/documenti da protocollo validati dal dirigente di riferimento;
 - b) progetti di cui al comma 2, lett. a), punto 3 e progetti di cui al comma 2, lett. b) secondo le seguenti modalità:
 - il responsabile del progetto definisce il piano operativo di dettaglio (POD), predisposto su apposita modulistica fornita dalla IPAS Programmazione e controllo, in cui vengono individuati obiettivi, indicatori e target, da utilizzare in fase di monitoraggio conclusivo per attestare il raggiungimento degli obiettivi;
 - qualsiasi modifica apportata al POD in fase successiva alla sua approvazione non comporterà variazioni nel budget assegnato al progetto.

Art. 4
Criteri di corresponsione

1. Gli obiettivi relativi ai progetti sviluppati su attività particolarmente gravose e/o in condizioni di disagio sono valorizzati come segue:
 - a) Progetti inerenti attività di cui all'art. 1, comma 2, lett. a):
 - monitoraggio rumore al di fuori dell'orario di servizio:
 - quantificazione dell'importo complessivo del progetto di € 5.000,00 e, entro tale limite massimo, corresponsione della quota a uscita da riconoscere in misura eguale a ciascun dipendente interessato in ragione di € 100,00, eventualmente ridotta in eguale misura per ciascun dipendente qualora il limite dell'importo complessivo del progetto non presenti la necessaria capienza;
 - in aggiunta a quanto sopra, corresponsione, stante la non programmabilità delle attività, dello straordinario a tutti i partecipanti del progetto;
 - monitoraggio della qualità dell'aria al di fuori dell'orario di servizio:
 - quantificazione dell'importo complessivo del progetto di € 15.540,00 comprensivo della valorizzazione delle ore impiegate al di fuori dell'orario di servizio;



AS

be ca p sord

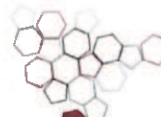
- entro i limiti massimi di valorizzazione del progetto come sopra indicato, corresponsione della quota di € 140,00 ad intervento da riconoscere in misura eguale a ciascun dipendente interessato in ragione del numero di interventi annuali;
 - Buongiorno regione:
 - quantificazione dell'importo complessivo del progetto di € 6.755,00 comprensivo della valorizzazione delle ore impiegate al di fuori dell'orario di servizio;
 - entro i limiti massimi di valorizzazione del progetto come sopra indicato, corresponsione della quota di € 35,00 ad intervento da riconoscere in misura eguale a ciascun dipendente interessato in ragione del numero di interventi annuali, eventualmente ridotta in eguale misura per ciascun dipendente qualora il limite dell'importo complessivo del progetto non presenti la necessaria capienza;
 - ufficio stampa: news pubblicate sul sito internet in giornate festive e prefestive non lavorative, in ragione di € 90,00 cadauna, fino ad un massimo di € 1.400,00;
 - attività in mare per un importo complessivo del progetto di € 9.600,00:
 - quota forfettaria annua pro capite, pari ad € 1.200,00, per la conduzione, manutenzione e logistica dei natanti;
 - quota di € 25,00 per ogni uscita in mare, non cumulabile con la quota di cui al punto precedente, per la gestione delle singole uscite con un importo massimo pro capite di € 1.000,00, nei limiti dell'importo complessivo del progetto;
 - in aggiunta a quanto sopra, corresponsione dello straordinario a tutti i partecipanti del progetto. E' necessario il rispetto del debito orario giornaliero del dipendente nonché dell'orario di ingresso (tenendo conto della flessibilità dalle ore 7.30 alle 8.30 o in taluni casi alle 9.00) e della "pausa pranzo";
 - Si accede alla premialità solo in presenza di un numero minimo di 20 uscite;
 - controllo emissioni per l'importo complessivo del progetto di € 7.000,00:
 - quota per uscita a camino, superiore a 2,5 ore, con fattore moltiplicativo 1 per interventi fino a 6 ore e fattore moltiplicativo 1,5 per interventi di durata superiore a 6 ore, con un importo massimo pro capite di € 1.400,00, ripartita secondo la griglia sotto indicata:
 - ✓ da 8 a 15 giornate € 500,00;
 - ✓ da 16 a 26 giornate € 1000,00;
 - ✓ da 27 giornate in poi € 1400,00;
 - in aggiunta a quanto sopra, corresponsione dello straordinario a tutti i partecipanti del progetto. E' necessario il rispetto del debito orario giornaliero del dipendente nonché dell'orario di ingresso (tenendo conto della flessibilità dalle ore 7.30 alle 8.30 o in taluni casi alle 9.00) e della "pausa pranzo";
 - progetto per un importo complessivo di € 2.775,00 per analisi delle condizioni meteorologiche in essere nelle giornate prefestive non lavorative/festive, € 25,00 a uscita;
 - progetto attività finalizzate all'emergenza COVID-19: quantificazione dell'importo complessivo del progetto di € 7.500,00 e, entro tale limite massimo, corresponsione della quota di € 500,00 al personale che ha effettuato attività finalizzate all'emergenza, eventualmente ridotta in eguale misura per ciascun dipendente qualora il limite dell'importo complessivo del progetto non presenti la necessaria capienza;
 - progetto interventi in emergenza in periodo notturno, prefestivo non lavorativo o festivo o comunque al di fuori dell'orario di servizio, giornate di cd "ponte" con stesura della relazione finale contenente la descrizione analitica delle attività svolte e delle risultanze annuali degli interventi effettuati, € 25,00 a uscita per complessivi massimi € 2.000,00;
 - progetti collegati all'articolo 1, comma 2, lettera b) per complessivi euro 32.000,00;
2. I progetti di cui all'art. 1 comma 2 lett. b) sono valorizzati con le quote così distinte:
- progetti individuali: fino a € 1.400,00;
 - progetti collettivi: fino a € 500,00.



Certificazione
sistema di gestione
ISO 9001
Per la qualità
ISO 14001
Ambientale

Certificazione ISO 9001
riferita alle sedi di Palmanova e Sede di Pordenone
Cert. N. 0023.2020

Certificazione ISO 14001
riferita alla sede di Palmanova Via Cairoli 14
Cert. N. 0030.2020



[Handwritten signatures]

3. Il personale viene remunerato con un unico progetto tra RAR o produttività strategica, eccetto per la linea RAR 1 ed eccezionalmente per l'esercizio 2021, alle progettualità finalizzate all'emergenza COVID-19; in caso di coesistenza tra le due progettualità sarà remunerato il progetto economicamente più elevato;
4. I titolari di incarichi di funzione, di norma, non accedono alle remunerazioni di cui alle RAR e alla produttività strategica, eccetto per la linea RAR 1 ed eccezionalmente per l'esercizio 2021, alle progettualità finalizzate all'emergenza COVID-19;
5. In applicazione dell'art. 62 comma 11 del CCNL 2016-2018 al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale le quote vengono erogate senza alcuna riduzione ovvero senza essere rapportate alla percentuale di lavoro.

Il presente accordo integrativo aziendale, inclusivo dell'allegato n. 1 in cui vengono dettagliati i singoli progetti finanziati con le risorse aggiuntive regionale, è soggetto alla certificazione del Collegio dei Revisori e verrà successivamente trasmesso da ARPA alla Direzione centrale difesa dell'ambiente, energia e sviluppo sostenibile. Le risultanze dei progetti finanziati con indicazione degli obiettivi raggiunti saranno riportate nella Relazione al bilancio d'esercizio dell'anno 2021.

Le parti concordano di definire entro il mese di ottobre del 2021, per l'esercizio 2022 le nuove regole per il finanziamento delle progettualità ex articolo 1, comma 2, lettera a).

Palmanova, 03 agosto 2021

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore Generale, ing. Stello Vatta

[Signature]

Direttore Tecnico-Scientifico, dott.ssa Anna Lutman

[Signature]

Direttore Amministrativo, dott. Roberto Visintin

[Signature]

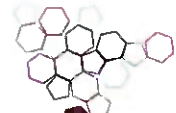
Direttore della SOC Affari Generali e Risorse Umane
Dr. Gianfranco Compagnon

[Signature]

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU

[Signature]



FSI-USAE

luc bar'

CISL FP

[Signature]

CGIL FP

[Signature]

UIL FPL

[Signature]

Verbalizzante,

[Signature]

Allegato n.1: dettaglio progetti RAR 2021

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

SUI CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2021

PRESO ATTO CHE:

- o in data 03.08.2021 è stato sottoscritto l'accordo integrativo aziendale con la RSU e le OO.SS. per l'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2021 per l'area del comparto, con il quale, ai fini dell'impiego delle RAR, sono state individuate le progettualità di particolare rilievo e sono stati definiti con ulteriore dettaglio i criteri di utilizzo delle risorse in argomento;

VERIFICATO CHE:

- le risorse aggiuntive Regionali:
 - sono tenute distinte dai fondi di produttività aziendale;
 - sono destinate al trattamento accessorio;
 - non possono essere portate ad incremento del Fondo in modo stabile;
 - come sancito dalla Corte dei Conti- Sezione di Controllo della Regione Autonoma FVG, con la propria delibera 40/2018/PAR, devono ritenersi escluse dall'applicazione dei limiti dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, fermo restando l'obbligo di:
 - o rispettare i vincoli di rendicontazione delle risorse assegnate;
 - o di verificare la ricaduta, in termini di miglioramento, dell'efficacia ed efficienza delle prestazioni dell'Agenzia;

l'utilizzo delle risorse assegnate pari a € 88.750,00, unitamente al residuo presunto dell'anno 2020 pari a € 4.000,00, è compatibile con le risorse di bilancio in quanto gli oneri accessori derivanti dalle risorse medesime pari ad € 29.958,25, non coperti con finanziamento regionale, trovano comunque copertura tra le risorse disponibili del bilancio dell'Agenzia, come attestato al Collegio dal Direttore della SOC Affari Generali e risorse umane dott. Gianfranco Compagnon.

Tutto ciò premesso, richiamate le considerazioni tutte svolte nel corso dell'accesso di data odierna, come riportate nel relativo verbale, ed effettuate le necessarie verifiche, il Collegio dei Revisori dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli-Venezia Giulia esprime

PARERE FAVOREVOLE

sui criteri di utilizzo delle Risorse aggiuntive regionali anno 2021.

Palmanova, li 16 agosto 2021

dott. Stefano Mainardis

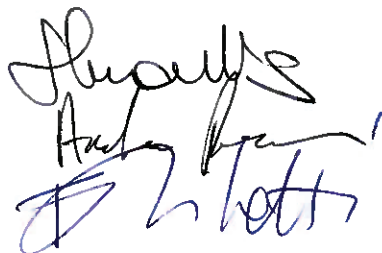
Presidente

dott. Andrea Bressan

Componente

dott. avv. Francesco Ribetti

Componente



PROGETTI OBIETTIVO COLLEGATI ALLE RISORSE ACCIUNTIVE REGIONALI PER L'ANNO 2021 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO € 500,00

RAR	TIPOLOGIA (collettivo/individuale)	TITOLO	CONTENUTI/ATTIVITA'	N° Quote	INDICATORI	IMPORTO
R1	collettivo	RAI n. 3 Incentivo per progetti relativi ad attività da lavoro notturno e festivo e disagiate ABPA H24	Garanzia di svolgimento delle attività h24	>23	Linee di attività: 1. Biorigono Regione 2. Rilascio delle quote dell'aria 3. Monitoraggio rumore 4. Ufficio Stampa 5. Analisi delle condizioni meteorologiche in essere 6. Interventi in emergenza	€ 52.870,00
R2	collettivo	RAI n. 3 Incentivo per progetti relativi ad attività da lavoro notturno e festivo e disagiate Attività che presentano difficoltà operative e/o rigidità programmazione oraria	Perseguimento delle attività di monitoraggio marino e controlli a campione attraverso il ricorso alla flessibilità oraria	16	Linee di attività: 1. Attività in mare 2. Attività a campione	€
R3	collettivo	RAI n. 3 Incentivo per progetti sviluppati su attività finalizzate all'emergenza COVID-19 (Gestione procedure COVID corsosi)	La gestione dei corsosi secondo le direttive nazionali inolve al conferimento del contratto dei corsosi pubblici di cui all'articolo 1, comma 10, lettera 2), del Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 gennaio 2021.	6	Linee di attività: 1) Rispetto degli adempimenti richiesti dal protocollo relativo allo svolgimento dei corsosi pubblici di cui all'articolo 1, comma 10, lettera 2), del Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 gennaio 2021, prot. DFP -007293-P del 3 febbraio 2021; 2) Tramissione alla fonderia pubblica della autocandidatura attestante la piena ed incondizionata conformità del piano di ogni procedura concorsuale alle indicazioni del protocollo relativo allo svolgimento dei corsosi pubblici di cui all'articolo 1, comma 10, lettera 2), del Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 gennaio 2021, prot. DFP -007293-P del 3 febbraio 2021;	€ 4.000,00
R4	collettivo	RAI n. 3 Incentivo per progetti sviluppati su attività finalizzate all'emergenza COVID-19 Supporto al lavoro agile in emergenza e alla gestione dei casi COVID-19	Garanzia della sicurezza e della gestione del lavoro agile al fine del mantenimento della continuità dei servizi	7	Linee di attività: 1) Acquisizione e messa in disponibilità degli uomini in SV dell'attrezzatura necessaria 2) Acquisizione e distribuzione agli operatori dei DPI e dei presidi di sicurezza.	€ 3.500,00
R5	collettivo	RAI n. 3 Incentivo per progetti relativi all'inglobamento delle attività analitiche e campionamenti e della validazione	Nuova direttiva sulle acque destinate al consumo umano	23	Messa a punto di nuovi metodi previsti dalla direttiva, loro validazione e accreditamento	€ 11.500,00
R6	collettivo	RAI n. 3 Incentivo per implementazione delle attività di controllo e di formulazione dei pareri	Linee di attività: 1. Attività ispettive collegate al catalogo e integrate con gruppi di lavoro trasversali 2. Integrazione dei gruppi specialistici nelle visite ispettive integrate 3. attività istruttorie IIR SOTTOSOGIA	17	Linee di attività: 1) Nidi impianti controllati con squadre integrate 2) CIR n° di campioni 3) ATR: K, verifiche ispettive IIR di soglia inferiore	€ 8.500,00
R7	collettiva	RAI n. 4 Incentivo per linee di lavoro innovative Approfondimento sulla qualità microbiologica delle acque della laguna di Grado e Marano e della fascia marino costiera	Individuazione di una rete di monitoraggio in mare ed in laguna al fine di meglio identificare le possibili fonti di pressione di inquinamento microbiologico. Progettazione ed attuazione di una campagna annuale di campionamento; effettuazione dei campioni analisi; report conclusivo dell'attività	5	Linee di attività: 1) Lab: effettuazione delle analisi dei campioni pervenuti in laboratorio 2)QPCR ColiE, n° campioni, report finale	€ 2.500,00
R8	individuale	RAI n. 4 Incentivo per linee di lavoro innovative Partecipazione programma minor Copernicus	Previdenziazione della documentazione per la partecipazione dell'agenzia al programma "minor Copernicus"	14	N. schede adesione, N. incontri	€ 7.000,00
R9	collettivo	RAI n. 5 Incentivo per carichi di lavoro e processi di organizzazione Centro di Calcio Regionale e Inventario delle Emissioni in Atmosfera	Linee di attività: Ridotto delle competenze ABPA, Regione, INSEI e completamento della messa in sicurezza del Centro di Calcio Regionale e dell'Inventario Regionale delle Emissioni in Atmosfera. Estensione dell'utilizzo del Centro di Calcio. Promozione di un'eccezionalità regionale e dei servizi condotti con Protezione Civile ed Università di Trieste. Previdenziazione progetto organizzazione INEMAR	5	Linee di attività: 1. Incontro con INSEI e strutture della Regione competenti 2. Incontro/decisione con la protezione delle attività svolte sul Centro di Calcio Regionale 3. proposta progetto per la integrazione delle attività connesse all'inventario Regionale delle emissioni in Atmosfera	€ 2.500,00
				79		€ 92.370,00

IMPORTO ASSEGNAZIONE RAR ANNO 2021
RESIDUI PRESUNTI RAR ANNO 2020

€ 84.750,00
€ 4.600,00
€ 92.750,00

€ 380,00

Handwritten signatures and initials:
 - A large signature at the top right.
 - A signature in the middle right.
 - Initials "ls" at the bottom right.
 - A signature at the bottom left.