

S.O.C. Affari Generali e Risorse Umane  
Responsabile del procedimento:  
dott. Gianfranco Compagnon  
Via Cairoli n. 14 – 33057 Palmanova  
Tel. 0432 1918017  
Email gianfranco.compagnon@arpa.fvg.it  
PEC: arpa@certregione.fvg.it  
Responsabile dell'istruttoria:  
Martina Cechet  
Tel. 0432 1918030  
Email martina.cechet@arpa.fvg.it

Spettabile  
Collegio dei Revisori contabili  
dott. Stefano Mainardis  
avv. Francesco Ribetti  
dott. Andrea Bressan

Egregi Signori

Direttore Generale  
Ing. Stelio Vatta

Responsabile della S.O.C. Gestione  
Risorse Economiche  
dr. Roberto Visintin

Oggetto: trasmissione ipotesi accordi aziendali; relazioni tecnico-finanziarie ed illustrative.

Si sottopone all'esame di codesto Collegio, ex art. 20 lett. h) del d.lgs. 30 giugno 2011 n. 123 ed artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, i testi contrattuali integrativi avente ad oggetto:

- “Utilizzo fondi contrattuali dirigenza S.P.T.A. anno 2019 e preventivo 2020”;
- “Utilizzo quota risorse “Strategica” ex art. 95, comma 4, lettera b) CCNL 19.12.2019 e art. 91, comma 4, lettera c) CCNL 17.12.2020”;
- Utilizzo fondi contrattuali dirigenza P.T.A. anno 2021”;
- Utilizzo fondi contrattuali dirigenza Sanitaria anno 2021”.

Si precisa che i documenti devono essere considerati come ipotesi di accordo in quanto contenenti apposita clausola che ne subordina l'efficacia al positivo vaglio da parte di codesto Collegio.

Per l'esposizione dei fondi negli accordi è stato adottato uno schema simile a quello proposto dalla Ragioneria dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 prot. 64981, al fine di rendere leggibile e trasparente la costituzione degli stessi.

Si espongono quindi di seguito gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria secondo le indicazioni di cui sopra.

**CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO «UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA  
S.P.T.A. ANNO 2019 E PREVENTIVO 2020»**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

<b>Data sottoscrizione</b>	22 ottobre 2021	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Fondi: consuntivo anno 2019 e preventivo 2020	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><i>Delegazione di parte pubblica:</i> Direttore Generale sostituto, dott. Roberto Visintin Direttore Tecnico Scientifico, dott.ssa Anna Lutman Direttore Responsabile S.O.C. Affari Generali e Risorse Umane, dott. Gianfranco Compagnon</p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i> CISL FP UIL FPL CGIL FP ANAAO ASSOMED Dirigenza sanitaria FEDIRETS sez. FEDIR</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i> CGIL FP FEDIRETS sez. FEDIR</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Preso atto consistenza, congruità e utilizzo fondi aziendali anno 2019 e anno 2020.	
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b>	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei revisori per l'acquisizione della certificazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	Attualmente il Piano della <i>performance</i> dell'Agenzia si articola, in relazione al ciclo di programmazione e <i>budget</i> previsti, in plurimi documenti riportati nella sezione <i>Performance</i> di Amministrazione trasparente unitamente a un prospetto di sintesi del ciclo della <i>performance</i> . I documenti sono altresì elencati nelle premesse

<b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	dell'ipotesi contrattuale.
	Il Nucleo di Valutazione ha effettuato i controlli previsti dall'A.N.A.C. e ha rilasciato attestazioni positive, leggibili nella sezione Amministrazione trasparente del sito all'URL.  <a href="http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione%20trasparente/">http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione trasparente/</a> Controlli e rilievi sull'amministrazione»/Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe/Rilevazioni e attestazioni con sottosezioni per anno/Anno 2021/Rilevazione NdV 28/06/2021.
	Sul sito internet dell'Agenzia, a partire dalla <i>home page</i> , esiste apposito rinvio alla sezione Amministrazione trasparente in cui vengono pubblicati gli accordi collettivi aziendali, i documenti di programmazione e ciclo della <i>performance</i> sopra indicati, i <i>curricula</i> dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza-presenza, gli incarichi conferiti e le dichiarazioni sull'insussistenza di cause di incompatibilità-inconferibilità. Le ipotesi contrattuali contengono evidenza dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio collegato alla performance di produttività-risultato e strategica.
	Si attesta il rispetto delle norme contenute nei CCNL vigenti.
	Si attesta la compatibilità economico finanziaria dei fondi della contrattazione integrativa con il bilancio di esercizio 2019 e 2020.
<b>Eventuali osservazioni:</b>	

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)**

Le parti hanno preso atto della determinazione a consuntivo dei fondi contrattuali per l'anno 2019 e l'anno 2020 quale conseguenza delle disposizioni normative e contrattuali vigenti e delle circolari del Ministero dell'Economia e delle Finanze e ne concordano l'utilizzo come di seguito rappresentato.

A seguito della sottoscrizione del CCNL dd. 19.12.2019 della Dirigenza sanitaria e del CCNL dd. 17.12.2020 della Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, di concerto con le OOSS della dirigenza nella riunione congiunta del 18 marzo 2021 si è provveduto alla rappresentazione unitaria dei fondi contrattuali per l'anno 2020.

Le parti hanno concordato come già stabilito sin dall'accordo integrativo aziendale del 27 luglio 2015 relativo all'utilizzo dei fondi contrattuali della dirigenza S.P.T.A. anno 2014 e preventivo 2015, che le decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2bis della Legge 122 del 31.05.2010, rese stabili dall'art. 1, comma 456 della Legge 147/2013, siano allocati in due quote di pari importo sul fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e sul fondo retribuzione di risultato e della qualità della prestazione individuale.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le disposizioni legislative finalizzate al contenimento della spesa in materia di impiego pubblico di cui all'art. 9, commi 1 e 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono state applicate alla luce degli indirizzi elaborati da ultimo, dal Ministero dell'economia e delle finanze con nota n. 35819 del 15 aprile 2011 che ha uniformato le diverse interpretazioni in precedenza emerse. Il D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122, in riferimento al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego, ha prorogato i vincoli e le regole introdotte dalla normativa sopra richiamata in materia di fondi contrattuali, automatismi stipendiali e progressioni economiche fino al 31 dicembre 2014, termine non ulteriormente prorogato dalla cd. legge di stabilità per l'anno 2015 n. 190 del 23 dicembre 2014.

Con legge 27 dicembre 2013, n. 147, articolo 1, comma 456, è stato aggiunto in fine all'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78 il seguente periodo: «a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo». Tale previsione è stata oggetto di interpretazione contrastante da parte di talune sezioni regionali della Corte dei conti, del Ministero dell'economia e delle finanze e dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni. Per continuità con le scelte operate negli precedenti anni sono state seguite le linee di indirizzo fornite dal Ministero dell'economia e finanze.

Da segnalare peraltro che i contrasti di cui sopra sono stati risolti con la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 20/2015 registrata dalla Corte dei Conti il 20/07/2015.

La legge 28 dicembre 2015 n. 208, c.d. legge di stabilità per l'anno 2016, ha introdotto ulteriori vincoli finanziari nella costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2016. I chiarimenti sull'attuazione delle previsioni normative sono stati dati anche in questo caso con circolare generale del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12/2016.

Da ultimo, il d.lgs. 25.5.2017, n. 75, in attuazione della delega di cui alla legge 7.8.2015, n. 124, all'art. 23, c. 2, ha stabilito che: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (...).*

L'accordo disciplina l'utilizzo dei fondi contrattuali dell'anno 2019 e 2020 a consuntivo e in particolare:

- i trasferimenti dei residui anno 2019 dal fondo ex art. 8 CCNL 2010 – posizione (€ 170.536,36) e dal fondo ex art. 9 CCNL 2010 - trattamento accessorio (€ 11.335,97) al fondo ex art. 10 CCNL 2010 (risultato) del medesimo anno;
- i trasferimenti dei residui anno 2020 dal fondo ex art. 8 CCNL 2010 – posizione (€ 189.933,91) e dal fondo ex art. 9 CCNL 2010 - trattamento accessorio (€ 11.802,43) al fondo ex art. 10 CCNL 2010 (risultato) del medesimo anno;

Attuazione vincoli legali

Nell'anno 2016 le decurtazioni operate ex articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 assumono carattere di stabilità secondo la novella apportata dall'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013.

Nell'anno 2019 e 2020 le decurtazioni sono state operate ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

La misura dei fondi contrattuali risulta determinata a consuntivo per l'anno 2019 dal decreto del Direttore Generale n. 38 del 22/06/2020 "Adozione del bilancio di esercizio, del rendiconto finanziario e della relazione sulla gestione per l'anno 2019".

La misura dei fondi contrattuali risulta determinata a consuntivo per l'anno 2020 dal decreto del Direttore Generale n. 47 del 30/04/2021 "Adozione del bilancio di esercizio, del rendiconto finanziario e della relazione sulla gestione per l'anno 2020".

Per l'esposizione dei fondi si rinvia ai prospetti contenuti nelle ipotesi di accordo.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER L'INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**

	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Fondo al netto delle riduzioni</b>	<b>643.747,71</b>	<b>643.433,16</b>
Utilizzi al 31.08.2021	473.211,33	453.499,25
Residuo	170.536,36	189.933,91
Trasferimento fondo risultato	170.536,36	189.933,91

**Spesa strutturale 2019:**

- per indennità di posizione e assegni personali € 429.250,14
- per indennità di struttura complessa € 54.240,16

Indennità di sostituzione art. 18 ccnl 98-01 €0.

Il residuo disponibile del fondo, pari a € 170.536,36 con l'ipotesi di accordo viene destinato al fondo di produttività del medesimo anno.

A partire dall'anno 2019, l'importo di € 20.000,00 viene trasferito dal "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" al "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa".

Il fondo per l'anno 2019 ammonta a € 645.063,15 che corrisponderà al tetto del fondo 2016 secondo quanto previsto dal d.lgs. 75/2017, art. 23 comma 2.

Per l'anno 2019, il fondo è stato ridotto di € 1.315,44 a titolo di detrazione assenze ex art. 71 D.l. 112/2008 convertito nella L. 133/, fino al 31.12.2019.

**Spesa strutturale 2020:**

- per indennità di posizione e assegni personali € 419.276,63
- per indennità di struttura complessa € 40.709,87

Indennità di sostituzione art. 18 ccnl 98-01 €0.

Il residuo disponibile del fondo, pari a € 189.933,91 con l'ipotesi di accordo viene destinato al fondo di produttività del medesimo anno.

Il fondo per l'anno 2020 ammonta a € 645.063,15 che corrisponderà al tetto del fondo 2016 secondo quanto previsto dal d.lgs. 75/2017, art. 23 comma 2.

Per l'anno 2020, il fondo è stato ridotto di € 1.629,99 a titolo di detrazione assenze ex art. 71 D.l. 112/2008 convertito nella L. 133/, fino al 31.12.2020.

<b>FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO</b>		
	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Fondo al netto delle riduzioni</b>	<b>52.805,26</b>	<b>52.805,26</b>
Utilizzi al 31.08.2021	41.469,29	41.002,83
Residuo	11.335,97	11.802,43
Trasferimento fondo risultato	11.335,97	11.802,43

**Spesa strutturale 2019:**

- indennità condizioni di lavoro € 40.625,28
- straordinario € 844,01

Il residuo disponibile del fondo, pari a € 11.335,97 con l'ipotesi di accordo viene destinato al fondo di produttività del medesimo anno.

Il fondo per l'anno 2019 ammonta a € 52.805,26 che corrisponderà al tetto del fondo 2016 secondo quanto previsto dal d.lgs. 75/2017, art. 23 comma 2.

**Spesa strutturale 2020:**

- indennità condizioni di lavoro € 40.087,98
- straordinario € 914,85

Il residuo disponibile del fondo, pari a € 11.802,43 con l'ipotesi di accordo viene destinato al fondo di produttività del medesimo anno.

Il fondo per l'anno 2020 ammonta a € 52.805,26 che corrisponderà al tetto del fondo 2016 secondo quanto previsto dal d.lgs. 75/2017, art. 23 comma 2.

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

	2019	2020
<b>F Fondo</b>	<b>559.246,59</b>	<b>579.110,58</b>
Utilizzo prod. strategica (destinazione utile vincolata)	22.756,00	28.992,80
Economia a bilancio da prod. Strategica	8.661,43	2.424,63
Utilizzo al 31.08.2021	522.818,72	543.934,27
Economia bilancio obiettivi non raggiunti	1.949,02	0,00
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	3.061,40	3.758,88
<b>G Totale utilizzo</b>	<b>0,02</b>	<b>0,00</b>

Il fondo a disposizione per premiare la *performance* di risultato dell'anno 2019 ammonta complessivamente a € 559.246,59 ripartiti come segue:

- € 527.829,16 destinati al finanziamento dell'incentivo base e integrativo e dell'incentivo relativo all'incarico di Responsabile per la prevenzione della corruzione;
- € 31.417,43 destinati al finanziamento dell'incentivo strategico.

Si precisa che nel preventivo dell'anno 2019 è stato inserito per l'importo massimo pari a € 31.417,43 l'eventuale incremento nella misura massima dell'1% del monte salari, in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia. Tale importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009.

Il fondo a disposizione per premiare la *performance* di risultato dell'anno 2020 ammonta complessivamente a € 579.110,58 ripartiti come segue:

- € 547.693,15 destinati al finanziamento dell'incentivo base e integrativo e dell'incentivo relativo all'incarico di Responsabile per la prevenzione della corruzione;
- € 31.417,43 destinati al finanziamento dell'incentivo strategico.

Si precisa che nel preventivo dell'anno 2020 è stato inserito per l'importo massimo pari a € 31.417,43 l'eventuale incremento nella misura massima dell'1% del monte salari, in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia. Tale importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009.

**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

- a) Il cd. tetto dei fondi è stato determinato con la deliberazione del Direttore generale n. 252 del 31 dicembre 2012 di adozione del Programma annuale 2013 e triennale 2013-2015 approvato dalla Regione con delibera giunta 671 dell'11 aprile 2013 e confermato con la deliberazione del Direttore generale n. 262 del 30 dicembre 2013 di adozione del Programma annuale 2014 e triennale 2014-2016 approvato dalla Regione con delibera giunta 582/2014 del 28 marzo 2014.
- b) Il fondo di risultato avente natura certa e di stabilità, quindi al netto delle risorse variabili, ammonta a € 377.374,24 come evidenziato nei prospetti di costituzione e come tale garantisce copertura agli acconti erogati in relazione allo stato di avanzamento degli obiettivi. L'utilizzo degli altri due fondi ha trovato copertura nell'ambito delle risorse che hanno carattere di stabilità.
- c) Per le annualità 2019 e 2020 è stato confermato l'utilizzo secondo le previsioni dell'accordo collettivo aziendale del 2009 che distingue tra produttività base (con valutazione organizzativa correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati), produttività integrativa (con valutazione dell'apporto individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati) e produttività strategica (correlata a valutazione del Direttore generale in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici correlati alle indicazioni regionali). A partire dall'anno 2016 secondo quanto già comunicato nell'incontro sindacale dd. 16/03/2016 la percentuale di ripartizione del trattamento incentivante è modificata come segue:
  - il 60% destinato a premiare il raggiungimento degli obiettivi di struttura; il 25% destinato a premiare il raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati;
  - il 15% della quota individuale totale viene destinato al risultato conseguito con la scheda di valutazione, anche per i direttori di SOC.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.**

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E PER L'INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**

	2018	2019	2020
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Fondo consolidato 2007	589.800,00	589.800,00	589.800,00
Incrementi CCNL 6.5.2010 (econ. 08-09)	8.538,32	8.538,32	8.538,32
Fondo storico 2010 - (Determ. 7/2011)	598.338,32	598.338,32	598.338,32
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011	1.051,97	1.051,97	1.051,97
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011) - Indennità incarico S.O.C. AA.GG.I.LL.	7.407,72	7.407,72	7.407,72
Incremento delibera DG 234/2010-determ. 7/2011) - S.O.S. Sviluppo e innovazione tecnologica e funzionale	17.500,00	17.500,00	17.500,00
<b>"Tetto" fondo ex l. 122/2010 (dal 2011 attivazione S.O.C.-S.O.S.) - delib. A D.G. 252-2012 (fino 2014)</b>	<b>624.298,01</b>	<b>624.298,01</b>	<b>624.298,01</b>



**Supero c. d. tetto aa. 2011-14 d.l. 78/2010 conv. L. 122/2010 v nota prot. 23563/2015**

art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2011	3.165,65	3.165,65	3.165,65
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2012	6.158,09	6.158,09	6.158,09
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2013	11.382,74	11.382,74	11.382,74
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2014	0,00	0,00	0,00
<i>subtotale</i>	20.706,48	20.706,48	
Riduzione L.122-2010, art. 9, c.2-bis (2011)			
Riduzione L.122-2010, art. 9, c.2-bis (2012)			
Riduzione L.122-2010, art. 9, c.2-bis (2013)			
Riduzione L.122-2010, art. 9, c.2-bis (2014)			
<i>subtotale</i>	-	-	
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.			
	20.706,48	20.706,48	20.706,48
<b>B Totale</b>	-	-	-
Riduzione L.122-2010 art. 9, c. 2-bis (SEMISOMMA) (fino 2014)	-	-	-
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456 (ripartita altri due fondi)	-	-	-
<b>C Totale riduzioni</b>	-	-	-
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2015	765,14	765,14	765,14
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2016	2.287,80	2.287,80	2.287,80
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2016 - RIDUZIONE L. STABILITA' 2016, C. 236	2.287,80	2.287,80	2.287,80
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2017 -	2.742,41	2.742,41	2.742,41
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2017 - RIDUZIONE D. LGS 75/2017 ART. 23 C 2	2.742,41	2.742,41	2.742,41
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2018 -	631,20	631,20	631,20
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2018 - RIDUZIONE D. LGS 75/2017 ART. 23 C 2	631,20	631,20	631,20
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2019 -		2.022,64	2.022,64
art.50 c.2 lett. d) ed e) CCNL 8.06.00 e art. 8 c.2 lett.c) e II periodo lett. d) CCNL 8.06.00 II biennio e CCNL 3.11.2005 art. 49 - assegni personali e RIA - ANNO 2019 - RIDUZIONE D. LGS 75/2017 ART. 23 C 2		2.022,64	2.022,64

D	<b>Totale</b>	<b>765,14</b>	<b>765,14</b>	
E	<b>Totale fondo da 2016 ex l. stabilità 2016, c. 236 stesso importo 2015 (A+B-C+D)</b>	<b>625.063,15</b>	<b>625.063,15</b>	<b>625.063,15</b>
F	<b>Trasferimento dal fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</b>		<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>
G	<b>TOTALE FONDO (E+F)_TETTO FONDO ANNO 2016</b>	<b>625.063,15</b>	<b>645.063,15</b>	<b>645.063,15</b>
	Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	631,54	1.315,44	1.629,99
	Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)		0	
H	<b>Totale riduzioni</b>	<b>631,54</b>	<b>1315,44</b>	<b>1.629,99</b>
I	<b>Fondo al netto delle riduzioni (E-F)</b>	<b>624.431,61</b>	<b>643.747,71</b>	<b>643.433,16</b>
L	Utilizzi al 31.08.2021	494.689,48	473.211,33	453.499,25
M	Residuo	129.742,13	170.536,36	189.933,91
	Trasferimento fondo risultato	129.742,13	170.536,36	189.933,91

### FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

	2018	2019	2020
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
A	Fondo consolidato 2007 - Fondo storico 2010 - (Determ. 7/2011-"Tetto" fondo ex l. 122/2010 - delib. D.G. 252-2012) (fino 2014)		
	112.639,58	112.639,58	112.639,58
	Riduzione l.122-2010 art. 9, c. 2-bis (fino 2014)		
	-	-	-
	Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.		
	39.834,32	39.834,32	39.834,32
B	<b>Totale riduzioni ex lege</b>	<b>39.834,32</b>	<b>39.834,32</b>
C	<b>Totale fondo 2015 (A-B) - l. stabilità 2016 tetto fondo anno 2016</b>	<b>72.805,26</b>	<b>72.805,26</b>
	<b>Trasferimento al fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di direzione di struttura complessa</b>		
	-	20.000,00	20.000,00
	Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)		
	Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008		
D	<b>Totale riduzioni</b>	<b>20.000,00</b>	<b>20.000,00</b>
E	<b>TOTALE FONDO (C-D)_TETTO FONDO ANNO 2016</b>	<b>72.805,26</b>	<b>52.805,26</b>
F	Utilizzi al 31.08.2021	41.522,75	41.469,29
G	Residuo E-F	31.282,51	11.335,97
	Trasferimento fondo risultato	31.282,51	11.335,97

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

	2018	2019	2020
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Fondo consolidato 2007	381.439,00	381.439,00	381.439,00
Incrementi CCNL 6.5.2010 (econ. 08-09, art. 10 c.2)	4.352,13	4.352,13	4.352,13
Fondo storico 2010 - (Determ. 7/2011)	<b>385.791,13</b>	<b>385.791,13</b>	<b>385.791,13</b>
<i>Risorse variabili (soggette al tetto fino 2014)</i>			
Destinazione utile entro 1% monte salari 2001	31.417,43	31.417,43	31.417,43
<b>A Totale ("Tetto" fondo ex l. 122/2010 - delib. D.G. 252-2012) (fino 2014)</b>	<b>417.208,56</b>	<b>417.208,56</b>	<b>417.208,56</b>
Riduzione l.122-2010 art. 9, c. 2-bis	-	-	-
Dal 1/1/2015 - stabilizzazione decurtazioni ex l. 27/12/2013 n. 147, art. 1 comma 456.	39.834,32	39.834,32	39.834,32
<b>B Totale riduzioni ex lege</b>	<b>39.834,32</b>	<b>39.834,32</b>	<b>39.834,32</b>
<b>C Totale fondo 2015 (A-B) - l. stabilità 2016 tetto fondo anno 2016</b>	<b>377.374,24</b>	<b>377.374,24</b>	<b>377.374,24</b>
<i>Risorse variabili (non soggette al tetto fino 2014)</i>			
Residui fondo art. 9 ccnl 2010	129.742,13	170.536,38	189.933,91
Residui fondo art. 8 ccnl 2010	31.282,51	11.335,97	11.802,43
Residui fondo art. 10 ccnl 2010 (risultato) anni prec.	0,00	0,00	0,00
Incentivi progettazione	0,00	0,00	0,00
Risparmio da riorganizzazione-miglioramento efficienza		0,00	0,00
Incrementi art. 43, l. 449/96 anno 2012	62,79	0,00	0,00
<b>D Totale incrementi voci variabili</b>	<b>161.087,43</b>	<b>181.872,35</b>	<b>201.736,34</b>
Riduzione SEMISOMMA dal 2016 (l. stabilità per anno 2016, c. 236)	0,00	0,00	0,00
Rispetto limite art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017	62,79	0,00	0,00
<b>E Totale riduzioni</b>	<b>62,79</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>F Fondo (C+D-E)</b>	<b>538.398,88</b>	<b>559.246,59</b>	<b>579.110,58</b>
Utilizzo prod. strategica (destinazione utile vincolata)	28.000,00	22.756,00	28.992,80
Utilizzo al 31.08.2021	500.952,99	522.818,72	543.934,27
Economie bilancio (residui obiettivi strategica non raggiunti)	3.417,43	8.661,43	2.424,63
Economie bilancio (residui obiettivi non raggiunti)	4.718,77	1.949,02	0,00
Detrazione assenze ex art. 71 d.l. 112/2008 conv. L. 133/2008	1.309,69	3.061,40	3.758,88
<b>Totale</b>			
<b>G spesa</b>	<b>0,00</b>	<b>0,02</b>	<b>0,00</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Tutte le risorse di cui al Fondo anno 2019 sopra descritto trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza, come si evince dal decreto del Direttore Generale n. 38 del 22/06/2020 "Adozione del bilancio di esercizio, del rendiconto finanziario e della relazione sulla gestione per l'anno 2019".

Tutte le risorse di cui al Fondo anno 2020 sopra descritto trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza, come si evince dal decreto del Direttore Generale n. 47 del 30/04/2021 "Adozione del bilancio di esercizio, del rendiconto finanziario e della relazione sulla gestione per l'anno 2020".

Si allega alla presente nota la copia digitale dell'ipotesi di contratto sottoscritta, precisando che gli originali sono conservati presso la scrivente struttura a disposizione di codesto Collegio per la certificazione.

**CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO**  
**«UTILIZZO QUOTA RISORSE "STRATEGICA" EX ART. 95, COMMA 4, LETTERA B) CCNL 19.12.2019**  
**E ARTICOLO 91 COMMA 4, LETTERA C) CCNL 17.12.2020»**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

<b>Data sottoscrizione</b>	22 ottobre 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	A partire dall'anno 2022 fino alla sottoscrizione di nuovo accordo.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><i>Delegazione di parte pubblica:</i> Direttore Generale sostituto, dott. Roberto Visintin Direttore Tecnico Scientifico, dott.ssa Anna Lutman Direttore Responsabile S.O.C. Affari Generali e Risorse Umane, dott. Gianfranco Compagnon</p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i> CISL FP UIL FPL CGIL FP FEDIRETS sez. FEDIR</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i> CGIL FP FEDIRETS sez. FEDIR</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenza Sanitaria e Dirigenza Professionale, tecnica e amministrativa
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Determinazione utilizzo della quota della cd. "strategica" ovvero l'incremento dell'1% del monte salari ex art. 52 comma 5 lett. b) del CCNL 08.06.2000 e smi.
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>
	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei revisori per l'acquisizione della certificazione.
	Attualmente il Piano della <i>performance</i> dell'Agenzia si articola, in relazione al ciclo di programmazione e <i>budget</i> previsti, in plurimi documenti riportati nella sezione <i>Performance</i> di Amministrazione trasparente unitamente a un prospetto di sintesi del ciclo della <i>performance</i> . I documenti sono altresì elencati nelle premesse

<p><b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>dell'ipotesi contrattuale.</p>
	<p>Il Nucleo di Valutazione ha effettuato i controlli previsti dall'A.N.A.C. e ha rilasciato attestazioni positive, leggibili nella sezione Amministrazione trasparente del sito all'URL.</p> <p><a href="http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione%20trasparente/">http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione trasparente/</a> Controlli e rilievi sull'amministrazione»/Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe/Rilevazioni e attestazioni con sottosezioni per anno/Anno 2021/Rilevazione NdV 28/06/2021.</p>
	<p>Sul sito internet dell'Agenzia, a partire dalla <i>home page</i>, esiste apposito rinvio alla sezione Amministrazione trasparente in cui vengono pubblicati gli accordi collettivi aziendali, i documenti di programmazione e ciclo della <i>performance</i> sopra indicati, i <i>curricula</i> dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza-presenza, gli incarichi conferiti e le dichiarazioni sull'insussistenza di cause di incompatibilità-inconferibilità. Le ipotesi contrattuali contengono evidenza dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio collegato alla performance di produttività-risultato e strategica.</p>
	<p>Si attesta il rispetto delle norme contenute nei CCNL vigenti.</p>
	<p>Si attesta la compatibilità economico finanziaria dei fondi della contrattazione integrativa con il bilancio di previsione per l'anno 2021.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p>	

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)**

Il CCNQ del 13.07.2016, ha incluso la dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, ai sensi dell'articolo 7 del richiamato CCQN, nel Comparto Funzioni Locali e in virtù di quanto previsto dall'articolo 7, commi 1 e 5 del medesimo CCNQ, la Dirigenza sanitaria risulta conseguentemente afferente ad altra area e precisamente all'Area della Sanità che ora pertanto ricomprende anche i dirigenti sanitari di ARPA FVG.

Con il decreto n. 37 del 01.04.2021 si è provveduto a costituire separatamente per l'anno 2021 i fondi contrattuali della dirigenza sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa e tra le risorse variabili afferenti la retribuzione di risultato delle due aree dirigenziali è inclusa la determinazione degli importi di cui all'incremento dell'1% del monte salari ex articolo art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 08.06.2000, confermato dall'art. 95 c. 4 lett. c) CCNL 19.12.2019 (Dirigenza Sanitaria) e dall'art. 91, c. 4 lett. c) CCNL 17.12.2020 (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa), già denominata nei precedenti accordi quale "quota strategica".

## Relazione tecnico-finanziaria

L'importo della **"quota strategica"** ammontante complessivamente per le due aree dirigenziali in complessivi euro 31.417,13, sono stati ripartiti secondo i criteri condivisi con le OOSS della dirigenza nella riunione congiunta del 18.03.2021.

In seguito all'applicazione del criterio dell'alinea precedente, l'importo di € 31.417,13 risulta così attribuito per l'esercizio 2021:

- Quota dirigenza sanitaria € 15.863,15;
- Quota dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa € 15.553,98.

Inoltre, considerato che per il dirigente incaricato delle funzioni di RPCT, Responsabile Ufficio Procedimenti Disciplinari e di DPO, in ragione della trasversalità delle funzioni e delle figure professionali che possono assumerle risulta opportuno che la quota di retribuzione di risultato riconosciuta spesa vada a gravare pro quota su fondi di risultato di entrambe le aree dirigenziali, utilizzando quale parametro di riferimento la semisomma del personale di ciascun area dirigenziale in presenza al 01/01 e 31/12 di ciascun esercizio.

Prima della separazione dei fondi, in seguito all'applicazione del disposto di cui all'articolo 7 del richiamato CCNQ del 13 .07.2016, le funzioni di cui "ut supra" hanno invece gravato sino a tutto l'anno 2020 sul fondo contrattuale unificato della retribuzione di risultato e della prestazione individuale;

Si è valutato opportuno, in seguito alla suddivisione del fondo della retribuzione di risultato sopra richiamata conseguente alla differente collocazione contrattuale delle due aree dirigenziali, utilizzare per il riconoscimento delle funzioni di cui all'alinea precedente le risorse variabili collegate all'incremento dell'1% del monte salari del monte salari ex articolo art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 08.06.2000, confermato dall'art. 95 c. 4 lett. c) CCNL 19.12.2019 (Dirigenza Sanitaria) e dall'art. 91, c. 4 lett. c) CCNL 17.12.2020 (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa).

Si è confermato anche per l'esercizio 2021 l'importo di euro 10.000,00 quale remunerazione per funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza aziendale, da suddividersi secondo il parametro della semisomma del personale di ciascuna area dirigenziale in presenza al 01/01 e 31/12 dell'esercizio 2021, come da prospetto:

Area	01.01.2021	31.12.2021	Semisomma (arrotondamento per eccesso)	Percentuale su totale
Sanitario	13	12	13	45%
Prof, Tecnico e Amm.vo	17	15	16	55%
	30	27	29	100

Inoltre le risorse residue dell'incremento dell'1% del monte salari ex articolo art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 08.06.2000, confermato dall'art. 95 c. 4 lett. c) CCNL 19.12.2019 (Dirigenza Sanitaria) e dall'art. 91, c. 4 lett. c) CCNL 17.12.2020 (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa) per ciascuna area dirigenziale, al netto dell'importo di quanto sopra, vadano, diversamente dai precedenti accordi, anche in considerazione del ridotto importo, ad integrare la quota di incentivo base destinata al finanziamento del raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano della Performance.

Si concorda conseguentemente che viene meno ogni precedente accordo relativo alle modalità di ripartizione della quota strategica ex articolo 52, comma 5, lettera b) CCNL 08.06.2000.

Tutte le risorse di cui ai Fondi art. 95 del CCNL 19.12.2019 della Dirigenza sanitaria e art. 91 del CCNL 17.12.2020 della Dirigenza professionale, tecnico e amministrativa per l'anno 2021 trovano copertura negli stanziamenti del bilancio di competenza, come si evince dal decreto del Direttore Generale n. 91 del 30.12.2020 "Approvazione del programma annuale 2021 e pluriennale 2021-2024 e del bilancio preventivo annuale 2021 e triennale 2021-2024".



**CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO  
«UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA P.T.A. ANNO 2021»**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

<b>Data sottoscrizione</b>	22 ottobre 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Fondi preventivo 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><i>Delegazione di parte pubblica:</i> Direttore Generale sostituto, dott. Roberto Visintin Direttore Tecnico Scientifico, dott.ssa Anna Lutman Direttore Responsabile S.O.C. Affari Generali e Risorse Umane, dott. Gianfranco Compagnon</p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i> CISL FP UIL FPL CGIL FP FEDIRETS sez. FEDIR</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i> CGIL FP FEDIRETS sez. FEDIR</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Presenza atto consistenza, congruità e utilizzo fondi aziendali anno 2021.
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<p><b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b></p> <p>L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei revisori per l'acquisizione della certificazione.</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</b></p> <p>Attualmente il Piano della <i>performance</i> dell'Agenzia si articola, in relazione al ciclo di programmazione e <i>budget</i> previsti, in plurimi documenti riportati nella sezione <i>Performance</i> di Amministrazione trasparente unitamente a un prospetto di sintesi del ciclo della <i>performance</i>. I documenti sono altresì elencati nelle premesse dell'ipotesi contrattuale.</p>

<b>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Nucleo di Valutazione ha effettuato i controlli previsti dall'A.N.A.C. e ha rilasciato attestazioni positive, leggibili nella sezione Amministrazione trasparente del sito all'URL.  <a href="http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione_trasparente/Controlli_e_rilevi_sull'amministrazione/Organismi_independenti_di_valutazione_nuclei_di_valutazione_o_altri_organismi_con_funzioni_analoghe/Rilevazioni_e_attestazioni_con_sottosezioni_per_anno/Anno_2021/Rilevazione_NdV_28/06/2021">http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione trasparente/ Controlli e rilievi sull'amministrazione»/Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe/Rilevazioni e attestazioni con sottosezioni per anno/Anno 2021/Rilevazione NdV 28/06/2021.</a>
	Sul sito internet dell'Agenzia, a partire dalla <i>home page</i> , esiste apposito rinvio alla sezione Amministrazione trasparente in cui vengono pubblicati gli accordi collettivi aziendali, i documenti di programmazione e ciclo della <i>performance</i> sopra indicati, i <i>curricula</i> dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza-presenza, gli incarichi conferiti e le dichiarazioni sull'insussistenza di cause di incompatibilità-inconferibilità. Le ipotesi contrattuali contengono evidenza dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio collegato alla performance di produttività-risultato e strategica.
	Si attesta il rispetto delle norme contenute nei CCNL vigenti.
	Si attesta la compatibilità economico finanziaria dei fondi della contrattazione integrativa con il bilancio di previsione per l'anno 2021.
<b>Eventuali osservazioni:</b>	

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)**

Il CCNQ del 13.07.2016, ha incluso la dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnica e Amministrativa, ai sensi dell'articolo 7 del richiamato CCQN, nel Comparto Funzioni Locali e in virtù di quanto previsto dall'articolo 7, commi 1 e 5 del medesimo CCNQ, la Dirigenza Sanitaria risulta conseguentemente afferente ad altra area e precisamente all'Area della Sanità che ora pertanto ricomprende anche i dirigenti sanitari di ARPA FVG.

A seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL dd 17.12.2020, i fondi contrattuali della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, risultano disciplinati dal Titolo IV Trattamento economico, ed in particolare dai seguenti articoli:

- Art. 90 Fondo retribuzione di posizione;
- Art. 91 Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori.

Con decreto n. 37 del 01.04. 2021 si è provveduto a costituire separatamente per l'anno 2021 i fondi contrattuali della dirigenza sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa e vengono rappresentati nell'Accordo integrativo aziendale secondo i criteri dei nuovi fondi contrattuali previsti dal citato CCNL dd. 17.12.2020, Titolo IV Trattamento economico, Capo II (artt. 90 e 91) e complessivamente rispettano il limite stabilito dal D. Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2.

Ai fini di una maggior trasparenza e comparabilità tra gli esercizi anche alla luce del venir meno del fondo contrattuale per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, i cui valori sono inclusi ora nel

fondo ex art. 91 CCNL 17.12.2020, hanno concordato di procedere alla rappresentazione dei fondi contrattuali secondo lo schema dei precedenti accordi.

Gli importi indicati di costituzione provvisoria ed utilizzo dei fondi sono da intendersi al netto degli oneri.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le parti prendono atto l'importo del fondo ex articolo 26 del CCNL 17.10.2008 "Fondo per il trattamento accessorio delle condizioni di lavoro" così come confermato dall'articolo del CCNL 06.05.2010, determinato complessivamente al netto degli incrementi contrattuali in € 52.805,28 è stato ripartito secondo i criteri condivisi con le OOSS della dirigenza nella riunione congiunta del 18.03.2021 ovvero spesa sostenuta nell'esercizio precedente in quanto dato certificato (ricavata da progressivo di spesa personale rilevabile da procedura aziendale informatica) più residuo spesa anno esercizio precedente ripartito in percentuale alla spesa stessa e che tale ripartizione è così rappresentata, giusto allegato A del richiamato decreto n. 52/2021:

- ✓ dirigenza sanitaria € 22.912,03;
- ✓ dirigenza professionale, tecnica e amministrativa € 29.893,26;

Le parti prendono altresì atto che:

- a) il valore complessivo del fondo di retribuzione di posizione ex articolo 90, include l'incremento contrattuale ex art. 90, comma lettera a) per un valore complessivo di € 3.718,00 pari all'incremento contrattuale di euro 338,00 per il numero dei dirigenti PTA presenti al 31.12.2015;
- b) Il valore complessivo del fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori include il valore pro quota pari ad € 29.893,26 di cui all'articolo 26 del CCNL 17.10.2008 così come confermato dall'articolo del CCNL 06.05.2010, giusto decreto n. 52/2021 allegato A), confluito nel fondo ex art. 91 CCNL 17.12.2020 nonché l'incremento contrattuale ex art. 91, comma 3, lettera a) per un valore complessivo di € 6.149,00, pari all'incremento contrattuale di euro 559,00 per il numero dei dirigenti PTA presenti al 31.12.2015;
- c) gli incrementi contrattuali delle annualità 2018, 2019 e 2020 non erogati confluiscono nei rispettivi fondi di competenza dell'anno 2021.

Il fondo per la retribuzione di risultato e per gli altri trattamenti accessori per l'anno 2021 è quindi provvisoriamente determinato in € 252.660,25 sulla base del fondo storico di € 221.376,27 aumentato per l'anno 2021, degli incrementi contrattuali non erogati per l'anno 2018 di € 3.432,00, per l'anno 2019 di € 6.149,00 e per l'anno 2020 di € 6.149,00, nella misura del 1 % del monte salari che residua dalla finalizzazione pro quota di € 5.500,00 per la remunerazione delle funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza aziendale per € 10.053,98. Tale importo è destinato al finanziamento del cd. incentivo strategico secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009 e risulta in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.

Le parti concordano le seguenti finalizzazioni delle risorse fisse dell'articolo 91 del CCNL 17.12.2020, per l'anno 2021, provvisoriamente determinate in complessivi 237.106,27:

- ✓ euro 205.500,00 destinati al finanziamento dell'incentivo base e integrativo;
- ✓ euro 24.000,00 destinato al finanziamento dei trattamenti accessori ex artt. 92, 94 e 95 CCNL 17.1.2020;
- ✓ euro 7.200,00 destinato al finanziamento delle sostituzioni ex art. 73 CCNL 17.12.2020;

- ✓ euro 406,27 welfare integrativo ex art. 32 CCNL 17.12.2020.

Il trattamento dell'incentivo base viene altresì incrementato della somma di € 10.053,98 corrispondenti alla misura del 1 % del monte salari che residua dalla finalizzazione pro quota di € 5.500,00 per la remunerazione delle funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza aziendale.

Le risorse destinate per l'anno 2021 al finanziamento dell'incentivo base e integrativo – provvisoriamente determinate in complessivi € 215.553,98, potranno essere incrementate dalle seguenti risorse variabili:

- A) dei residui fondo ex art. 90 non utilizzati;
- B) somme finalizzate ex art. 91 non utilizzate per finanziamento dei trattamenti accessori ex artt. 92, 94 e 95 CCNL 17.1.2020, per il finanziamento delle sostituzioni ex art. 73 CCNL 17.12.2020 e per il welfare integrativo ex art. 32 CCNL 17.12.2020.

Conseguentemente il fondo a disposizione per premiare la *performance* -incentivo base e integrativo- di risultato dell'anno 2021 così come definita con il decreto del Direttore generale n. 9 dd. 29.01.2021 con cui è stato approvato il Piano della Performance annuale 2021 e triennale 2021-2023 contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2021 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere, ammonta complessivamente a € 215.553,98.

Ai sensi dell'articolo 11, comma 1, lettera a), del DL 135/2018 convertito con modificazione, dalla legge n.12/2019, "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

- a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; gli importi di euro 3.718,00, incremento contrattuale ex articolo 90 e di euro 6.149,00, incremento contrattuale ex art. 91, non rientrano nel limite di cui al richiamato articolo 23, comma 2 del D.lgs n.75/2017.

Nel preventivo dell'anno 2021 è stato inserito per l'importo massimo pari a € 15.553,98, quota pro capite dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, l'eventuale incremento nella misura massima dell'1% del monte salari, in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.

Le parti confermano che l'importo di cui "ut supra" sia finalizzato ad integrare la quota di incentivo base destinata al finanziamento del raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano della Performance.

Con decorrenza dal 01.01.2022 le modalità di erogazione della premialità sono le seguenti:

- Acconto incentivo base (50%) mese di giugno
- Saldo incentivo base mese di luglio anno successivo
- Incentivo integrativo mese di ottobre anno successivo

Per l'esposizione dei fondi si rinvia ai prospetti contenuti nelle ipotesi di accordo.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE \_ ART. 90 CCNL 2016-2018**

	<b>2021</b>
<b>Fondo da distribuire</b>	<b>356.313,65</b>
Utilizzi al 31.08.2021	117.893,22
Residuo	237.672,65

Il fondo per l'anno 2021 ammonta a € 356.313,65 mentre il tetto del fondo 2016 secondo quanto previsto dal d.lgs. 75/2017, art. 23 comma 2 ammonta a € 345.159,65.

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI \_ ART. 91 CCNL 2016-2018**

	<b>2021</b>
<b>Fondo da distribuire</b>	<b>252.660,25</b>
Utilizzo al 31.08.2021	66.644,72
Residuo	186.015,53

Il fondo per l'anno 2021 ammonta a € 252.660,25 mentre il tetto del fondo 2016 secondo quanto previsto dal d.lgs. 75/2017, art. 23 comma 2 ammonta a € 230.781,25.

**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

Il fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori per l'anno 2021 di cui all'art. 91 CCNL 2016-2018 avente natura certa e di stabilità, quindi al netto delle risorse variabili, ammonta a € 221.376,27 come evidenziato nei prospetti di costituzione e come tale garantisce copertura agli acconti erogati in relazione allo stato di avanzamento degli obiettivi. L'utilizzo del fondo art. 90 CCNL 2016-2018 trova copertura nell'ambito delle risorse che hanno carattere di stabilità.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.**

<b>ARPA FVG _ DIRIGENZA PTA FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE_ ART. 90 CCNL 2016-2018</b>	
	<b>ANNO 2021</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
2_ risorse Fondo per la retribuzione di posizione ,equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa P.T.A.	345.159,65
<b>Incrementi stabili</b>	
3a_ importo pari a 338,00 per unità in servizio al 31/12/2015 PTA_ nr. 11 dall'01/01/2018	3.718,00
<b>Risorse variabili</b>	
RESIDUO FONDO POSIZIONE_ ANNO 2019	3.718,00
RESIDUO FONDO POSIZIONE_ ANNO 2020	3.718,00
<b>Totale fondo consolidato 01/01/2021_ da distribuire</b>	<b>356.313,65</b>
TOTALE FONDO AL 01.01.2018_ d.lgs75/2017 art. 23 comma 2 "tetto fondo 2016"	345.159,65
<b>UTILIZZO FONDO AL 31 AGOSTO 2021</b>	<b>117.893,22</b>
utilizzo retribuzione posizione fissa e variabile	112.391,22
utilizzo incarico struttura complessa	5.502,00
<b>RESIDUO FONDO</b>	<b>237.672,65</b>

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI_ART. 91 CCNL 2016-2018</b>	
	<b>ANNO 2021</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
2a_ risorse Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale PTA	185.334,01
2b_ risorse Fondo delle condizioni di lavoro di cui art. 9 CCNL 06/05/2010	29.893,26
<b>Incrementi stabili</b>	
3a_ importo pari a 559,00 per unità in servizio al 31/12/2015 PTA_ nr. 11 dall'01/01/2019	6.149,00
<b>Incrementi variabili</b>	
4c_STRATEGICA_ art. 52 c 5 lett. b) CCNL 08/06/2000_ 1% monte salari annuo	10.053,98
4c_STRATEGICA_ art. 52 c 5 lett. b) CCNL 08/06/2000_ 1% monte salari annuo QUOTA TRASPARENZA	5.500,00
RESIDUO POSIZIONE ANNO 2021	
RESIDUO FONDO RISULTATO_ I NCREMENTI CONTRATTUALI ANNO 2018	3.432,00
RESIDUO FONDO RISULTATO_ INCREMENTI CONTRATTUALI ANNO 2019	6.149,00
RESIDUO FONDO RISULTATO_ INCREMENTI CONTRATTUALI ANNO 2020	6.149,00
RESIDUO FONDO ART. 90_ ANNO 2021	0,00
<b>TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE ANNO 2021</b>	<b>252.660,25</b>
TOTALE FONDO AL 01.01.2018_ d.lgs75/2017 art. 23 comma 2 "tetto fondo 2016"	230.781,25
<b>UTILIZZO FONDO AL 31 AGOSTO 2021</b>	<b>66.644,72</b>
Utilizzo retribuzione di risultato comprensivo di trasparenza	56.553,92
Utilizzo trattamenti accessori	10.090,80
<b>RESIDUO FONDO</b>	<b>186.015,53</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Tutte le risorse di cui ai Fondi art. 90 e 91 per l'anno 2021 sopra descritti trovano copertura negli stanziamenti del bilancio di competenza, come si evince dal decreto del Direttore Generale n. 91 del 30.12.2020 "Approvazione del programma annuale 2021 e pluriennale 2021-2024 e del bilancio preventivo annuale 2021 e triennale 2021-2024".

Si allega alla presente nota la copia digitale dell'ipotesi di contratto sottoscritta, precisando che gli originali sono conservati presso la scrivente struttura a disposizione di codesto Collegio per la certificazione.



**CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO  
«UTILIZZO FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2021»**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

<b>Data sottoscrizione</b>	22 ottobre 2021	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Fondi preventivo 2021	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><i>Delegazione di parte pubblica:</i> Direttore Generale sostituto, dott. Roberto Visintin Direttore Tecnico Scientifico, dott.ssa Anna Lutman Direttore Responsabile S.O.C. Affari Generali e Risorse Umane, dott. Gianfranco Compagnon</p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i> CISL FP UIL FPL CGIL FP ANAAO</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie:</i> CGIL FP</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenza sanitaria	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Preso atto consistenza, congruità e utilizzo fondi aziendali anno 2021.	
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b>	L'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei revisori per l'acquisizione della certificazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b>	Attualmente il Piano della <i>performance</i> dell'Agenzia si articola, in relazione al ciclo di programmazione e <i>budget</i> previsti, in plurimi documenti riportati nella sezione <i>Performance</i> di Amministrazione trasparente unitamente a un prospetto di sintesi del ciclo della <i>performance</i> . I documenti sono altresì elencati nelle premesse dell'ipotesi contrattuale.

<p><b>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Il Nucleo di Valutazione ha effettuato i controlli previsti dall'A.N.A.C. e ha rilasciato attestazioni positive, leggibili nella sezione Amministrazione trasparente del sito all'URL.</p> <p><a href="http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione%20trasparente/Controlli%20e%20rilevi%20sull'amministrazione%20Organismi%20indipendenti%20di%20valutazione,%20nuclei%20di%20valutazione%20o%20altri%20organismi%20con%20funzioni%20analoghe/Rilevazioni%20e%20attestazioni%20con%20sottosezioni%20per%20anno/Anno%202021/Rilevazione%20NdV%2028/06/2021">http://cmsarpa.regione.fvg.it/cms/amministrazione trasparente/ Controlli e rilievi sull'amministrazione»/Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe/Rilevazioni e attestazioni con sottosezioni per anno/Anno 2021/Rilevazione NdV 28/06/2021.</a></p>
	<p>Sul sito internet dell'Agenzia, a partire dalla <i>home page</i>, esiste apposito rinvio alla sezione Amministrazione trasparente in cui vengono pubblicati gli accordi collettivi aziendali, i documenti di programmazione e ciclo della <i>performance</i> sopra indicati, i <i>curricula</i> dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza-presenza, gli incarichi conferiti e le dichiarazioni sull'insussistenza di cause di incompatibilità-inconferibilità. Le ipotesi contrattuali contengono evidenza dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio collegato alla performance di produttività-risultato e strategica.</p>
	<p>Si attesta il rispetto delle norme contenute nei CCNL vigenti.</p>
	<p>Si attesta la compatibilità economico finanziaria dei fondi della contrattazione integrativa con il bilancio di previsione per l'anno 2021.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p>	

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili)**

Il CCNQ del 13.07. 2016, ha incluso la dirigenza sanitaria, ai sensi dell'articolo 7 del richiamato CCQN, nell'Area della Sanità che ora pertanto ricomprende anche i dirigenti sanitari di ARPA FVG.

A seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL dd. 19.12.2019, i fondi contrattuali della dirigenza sanitaria, risultano disciplinati dal Titolo V "Trattamento economico dei dirigenti", Capo IV "I fondi", ed in particolare dai seguenti articoli:

- Art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi;
- Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato;
- Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Con decreto n. 37 del 01.04.2021 si è provveduto a costituire separatamente per l'anno 2021 i fondi contrattuali della dirigenza sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa e vengono rappresentati nell'Accordo integrativo aziendale secondo i criteri dei nuovi fondi contrattuali previsti dal citato CCNL dd. 19.12.2019, *Titolo V "Trattamento economico dei dirigenti", Capo IV "I fondi" (artt. 94, 95 e 96)* e complessivamente rispettano il limite stabilito dal D. Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2.

Ai fini di una maggior trasparenza e comparabilità tra gli esercizi anche alla luce del venir meno del fondo contrattuale per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, i cui valori sono inclusi ora nel fondo ex art. 91 CCNL 17.12.2020, concordano altresì di procedere alla rappresentazione dei fondi contrattuali secondo lo schema dei precedenti accordi;

Gli importi indicati di costituzione provvisoria ed utilizzo dei fondi sono da intendersi al netto degli oneri.



Certificazione sistema di gestione

ISO 9001

Per la qualità

ISO 14001

Ambientale

Certificazione ISO 9001  
riferita alle sedi di Palmanova e Sede di Pordenone  
Cert. N. 0023.2020

Certificazione ISO14001  
riferita alla sede di Palmanova Via Cairoli 14  
Cert. N. 0030.2020

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le parti prendono atto che l'importo del fondo ex articolo 26 del CCNL 17.10.2008 "Fondo per il trattamento accessorio delle condizioni di lavoro" così come confermato dall'articolo del CCNL 06.05.2010, determinato complessivamente al netto degli incrementi contrattuali in € 52.805,28 è stato ripartito secondo i criteri condivisi con le OOSS della dirigenza nella riunione congiunta del 18.03.2021 ovvero spesa sostenuta nell'esercizio precedente in quanto dato certificato (ricavata da progressivo di spesa personale rilevabile da procedura aziendale informatica) più residuo spesa anno esercizio precedente ripartito in percentuale alla spesa stessa e che tale ripartizione è così rappresentata, giusto allegato A del richiamato decreto n. 52/2021:

- ✓ dirigenza sanitaria € 22.912,03;
- ✓ dirigenza professionale, tecnica e amministrativa € 29.893,26;

Le parti prendono altresì atto che:

- a) il valore complessivo del fondo per la retribuzione degli incarichi ex articolo 94, include l'incremento contrattuale ex art. 94, comma 3 lettera a) per un valore complessivo di € 5.214,30 pari all'incremento contrattuale di euro 248,30 per il numero dei dirigenti sanitari presenti al 31.12.2015;
- b) il valore complessivo del fondo per la retribuzione di risultato include l'incremento contrattuale ex art. 95, comma 3, lettera a) per un valore complessivo di € 3.412,50, pari all'incremento contrattuale di euro 162,50 per il numero dei dirigenti sanitari presenti al 31.12.2015;
- d) che il valore complessivo del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro include il valore pro quota pari ad € 22.913,03 di cui all'articolo 26 del CCNL 17.10.2008 così come confermato dall'articolo del CCNL 06.05.2010, confluito nel fondo ex art. 96 CCNL 19.12.2019, nonché l'incremento contrattuale ex art. 96, comma 3, lettera a) per un valore complessivo di € 6.825,00, pari all'incremento contrattuale di euro 325,00 per il numero dei dirigenti sanitari presenti al 31.12.2015;
- c) gli incrementi contrattuali delle annualità 2019 e 2020 non erogati confluiscono nei rispettivi fondi di competenza dell'anno 2021.

Le parti dunque concordano che il fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2021 è quindi provvisoriamente stabilito in € 186.723,45, determinato sulla base del fondo storico di € 164.035,30 ed aumentato per l'anno 2021 degli incrementi contrattuali per l'anno 2019 per € 3.412,50 e per l'anno 2020 per € 3.412,50 e, nella misura del 1 % del monte salari che residua, al netto della finalizzazione pro quota di € 4.500,00 per la remunerazione delle funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza aziendale, in euro 11.363,15. Tale importo è destinato al finanziamento del *cd. incentivo strategico* secondo quanto previsto dal contratto collettivo integrativo aziendale del 2009 e risulta in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.

Le parti concordano le seguenti finalizzazioni delle risorse fisse dell'articolo 91 del CCNL 19.12.2019 provvisoriamente determinate in complessivi 170.860,30:

- ✓ euro 163.500,00 destinati al finanziamento dell'incentivo base e integrativo;
- ✓ euro 7.200,00 destinato al finanziamento delle sostituzioni ex art. 22 CCNL 19.12.2019;
- ✓ euro 160,30 welfare integrativo ex art. 80 bis CCNL 19.12.2019.

Il trattamento dell'incentivo base e integrativo, pari ad euro 163.500,00 viene altresì incrementato della somma di € 11.363,15 corrispondenti alla misura del 1 % del monte salari che residua dalla finalizzazione

pro quota di € 4.500,00 per la remunerazione delle funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza aziendale.

Le risorse destinate per l'anno 2021 al finanziamento dell'incentivo base e integrativo – provvisoriamente determinate in complessivi euro 174.863,15 - potranno essere incrementato dalle seguenti risorse variabili:

- a) dei residui fondo ex art. 94 non utilizzati;
- b) residui fondo ex art. 96 non utilizzati;
- c) somme finalizzate per sostituzioni ex art.22 e welfare aziendale ex art. 80 bis eventualmente non utilizzati.

Conseguentemente il fondo a disposizione per premiare la *performance* -incentivo base e integrativo- di risultato dell'anno 2021 così come definita con il decreto del Direttore Generale n. 9 dd. 29.01.2021 con cui è stato approvato il Piano della Performance annuale 2021 e triennale 2021-2023 contenente anche l'esposizione degli obiettivi agenziali da realizzarsi nel corso dell'anno 2021 ed in parte correlati alle premialità del sistema incentivante in essere, ammonta complessivamente a € 174.863,15.

Ai sensi dell'articolo 11, comma 1, lettera a), del DL 135/2018 convertito con modificazione, dalla Legge n.12/2019, "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

- a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; gli importi di euro 3.718,00, incremento contrattuale ex articolo 90 e di euro 6.149,00, incremento contrattuale ex art. 91, non rientrano nel limite di cui al richiamato articolo 23, comma 2 del D.Lgs n.75/2017.

Si precisa, altresì, che nel preventivo dell'anno 2021 è stato inserito per l'importo massimo pari a € 15.863,15, quota pro capite dirigenza sanitaria, l'eventuale incremento nella misura massima dell'1% del monte salari, in ogni caso condizionatamente subordinato all'approvazione e certificazione del bilancio di esercizio dell'anno di riferimento da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

Le parti confermano che l'importo di cui "ut supra", depurato dell'importo di euro 4.500,00, finalizzato a remunerare "pro quota" le funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza aziendale, ovvero 11.363,15 sia finalizzato ad integrare la quota di incentivo base destinata al finanziamento del raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano della Performance.

Con decorrenza dal 01.01.2022 le modalità di erogazione della premialità sono le seguenti:

- Acconto incentivo base (50%) mese di giugno
- Saldo incentivo base mese di luglio anno successivo
- Incentivo integrativo mese di ottobre anno successivo

Per l'esposizione dei fondi si rinvia ai prospetti contenuti nelle ipotesi di accordo.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI\_ ART. 94 CCNL 2016-2018

	<b>2021</b>
<b>Fondo da distribuire</b>	<b>315.546,40</b>
Utilizzi al 31.08.2021	141.715,16
Residuo	173.831,24

Il fondo per l'anno 2021 ammonta a € 315.546,40 mentre il tetto del fondo 2016 secondo quanto previsto dal d.lgs. 75/2017, art. 23 comma 2 ammonta a € 299.903,50.

### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO \_ ART. 95 CCNL 2016-2018

	<b>2021</b>
<b>Fondo da distribuire</b>	<b>186.723,45</b>
Utilizzo al 31.08.2021	46.890,49
Residuo	139.832,96

Il fondo per l'anno 2021 ammonta a € 186.723,45 mentre il tetto del fondo 2016 secondo quanto previsto dal d.lgs. 75/2017, art. 23 comma 2 ammonta a € 176.485,95

### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO \_ ART. 96 CCNL 2016-2018

	<b>2021</b>
<b>Fondo da distribuire</b>	<b>43.387,03</b>
Utilizzo al 31.08.2021	10.400,94
Residuo	32.986,09

Il fondo per l'anno 2021 ammonta a € 43.387,03 mentre il tetto del fondo 2016 secondo quanto previsto dal d.lgs. 75/2017, art. 23 comma 2 ammonta a € 22.912,03.

## Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Il fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 95 CCNL 2016-2018 avente natura certa e di stabilità, quindi al netto delle risorse variabili, ammonta a € 164.035,30 come evidenziato nei prospetti di costituzione e come tale garantisce copertura agli acconti erogati in relazione allo stato di avanzamento degli obiettivi. L'utilizzo dei fondi art. 94 e 96 CCNL 2016-2018 trova copertura nell'ambito delle risorse che hanno carattere di stabilità.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.**

<b>ARPA FVG _ DIRIGENZA SANITARIA FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI_ART. 94 CCNL 2016-2018</b>	
	<b>ANNO 2021</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
2b_ risorse Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" art. 58 c4 CCNL 02.12.1996 e art. 8 CCNL 06.05.2010 biennio economico 2008-2009, art. 8 c 6 del CCNL 17.10.2008 <b>dell'Area III solo dirigenza sanitaria</b>	299.903,50
<b>Incrementi stabili</b>	
3a_ importo pari a 248,30 per unità in servizio al 31.12.2015 sanitario_ nr. 21	5.214,30
3b_ risorse RIA e assegni personali (art. 50 c 2 lett. d) CCNL 08.06.2000. Personale sanitario cessato nel 2020. L'importo confluisce stabilmente nel 2021 in misura intera e in ragione d'anno	1.429,22
<b>Incrementi variabili</b>	
RESIDUO FONDO INCARICHI ART. 94_ INCREMENTI CONTRATTUALI_ANNO 2019	5.214,30
RESIDUO FONDO INCARICHI ART. 94_ INCREMENTI CONTRATTUALI_ANNO 2020	5.214,30
<b>Totale fondo</b>	<b>316.975,62</b>
DECURTAZIONI ART. 23 COMMA 2 D. LGS 75/2017	-1.429,22
<b>TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE ANNO 2021</b>	<b>315.546,40</b>
TOTALE FONDO AL 01.01.2018_D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2 "tetto fondo 2016"	299.903,50
<b>UTILIZZO FONDO AL 31 AGOSTO 2021</b>	<b>141.715,16</b>
utilizzo retribuzione posizione fissa e variabile	122.851,16
utilizzo incarico struttura complessa	18.864,00
<b>RESIDUO FONDO</b>	<b>173.831,24</b>

<b>ARPA FVG _ DIRIGENZA SANITARIA FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO_ART. 95_CCNL 2016-2018</b>	
	<b>ANNO 2021</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
2b_ risorse Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" art. 10 CCNL 06.05.2010 e art. 8 c 6 CCNL 17.10.2008 <b>dell'Area III solo dirigenza sanitaria</b>	160.622,80
<b>Incrementi stabili</b>	
3a_ importo pari a 162,80 per unità in servizio al 31.12.2015 sanitario_ nr. 21	3.412,50
<b>Incrementi variabili</b>	
4c_STRATEGICA_ art. 52 c 5 lett. b) CCNL 08.06.2000_ 1% monte salari annuo	11.363,15
4c_STRATEGICA_ art. 52 c 5 lett. b) CCNL 08.06.2000_ 1% monte salari annuo (QUOTA TRASPARENZA)	4.500,00
RESIDUO ART. 94_ ANNO 2021	
RESIDUO ART. 96_ ANNO 2021	
RESIDUO FONDO RISULTATO ART. 95_ INCREMENTI CONTRATTUALI_ ANNO 2019	3.412,50
RESIDUO FONDO RISULTATO ART. 95_ INCREMENTI CONTRATTUALI_ ANNO 2020	3.412,50
<b>TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE ANNO 2021</b>	<b>186.723,45</b>
TOTALE FONDO AL 01.01.2018_ D. Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2 "tetto fondo 2016"	176.485,95
<b>UTILIZZO FONDO AL 31 AGOSTO 2021</b>	<b>46.890,49</b>
Utilizzo retribuzione di risultato (codice 6)	45.690,49
<i>utilizzo indennità per sostituzione art. 22</i>	1.200,00
<b>RESIDUO</b>	<b>139.832,96</b>

<b>ARPA FVG _ DIRIGENZA SANITARIA FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI DELLE CONDIZIONI DI LAVORO_ART. 96_CCNL 2016-2018</b>	
	<b>ANNO 2021</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
2b_ risorse Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 CCNL 06.05.2010 e art. 8 c 6 CCNL 17.10.2008 <b>dell'Area III solo dirigenza sanitaria</b>	22.912,03
<b>Incrementi stabili</b>	
3a_ importo pari a 325,00 per unità in servizio al 31.12.2015 sanitario_ nr. 21	6.825,00
<b>Incrementi variabili</b>	
RESIDUO FONDO CONDIZIONI LAVORO ART. 96_ INCREMENTI CONTRATTUALI_ ANNO 2019	6.825,00
RESIDUO FONDO CONDIZIONI LAVORO ART. 96_ INCREMENTI CONTRATTUALI_ ANNO 2020	6.825,00
<b>TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE ANNO 2021</b>	<b>43.387,03</b>
TOTALE FONDO AL 01.01.2018-D.Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2 "tetto fondo 2016"	22.912,03
<b>UTILIZZO FONDO AL 31 AGOSTO 2021</b>	<b>10.400,94</b>
utilizzo compensi correlati alle condizioni di lavoro (straordinari, indennità)	10.400,94
utilizzo remunerazione attività didattica art. 50 commi 7 e 8	
<i>utilizzo specifiche disposizioni di legge</i>	
<b>RESIDUO</b>	<b>32.986,09</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Tutte le risorse di cui ai Fondi art. 94, 95 e 96 per l'anno 2021 sopra descritti trovano copertura negli stanziamenti del bilancio di competenza, come si evince dal decreto del Direttore Generale n. 91 del 30.12.2020 "Approvazione del programma annuale 2021 e pluriennale 2021-2024 e del bilancio preventivo annuale 2021 e triennale 2021-2024".



Si allega alla presente nota la copia digitale delle ipotesi di contratto sottoscritte, precisando che gli originali sono conservati presso la scrivente struttura a disposizione di codesto Collegio per la certificazione.

Distinti saluti.

Il Direttore della SOC Affari Generali e Risorse Umane  
dott. Gianfranco Compagnon  
(documento informatico sottoscritto  
con firma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005)

Allegati: ipotesi di contratto per la dirigenza SPTA 2019/2020  
ipotesi di contratto per la dirigenza cd. Strategica  
ipotesi di contratto per la dirigenza PTA  
ipotesi di contratto per la dirigenza sanitaria