

DECRETO

DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

N° 25 DEL 09/03/2022

OGGETTO

Sistema di misurazione e valutazione della performance ARPA FVG

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Roberto Visintin

ai sensi dell'art. 7, comma 5, del Regolamento di Organizzazione

visti i seguenti pareri favorevoli espressi in merito alla regolarità tecnica e contabile del presente decreto, unitamente al visto di legittimità del Direttore Amministrativo:

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Beatrice Miorini

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE TECNICO-SCIENTIFICO
Roberto Visintin	Anna Lutman

VISTI:

- la legge regionale 3 marzo 1998, n. 6, così come modificata ed integrata dalla legge regionale 15 dicembre 1998, n. 16, recante l'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia (ARPA);
- il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 66 dell'8 Giugno 2015, approvato dalla Giunta Regionale con Delibera n. 1331 del 3 Luglio 2015;
- il Decreto del Direttore Generale n. 3 del 10 Gennaio 2017 avente per oggetto "Procedure per l'assunzione dei provvedimenti di competenza del Direttore Generale e di quelli della dirigenza di ARPA Friuli Venezia Giulia";
- il Decreto del Direttore Generale n. 182 del 30 dicembre 2021 di Adozione del Programma, del Piano dei fabbisogni di personale e del Bilancio preventivo annuale 2024 e triennale 2022-2024 dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'ambiente del Friuli Venezia Giulia, in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale;
- la nota del Presidente della Regione dd. 28/12/2021 prot. 0021808 assunta agli atti con protocollo n. 40989 dd. 28/12/2021, avente ad oggetto "Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia – ARPA FVG. Presa d'atto dello svolgimento delle funzioni in capo al Direttore Amministrativo;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e in particolare l'articolo 24;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "*Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni*";
- il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 74 contenente "*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*", entrato in vigore il 22 giugno 2017, che ha, tra l'altro, ridelineato il ciclo di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

TENUTO CONTO, in particolare, dell'articolo 6 del suddetto decreto che prevede che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO);

CONSIDERATO che il PIAO ha l'obiettivo di assorbire, in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni, razionalizzandone la disciplina, tra i quali anche gli obiettivi programmatici e strategici delle performance;

DATO ATTO che l’Agenzia è tenuta a declinare il ciclo di gestione delle performance in applicazione dell’art. 7 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., e ad adottare il documento “Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

CONSIDERATA la necessità di aggiornare il succitato documento per tenere conto delle nuove disposizioni normative del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

VISTO il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi”, e, in particolare l’art. 1, co. 12, lett. a) che ha differito, in sede di prima applicazione, al 30 aprile 2022, il termine del 31 gennaio fissato dal decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modifiche dalla l. 6 agosto 2021, n. 113) per l’adozione del PIAO;

RICHIAMATO il decreto del direttore generale di ARPA FVG n. 182 del 30/12/2021 di adozione del Programma di attività annuale 2022 e triennale 2022-2024 che ricomprende il Programma triennale degli investimenti e l’elenco annuale degli stessi con la relativa modalità di finanziamento, il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 e il Bilancio annuale 2022 e triennale 2022-2024;

EFFETTUATO il confronto e la condivisione dell’aggiornamento del “Sistema di misurazione e valutazione della performance di ARPA FVG” in sede di collegio di direzione in data 01/02/2022;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione in data 03/02/2022, prot. ARPA FVG n. 0003162-A, in merito al citato documento “Sistema di misurazione e valutazione della performance ARPA FVG”;

CONSIDERATA l’informativa sindacale alle OO.SS. del Comparto, della Dirigenza sanitaria e della Dirigenza PTA, avvenuta con nota prot. n. 3570 dd. 08/02/2022 con cui alle stesse è stato trasmesso il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP), aggiornato ai sensi dell’art. 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., quale documento propedeutico al Piano della Performance come integrato, ai sensi del D.L. 80/2021, nel redigendo Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO;

PRESO ATTO durante l’incontro sindacale delle OO.SS. del Comparto del 04/03/2022 come riportato nel verbale agli atti della SOC Affari Generali e Risorse Umane che il percorso di definizione dei criteri di assegnazione delle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR), diversamente da quanto riportato nel capitolo 4.2, terrà conto anche del futuro accordo sui criteri di utilizzo delle RAR per l’anno 2022;

RITENUTO, pertanto, necessario aggiornare il seguente documento, che fa parte integrante del presente decreto:

- “Sistema di misurazione e valutazione della performance ARPA FVG” contenente i criteri per la misurazione della performance organizzativa e la misurazione e valutazione della performance individuale del personale in servizio presso l’Agenzia

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa:

1. di adottare, ai sensi degli artt. 7 e ss del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., l’allegato “Sistema di misurazione e valutazione della performance ARPA FVG”, contenente i criteri per la misurazione della performance organizzativa e la misurazione e valutazione della performance individuale del personale in servizio presso l’Agenzia;

2. di inviare il presente decreto al Nucleo di Valutazione e al Collegio dei revisori contabili per gli adempimenti di competenza;
3. di procedere alla sua pubblicazione sul sito Internet dell'Agenzia in Amministrazione trasparente sezione performance.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
(Roberto Visintin)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: VISINTIN ROBERTO

CODICE FISCALE: VSNRRT69E24Z133P

DATA FIRMA: 09/03/2022 19:18:23

IMPRONTA: 1C39E33453632F4F6244C656FFF3E6415E682095807B43E9124E3DE1A18A047C
5E682095807B43E9124E3DE1A18A047C0BD2B0C3C298BC4B182ECD89BB6876A1
0BD2B0C3C298BC4B182ECD89BB6876A19741CC0B1B6C372C3E502E629BD3DEF3
9741CC0B1B6C372C3E502E629BD3DEF3089D0BA87B71560D1065C157A495803B