

DECRETO

DEL DIRETTORE GENERALE

N° 131 DEL 26/09/2017

OGGETTO

**LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO STRATEGICO PER L'ANNO 2016 AL
PERSONALE DEL COMPARTO E DELLA DIRIGENZA**

**IL DIRETTORE GENERALE
Luca Marchesi**

nominato con decreto del Presidente della Regione 0261/Pres del 29.12.2014

visti i seguenti pareri favorevoli espressi in merito alla regolarità tecnica e contabile del presente decreto, unitamente al visto di legittimità del Direttore Amministrativo:

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Stefano Pison

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE TECNICO-SCIENTIFICO
Anna Toro	Franco Sturzi

VISTI:

- la legge regionale 3 marzo 1998, n. 6, così come modificata ed integrata dalla legge regionale 15 dicembre 1998, n. 16, recante l'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA);
- il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 66 dd. 08.06.2015, approvato dalla Giunta Regionale con delibera n. 1331 dd. 03.07.2015;
- il decreto del Direttore Generale n. 173 del 30.12.2016 di adozione del Programma annuale 2017 e pluriennale 2017-2019 e del Bilancio preventivo annuale 2017 e triennale 2017-2019 di ARPA, come modificato ed integrato con decreto n. 7 dd. 18.01.2017, approvati dalla Giunta Regionale con delibera n.789 del 28.04.2017;
- il decreto del Direttore Generale n. 3 dd. 10.01.2017 avente per oggetto "Procedure per l'assunzione dei provvedimenti di competenza del Direttore Generale e di quelli della dirigenza di ARPA Friuli Venezia Giulia";

VISTI altresì:

- i contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto e dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- i contratti collettivi integrativi aziendali del personale del comparto e dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni con le quali è stato adottato il processo di budget per l'anno 2016 e definito il ciclo delle performance:

- decreto n. 53 dd. 29.04.2016 avente per oggetto "Processo di budget per l'anno 2016";
- decreto n. 56 del 29.04.2016 avente ad oggetto "Sistema di incentivazione - anno 2016. definizione degli obiettivi della dirigenza, del comparto e del direttore amministrativo (quota integrativa). Individuazione progettualità correlate alla produttività strategica";
- decreto n. 145 del 25.11.2016 avente ad oggetto "Aggiornamento del documento "Processo di budget per l'anno 2016" di cui al decreto del Direttore generale n. 53 del 29 aprile 2016";
- decreto n. 146 dd. 25.11.2016 avente ad oggetto "Produttività strategica 2016: individuazione del personale assegnato ai progetti obiettivo.";
- decreto n. 154 dd. 12.12.2016 avente ad oggetto "Decreto n. 146 dd. 25.11.2016 "Produttività strategica 2016: individuazione del personale assegnato ai progetti obiettivo." Rettifica.";
- decreto n. 6 dd. 10.01.2017 avente ad oggetto "Produttività strategica 2016: individuazione del personale assegnato ai progetti obiettivo. Rettifica";

DATO ATTO che:

- i fondi contrattuali sono stati costituiti a preventivo nel documento di programma e nel bilancio per l'anno 2017 nonché negli accordi collettivi agenziali certificati dal Collegio dei revisori dd. 10 luglio 2017, sia per il comparto che la dirigenza, con presa d'atto delle delegazioni trattanti. Conseguentemente il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale è stato determinato nella misura di seguito riportata:
 - area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa (C.C.N.L. 6.05.2010):
 - art. 10: fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: € 467.215,63 comprensivo dell'eventuale incremento,

condizionato alla realizzazione del pareggio o utile di bilancio, pari nel massimo a € 31.417,43 corrispondente all'1% del monte salari dell'anno 2001;

- area del comparto (C.C.N.L. 31.07.2009):
 - art. 8: fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali: € 1.209.481,09 comprensivo dell'eventuale incremento, condizionato alla realizzazione del pareggio o utile di bilancio, pari nel massimo a € 55.472,19 corrispondente all'1% del monte salari dell'anno 2001, a cui si aggiungono le altre risorse variabili;
- la gestione dell'anno 2016 e del relativo ciclo della *performance* ha portato l'Agenzia a conseguire un utile di bilancio come esposto ed accertato nel decreto n. 64 dd. 02.05.2017, rubricata «Adozione del bilancio d'esercizio 2016 e rendiconto finanziario annuale», approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 1515 dd. 04.08.2017;
- con gli accordi collettivi sopra richiamati sono stati disposti gli utilizzi dei fondi per l'anno 2016 con conferma di incremento, alle condizioni previste, degli stessi con l'istituto dell'1% del monte salari e finalizzazione alla c.d. produttività strategica;
- la Relazione sulla performance, approvata con decreto del Direttore generale n. 100 del 26.06.2017 e validata dall'Organismo indipendente di valutazione in data 07.07.2017, pubblicata in Amministrazione trasparente ha evidenziato il grado di raggiungimento delle progettualità sviluppate nell'anno;
- in data 18.09.2017 l'Organismo indipendente di valutazione ha validato il rendiconto dei progetti legati alla produttività strategica per l'anno 2016 sia per la dirigenza che per il comparto;

ATTESO che con il predetto decreto n. 56/2016 sono state individuate:

- le linee progettuali da correlare alla produttività strategica per il comparto, come di seguito riportate:
 - Progetti obiettivo di natura individuale, con un unico referente
 - Progetti obiettivo di natura collettiva, cui partecipano più componenti
 - Disagio da trasferimento a seguito di processi di mobilità territoriale
 - Attività del Responsabile della Trasparenza
- le linee progettuali da correlare alla produttività strategica per la dirigenza, come di seguito riportate:
 - Progetto telerilevamento Amianto
 - Riordino del Sistema Risposta Emergenze 1 coordinatore 1 a supporto
 - Riorganizzazione e logistica laboratori Udine e Pordenone 1 coordinatore 1 a supporto
 - Coordinamento e sviluppo attività IMPEL
 - Coordinamento attività R&S ed Europrogettazione
 - Supporto alle funzioni di DTS per coordinamento SOC, Collegio Tecnico e partecipazione al CTP
 - Supporto ai fini della mappatura dei carichi di lavoro, implementazione nuova organizzazione, analisi e proposte di attualizzazione a seguito fase sperimentale 1 coordinatore 32 a supporto con pari quota;

DATO ATTO che:

- con i citati decreti n. 146/2016 e n. 6/2017 sono stati individuati i nominativi del personale assegnato ai singoli progetti;
- nel decreto n. 56/2016 sopra citato, per mero errore materiale, la linea progettuale relativa al "Disagio da trasferimento a seguito di processi di mobilità territoriale" vedeva interessate n. 3 unità di personale, anziché n. 5;

ATTESO che:

- i criteri di corresponsione della produttività strategica sono riportati nel verbale d'intesa con RSU e OOSS del 23.05.2016;
- gli obiettivi sopra indicati sono stati oggetto di informativa alla RSU e alle OOSS con nota prot. 15170 del 04.05.2016 e che del presente decreto verrà data informazione;

RITENUTO, pertanto, di corrispondere gli importi come indicati nell'allegato A) al presente decreto, sulla base dei criteri sopra richiamati e delle relazioni sindacali intervenute nonché della documentazione agli atti della SOC Sistemi di Gestione Integrati;

DATO ATTO, ai sensi dell'articolo 11 del d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, del seguente utilizzo dei premi stanziati, il cui residuo costituisce economia di bilancio:

Ammontare dei premi collegati alla performance

Dirigenza	Stanziato	Distribuito
	€ 31.417,43	€ 24.166,67
Comparto	Stanziato	Distribuito
	€ 55.472,19	€ 52.900,00

ATTESO che il Direttore Generale è assente per giustificati motivi;

RICHIAMATO l'art. 4, comma 6, dello Statuto dell'ARPA FVG, ai sensi del quale in caso di assenza o impedimento del Direttore Generale, le funzioni sono temporaneamente svolte dal Direttore Amministrativo,

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa,

1. di disporre il pagamento degli importi individuali come definiti nell'allegato A e riportati in dettaglio nell'allegato B al presente decreto, per il personale coinvolto nelle progettualità correlate all'incentivo strategico per l'anno 2016;
2. di dare atto che i costi sopra indicati trovano copertura nei fondi aziendali determinati nel bilancio per l'esercizio 2016.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE SOSTITUTO
(Anna Toro)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: TORO ANNA

CODICE FISCALE: TRONNA64T47E098G

DATA FIRMA: 26/09/2017 18:40:11

IMPRONTA: 6B2C84E4A2F775AC0C05E18BC333BEEEF07B69783D06B65AEE782721A6A8A65
AF07B69783D06B65AEE782721A6A8A65DDF77CF79397CBE473CBB00D683D3385
DDF77CF79397CBE473CBB00D683D3385168DF9324F038A3D12ADBF6AFB17D039
168DF9324F038A3D12ADBF6AFB17D0396013FC2D2E4E886A5A0E05D258C9C1C3