

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 122 SEDUTA DELIBERATIVA DEL 08/10/2015

OGGETTO

Ciclo della performance anno 2014: raggiungimento degli obiettivi e liquidazione della quota integrativa per l'anno 2014 alla Direzione strategica e ai dirigenti responsabili di Struttura Operativa Complessa.

IL DIRETTORE GENERALE
Luca Marchesi

nominato con decreto del Presidente della Regione 0261/Pres del 29.12.2014

| | |
|-----------------------|--------------------------------------|
| RESP. DELLA STRUTTURA | RESP. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE |
| Dr. Anna Toro | |

VISTI:

- la legge regionale 3 marzo 1998, n. 6, così come modificata ed integrata dalla legge regionale 15 dicembre 1998, n. 16, recante l'istituzione dell'Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente (ARPA);
- il Regolamento di organizzazione di ARPA, integrato e modificato con la deliberazione del Direttore generale n. 112 del 25.05.2010, approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 1396 del 21 luglio 2010, riadottato con deliberazione del Direttore generale n. 175 del 10.08.2010;
- il nuovo Regolamento di organizzazione dell'ARPA, adottato con deliberazione del Direttore generale n. 66 dell'8.06.2015, approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 1331 del 3.07.2015;
- la deliberazione del Direttore generale n. 219 del 31.12.2014 di adozione del Programma annuale 2015 e pluriennale 2015-2017 e la deliberazione del Direttore generale n. 221 del 31.12.2014 di adozione del Bilancio preventivo annuale 2015 e triennale 2015-2017 di ARPA, approvate con delibera della Giunta regionale n. 704 del 17.04.2015;
- la deliberazione n. 61 del 26.05.2015 di integrazione del Programma annuale 2015 e pluriennale 2015-2017 dell'Agenzia a seguito della sopra citata delibera giuntale n. 704/2015;
- le deliberazioni del Direttore generale n. 220 del 28.10.2011 e n. 242 del 18.11.2011 relative alle procedure per l'adozione delle deliberazioni e delle determinazioni di ARPA;

VISTO altresì il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, recante attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, e in particolare l'art. 14, il quale descrive natura e funzioni dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance*,

DATO ATTO che il ciclo della *performance* presso l'Agenzia si è articolato per l'anno 2014 nei seguenti provvedimenti, con i quali sono state individuate anche le specifiche progettualità da svilupparsi nel corso dell'anno 2014 correlate o meno al trattamento accessorio incentivante:

- deliberazione del Direttore generale n. 262 del 31 dicembre 2013 di adozione del Programma annuale 2014 e pluriennale 2014-2016;
- deliberazione del Direttore generale n. 270 del 31 dicembre 2013 di adozione del bilancio preventivo 2014 e triennale 2014-2016;
- deliberazione del Direttore generale n. 55 del 28 marzo 2014 di adozione del processo di budget per l'anno 2014;
- delibera della Giunta regionale n. 582 del 28 marzo 2014 di approvazione degli atti di programmazione annuale 2014 e triennale 2014-2016 dell'Agenzia e di approvazione del bilancio preventivo per l'anno 2014;
- deliberazione del Direttore generale n. 134 del 21 agosto 2014 concernente lo stato di attuazione al 30.06.2014 delle progettualità 2014 di cui al processo di budget per l'anno 2014 e relative variazioni;
- delibera della Giunta regionale n. 1275 del 4 luglio 2014 di approvazione del sistema di valutazione del Direttore generale per l'anno 2014 e assegnazione degli obiettivi incentivanti, nell'ambito della quale si è stabilito che la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi sarebbe stata effettuata sulla base del valore degli indicatori di risultato contenuti nella tabella allegata alla delibera stessa, indicati nella Relazione intermedia sulla gestione da prodursi al 30.9.2014 alla scadenza del mandato, contenente tutti gli elementi necessari per la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi;

- deliberazione del Direttore generale n. 126 del 24 luglio 2014, recante individuazione del sistema di incentivazione per l'anno 2014, definizione degli obiettivi dei responsabili delle strutture operative complesse, del direttore tecnico-scientifico e del direttore amministrativo (quota integrativa) e individuazione dei progetti correlati alla produttività strategica 2014;
- relazione intermedia del Direttore generale trasmessa alla Direzione centrale ambiente con nota prot. 31455 del 26 settembre 2014;
- deliberazione del Direttore generale n. 51 del 30 aprile 2015 avente ad oggetto "Adozione del bilancio d'esercizio 2014 e rendiconto finanziario annuale" da cui risultano:
 - il conseguimento di un utile di bilancio per l'anno 2014;
 - l'attestazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore generale con la citata deliberazione della Giunta regionale n. 1275/2014, come da Relazione intermedia sopra indicata;
- delibera della Giunta regionale n. 1614 del 6 agosto 2015 di approvazione del bilancio d'esercizio per l'anno 2014;

ATTESO che i risultati raggiunti in termini di maggiore produttività e di miglioramento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi sono oggetto di apposita verifica e valutazione da parte del competente Organismo indipendente di valutazione costituito presso l'Agenzia ed operante secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni normative di carattere nazionale, regionale e contrattuale;

DATO ATTO che il predetto organismo ha svolto le attività previste *ex lege* in relazione al ciclo della *performance* dell'anno 2014 con i seguenti documenti:

- relazione del 30 aprile 2015 sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l'anno 2014 e attribuzione delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi come da nota prot. 24830 del 23 luglio 2015;
- relazione del 29 settembre 2015 prot. 32770 delle attività svolte per il periodo dal 23 gennaio 2015 al 28 settembre 2015;
- verbale del 30 settembre 2015 prot. 33128 recante verifica delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi incentivanti assegnati nell'anno 2014 al direttore generale e valutazione delle evidenze degli obiettivi assegnati al Direttore amministrativo, Tecnico-scientifico e direttori delle Strutture Organizzative Complesse agenziali;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore generale n. 97 del 17 agosto 2015 avente per oggetto la liquidazione del trattamento accessorio collegato al ciclo della *performance* dell'anno 2014 per il comparto e la dirigenza, di cui il presente provvedimento costituisce integrazione e specificazione per l'incentivo integrativo dei dirigenti responsabili di Struttura Organizzativa Complessa;

PRESO ATTO che la Regione con delibera giuntale n. 1614 del 6 agosto 2015 di approvazione del bilancio d'esercizio per l'anno 2014 ha anche approvato la relazione allegata allo stesso sul pieno raggiungimento degli obiettivi da parte del Direttore generale, di cui alla nota prot. 31455 del 26 settembre 2014;

ACCERTATO, come attestato dall'Organismo indipendente di valutazione nei documenti richiamati, che:

- il Direttore tecnico-scientifico ha conseguito una complessiva valutazione del 100% anche a seguito della valutazione conseguita dal Direttore generale per i propri obiettivi dell'anno;
- il Direttore amministrativo ha conseguito una complessiva valutazione del 100% anche a seguito della valutazione conseguita dal Direttore generale per i propri obiettivi dell'anno;

- i direttori, anche *ad interim*, delle strutture operative complesse hanno conseguito una complessiva valutazione del 100%;

ATTESO che:

- con la citata delibera della Giunta regionale n. 1275 del 4 luglio 2014 di approvazione del sistema di valutazione del Direttore generale per l'anno 2014 e assegnazione degli obiettivi incentivanti, si è altresì stabilito di diminuire la misura della quota di integrazione per il 2014 spettante al Direttore Generale dal 20% al 10% del compenso onnicomprensivo corrisposto al medesimo nel 2014 ai sensi dell'art. 5, comma 1 del contratto n. 680/AP del 28.09.2009;
- la Direzione strategica ha conseguentemente ritenuto opportuno e doveroso diminuire dal 20% al 10% del trattamento fondamentale anche la quota integrativa spettante al Direttore amministrativo e al Direttore Tecnico-scientifico per l'anno 2014;
- le percentuali di *performance* sopra indicate, in quanto conseguite dai direttori di struttura operativa complessa sono correlate alla corrispondente liquidazione percentuale della quota integrativa, individuata nella misura del 15% della quota di risultato dal contratto collettivo aziendale del 2009, in base alle risorse economiche del corrispondente fondo contrattuale dell'anno.

RITENUTO il presente provvedimento quale atto proprio del Direttore generale;

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa:

1. di prendere atto che, come attestato dalla deliberazione della Giunta regionale n. 1614 del 6 agosto 2015 di approvazione del bilancio d'esercizio per l'anno 2014, gli obiettivi incentivanti e i risultati gestionali dalla stessa assegnati al Direttore generale per l'anno 2014 sono stati raggiunti nella misura complessiva del 100 %;
2. di accertare conseguentemente:
 - che il Direttore tecnico-scientifico e il Direttore amministrativo hanno conseguito una complessiva valutazione del 100% anche a seguito della valutazione conseguita dal Direttore generale per i propri obiettivi dell'anno;
 - i direttori, anche *ad interim*, delle strutture operative complesse hanno conseguito una complessiva valutazione del 100 %;
3. di dare mandato alla S.O.C. Gestione risorse umane di determinare economicamente secondo le percentuali di raggiungimento degli obiettivi indicate e liquidare, nella prima mensilità utile, i compensi spettanti per l'anno 2014 al Direttore generale, al Direttore tecnico-scientifico ed al Direttore amministrativo, nonché ai direttori, anche *ad interim*, delle strutture operative complesse.
4. i costi conseguenti trovano copertura nei fondi contrattuali di risultato dell'anno 2014 destinanti a finanziare il trattamento accessorio dei responsabili di struttura complessa e per la direzione apicale a bilancio nell'accantonamento per i contratti di diritto privato.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE

Luca Marchesi

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LUCA MARCHESI

CODICE FISCALE: MRCLCU65S03F205I

DATA FIRMA: 08/10/2015 14:51:20

IMPRONTA: 059702224BFC4F8BD924890272AE87542A96B2889187F645A965E3DC3ADBFFD4
2A96B2889187F645A965E3DC3ADBFFD4AB4BFA67EC80524528A2F7A28866CECA
AB4BFA67EC80524528A2F7A28866CECA83AB4B763F4483C3ACD10B2CECC31DFB
83AB4B763F4483C3ACD10B2CECC31DFB310672308400506594603CB13F7E388D