

DECRETO

DEL DIRETTORE GENERALE

N° 9 DEL 29/01/2021

OGGETTO

**PIANO DELLA PERFORMANCE ANNUALE 2021 E TRIENNALE 2021-2023 DI
ARPA FVG**

**IL DIRETTORE GENERALE
Stelio Vatta**

nominato con Decreto del Presidente della Regione n. 0110/Pres. del 26.06.2019

visti i seguenti pareri favorevoli espressi in merito alla regolarità tecnica e contabile del presente decreto, unitamente al visto di legittimità del Direttore Amministrativo:

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Beatrice Miorini

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE TECNICO-SCIENTIFICO
Roberto Visintin	Anna Lutman

VISTI:

- la legge regionale 3 marzo 1998, n. 6, così come modificata ed integrata dalla legge regionale 15 dicembre 1998, n. 16, recante l'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia (ARPA);
- il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 66 dell'8 Giugno 2015, approvato dalla Giunta Regionale con Delibera n. 1331 del 3 Luglio 2015;
- il Decreto del Direttore Generale n. 3 del 10 Gennaio 2017 avente per oggetto "Procedure per l'assunzione dei provvedimenti di competenza del Direttore Generale e di quelli della dirigenza di ARPA Friuli Venezia Giulia";
- il Decreto del Direttore Generale n. 91 del 30 dicembre 2020 di Adozione del Programma, del Bilancio preventivo e del Piano dei fabbisogni di personale annuali 2021 e triennali 2021-2023 dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia, in corso di approvazione da parte della Giunta Regionale;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 74 contenente "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- l'art. 263 comma 4-bis del D.L. 34/2020, di modifica dell'art.14 della Legge 7 agosto 2015, n.124, che disciplina l'obbligo delle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare entro il 31 gennaio di ogni anno, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'articolo 10, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il decreto legge 23 maggio 2000, n. 196 ed in particolare l'art. 7 c. 5., che prevede la predisposizione di piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare "La rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne";
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246";

RICHIAMATI in particolare:

- il Programma annuale 2021 e triennale 2021-2023 e il Bilancio preventivo annuale 2021 e triennale 2021-2023 adottato con il decreto del Direttore Generale n. 91 del 30/12/2020;
- il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato con decreto del Direttore Generale n. 7 del 27/01/2021;
- il "Piano triennale 2021-2023 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza" adottato con decreto del Direttore Generale n. 8 del 29/01/2021;

ATTESO che, in applicazione dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., l'Agenzia deve redigere entro il 31 gennaio di ciascun anno, un documento programmatico triennale denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce con riferimento agli obiettivi finali e intermedi ed alle risorse gli indicatori per la misurazione e

valutazione della performance di ARPA, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

ATTESO che il Piano Operativo Lavoro Agile e il Piano triennale delle azioni positive sono necessariamente collegati al ciclo della performance;

CONSIDERATO che:

- il Piano della performance e gli elementi per la predisposizione del POLA 2021 sono stati illustrati al Nucleo di Valutazione nella seduta del 14/01/2021;
- Il Piano della Performance, il Piano Operativo Lavoro Agile e gli elementi del Piano delle azioni positive sono stati presentati al Collegio di Direzione del 22/01/2021;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Comitato Unico di Garanzia in data 28/01/2021 in merito al citato Piano triennale delle Azioni Positive 2021-2023;

RITENUTO pertanto necessario approvare i seguenti documenti che fanno parte integrante del presente decreto:

- il Piano della performance annuale 2021 e triennale 2021-2023 allegato al presente decreto, di cui fa parte integrante;
- il Piano Operativo Lavoro Agile – POLA 2021 allegato al presente decreto di cui fa parte integrante;
- il Piano Triennale delle azioni positive 2021-2023 allegato al presente decreto di cui fa parte integrante;

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa:

1. di adottare, ai sensi degli artt. 10 e ss del Dlgs. 150/2009 e s.m.i., i documenti allegati facenti parte integrante del presente decreto, contenenti:
 - il Piano della Performance annuale 2021 e triennale 2021-2023 di ARPA FVG;
 - il Piano Operativo Lavoro Agile – POLA 2021;
 - il Piano triennale delle azioni positive 2021-2023;
2. di inviare il presente decreto al Nucleo di Valutazione e al Collegio dei revisori contabili.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE
(ing. Stelio Vatta)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: STELLIO VATTA

CODICE FISCALE: VTTSL56E25L424U

DATA FIRMA: 29/01/2021 14:39:14

IMPRONTA: 371473FA2E1681B73326467D595EE1DBD891582DB138474F5BF159FDE91FEB7D
D891582DB138474F5BF159FDE91FEB7DB72FC8156937CB1A50CED26075DF668F
B72FC8156937CB1A50CED26075DF668FC6F46BEC6234520055393466C8863F3E
C6F46BEC6234520055393466C8863F3E55AF2F65BEED4B66312B16412F430E9D