



DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE

N° 165 DEL 31/12/2015

OGGETTO

SISTEMA DI INCENTIVAZIONE - ANNO 2015. DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI DEI RESPONSABILI DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE COMPLESSE, DEL DIRETTORE TECNICO SCIENTIFICO E DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (QUOTA INTEGRATIVA). INDIVIDUAZIONE PROGETTUALITA' CORRELATE ALLA PRODUTTIVITA' STRATEGICA

IL DIRETTORE GENERALE
Luca Marchesi

nominato con decreto del Presidente della Regione 0261/Pres del 29.12.2014

visti i seguenti pareri favorevoli espressi in merito alla regolarità tecnica e contabile del presente decreto:

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	DIRETTORE S.O.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE
Stefano Pison	Paola Segato

Preso atto del visto di legittimità del Direttore Amministrativo:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Anna Toro

VISTI:

- la legge regionale 3 marzo 1998, n. 6, così come modificata ed integrata dalla legge regionale 15 dicembre 1998, n. 16, recante l'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA);
- il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 66 dd. 08.06.2015, approvato dalla Giunta Regionale con delibera n. 1331 dd. 03.07.2015;
- la deliberazione del Direttore generale n. 219 del 31.12.2014 di adozione del Programma annuale 2015 e pluriennale 2015-2017 e la deliberazione del Direttore generale n. 221 del 31.12.2014 di adozione del Bilancio preventivo annuale 2015 e triennale 2015-2017 di ARPA, approvate con delibera della Giunta regionale n. 704 dd. 17.04.2015;
- la deliberazione n. 61 dd. 26.05.2015 di integrazione del Programma annuale 2015 e pluriennale 2015-2017 dell'Agenzia a seguito della sopra citata delibera giuntale n. 704/2015;
- il decreto n. 157 dd. 31.12.2015 di Adozione del Programma annuale 2016 e pluriennale 2016-2018 e il decreto n. 160 dd. 31.12.2015 di Adozione del Bilancio economico annuale di previsione 2016 e triennale 2016-2018;
- il decreto del Direttore Generale n. 140 dd. 30.11.2015 "Procedure per l'assunzione dei provvedimenti di competenza del Direttore Generale e di quelli della dirigenza di Arpa Friuli Venezia Giulia";

RICHIAMATA la deliberazione n. 29 del 31.3.2015 avente per oggetto "Adozione del processo di budget del 2015";

DATO ATTO che nella predetta deliberazione è stato stabilito che gli obiettivi 2015 legati al sistema premiante sono individuati con la lettera "P" nell'ambito della scheda di budget di ciascuna struttura;

ATTESO che per i Responsabili delle Strutture Operative Complesse operano gli obiettivi gestionali assegnati alle Strutture che dirigono;

RITENUTO di individuare gli obiettivi specifici per i Responsabili delle Strutture Operative Complesse cui collegare la cosiddetta quota integrativa prevista dal contratto collettivo integrativo aziendale (15% della quota complessiva) nella corresponsabilità rispetto al raggiungimento del complesso degli obiettivi individuati dal budget 2015, anche riferiti ad altri centri di responsabilità;

VISTO, altresì, l'art. 6 dei rispettivi contratti individuali che disciplinano il rapporto di lavoro del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico Scientifico, che prevede l'integrazione del compenso annuo con una quota nella misura massima del 10% del medesimo sulla base dei risultati di gestione ottenuti e sulla base del grado di realizzazione degli obiettivi fissati annualmente;

RICORDATO che nella predetta delibera n. 29/2015, a pag. 4, si è stabilito che gli obiettivi di risultato del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico Scientifico vanno così individuati:

- Incentivi del Direttore Tecnico scientifico:
 - per il 50% sono legati agli incentivi del Direttore Generale
 - per il 30% in relazione al raggiungimento degli obiettivi delle attività riferite alle strutture afferenti al Dipartimento Tecnico scientifico;
 - per il 20% alla progettualità 2015 indicata nel programma di attività dell'Agenzia dell'Osservatorio Ambiente e salute.

- Incentivi del Direttore Amministrativo:
 - per il 50% sono legati agli incentivi del Direttore Generale;
 - per il 50% in relazione al raggiungimento degli obiettivi delle attività riferite alle strutture assegnate;

PRESO ATTO che il quadro del sistema incentivante dell'ARPA FVG si completa dell'ulteriore Produttività strategica in virtù di quanto stabilito dalla fonte pattizia che introduce nel Fondo contrattuale di pertinenza una quota massima dell'1% del monte salari (sia per comparto che per la dirigenza calcolato secondo i riferimenti indicati nel periodo di vigenza del CCNL) erogabile, in applicazione della LR. 49/1996, articolo 10, commi 2 e 3, previa approvazione del bilancio d'esercizio da parte della Giunta regionale;

RITENUTO, come da informativa alle OOSS nell'incontro dd. 15.12.2015, di individuare per l'anno 2015 come strategiche le progettualità attinenti:

- al processo di revisione organizzativa che ha visto impegnata l'Agenzia nel suo complesso;
- al disagio subito dal personale per il cambiamento dalla propria sede lavorativa ad altra sede ubicata in diverso comune;

RITENUTO, altresì, di individuare, i linea di massima, i seguenti criteri per la corresponsione della produttività strategica 2015, le cui quote possono essere suscettibili di modifica in base alla capienza del fondo:

1. Processo di revisione organizzativa

COMPARTO:

criteri	quota
1. E' riconosciuta una quota a tutti i dipendenti in considerazione dell'impegno profuso nella gestione del cambiamento organizzativo di ARPA	€ 100
2. E' riconosciuta una quota a coloro che a seguito della revisione dell'organizzazione hanno completamente cambiato modalità di lavoro	€ 100
3. E' riconosciuta una quota a coloro che hanno lavorato agli specifici focus finalizzati alla revisione di ARPA	da € 100 a € 200
4. E' riconosciuta una quota a coloro che hanno lavorato in staff con il Direttore Generale per tutto l'iter di revisione dell'organizzazione	€ 1000

DIRIGENZA

criteri	quota
1. E' riconosciuta una quota a tutti i dirigenti una quota in considerazione dell'impegno profuso nella gestione del cambiamento organizzativo di ARPA	€ 200
2. E' riconosciuta una quota a coloro che hanno lavorato in staff con il Direttore Generale per tutto l'iter di revisione dell'organizzazione	da € 500 a € 1000

2. disagio subito dal personale per il cambiamento dalla propria sede lavorativa ad altra sede ubicata in diverso comune: € 200;

Visto il parere di legittimità del Direttore Amministrativo

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa,

- 1) di individuare gli obiettivi specifici per i Responsabili delle Strutture Operative Complesse cui collegare la cosiddetta quota integrativa prevista dal contratto collettivo integrativo aziendale (15% della quota complessiva) nella corresponsabilità rispetto al raggiungimento del complesso degli obiettivi individuati dal budget 2015, anche riferiti ad altri centri di responsabilità;
- 2) di dare atto che la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di risultato della quota integrativa spettante al Direttore Amministrativo e al Direttore Tecnico Scientifico (pari al 10% del compenso complessivo) è così determinata:
 - Incentivi del Direttore Tecnico scientifico:
 - per il 50% sono legati agli incentivi del Direttore Generale
 - per il 30% in relazione al raggiungimento degli obiettivi delle attività riferite alle strutture afferenti al Dipartimento Tecnico scientifico;
 - per il 20% alla progettualità 2015 indicata nel programma di attività dell'Agenzia dell'Osservatorio Ambiente e Salute.
 - Incentivi del Direttore Amministrativo:
 - per il 50% sono legati agli incentivi del Direttore Generale;
 - per il 50% in relazione al raggiungimento degli obiettivi delle attività riferite alle strutture assegnate;
- 3) di individuare per l'anno 2015 come strategiche le progettualità attinente al processo di revisione organizzativa che ha visto impegnata l'Agenzia nel suo complesso, unitamente al disagio subito dal personale per il cambiamento dalla propria sede lavorativa ad altra sede ubicata in diverso comune, con i criteri di corresponsione indicati in premessa;
- 4) di trasmettere il presente decreto all'Organismo Indipendente di Valutazione.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE
(Luca Marchesi)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LUCA MARCHESI

CODICE FISCALE: MRCLCU65S03F205I

DATA FIRMA: 31/12/2015 12:20:02

IMPRONTA: D0399C5767E3110D114B82F931EED402888EDA8CBDE495D344809A30DBE6CACD
888EDA8CBDE495D344809A30DBE6CACD80A07ECA3F9B51F623A7B8D0DC21AF20
80A07ECA3F9B51F623A7B8D0DC21AF206BF0FE91542E5967FB5E1B2A7A32AC7A
6BF0FE91542E5967FB5E1B2A7A32AC7A8433557E5D673FA44E23EBC38B8E53AD



ARPA FVG
Agenzia Regionale per la Protezione
dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia

DECRETO N° 165 DEL 31/12/2015

Il presente provvedimento viene pubblicato nel sito informativo dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia ai sensi della legge n. 69 del 18 giugno 2009 per il seguente periodo:

dal 31/12/2015

al 15/01/2016

Ai sensi del D.Lgs. n.196 del 30 giugno 2003, l'accesso a persone diverse dall'interessato/a o dagli aventi diritto può essere precluso.

Palmanova, 31/12/2015

L'incaricato

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ANNA TORO

CODICE FISCALE: TRONNA64T47E098G

DATA FIRMA: 31/12/2015 13:49:16

IMPRONTA: 28F1DD12BDA343215F9A9682C8537A54AAF85C6C8467A1D5AABE1B8636ED6B72
AAF85C6C8467A1D5AABE1B8636ED6B72B27E5F4BEDB83A00BDCFD0497ACA6876
B27E5F4BEDB83A00BDCFD0497ACA68762591C26DF4050B7A2F0F0690A0EF37EC
2591C26DF4050B7A2F0F0690A0EF37ECB08DFD056D1287EF3E4632337072528D