



**ARPA FVG**  
Agenzia Regionale per la Protezione  
dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 126 SEDUTA DELIBERATIVA DEL 04/07/2014

### **OGGETTO**

**Sistema di incentivazione - anno 2014. Definizione degli obiettivi dei Responsabili delle Strutture Operative Complesse, del Direttore Tecnico scientifico e del Direttore amministrativo (quota integrativa). Individuazione progettualità correlate alla produttività strategica.**

**IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Lionello Barbina)**

nominato con decreto del Presidente della Regione n. 0259/Pres. del 28.09. 2009

VISTI:

- la legge regionale 3 marzo 1998, n. 6, così come modificata ed integrata dalla legge regionale 15 dicembre 1998, n. 16, recante l'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA);
- il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, integrato e modificato con la deliberazione del Direttore Generale n. 112 dd. 25.05.2010, approvato dalla Giunta Regionale con delibera n. 1396 del 21 luglio 2010, riadottato con deliberazione del Direttore Generale n. 175 dd. 10.08.2010;
- la deliberazione del Direttore generale n. 262 del 30.12.2013 di adozione del Programma annuale 2014 e pluriennale 2014-2016 e la deliberazione del Direttore generale n. 270 del 31.12.2013 di adozione del Bilancio preventivo annuale 2014 e triennale 2014-2016 dell'ARPA, approvate con delibera della Giunta regionale n. 582 dd. 28.03.2014;

RICHIAMATA la deliberazione n. 55 del 28.3.2014 avente per oggetto "Adozione del processo di budget del 2014";

DATO ATTO che nella predetta deliberazione è stato stabilito che gli obiettivi 2014 legati al sistema premiante sono individuati con la lettera "P" nell'ambito della scheda di budget di ciascuna struttura;

ATTESO che per i Responsabili delle Strutture Operative Complesse operano gli obiettivi gestionali assegnati alle Strutture che dirigono e che per l'anno 2014 ai medesimi vengono assegnati obiettivi specifici cui collegare la cosiddetta quota integrativa prevista dal contratto collettivo integrativo aziendale (15% della quota complessiva);

VISTO, altresì, l'art. 6 dei rispettivi contratti individuali che disciplinano il rapporto di lavoro del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico Scientifico, che prevede l'integrazione del compenso annuo con una quota nella misura massima del 20% del medesimo sulla base dei risultati di gestione ottenuti e sulla base del grado di realizzazione degli obiettivi fissati annualmente;

ATTESO che nella predetta delibera n. 55/2014, a pag. 4, si è stabilito che gli obiettivi di risultato del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico Scientifico vanno correlati alla valutazione del Direttore Generale nella misura del 50% della quota integrativa;

PRESO ATTO che il quadro del sistema incentivante dell'ARPA FVG si completa dell'ulteriore Produttività strategica in virtù di quanto stabilito dalla fonte pattizia che introduce nel Fondo contrattuale di pertinenza una quota massima dell'1% del monte salari (sia per comparto che per la dirigenza calcolato secondo i riferimenti indicati nel periodo di vigenza del CCNL) erogabile, in applicazione della LR. 49/1996, articolo 10, commi 2 e 3, previa approvazione del bilancio d'esercizio da parte della Giunta regionale;

RITENUTO a tal fine di individuare come strategiche le progettualità attinenti a:

1. Gestione di funzioni aggiuntive di rilevanza strategica volte a migliorare l'efficienza dell'agenzia e/o attivare nuovi adempimenti derivanti da disposizioni normative specifiche;

2. Interventi previsti nel programma 2014 di ARPA per il miglioramento del rendimento (B3), strategici di valenza strutturale (B4) e per il miglioramento dell'efficienza (B5), quali:

- realizzazione della progettualità dell'ARPA per il 2014 sul sistema di valutazione di cui alla deliberazione n. 114 dd. 10.06.2014;
- unificazione delle funzioni "le radiazioni non ionizzanti" e "la gestione della rete della qualità dell'aria";
- implementazione del "dataware house" con tre nuove tematiche;
- predisposizione della proposta operativa riguardante la razionalizzazione del patrimonio immobiliare dell'Agenzia;

ATTESO che il presente provvedimento rappresenta un atto proprio del Direttore Generale;

#### DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa,

- 1) di individuare per i Responsabili delle Strutture Operative Complesse, oltre agli obiettivi della Struttura di riferimento, i seguenti obiettivi di gestione che saranno valutati ai fini della quota integrativa prevista dal contratto collettivo integrativo aziendale vigente:

|  |  |
|--|--|
| Responsabile Settore<br>Tecnico scientifico                      | <i>Avvio del processo di definizione del Catalogo delle prestazioni obbligatorio di concerto con la Direzione centrale ambiente ed energia</i><br>Proposta dell'aggiornamento del Catalogo delle prestazioni   |
| Responsabile<br>Laboratorio Unico<br>Regionale (multisito)       | <i>Migliorare il funzionamento del LUR</i><br>Entro il 31 dicembre il laboratorio di Udine analizza tutte le acque prelevate dal servizio sanitario regionale nonché le acque dolci superficiali e sotterranee |
| Responsabile<br>SOC Dipartimento<br>territoriale di Udine        | <i>Attività tecnico-scientifiche svolte nell'ambito dei progetti europei TRECOLARA, SHAPE, WARBO e ECOSEA</i><br>Relazione sullo stato dell'arte rispetto al cronoprogramma di ciascun progetto                |
| Responsabile<br>SOC Dipartimento<br>territoriale di Gorizia      | <i>Avvio del processo di definizione del Catalogo delle prestazioni obbligatorio di concerto con la Direzione centrale ambiente ed energia</i><br>Proposta dell'aggiornamento del Catalogo delle prestazioni   |
| Responsabile<br>SOC Dipartimento<br>territoriale di<br>Pordenone | <i>Avvio del processo di definizione del Catalogo delle prestazioni obbligatorio di concerto con la Direzione centrale ambiente ed energia</i><br>Proposta dell'aggiornamento del Catalogo delle prestazioni   |
| Responsabile<br>SOC Dipartimento<br>territoriale di Trieste      | <i>Supporto alle autorità rispetto alle criticità della Ferriera di Servola</i><br>Relazione sulle attività svolte rispetto alle richieste della Procura della Repubblica di Trieste e della Regione           |

|   |  |
|---|--|
| Responsabile<br>SOC OSMER                     | <i>Approfondimento delle conoscenze di idrologia e delle interazioni meteorologia-idrologia per rafforzare una base conoscitiva comune al fine di realizzare i contenuti di cui alla recente normativa regionale in materia di Centro Funzionale Decentrato di Protezione Civile</i><br>Relazione sull'attività svolta                           |
| Responsabile<br>SOC Gestione<br>Risorse Umane | <i>Predisposizione di un Regolamento per la gestione dell'accesso alle iniziative di formazione ed aggiornamento</i><br>Proposta di Regolamento contenente la descrizione delle regole e procedure per la gestione della formazione e per l'accesso del personale alla formazione ed aggiornamento interni ed esterni, obbligatori e facoltativi |

- 2) di stabilire che la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di risultato della quota integrativa spettante al Direttore Amministrativo e al Direttore Tecnico Scientifico (pari al 20% del compenso complessivo) sarà correlata:
- per il 50% al raggiungimento del 75% degli obiettivi gestionali riportati nella scheda di budget del Direttore Tecnico-scientifico e degli obiettivi gestionali riportati nelle schede di budget delle strutture afferenti al Direttore Amministrativo e contraddistinti con la "P" di cui alla delibera di budget n.55 del 28.3.2014
  - per il 50% alla valutazione del Direttore Generale;
- 3) di individuare le seguenti linee progettuali da correlare alla Produttività strategica prevista dai contratti collettivi integrativi che implementa il Fondo contrattuale di pertinenza di una quota massima dell'1% del monte salari (sia per comparto che dirigenza calcolato secondo i riferimenti indicati nel periodo di vigenza del CCNL) erogabile, in applicazione della LR 49/1996, articolo 10, commi 2 e 3, previa approvazione del bilancio d'esercizio da parte della Giunta regionale:
1. Gestione di funzioni aggiuntive di rilevanza strategica volte a migliorare l'efficienza dell'agenzia e/o attivare nuovi adempimenti derivanti da disposizioni normative specifiche;
  2. Interventi previsti nel programma 2014 di ARPA per il miglioramento del rendimento (B3), strategici di valenza strutturale (B4) e per il miglioramento dell'efficienza (B5), quali:
    - realizzazione della progettualità dell'ARPA per il 2014 sul sistema di valutazione di cui alla deliberazione n. 114 dd. 10.06.2014;
    - unificazione delle funzioni "le radiazioni non ionizzanti" e "la gestione della rete della qualità dell'aria";
    - implementazione del "dataware house" con tre nuove tematiche;
    - predisposizione della proposta operativa riguardante la razionalizzazione del patrimonio immobiliare dell'Agenzia;
- 4) la presente deliberazione, data la valenza gestionale, viene trasmessa alla Direzione centrale dell'Ambiente ed Energia.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Lionello Barbina)



# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LIONELLO BARBINA

CODICE FISCALE: BRLLLL50S05F756T

DATA FIRMA: 04/07/2014 13:57:27

IMPRONTA: 1EB206F5D45882A17F671DF374DCC5134471FE35BC792269483FF64EBB43A066  
4471FE35BC792269483FF64EBB43A066ABFAC049615DEB91139CC582B36B77CD  
ABFAC049615DEB91139CC582B36B77CD780A18A9540BD85C8CFAAAB56B4D70CF  
780A18A9540BD85C8CFAAAB56B4D70CF26B0E4E919054FE452B8ABCADCCC437E