

Tra

la Delegazione di parte pubblica costituita ex art. 8, comma 4, del CCNL del personale del comparto del 21.05.2018 e dell'articolo 6 del contratto collettivo aziendale del 21.05.2018, come da decreto del Direttore Generale n. 61 dd. 19.06.2018

e

la Delegazione sindacale del comparto costituita ex art. 8, comma 3, del CCNL sopra indicato e dell'articolo 6 del contratto collettivo aziendale del 29.12.2009

viene stipulato il seguente

ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
ex art. 40, comma 3-bis, d.lgs. 165/2001 novellato

e relative vigenti disposizioni contrattuali nazionali

avente ad oggetto

**CRITERI SULL'UTILIZZO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI**

**ANNO 2019**

**PERSONALE DEL COMPARTO**

Certificato dal Collegio dei revisori in data 21 novembre 2019

#### RICHIAMATI:

- Il CCNL comparto sanità 2016-2018 sottoscritto in data 21.5.2018;
- il contratto collettivo integrativo aziendale per l'area del comparto siglato in data 29.12.2009;
- la delibera della Giunta Regionale n. 2146 dd. 6.11.2017 che ha approvato:
  - l'Intesa siglata in data 27.10.2017 tra le OOSS regionali del comparto e l'Assessore all'Ambiente ed Energia, di durata triennale, contenente modalità e criteri di assegnazione ad ARPA FVG di risorse aggiuntive regionali del personale del comparto di ARPA FVG;
  - l'assegnazione ad ARPA per l'anno 2017 di risorse aggiuntive regionali del personale del comparto per complessivi € 100.000,00 al netto di qualsiasi onere;
- l'intesa sottoscritta in data 18.10.2019 tra l'Assessore all'Ambiente ed Energia e le OOSS e la RSU sull'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per ARPA FVG, regolante l'attribuzione dell'importo di euro 100.000,00 per l'esercizio 2019, al netto di qualsiasi onere, da destinare all'area del personale del comparto di ARPA ai fini del riconoscimento al personale interessato, degli incentivi per il disagio da attività specifiche o da lavoro notturno e festivo, per progetti relativi al miglioramento delle attività analitiche e campionamenti e della valutazione, per implementazione delle attività di controllo e di formulazione dei pareri, per linee di lavoro innovative, per carichi di lavoro e per processi di riorganizzazione nonché per ulteriori ed eventuali progetti, da individuare in sede di contrattazione collettiva integrativa;
- la delibera della Giunta Regionale n. 1832 dd. 25.10.2019 che ha approvato l'intesa sottoscritta in data 18.10.2019 e disposto l'assegnazione ad ARPA per l'anno 2019 di risorse aggiuntive regionali del personale del comparto per complessivi € 100.000,00 al netto di qualsiasi onere;

### **LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

Le RAR assegnate per l'esercizio 2019 per il personale del comparto, pari ad euro € 100.000,00 al netto di qualsiasi onere, unitamente alle risorse residue dell'anno 2018, sono finalizzate a valorizzare progetti ritenuti strategici per l'amministrazione regionale in coerenza con le Linee di Indirizzo della Giunta regionale 2019-2021 per ARPA e con il programma di attività dell'Agenzia 2019-2021, come declinati nel Piano della Performance 2019 di cui al decreto del Direttore Generale n. 6 dd. 31.01.2019, secondo i criteri di seguito riportati.

#### Art. 1

#### Finalità

1. Le RAR sono finalizzate a valorizzare obiettivi e progetti ritenuti strategici per l'amministrazione regionale in coerenza con le Linee di Indirizzo della Giunta regionale per ARPA e con il programma annuale e triennale di attività dell'Agenzia, come declinati annualmente nel Piano della Performance.
2. In particolare le RAR, tenuto conto del nuovo CCNL comparto sanità 2016-2018:
  - a) sono prioritariamente utilizzate per l'incentivazione di progetti sviluppati su attività finalizzate all'operatività dell'Agenzia H24 e all'attività in mare e a camino;

- b) le altre risorse disponibili sono finalizzate a remunerare le ulteriori progettualità sviluppate nell'ambito delle tematiche tecniche individuate dalla Giunta regionale.

## Art. 2

### Criteri di gestione

1. Gli obiettivi ed i progetti di cui all'art. 1 sono approvati con decreto del Direttore Generale e sono oggetto di informazione alle strutture aziendali, alla RSU e alle OOSS.
2. Le risultanze definitive sono rendicontate da ARPA FVG e approvate nell'ambito della Relazione sulla Performance.
3. La liquidazione a saldo dei relativi compensi a favore del personale del comparto è erogata in un'unica soluzione a seguito della validazione della Relazione sulla performance da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).
4. Le RAR non erogate per mancato raggiungimento totale o parziale degli obiettivi, ovvero per mancata assegnazione, vengono riservate alla valorizzazione del nuovo progetto "Attività ispettiva a supporto dell'Autorità giudiziaria e relativa all'irrogazione di sanzioni amministrative". Nel caso in cui le risorse sopra indicate non siano sufficienti, le parti convengono che verrà utilizzata quota parte dei residui dell'anno 2018 del fondo di cui all'art. 80 per la copertura del progetto e, nei limiti strettamente necessari e previa informativa alle OOSS, per eventuali correzioni materiali oggettive e debitamente documentate.

## Art. 3

### Modalità di rendicontazione

1. I progetti di cui all'art. 1 sono rendicontati come segue:
  - a) progetti di cui al comma 2, lett. a) con l'attestazione delle attività svolte attraverso il codice di timbratura dedicato/time sheet/documenti da protocollo validati dal dirigente di riferimento;
  - b) progetti di cui al comma 2, lett. b) secondo le seguenti modalità:
    - il responsabile del progetto definisce il piano operativo di dettaglio (POD), predisposto su apposita modulistica fornita dalla Funzione Programmazione e controllo, in cui vengono individuati obiettivi, indicatori e target, da utilizzare in fase di monitoraggio conclusivo per attestare il raggiungimento degli obiettivi;
    - qualsiasi modifica apportata al POD in fase successiva alla sua approvazione non comporterà variazioni nel budget assegnato al progetto.

## Art. 4

### Criteri di corresponsione

1. Gli obiettivi relativi ai progetti sviluppati su attività particolarmente gravose e/o in condizioni di disagio sono valorizzati come segue:
  - a) Progetti inerenti attività di cui all'art. 1, comma 2, lett. a):
    - monitoraggio rumore al di fuori dell'orario di servizio:

- quantificazione dell'importo complessivo del progetto di € 9.150,00 e, entro tale limite massimo, corresponsione della quota a uscita da riconoscere in misura eguale a ciascun dipendente interessato in ragione di € 105,00, eventualmente ridotta in eguale misura per ciascun dipendente qualora il limite dell'importo complessivo del progetto non presenti la necessaria capienza;
- in aggiunta a quanto sopra, corresponsione, stante la non programmabilità delle attività, dello straordinario a tutti i partecipanti al progetto, anche titolari di posizione organizzativa o in alternativa riconoscimento dell'orario eccedente a recupero e dell'indennità di lavoro notturno;
- monitoraggio della qualità dell'aria al di fuori dell'orario di servizio:
  - quantificazione dell'importo complessivo del progetto di € 16.240,00 comprensivo della valorizzazione delle ore impiegate al di fuori dell'orario di servizio;
  - entro i limiti massimi di valorizzazione del progetto come sopra indicato, corresponsione della quota di € 145,00 ad intervento da riconoscere in misura eguale a ciascun dipendente interessato in ragione del numero di interventi annuali;
- Buongiorno regione:
  - quantificazione dell'importo complessivo del progetto di € 6.660,00 comprensivo della valorizzazione delle ore impiegate al di fuori dell'orario di servizio;
  - entro i limiti massimi di valorizzazione del progetto come sopra indicato, corresponsione della quota di € 35,00 ad intervento da riconoscere in misura eguale a ciascun dipendente interessato in ragione del numero di interventi annuali, eventualmente ridotta in eguale misura per ciascun dipendente qualora il limite dell'importo complessivo del progetto non presenti la necessaria capienza;
- ufficio stampa: news pubblicate sul sito internet in giornate festive e prefestive non lavorative, in ragione di € 100,00 cadauna, fino ad un massimo di € 1.400,00;
- attività in mare per un importo complessivo del progetto di € 13.600,00:
  - quota forfettaria annua pro capite, pari ad € 1.400,00, per la conduzione, manutenzione e logistica dei natanti;
  - quota di € 25,00 per ogni uscita in mare, non cumulabile con la quota di cui al punto precedente, per la gestione delle singole uscite con un importo massimo pro capite di € 1.000,00, nei limiti dell'importo complessivo del progetto.  
Si accede alla premialità solo in presenza di un numero minimo di 20 uscite;
- controllo emissioni per l'importo complessivo del progetto di 8.500,00:
  - quota per uscita a camino superiore a 2,5 ore, con fattore moltiplicativo 1 per interventi fino a 6 ore e fattore moltiplicativo 1,5 per interventi di durata superiore a 6 ore, con un importo massimo pro capite di € 1.400,00, ripartita secondo la griglia sotto indicata:
    - da 8 a 15 giornate € 500,00;
    - da 16 a 26 giornate € 1000,00;
    - da 27 giornate in poi € 1400,00;
  - in aggiunta a quanto sopra, corresponsione dello straordinario ai partecipanti al progetto, esclusi i titolari di posizione organizzativa;

- progetto per un importo complessivo di € 3.360,00 per analisi delle condizioni meteorologiche in essere nelle giornate prefestive non lavorative/festive, € 30,00 a uscita;
- progetto interventi in emergenza in periodo notturno, prefestivo non lavorativo o festivo, giornate di cd "ponte" con stesura della relazione finale contenente la descrizione analitica delle attività svolte e delle risultanze annuali degli interventi effettuati, € 30,00 a uscita;
- progetto "Attività ispettiva a supporto dell'Autorità giudiziaria e relativa all'irrogazione di sanzioni amministrative" per un importo complessivo massimo di € 8.500,00, valorizzato rispetto a notizie di reato, verbale prescrizioni, ammissione al pagamento e accertamento con le seguenti quote:

□ fino a 5	€ 100,00
□ da 6 a 15	€ 300,00
□ da 16 in poi	€ 500,00

2. I progetti di cui all'art. 1 comma 2 lett. b) sono valorizzati con le quote così distinte:
  - progetti individuali: fino a € 1.400,00;
  - progetti collettivi:
    - coordinatore: fino a € 1.000,00;
    - unità a supporto: fino a € 500,00.
3. I progetti con linee di lavoro differenziate possono prevedere 2 coordinatori per ogni linea operativa.
4. Il personale può accedere alla RAR o alla produttività strategica.

Il presente accordo integrativo aziendale è soggetto alla certificazione del Collegio dei Revisori e verrà successivamente trasmesso da ARPA alla Direzione centrale difesa dell'ambiente, energia e sviluppo sostenibile. Le risultanze dei progetti finanziati con indicazione degli obiettivi raggiunti saranno riportate nella Relazione al bilancio d'esercizio dell'anno 2019.

Palmanova, 14 novembre 2019

#### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Direttore Generale, sostituto dott.ssa Anna Toro f.to \_\_\_\_\_

Direttore Tecnico-Scientifico, dott.ssa Anna Lutman f.to \_\_\_\_\_

#### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU f.to \_\_\_\_\_

FSI-USAE

f.to

---

CISL FP

f.to

---

CGIL FP

f.to

---

UIL FPL

f.to

---

PROGETTI OBIETTIVO OGGETTO delle RAR PER L'ANNO 2019 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO							ALLEGATO A	
Cod	TIPOLOGIA (collettiva/ individuale)	TITOLO	CONTENUTI	N° Persone coinvolte	ATTIVITA'	INDICATORI	TARGET	IMPORTO
R1	RAR n. 4 Incentivo per linee di lavoro innovative	Evoluzione accreditamento	Adeguamento alla normativa 17025:2018 ed estensioni dell'accreditamento	5 coordinatori 38	Linee di lavoro: 1. revisione di tutti i documenti alla normativa 17025 dell'ISQ; 2. implementazione accreditamento alle prove sulle acque potabili in conformità alla nuova versione del D.lgs. 31/01; 3. estensione accreditamento alle emissioni a camino; 4. implementazione accreditamento prove su alimenti; 5. implementazione accreditamento prove ambientali	1. Adeguamento alla nuova norma; 2. n. prove accreditate; 3. n. prove accreditate; 4. n. prove accreditate; 5. n. prove accreditate	1. 31.12.2019 2. n. 6; 3. n. 3; 4. n. 6; 5. n. 8	€ 24.000,00
R4	RAR n. 3 Incentivo per le implementazioni delle attività di controllo e di formulazione dei pareri	Valutazione e gestione del dato	validazione dei siti contaminati e miglioramento della capacità di valutazione del dato	18	Linee di lavoro: 1. processi di validazione dei siti contaminati; 2. processi di valutazione dei corpi idrici	1. n. processi 2. n. dati ambientali 2018 valutati	1. n. 1 2. 100%	€ 9.000,00
R5	RAR n. 3 Incentivo per le implementazioni delle attività di controllo e di formulazione dei pareri	Revisione modalità dei controlli	Implementazione e modifica delle check-list per i controlli delle attività AIA e AUA, nonché per i piani di monitoraggio degli impianti idroelettrici Attività ispettive AIA Revisione e aggiornamento della struttura del database AUA realizzato nel 2013 e database metadati qualità aria	17	Linee di lavoro: 1. revisione delle check-list 2. verifica piani di monitoraggio dei sistemi idroelettrici 3. Nuova progettazione per l'ottimizzazione delle attività ispettive	1. n. check-list 2. n. verifiche 3. Documento	1. n. 1 2. n. 5 3. 31.12.2019	€ 8.500,00
R6	RAR n. 2.2 ambiente e salute	Supporto valutazioni degli impatti dell'ambiente sulla salute	Consolidamento attività di supporto per la mappatura dell'ambiente e integrazione dei controlli ambientali con le tematiche del Reach	5	Linee di lavoro: 1. ARAM: gestione dati mappatura ambiente derivati dai sonoli con drone 2. formazione e collegamento con i controlli REACH	1. n. punti validati 2. n. iniziative formative	1. 80% dei punti forniti ed importati in ARAM 2. n. 2	€ 2.500,00
R7	RAR n. 4 Incentivo per linee di lavoro innovative	ARPA H24	Garanzia di svolgimento delle attività h24	22	Linee di lavoro: 1. Buongiorno Regione 2. Rilevazione dati qualità dell'aria 3. Monitoraggio rumore 4. Ufficio Stampa 5. Analisi delle condizioni meteorologiche in essere 6. Interventi in emergenza	1, 2, 3, 4, 5, 6: n. interventi	1, 2, 3, 4, 5, 6: >= 1	€ 38.830,00
R8	RAR n. 5 Incentivo per carichi di lavoro e per processi di riorganizzazione	Efficientamento attività monitoraggio e controllo	Potenziamento delle attività di monitoraggio marino e controlli a campione attraverso il ricorso alla flessibilità oraria	18	Linee di lavoro: 1. Attività in mare 2. Attività a campione	1. n. uscite 2. n. uscite (pesate come in regolamento)	1. N. uscite >= 1 2. N. uscite >= 1	€ 22.100,00
R9	PRODUTTIVITA' RESPONSABILITA' ATTIVITA' ISPETTIVA	Attività ispettiva a supporto dell'Autorità giudiziaria e relativa all'irrogazione di sanzioni amministrative	Attività ispettiva e predisposizione di provvedimenti notificati all'Autorità giudiziaria e ai responsabili di illeciti amministrativi	23	Attività ispettiva e predisposizione di provvedimenti notificati all'Autorità giudiziaria e ai responsabili di illeciti amministrativi	Documento a firma del dirigente e del personale interessato relativo al n. di notizie di reato, verbali di prescrizioni, verbali di ammissioni al pagamento e accertamenti	N. >= 1	€ 8.500,00
							TOTALE	€ 113.430,00
							TETTO	€ 105.298,83
							Δ	€ 8.131,17



## **PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI**

### **SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2019**

#### **PRESO ATTO CHE:**

- in data 14.11.2019 è stato sottoscritto l'accordo integrativo aziendale con la RSU e le OO.SS. per l'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali per l'anno 2019 per l'area del comparto, con il quale, ai fini dell'impiego delle RAR, sono state individuate le progettualità di particolare rilievo e sono stati definiti con ulteriore dettaglio i criteri di utilizzo delle risorse in argomento;

#### **VERIFICATO CHE:**

- le risorse aggiuntive Regionali:
  - sono tenute distinte dai fondi di produttività aziendale;
  - sono destinate al trattamento accessorio;
  - non possono essere portate ad incremento del Fondo in modo stabile;
  - come sancito dalla Corte dei Conti- Sezione di Controllo della Regione Autonoma FVG, con la propria delibera 40/2018/PAR, devono ritenersi escluse dall'applicazione dei limiti dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, fermo restando l'obbligo di:
    - rispettare i vincoli di rendicontazione delle risorse assegnate;
    - di verificare la ricaduta, in termini di miglioramento, dell'efficacia ed efficienza delle prestazioni dell'Agenzia;
- l'utilizzo delle risorse assegnate (€ 100.000,00), unitamente ai residui dell'anno 2018 (pari ad €5.298,83), è compatibile con le risorse di bilancio in quanto gli oneri accessori derivanti delle risorse medesime (pari ad € 34.011,53), non coperti con finanziamento regionale, trovano comunque copertura tra le risorse disponibili del bilancio dell'Agenzia, come attestato al Collegio dalla Direzione Amministrativa.

## **PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI**

### **SULL'APPLICAZIONE DELL'ART. 82 DEL CCNL 2016-2018**

#### **PRESO ATTO CHE:**

- in data 14.11.2019 è stato sottoscritto l'accordo integrativo aziendale con la RSU e le OO.SS. per la definizione dei criteri di determinazione del premio individuale ex art. 82 CCNL 2016-2018 con il quale si individuano i meccanismi premiali in base ai quali, per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, sia attribuita una maggiorazione del premio individuale, di cui all'art. 81, comma 6, lett. b) (Fondo premialità e fasce),



che va ad aggiungersi alla quota del premio già spettante in base al sistema di valutazione adottato;

**VERIFICATO CHE:**

- la differenziazione del premio individuale afferisce alla produttività collettiva su apporto individuale valutata sulla base della scheda di valutazione, definita come performance individuale dall'art. 81, comma 6, lettera b);
- è stata individuata nel 30% del valore medio pro capite, la percentuale di maggiorazione del premio di cui all'art. 81, comma 6, lett- b), da corrispondere a una limitata quota massima di personale valutato, pari al 10%, come indicato in Relazione;
- la quota di premi individuali di cui all'art. 82 grava sulla quota del fondo di cui all'art. 81 destinata alla produttività individuale integrativa.

\*\*\*\*\*

Tutto ciò premesso, richiamate le considerazioni tutte svolte nel corso dell'accesso di data odierna, come riportate nel relativo verbale, ed effettuate le necessarie verifiche, il Collegio dei Revisori dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia esprime, per quanto di propria competenza,

**PARERE FAVOREVOLE**

1. all'accordo integrativo aziendale per l'utilizzo delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2019 per il comparto, sottoscritto in data 14.11.2019;
2. all'accordo integrativo aziendale per la definizione dei criteri di determinazione differenziale del premio ex art. 82 del CCNL 2016-2018, sottoscritto in data 14.11.2019.

Palmanova, li 21 novembre 2019

Prof. Maurizio Fanni	Presidente	f.to
Dott. Andrea Bressan	Componente	f.to
Dott. Avv. Francesco	Componente	f.to