



*Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente
del Friuli Venezia Giulia*

Gentile Collaboratore,

l'Agenzia si accinge a tracciare le linee del programma per la formazione nell'anno 2014 e nel triennio 2014-2016, agganciandola anche nei tempi alla complessiva programmazione dell'attività. I suggerimenti raccolti lo scorso anno hanno consentito una migliore comprensione delle esigenze e la formulazione di una proposta articolata e aderente alle necessità manifestate.

Rinnovo perciò la richiesta di un contributo di riflessione personale in vista della progettazione dell'attività.

La invito a dedicare qualche minuto, entro il 13 settembre 2013, alla compilazione del questionario reso disponibile in Intranet (sezione Questionari - sondaggi) dalla s.o.c. Gestione risorse umane.

Grata per la collaborazione, La saluto cordialmente.

*Il direttore
della s.o.c. Gestione risorse umane
dott.ssa Angela Zanello*

1. Quali sono stati a Suo avviso, nell'ultimo triennio, i cambiamenti più importanti – di tipo umano, tecnologico, culturale, organizzativo – avvenuti all'interno della Struttura di cui fa parte?

.....
.....
.....
.....
.....

2. Quali sono, dal Suo punto di vista, gli aspetti critici che interessano frequentemente lo svolgimento delle attività ordinarie nell'ambito della Struttura?

.....
.....
.....
.....
.....

3. Rispetto agli obiettivi assegnati annualmente, quali sono quelli che hanno presentato maggiori difficoltà nel raggiungimento? È in grado di indicarne le ragioni?

.....
.....
.....
.....
.....

4. Quali sono, a Suo giudizio, le principali esigenze di cambiamento/sviluppo nell'ambito delle seguenti aree?

conoscenze tecniche di base

.....

conoscenze tecniche specialistiche

.....

competenze gestionali

.....

capacità relazionali

.....

capacità di lavoro in gruppo

.....

altro

.....

.....

.....

5. Quali azioni formative potrebbero essere più efficaci per migliorare gli aspetti sopra descritti?

Lettura di materiale specializzato in rapporto a

.....

Incontri periodici di approfondimento in rapporto a

.....

Affiancamento a colleghi esperti in rapporto a

.....

Corsi specialistici in rapporto a

.....

Altro

.....

.....

.....

6. Di quali tra i seguenti strumenti di aggiornamento fa maggiore uso? Come ne valuta la qualità e la disponibilità in Agenzia? Ha suggerimenti da offrire in proposito?

- Consultazione di libri

Qualità Insufficiente Sufficiente Buona

Disponibilità Insufficiente Sufficiente Buona

- Consultazione di periodici

Qualità Insufficiente Sufficiente Buona

Disponibilità Insufficiente Sufficiente Buona

- Consultazione di banche dati

Qualità Insufficiente Sufficiente Buona

Disponibilità Insufficiente Sufficiente Buona

.....
.....
.....
.....

7. Quali suggerimenti di carattere generale darebbe riguardo all'area di personale cui appartiene (amministrativo, tecnico, sanitario, dirigente)?

tipo di intervento

conoscenza/capacità da migliorare

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Firma