

Indirizzi regionali approvati con DGR 2534/2011		Valutazione regionale DGR 1024/2012				
Programma delle attività di ARPA FVG per l'anno 2012, deliberazione DG 77/2012						
OBIETTIVI INCENTIVANTI DIRETTORE GENERALE (PESO 50%)						
Area di rilevanza	Obiettivi regionali	Obiettivi incentivanti	Peso	Linee attività obiettivo	Subpeso	Valutazione
Area 1 - TUTELA DEGLI ECOSISTEMI E DIFESA DEL SUOLO	1.B RECUPERARE I SITI CONTAMINATI ALLA FRUIBILITA' REGIONALE	1.b.2.1 supporto tecnico-scientifico alla regione per le azioni di bonifica del SIN della Laguna di Marano e Grado e di Trieste	10%	concorrere con la Regione alla definizione dei piani di lavoro e delle azioni per il completamento della bonifica dei due SIN	10,00%	10,00%
				<b>Totale subpeso e valutazione</b>	<b>10,00%</b>	<b>10,00%</b>
Area 1 - TUTELA DEGLI ECOSISTEMI E DIFESA DEL SUOLO	1.B RECUPERARE I SITI CONTAMINATI ALLA FRUIBILITA' REGIONALE	1.b.2.2 stipula della convenzione con EZIT per il SIN di Trieste e sua attuazione	10%	a) realizzare le azioni previste dalla convenzione con EZIT per il SIN di Trieste; b) condivisione nell'elaborazione ed approfondimento degli obiettivi di qualità delle acque sotterranee in relazione al porto di Trieste	10,00%	10,00%
				<b>Totale subpeso e valutazione</b>	<b>10,00%</b>	<b>10,00%</b>
Area 2 - AMBIENTE E SALUTE	2.A INTEGRARE LE FUNZIONI ISTITUZIONALI PER COMUNI OBIETTIVI DI SALUTE E AMBIENTE	2.a.2.1 coordinamento ARPA FVG con Direzione centrale salute, Dipartimenti prevenzione ASS per ambiti settoriali	10%	definire i piani di lavoro di settore nell'ambito di riunioni di coordinamento e loro attuazione	5,00%	5,00%
				<b>Totale subpeso e valutazione</b>	<b>5,00%</b>	<b>5,00%</b>
Area 3 - USO SOSTENIBILE DELLE RISORSE NATURALI E GESTIONE DEI RIFIUTI	3.D RIDURRE IL QUANTITATIVO DI RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO FINALE ED IL VOLUME DI RIFIUTI PERICOLOSI PRODOTTI IN REGIONE	3.d.2.1 programmare per il 2012 ed attuare le azioni poste a carico di ARPA in accordo con province e Regione	10%	a) assicurare il supporto tecnico informatico al popolamento della banca dati ARPA denominata db comunicazioni per il censimento delle informazioni inerenti gli impianti di recupero in procedura semplificata; b) Elaborazione di indicatori di efficienza degli impianti di gestione dei rifiuti urbani	10,00%	10,00%
				<b>Totale subpeso e valutazione</b>	<b>10,00%</b>	<b>10,00%</b>
Area 4 - FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI PROTEZIONE AMBIENTALE	4.A DEFINIZIONE DEL QUADRO CONOSCITIVO PER LA GOVERNANCE AMBIENTALE	4.a.1.1 realizzazione del sistema informativo ambientale dell'ARPA	10%	attuazione della progettualità relativa al sistema informativo ambientale dell'ARPA di cui alla deliberazione del DG n. 249/2011	15,00%	15,00%
				<b>Totale subpeso e valutazione</b>	<b>15,00%</b>	<b>15,00%</b>
<b>Totale obiettivi incentivanti (50% peso obiettivi DG) subpeso e valutazione</b>					<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>
OBIETTIVI GESTIONALI DIRETTORE GENERALE (PESO 50%)						
Risultati gestionali - pareggio di bilancio					20,00%	20,00%
	4 C AUMENTARE L'EFFICIENZA DI ARPA FVG NEL CONTESTO GENERALE DI RIDUZIONE E CONTENIMENTO DELLA SPESA PUBBLICA	4.c.1.2 completare la riorganizzazione del LUR multisito	10%	completamento nella redistribuzione delle competenze analitiche tra le varie sedi	10,00%	6,00%
	4 C AUMENTARE L'EFFICIENZA DI ARPA FVG NEL CONTESTO GENERALE DI RIDUZIONE E CONTENIMENTO DELLA SPESA PUBBLICA	4.c.3.1 elaborare il piano di acquisto attrezzature tecnologiche divenute obsolete	5,00%	attuazione del piano di acquisti attrezzature per laboratorio e servizi territoriali previsto nel budget 2012	5,00%	5,00%
	4 C AUMENTARE L'EFFICIENZA DI ARPA FVG NEL CONTESTO GENERALE DI RIDUZIONE E CONTENIMENTO DELLA SPESA PUBBLICA	4.c.4.5 approvare il manuale della qualità ISO 9001 e le principali procedure gestionali del sistema di gestione della qualità dell'Agenzia	5,00%	esame e verifica dei processi di lavoro che confluiscono nel manuale della qualità	5,00%	5,00%
	4 C AUMENTARE L'EFFICIENZA DI ARPA FVG NEL CONTESTO GENERALE DI RIDUZIONE E CONTENIMENTO DELLA SPESA PUBBLICA	4.c.5.1 condividere con la Direzione centrale ambiente, energia e politiche per la montagna del tariffario delle prestazioni	5,00%	proposta di aggiornamento del tariffario delle prestazioni di ARPA FVG	5,00%	0,00%
	4 C AUMENTARE L'EFFICIENZA DI ARPA FVG NEL CONTESTO GENERALE DI RIDUZIONE E CONTENIMENTO DELLA SPESA PUBBLICA	4.c.6.1 predisporre il piano di formazione e darne attuazione	5,00%	ottimizzazione dell'offerta formativa 2012 per la valorizzazione e la riqualificazione del personale	5,00%	5,00%
<b>Totale obiettivi gestionali (50% peso obiettivi DG) subpeso e valutazione</b>					<b>50,00%</b>	<b>41,00%</b>
<b>Percentuale totale raggiungimento obiettivi Direttore generale anno 2012</b>						<b>91,00%</b>

Quota integrativa massima del 20% rispetto compenso annuo	€	26.959,06
Quota integrativa effettiva in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati	€	24.532,74

**OBIETTIVI INCENTIVANTI DIRETTORE AMMINISTRATIVO - TECNICO SCIENTIFICO - deliberazione DG 152/2012**

	Obiettivi risultato	Peso specifico	Valutazione con peso 50%	Valutazione pesata
Direttore tecnico-scientifico	Obiettivi direttore generale	50,00%	91,00%	45,50%
	Obiettivi gestionali delib. DG 77/2013	50,00%	100,00%	50%
		<b>100,00%</b>		<b>95,50%</b>
			Quota integrativa massima del 20% rispetto compenso annuo	€ 21.567,24
			Quota integrativa effettiva in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati	€ 20.596,71
Direttore amministrativo	Obiettivi direttore generale	50,00%	91,00%	45,50%
	Obiettivi gestionali delib. DG 77/2013	50,00%	100,00%	50%
		<b>100,00%</b>		<b>95,50%</b>
			Quota integrativa massima del 20% rispetto compenso annuo	€ 21.567,24
			Quota integrativa effettiva in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati	€ 20.596,71

**OBIETTIVI INCENTIVANTI 15% - RISULTATO DEI DIRETTORI STRUTTURA COMPLESSA - DELIBRAZIONE DG 152/2012**

	Obiettivi risultato Direttore generale	Peso specifico	Valutazione regionale con peso 50%	Val. reg. proporzio nata a 100 (valutazione / subpeso)	Valutazione pesata in ragione dell'attività svolta dai dirigenti
SOC Laboratorio unico multisito	1.b.2.1 supporto tecnico-scientifico alla regione per le azioni di bonifica del SIN della Laguna di Marano e Grado e di Trieste	100,00%	10,00%	100%	100%
	4.c.1.2 completare la riorganizzazione del LUR multisito	100,00%	6,00%	60%	60%
			MEDIA	80%	<b>80,00%</b>
SOC Dipartimento territoriale Udine	1.b.2.1 supporto tecnico-scientifico alla regione per le azioni di bonifica del SIN della Laguna di Marano e Grado e di Trieste	100,00%	10,00%	100%	100,00%
	4.c.5.1 condividere con la Direzione centrale ambiente, energia e politiche per la montagna del tariffario delle prestazioni	100,00%	0,00%	0%	70,00%
			MEDIA	50,00%	<b>85,00%</b>
SOC Dipartimento territoriale Gorizia	3.d.2.1 programmare per il 2012 ed attuare le azioni poste a carico di ARPA in accordo con province e Regione	100,00%	10,00%	100%	100,00%
	4.c.5.1 condividere con la Direzione centrale ambiente, energia e politiche per la montagna del tariffario delle prestazioni	100,00%	0,00%	0%	70,00%
			MEDIA	50,00%	<b>85,00%</b>
SOC Dipartimento territoriale Pordenone	3.d.2.1 programmare per il 2012 ed attuare le azioni poste a carico di ARPA in accordo con province e Regione	100,00%	10,00%	100%	100,00%
	4.c.5.1 condividere con la Direzione centrale ambiente, energia e politiche per la montagna del tariffario delle prestazioni	100,00%	0,00%	0%	70,00%
			MEDIA	50,00%	<b>85,00%</b>
	1.b.2.2 stipula della convenzione con EZIT per il SIN di Trieste e sua attuazione	100,00%	10,00%	100%	100,00%

SOC Dipartimento territoriale Trieste	4.c.5.1 condividere con la Direzione centrale ambiente, energia e politiche per la montagna del tariffario delle prestazioni	100,00%	0,00%	0%	70,00%
				MEDIA	50,00%
SOC OSMER	4.c.4.5 approvare il manuale della qualità ISO 9001 e le principali procedure gestionali del sistema di gestione della qualità dell'Agenzia	100,00%	10,00%	100%	100,00%
	4.c.5.1 condividere con la Direzione centrale ambiente, energia e politiche per la montagna del tariffario delle prestazioni	100,00%	0,00%	0%	70,00%
				MEDIA	50,00%
SOC Gestione risorse umane	4.c.6.1 predisporre il piano di formazione e darne attuazione	100,00%	10,00%	100%	100,00%
	4.c.5.1 condividere con la Direzione centrale ambiente, energia e politiche per la montagna del tariffario delle prestazioni	100,00%	0,00%	0%	70,00%
				MEDIA	50,00%

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LIONELLO BARBINA

CODICE FISCALE: BRLLLL50S05F756T

DATA FIRMA: 27/11/2013 12:16:41

IMPRONTA: 6BF7E90DC892CD4499891B256C4A38219160B5E66F9962A19C86BA0A6F8C67F2  
9160B5E66F9962A19C86BA0A6F8C67F21DE71B414E693A99955D4AFA3BB8833D  
1DE71B414E693A99955D4AFA3BB8833DD3D0E507DFFA16FCC3EE6C3A0D098C61  
D3D0E507DFFA16FCC3EE6C3A0D098C61A8E068FC53362B12D4275A72C89C0F6B