

**DECRETO**

**DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 127 DEL 07/09/2017

OGGETTO

**REGOLAMENTO IN MATERIA DI RISOLUZIONE UNILATERALE DEL  
RAPPORTO DI LAVORO. APPROVAZIONE.**

**IL DIRETTORE GENERALE  
Luca Marchesi**

nominato con decreto del Presidente della Regione 0261/Pres del 29.12.2014

visti i seguenti pareri favorevoli espressi in merito alla regolarità tecnica e contabile del presente decreto, unitamente al visto di legittimità del Direttore Amministrativo:

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Anna Toro

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE TECNICO-SCIENTIFICO
Anna Toro	Franco Sturzi

VISTI:

- la legge regionale 3 marzo 1998, n. 6, così come modificata ed integrata dalla legge regionale 15 dicembre 1998, n. 16, recante l'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA);
- il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 66 dd. 08.06.2015, approvato dalla Giunta Regionale con delibera n. 1331 dd. 03.07.2015;
- il decreto del Direttore Generale n. 173 del 30.12.2016 di adozione del Programma annuale 2017 e pluriennale 2017-2019 e del Bilancio preventivo annuale 2017 e triennale 2017-2019 di ARPA, come modificato ed integrato con decreto n. 7 dd. 18.01.2017, approvati dalla Giunta Regionale con delibera n.789 del 28.04.2017;
- il decreto del Direttore Generale n. 3 dd. 10.01.2017 avente per oggetto "Procedure per l'assunzione dei provvedimenti di competenza del Direttore Generale e di quelli della dirigenza di ARPA Friuli Venezia Giulia";

RICHIAMATO il decreto del Direttore Generale n. 140 dd 18.11.2016 con il quale, con riferimento al collocamento a riposo del personale di ARPA, sono stati definiti i criteri generali per l'esercizio della facoltà di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro dei dipendenti che hanno maturato il requisito di anzianità contributiva previsto per accedere alla "pensione anticipata" dal decreto legge n. 201 dd 06/12/2011, art. 24, commi 10 e 12, convertito in legge n. 214 dd 22/12/2011, e s.m.i.;

RITENUTO opportuno definire le modalità operative di applicazione della risoluzione unilaterale di rapporto di lavoro, come da Regolamento allegato al presente decreto;

ATTESO che il Direttore Generale è assente per giustificati motivi;

RICHIAMATO, l'art. 4, comma 6, dello Statuto dell'ARPA FVG, ai sensi del quale in caso di assenza o impedimento del Direttore Generale, le funzioni sono temporaneamente svolte dal Direttore Amministrativo;

## **DECRETA**

1. di approvare il Regolamento che disciplina le modalità operative di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro dei dipendenti di ARPA FVG, a seguito della maturazione del requisito di anzianità contributiva previsto per accedere alla "pensione anticipata" dal decreto legge n. 201 dd 06/12/2011, art. 24, commi 10 e 12, convertito in legge n. 214 dd 22/12/2011, e s.m.i.;
2. di disporre che il Regolamento di cui al punto 1 entra in vigore dalla data di adozione del presente provvedimento.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE SOSTITUTO  
(Anna Toro)

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: TORO ANNA

CODICE FISCALE: TRONNA64T47E098G

DATA FIRMA: 07/09/2017 17:28:51

IMPRONTA: 43CCBD14C67927CC528F2FF873316D9E08D95FC5AB16C3F8E9980C5C9D838373  
08D95FC5AB16C3F8E9980C5C9D838373897A39CFFB8E9D1969E6202CFDC6D79  
897A39CFFB8E9D1969E6202CFDC6D797886100EFA93798AE22F5D6BEA904CA0  
7886100EFA93798AE22F5D6BEA904CA06A7A4BDA599A321406C9669FEDCC1748

## **REGOLAMENTO IN MATERIA DI "RISOLUZIONE UNILATERALE DEL RAPPORTO DI LAVORO"**

### **Art. 1 Oggetto**

Il Regolamento disciplina le modalità di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro dei dipendenti di ARPA FVG a seguito della maturazione del requisito di anzianità contributiva previsto per accedere alla "pensione anticipata" dal decreto legge n. 201 dd 06/12/2011, art. 24, commi 10 e 12, convertito in legge n. 214 dd 22/12/2011, e s.m.i..

### **Art. 2 Condizioni soggettive**

Il potere di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro verrà esercitato nei confronti del personale dipendente di ARPA appartenente alle qualifiche dirigenziali e non dirigenziali.

### **Art. 3 Condizioni oggettive**

In applicazione dell'art. 24, commi 10 e 12, del decreto legge n. 201 dd 06/12/2011, convertito in legge n. 214 dd 22/12/2011, il requisito di anzianità retributiva previsto per accedere alla "pensione anticipata", per il triennio 2016-2018, è pari ad anni 41 e mesi 10 per le lavoratrici e ad anni 42 e mesi 10 per i lavoratori.

Per i periodi successivi, trovano applicazione gli adeguamenti alle variazioni delle aspettative di vita disciplinati ai sensi dell'art. 24, comma 13 del decreto legge n. 201/2011 medesimo e s.m.i..

### **Art. 4 Condizioni di applicabilità**

L'Agenzia utilizza lo strumento della risoluzione unilaterale in applicazione dei seguenti criteri, che costituiscono la motivazione della risoluzione unilaterale medesima e possono operare anche in modo autonomo:

- a) favorire il ricambio generazionale ed il ringiovanimento del personale dipendente, quale prevalente criterio orientativo della politica aziendale in materia di personale, che trova rispondenza nella ratio dei più recenti interventi legislativi ed espresso riconoscimento nell'art. 1 del D.L. n. 90/2014 convertito dalla L. n. 114/2014 e nella circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 2/2015;

- b) favorire i processi di riorganizzazione degli assetti organizzativi e di razionalizzazione funzionale, in coerenza con le disposizioni regionali, la programmazione aziendale e le strategie dei provvedimenti organizzativi assunti ai sensi dell'art. 6, commi 2 e 3 del Regolamento di organizzazione di ARPA;
- c) favorire la rideterminazione e riallocazione territoriale dei fabbisogni quali-quantitativi di personale, in coerenza con le strategie perseguite di:
  - 1. sviluppo delle funzioni primarie sul territorio
  - 2. razionalizzazione delle funzioni di supporto, in vista dell'eventuale riduzione della loro incidenza
  - 3. specializzazione delle aree della Direzione Tecnico-scientifica nelle funzioni di indirizzo e coordinamento tecnico-scientifico
  - 4. rimodulazione dell'offerta
  - 5. ottimizzazione nell'impiego di personale.

### **Art. 5** **Termini del preavviso**

L'Agenzia comunica al dipendente la propria volontà di risoluzione unilaterale a mezzo raccomandata A/R o PEC con un preavviso non inferiore a sei mesi.

La maturazione del requisito di anzianità contributiva previsto per accedere alla "pensione anticipata" dal decreto legge n. 201 dd 06/12/2011, art. 24, commi 10 e 12, convertito in legge n. 214 dd 22/12/2011, e s.m.i., costituisce il termine iniziale a partire dal quale la risoluzione unilaterale può efficacemente realizzarsi, fermo restando che il preavviso può essere comunicato anche prima della maturazione del requisito medesimo.

La risoluzione unilaterale, nel rispetto del termine semestrale di preavviso, decorre dal primo giorno del mese successivo a quello di maturazione del requisito.

Previo accordo scritto tra le parti, il termine di preavviso può essere oggetto di originaria o sopravvenuta rinuncia o rideterminazione.

Le giornate di assenza per malattia/infortunio/fruizione di permesso per l'assistenza a familiari con handicap di cui alla legge n. 104/1992 non interrompono in nessun caso il decorso del periodo di preavviso.

A richiesta del dipendente, l'Agenzia, qualora sia garantita la regolare erogazione del servizio, può autorizzare la fruizione delle ferie maturate e non godute, in tutto e in parte, durante il periodo di preavviso.

Gli eventuali giorni di ferie non goduti alla data di cessazione del rapporto di lavoro non potranno comunque essere monetizzati.

**Art. 6**  
**Effetti sulla durata dell'incarico.**

La risoluzione unilaterale risolve il rapporto di lavoro subordinato ed il contratto individuale di lavoro e determina la cessazione da ogni altro incarico in corso alla data da cui ha effetto, anche nella circostanza in cui questo abbia scadenza successiva a tale data.

**Art. 7**  
**Entrata in vigore**

Il presente regolamento entra in vigore alla data di adozione del decreto del Direttore Generale di approvazione.

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: TORO ANNA

CODICE FISCALE: TRONNA64T47E098G

DATA FIRMA: 07/09/2017 17:28:59

IMPRONTA: B649D74AD56E44FA804D7F9F56AB390B3A786CD7838310F61833FF2F3AD7A58F  
3A786CD7838310F61833FF2F3AD7A58FE77921B9ADE581F2DFB25F0360C6AF34  
E77921B9ADE581F2DFB25F0360C6AF3445E6BDA9A9517ED0678BD947EC137911  
45E6BDA9A9517ED0678BD947EC13791192291550456AD080D48BB91A09AC861E

**DECRETO N° 127 DEL 07/09/2017**

Il presente provvedimento viene pubblicato nel sito informativo dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente del Friuli Venezia Giulia ai sensi della legge n. 69 del 18 giugno 2009 per il seguente periodo:

dal 08/09/2017

al 23/09/2017

Ai sensi del D.Lgs. n.196 del 30 giugno 2003, l'accesso a persone diverse dall'interessato/a o dagli aventi diritto può essere precluso.

Palmanova, 08/09/2017

L'incaricato

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: TORO ANNA

CODICE FISCALE: TRONNA64T47E098G

DATA FIRMA: 08/09/2017 10:45:24

IMPRONTA: 9948747AE7222B2D418D87A703F6D433BE4A8F0F1D666E2877109008088FFAA3  
BE4A8F0F1D666E2877109008088FFAA3D7770B4337F38044C9F060A07FE81770  
D7770B4337F38044C9F060A07FE817706A77DBC231E95B360F84E5491DD1F429  
6A77DBC231E95B360F84E5491DD1F42995743DAABB87AABC2CE9B7D144209617