

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 90 SEDUTA DELIBERATIVA DEL 29/04/2013

OGGETTO

### **CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO PROFESSIONALE ESTERNO PER LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO DA STRESS LAVORO CORRELATO**

**IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Lionello Barbina)**

nominato con decreto del Presidente della Regione n. 0259/Pres. del 28.09. 2009

preso atto dei seguenti pareri favorevoli espressi in merito alla regolarità tecnica e contabile della presente deliberazione:

RESP. DELLA STRUTTURA	RESP. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE
Dr. Anna Toro	

CON LA PARTECIPAZIONE

del Direttore Amministrativo dott.ssa Anna Toro, nominato con deliberazione del Direttore Generale n. 109 del 23.05.2012,  
e del Direttore Tecnico-Scientifico dott. Fulvio Daris, nominato con deliberazione del Direttore Generale n. 128 del 13.06.2012;

per l'espressione dei pareri di competenza

VISTI:

- la legge regionale 3 marzo 1998, n. 6, così come modificata ed integrata dalla legge regionale 15 dicembre 1998, n. 16, recante l'istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente (ARPA);
- il Regolamento di Organizzazione dell'ARPA, integrato e modificato con la deliberazione del Direttore Generale n. 112 dd. 25.05.2010, approvato dalla Giunta Regionale con delibera n. 1396 del 21 luglio 2010, riadottato con deliberazione del Direttore Generale n. 175 dd. 10.08.2010;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 252 del 31.12.2012 di adozione del programma annuale e pluriennale 2013-2015 e la deliberazione del Direttore Generale n. 5 del 21.01.2013 di adozione del Bilancio preventivo annuale 2013 e triennale 2013-2015 dell'ARPA FVG, approvate con delibera della Giunta Regionale n. 671 dd. 11.4.2013;

PREMESSO che:

- ai sensi dell'art. 28, comma 1-bis, del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. riguardante la sicurezza e la salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro, ogni organizzazione (di qualsiasi dimensione e settore di appartenenza) deve valutare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli collegati allo stress lavoro correlato (SLC) con la conseguente elaborazione di un documento redatto a conclusione della suddetta valutazione;
- le ragioni per le quali l'amministrazione deve realizzare una specifica attività di intervento a tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori risiedono, non solo nell'adempimento di un obbligo legale, ma anche nell'esigenza di migliorare la qualità della vita professionale dei lavoratori e di potenziare la *performance* dell'intera Agenzia;
- gli incarichi professionali esterni, i cui presupposti di legittimità sono previsti dall'art. 7, sesto comma, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, hanno lo scopo di reperire, all'esterno dell'amministrazione, risorse umane in grado di soddisfare esigenze caratterizzate dalla temporaneità della prestazione e richiedenti elevate professionalità;

VISTO il *curriculum vitae* e l'esperienza professionale e lavorativa della dr.ssa Ebe De Marco, da cui risulta l'elevata professionalità della medesima nell'area dei rischi psicosociali e della valutazione dei rischi da stress da lavoro correlato, nel rispetto di quanto richiesto e previsto dall'art. 7, sesto comma, del D.Lgs 165/2001;

ACCLARATO che la valutazione del rischio da stress lavoro correlato (SLC) implica l'avvio di un percorso per la determinazione e la conseguente misurazione dei fattori organizzativi che potrebbero avere incidenze negative sul benessere dei lavoratori e sulla *performance* aziendale;

PRESO ATTO che la prospettiva di analisi è quella organizzativa e non quella individuale del singolo lavoratore, in merito alla sua personale situazione di salute;

CONSIDERATO che l'attività di valutazione del rischio da stress lavoro correlato (SLC) ha lo scopo di:

- contribuire al miglioramento del benessere psico-fisico della popolazione lavorativa dell'Agenzia, attraverso la promozione del benessere organizzativo negli ambienti di lavoro e lo sviluppo di azioni di contrasto dei rischi;
- documentare le principali problematiche del benessere organizzativo dell'Agenzia; di

- acquisire una metodologia di analisi del benessere organizzativo e di valutazione delle patologie professionali derivanti dalle costrittività organizzative;
- promuovere azioni di prevenzione dei rischi psicosociali;

ACCLARATO che il progetto di valutazione del rischio da stress lavoro correlato (SLC) è costituito da tre fasi, ossia da una valutazione preliminare, dall'applicazione di misure correttive e, infine, dalla fase approfondita;

CONSIDERATO che la fase preliminare, unica a costituire oggetto del contatto, consiste in una valutazione che ha lo scopo di verificare l'esistenza di condizioni disfunzionali dell'organizzazione del lavoro e del suo contesto ambientale e relazionale potenzialmente stressogene per i lavoratori e di alcuni indicatori di effetto ("eventi sentinella") per capire se emergono elementi che possono determinare condizioni di stress, al fine di acquisire indicazioni utili sulle misure di prevenzione necessarie, verificando se quelle già in essere sono adeguate o devono essere integrate con l'adozione di altre;

PRESO ATTO che:

- il 20 aprile 2013 è entrato in vigore il D.Lgs 33/2013 sul "*riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*", il cui art. 26 stabilisce che devono essere pubblicati gli atti con cui l'amministrazione attribuisce vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati di importo superiore a mille euro;
- ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs 33/2013:
  - la pubblicazione degli atti con cui l'amministrazione attribuisce vantaggi economici di qualsiasi genere a persone ed enti pubblici e privati costituisce condizione legale di efficacia dei provvedimenti che dispongano concessioni e attribuzioni di importo complessivo superiore a mille euro nel corso dell'anno solare al medesimo beneficiario;
  - l'eventuale omissione o incompletezza della pubblicazione degli atti con cui l'amministrazione attribuisce vantaggi economici di qualsiasi genere a persone ed enti pubblici e privati è rilevata d'ufficio dagli organi dirigenziali, sotto la propria responsabilità amministrativa, patrimoniale e contabile per l'indebita concessione o attribuzione del beneficio economico;
  - la mancata, incompleta o ritardata pubblicazione degli atti con cui l'amministrazione attribuisce vantaggi economici di qualsiasi genere a persone ed enti pubblici e privati, rilevata d'ufficio dagli organi di controllo, è altresì rilevabile dal destinatario della prevista concessione o attribuzione e da chiunque altro vi abbia interesse, anche ai fini del risarcimento del danno da ritardo da parte dell'amministrazione, ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104;

VALUTATO che il costo complessivo a corpo della sola fase preliminare è pari a €. 4.500,00, esclusi l'IVA e gli oneri previdenziali pari al 2% dell'importo;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico Scientifico

DELIBERA

per le motivazioni citate in premessa:

1. di conferire, per l'anno 2013, alla dr.ssa Ebe De Marco, psicologa psicoterapeuta,

abilitata all'esercizio della psicoterapia, essendo iscritta all'Albo degli Psicologi della Regione Friuli Venezia Giulia n. 548/III, l'incarico professionale esterno consistente nell'effettuazione della valutazione del rischio da stress lavoro correlato per un importo complessivo di €. 4.500,00, esclusi l'IVA e gli oneri previdenziali pari al 2% dell'importo;

2. di autorizzare la stipula del contratto per il conferimento di n. 1 incarico professionale esterno per la valutazione del rischio da stress lavoro correlato (SLC), come da Allegato sub A) alla presente determina quale parte integrante;
3. di imputare i relativi costi al bilancio di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(dott.ssa Anna Toro)

IL DIRETTORE TECNICO-SCIENTIFICO  
(dott. Fulvio Daris)

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott. Lionello Barbina)

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ANNA TORO

CODICE FISCALE: TRONNA64T47E098G

DATA FIRMA: 29/04/2013 12:29:10

IMPRONTA: 2751BE46B459A52B3EFB3F96DE9DBDB869673F52712AC50E8DD5B73154685535  
69673F52712AC50E8DD5B73154685535FD421F1BD84D712006CF31D9E8766AF2  
FD421F1BD84D712006CF31D9E8766AF2691B9382E5CFA17465E2F182FA3899CE  
691B9382E5CFA17465E2F182FA3899CE0694E6BACB99DFACAA4BF936AF9BAADE

NOME: FULVIO DARIS

CODICE FISCALE: DRSEFLV50D22L424U

DATA FIRMA: 29/04/2013 12:31:47

IMPRONTA: 2B11906DF3E652E9B62054DC7A66CC2BF76508427AEC417EB6D278A547778A69  
F76508427AEC417EB6D278A547778A69D2210928C8D3ECFCD56C2E53B8F02C6C  
D2210928C8D3ECFCD56C2E53B8F02C6CE1083DE99A9E968D43CB188D4C18FB9B  
E1083DE99A9E968D43CB188D4C18FB9B2F45A71279038ADB56C2CAEAF5A2D09D

NOME: LIONELLO BARBINA

CODICE FISCALE: BRLLLL50S05F756T

DATA FIRMA: 29/04/2013 12:40:07

IMPRONTA: AB75FCDD54E9DEB8ACDFABE043CAA366C8DFA246335A7C59BB8D95BB1175E94F  
C8DFA246335A7C59BB8D95BB1175E94F3B5C71F03914C2F257F4A53AE650043E  
3B5C71F03914C2F257F4A53AE650043EDF2F5FBB7D9190149A9253B1B1DDE8E3  
DF2F5FBB7D9190149A9253B1B1DDE8E331E21B0BB60084441B767F6AE5D82A57