



|  |  |  |
|--|--|--|
|  <p>agenzia regionale per la<br/>PROTEZIONE DELL'AMBIENTE<br/>DEL FRIULI VENEZIA GIULIA</p> | <p>SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE DA<br/>PARTE DEL DIPENDENTE PUBBLICO</p> <p>Art. 54 bis D.Lgs.165/2001</p> <p>MODELLO W</p> |  <p>Sistema Nazionale<br/>per la Protezione<br/>dell'Ambiente</p> |
|  | Ver.01 rev.0   | Pag.1 di 6   |

## MODELLO W (c.d. WHISTLEBLOWER) <sup>1</sup>

|   |
|---|
| <b>NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE <sup>2</sup></b>   |
| <p>Inserire le seguenti opzioni alternative fra loro</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendente pubblico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendente di ente pubblico economico</p> <p><input type="checkbox"/> Dipendente di ente di diritto privato sottoposto a controllo pubblico</p> <p><input type="checkbox"/> Lavoratore o collaboratore di imprese fornitrici di beni o servizi o di imprese che realizzano opere in favore dell'amministrazione pubblica</p> |
| <b>QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE<sup>3</sup></b>  |
| <hr style="border: 1px solid blue;"/>   |
| <b>ATTUALE QUALIFICA E MANSIONE LAVORATIVA<sup>4</sup></b>  |
| <hr style="border: 1px solid blue;"/>   |
| <b>AMMINISTRAZIONE/ENTE<sup>5</sup></b>   |
| <p>L'amministrazione o ente in cui si è verificata la condotta illecita coincide con quella/o di appartenenza del segnalante?</p> <p><input type="checkbox"/> Sì</p> <p><input type="checkbox"/> No</p>   |
| <b>TIPOLOGIA DI AMMINISTRAZIONE</b>   |
| <p><input type="checkbox"/> Ministero</p> <p><input type="checkbox"/> Regione</p> <p><input type="checkbox"/> Comune capoluogo</p>  |



<sup>1</sup> Aggiornato alle "linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54bis, del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing)" approvate da ANAC con delibera n. 469 del 9 giugno 2021.

<sup>2</sup> Dato obbligatorio. L'art. 54-bis non include nel proprio campo di applicazione le segnalazioni anonime e cioè quelle del soggetto che non fornisce le proprie generalità. La ratio della richiamata disposizione è quella di offrire tutela, tra cui la riservatezza dell'identità, al dipendente pubblico che faccia emergere condotte e fatti illeciti. Tale protezione opera, quindi, solo nei confronti di soggetti individuabili, riconoscibili e riconducibili alla categoria di dipendenti pubblici

<sup>3</sup> Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale

<sup>4</sup> Da compilare solo se i dati non coincidono con quelli all'epoca dei fatti segnala

<sup>5</sup> Ai sensi del co. 1 dell'art. 54-bis, le condotte illecite segnalate devono riguardare situazioni, fatti, circostanze, di cui il soggetto sia venuto a conoscenza «in ragione del rapporto di lavoro». Vi rientrano pertanto fatti appresi in virtù dell'ufficio rivestito ma anche notizie acquisite in occasione e/o a causa dello svolgimento delle mansioni lavorative, sia pure in modo casuale.

|  |  |   |
|--|--|---|
|  <p>agenzia regionale per la<br/>PROTEZIONE DELL'ambiente<br/>DEL FRIULI venezia GIULIA</p> | <p>SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE DA<br/>PARTE DEL DIPENDENTE PUBBLICO</p> <p>Art. 54 bis D.Lgs.165/2001</p> <p>MODELLO W</p> |  |
|  | Ver.01 rev.0   | Pag.2 di 6  |



|  |
|--|
| <input type="checkbox"/> Comune non capoluogo<br><input type="checkbox"/> Ente sanitario<br><input type="checkbox"/> Ente previdenziale<br><input type="checkbox"/> Università<br><input type="checkbox"/> Autorità portuale<br><input type="checkbox"/> Altra amministrazione _____ |
|--|

|  |
|--|
| <p><b>SEDE DI SERVIZIO</b></p> <input type="checkbox"/> Sede centrale<br><input type="checkbox"/> Sede periferica<br><input type="checkbox"/> Altra sede _____ |
|--|

|   |
|---|
| <p><b>LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO</b></p> <input type="checkbox"/> UFFICIO (indicare denominazione e indirizzo della struttura)<br>_____<br>_____<br>_____<br>_____<br><input type="checkbox"/> ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO (indicare luogo ed indirizzo)<br>_____<br>_____<br>_____<br>_____ |
|---|

|   |
|---|
| <p><b>RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO<sup>6</sup></b></p> <input type="checkbox"/> penalmente rilevanti;<br><input type="checkbox"/> poste in essere in violazione del Codice di comportamento dei dipendenti o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;<br><input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'ARPA FVG o ad altra pubblica amministrazione o a terzi;<br><input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine dell'ARPA FVG o di altra pubblica amministrazione;<br><input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio ai dipendenti o ad altri soggetti che svolgono la loro attività presso l'ARPA FVG;<br><input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio ai cittadini in relazione all'azione dell'ARPA FVG.<br><input type="checkbox"/> altro (specificare) _____ |
|---|

<sup>6</sup> La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale e al Comitato Unico di Garanzia.

|   |   |   |
|---|---|---|
|  <p>agenzia regionale per la<br/>PROTEZIONE DELL'AMBIENTE<br/>DEL FRIULI VENEZIA GIULIA</p> | <p>SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE DA<br/>PARTE DEL DIPENDENTE PUBBLICO</p> <p>Art. 54 bis D.Lgs.165/2001<br/>MODELLO W</p> |  <p>Sistema Nazionale<br/>per la Protezione<br/>dell'Ambiente</p> |
|   | Ver.01 rev.0  | Pag.3 di 6  |

**DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO) <sup>7</sup>**

Corruzione e cattiva amministrazione, abuso di potere  
 Cattiva gestione delle risorse pubbliche e danno erariale  
 Incarichi e nomine illegittime, anche in violazione del d.lgs n. 39/2013  
 Appalti illegittimi  
 Concorsi illegittimi  
 Conflitto di interessi  
 Mancata attuazione della disciplina anticorruzione  
 Adozione di misure discriminatorie da parte dell'amministrazione o dell'ente  
 Assenza di procedure per l'inoltro e la gestione delle segnalazioni o adozione di procedure non conformi a quelle di cui al comma 5 dell'art. 1 della l. n. 179/2017  
 altro (specificare) \_\_\_\_\_

**DURATA DELLA CONDOTTA ILLECITA <sup>8</sup>**

Inserire le seguenti opzioni, alternative fra loro

La condotta illecita si è conclusa  
 La condotta illecita è ancora in corso  
 La condotta illecita si verifica ripetutamente

**AUTORE/I DEL FATTO <sup>9</sup>**

Nome e Cognome \_\_\_\_\_

Nome e Cognome \_\_\_\_\_

**ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SULLO STESSO <sup>10</sup>**

Nome e Cognome \_\_\_\_\_

Nome e Cognome \_\_\_\_\_

**EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE**

1 \_\_\_\_\_

2 \_\_\_\_\_



3 \_\_\_\_\_

<sup>7</sup> I fatti illeciti oggetto delle segnalazioni whistleblowing comprendono non solo le fattispecie riconducibili all'elemento oggettivo dell'intera gamma dei delitti contro la pubblica amministrazione di cui al Titolo II, Capo I, del codice penale, ma anche tutte le situazioni in cui, nel corso dell'attività amministrativa, si riscontrino comportamenti impropri di un funzionario pubblico che, anche al fine di curare un interesse proprio o di terzi, assuma o concorra all'adozione di una decisione che devia dalla cura imparziale dell'interesse pubblico

<sup>8</sup> Dato obbligatorio

<sup>9</sup> Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione

<sup>10</sup> Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione

|   |  |   |
|---|--|---|
|  <p>agenzia regionale per la<br/>PROTEZIONE DELL'ambiente<br/>DEL FRIULI venezia giulia</p> | <p>SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE DA<br/>PARTE DEL DIPENDENTE PUBBLICO</p> <p>Art. 54 bis D.Lgs.165/2001</p> <p>MODELLO W</p> |  <p>Sistema Nazionale<br/>per la Protezione<br/>dell'Ambiente</p> |
|   | Ver.01 rev.0   | Pag.4 di 6  |

**SEGNALAZIONE AL RPCT <sup>11</sup>**

Hai segnalato l'accaduto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) dell'amministrazione o ente in cui è avvenuto l'illecito?

Sì

No

**SE HAI SELEZIONATO "NO", INDICA PERCHÉ NON L'HAI FATTO**

**SE HAI SELEZIONATO "SÌ", INDICA LE SEGUENTI INFORMAZIONI DELLA SEGNALAZIONE**

Data della segnalazione \_\_\_\_\_

Esito della segnalazione \_\_\_\_\_

RPCT (email) \_\_\_\_\_

**HAI PRESENTATO AD ANAC ALTRE SEGNALAZIONI SUGLI STESSI FATTI?**

Sì

No

**SE SÌ, ATTRAVERSO QUALI CANALI?**

Piattaforma  data \_\_\_\_\_

Protocollo ANAC  data \_\_\_\_\_

**TI SEI RIVOLTO ANCHE AD ALTRA AUTORITÀ O ISTITUZIONE?**

SÌ

NO

**SE SÌ INDICA A QUALE AUTORITÀ O ISTITUZIONE TI SEI RIVOLTO**

Corte dei Conti

Autorità giudiziaria

Polizia

Carabinieri

Guardia di Finanza

Ispettorato per la Funzione pubblica

Altre Forze di Polizia

Altro \_\_\_\_\_

<sup>11</sup> Dato obbligatorio. La legge 179/2017 assegna al RPCT un ruolo fondamentale nella gestione delle segnalazioni. Il RPCT, oltre a ricevere e prendere in carico le segnalazioni, pone in essere gli atti necessari a una prima "attività di verifica e di analisi delle segnalazioni ricevute", da ritenersi obbligatoria in base al co. 6 dell'art. 54-bis32, pena le sanzioni pecuniarie dell'Autorità (co. 1 e 6, art. 54-bis).

**INDICA GLI ESTREMI DELLA SEGNALAZIONE/ESPOSTO**

- data \_\_\_\_\_
- estremi segnalazione/esposto \_\_\_\_\_
- esito \_\_\_\_\_

**HAI PARLATO CON QUALCUNO DELL'ACCADUTO?**

- Sì
- No

**SE SÌ, CON CHI?**

- Colleghi
- Famiglia
- Sindacato
- Amici
- Il mio superiore
- Avvocato
- Altre autorità \_\_\_\_\_
- Altro \_\_\_\_\_

**ADOZIONE DI PROVVEDIMENTI RITORSIVI/DISCRIMINATORI DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE A CAUSA DELLA SEGNALAZIONE DI FATTI ILLECITI<sup>12</sup>**

- Sì
- No

**DA QUALI PERSONE FISICHE SONO STATI ADOTTATI NEI SUOI CONFRONTI I PROVVEDIMENTI RITENUTI RITORSIVI?**

Compilare la presente sezione se, a causa della segnalazione di fatti illeciti, sono stati adottati nei suoi confronti provvedimenti ritorsivi/discriminatori da parte dell'Amministrazione.



Nome e Cognome \_\_\_\_\_

Ruolo all'interno dell'Amministrazione/Ente \_\_\_\_\_

**LE MISURE RITORSIVE SONO ANCORA IN CORSO?**

- Sì
- No

<sup>12</sup> È essenziale che vi sia una precedente segnalazione di illeciti da parte del dipendente pubblico destinatario della misura, giacché è in relazione a tale segnalazione che va valutato l'intento ritorsivo della misura adottata dall'amministrazione

|   |  |   |
|---|--|---|
|  <p>agenzia regionale per la<br/>PROTEZIONE DELL'AMBIENTE<br/>DEL FRIULI VENEZIA GIULIA</p> | <p>SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE DA<br/>PARTE DEL DIPENDENTE PUBBLICO</p> <p>Art. 54 bis D.Lgs.165/2001</p> <p>MODELLO W</p> |  <p>Sistema Nazionale<br/>per la Protezione<br/>dell'Ambiente</p> |
|   | Ver.01 rev.0   | Pag.6 di 6  |

**LE MISURE RITORSIVE CONSISTONO IN:** <sup>13</sup>

Si ritiene utile proporre di seguito una elencazione di possibili misure ritorsive:

- irrogazione di sanzioni disciplinari ingiustificate;
- proposta di irrogazione di sanzioni disciplinari ingiustificate;
- graduale e progressivo svuotamento delle mansioni;
- di risultati impossibili da raggiungere nei modi e nei tempi indicati;
- valutazione della performance artatamente negativa;
- mancata ingiustificata attribuzione della progressione economica o congelamento della stessa; -
- revoca ingiustificata di incarichi; -
- ingiustificato mancato conferimento di incarichi con contestuale attribuzione ad altro soggetto;
- reiterato rigetto di richieste (ad es. ferie, congedi); -
- mancata ingiustificata ammissione ad una procedura e/o mancata ingiustificata
- aggiudicazione di un appalto (ad esempio, nel caso di un'impresa individuale, già fornitrice della p.a., ove è avvenuto il fatto segnalato, quando si tratta dei soggetti di cui all'art. 54-bis, co. 2, ultimo periodo, d.lgs. 165/2001.

**SE DISPONIBILE, ALLEGARE EVENTUALE DOCUMENTAZIONE COMPROVANTE L'INTENTO RITORSIVO**

Attenzione: è possibile allegare un solo file all'invio della domanda. Se necessario unire i diversi documenti digitali in unico documento pdf o zip. Si ricorda che in corso di istruttoria è possibile inviare ulteriore documentazione.

Nome file \_\_\_\_\_

LUOGO e DATA

FIRMA

---



---

<sup>13</sup> Il legislatore ha optato per un'inversione dell'onere probatorio stabilendo al comma 7 dell'art. 54-bis che laddove il segnalante dimostri di avere effettuato una segnalazione di illeciti di cui all'art 54-bis e di aver subito, a causa della segnalazione, una misura ritorsiva o discriminatoria, l'onere della prova grava sulla persona che ha posto in essere tale misura. È quest'ultima, quindi, che è tenuta a dimostrare che l'azione intrapresa non è in alcun modo connessa alla segnalazione.